



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;

e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIV, брой 8, м.юли 2021 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.13
2. Проекти и програми – стр.14 – стр.17

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика 2021 в гр.Пловдив, Международен панаир, палата 11

Националната федерация на работодателите на инвалиди като кани своите членове като изложители в Деветото издание на Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив, Международен панаир, палата 11 от 29 септември до 3 октомври 2021 г. Проявата се провежда с подкрепата Министерство на труда и социалната политика в България и Международен панаир - гр.Пловдив.

За своето участие в Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, членовете на федерацията **не дължат**: такса участие; наем изложбена площ; наем оборудване на щандовете.

НФРИ, както и досега ще осигури финансирането на участието на своите членове.

Минималната изложбена площ за участие е 4 кв.м. Възможно е да заявите и складова площ при необходимост.

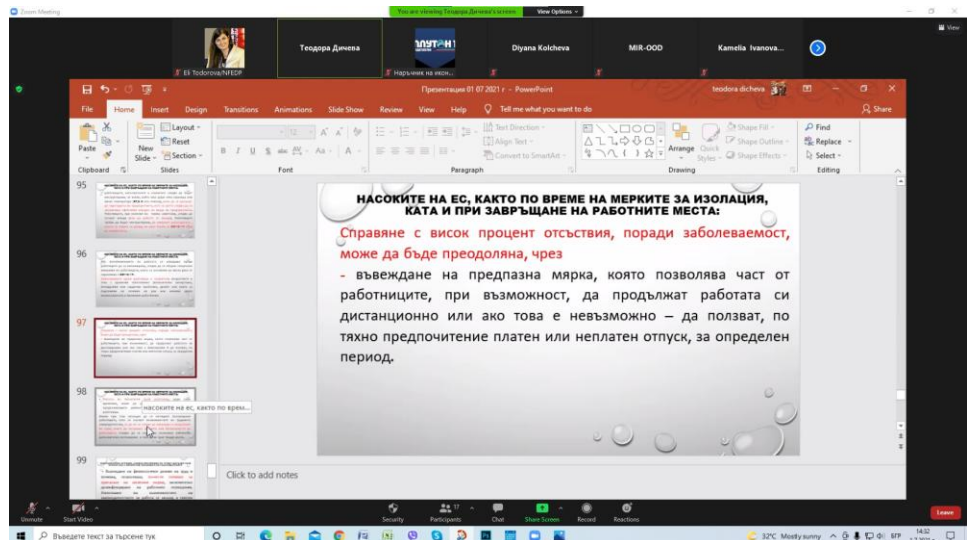
При проявен интерес за участие като изложители в панаира, моля да заявите своето участие на **е-поща: nfrisofia@abv.bg** или на тел./факс 02 986 53 00 най-късно до 19 юли 2021 г., като попълните заявката за участие:

За повече информация – управлението на федерацията – 02 986 53 00 – Камелия Иванова.

Уебинар Защита от санкции и промените в административните наказания

На 1 юли НФРИ организира за своите членове специализирани предприятия онлайн семинар: *Защита от санкции и промените в административните наказания, които контролните органи на Инспекцията по труда могат да налагат, след промяната на Кодекса на труда от края на 2020 г.* Лектор на семинара беше Теодора Дичева, с над 30

години стаж в Главна инспекция по труда, 10 години от които като директор на правна дирекция в Инспекцията по труда. Към настоящият момент е консултант на свободна практика с област на дейност трудови правоотношения. Автор е на многобройни публикации на теми, свързани с трудовото законодателство и здравословните и безопасни условия на труд и е един от утвърдените лектори в тези насоки.



Втори конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост за стимулиране на заетостта на хора с увреждания в специализирана работна среда (специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания)

Срок за кандидатстване: 17:30 ч. на 26.08.2021 г.

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви втори конкурс за финансиране на проекти насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания /Методика/. Същата може да изтеглите от тук: <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>

В конкурса могат да кандидатстват предприятия и кооперации, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, и с приключена една пълна финансова отчетна година като регистрирано в АХУ специализирано предприятие, съгласно чл. 83, ал. 1 от Закона за хората с увреждания /ЗХУ/.

☞ Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.

☞ Електронен адрес: [ahu_stn @mlsp.government.bg](mailto:ahu_stn@mlsp.government.bg)

Проектите със стопанска насоченост имат за цел да се повиши конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации на хора с трайни увреждания чрез:

- технологично обновяване на машините и съоръженията;
- въвеждане на нови технологии;
- разкриване на работни места за хора с трайни увреждания.

Проектните дейности са насочени към разкриване на нови работни места за лица с трайни увреждания и закупуване на машини за шивашкото и пластмасовото производство, производството на козметични продукти на капачки и на изделия от метал и др.

☞ Не могат да кандидатстват специализирани предприятия:

- които са получили държавни помощи, надхвърлящи левовата равностойност на 200 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година, а ако работодателят изпълнява дейности по сухопътни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, общият размер на получените помощи надхвърля левовата равностойност на 100 000 евро за период от три бюджетни години – двете предходни и текущата бюджетна година;

- чиито предложения са в обхвата на изключенията, посочени в чл. 1 от Регламент (ЕС) № 1407/2013;
- които имат изискуеми публични задължения;
- на които са предявени за доброволно плащане санкции по издадени констативни протоколи по чл. 53, ал.6 и същите не са платени;
- които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
 - които са отчели за три поредни предходни години, преди годината на кандидатстване, парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия;
 - чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем;
 - чиито предложения не са свързани с разкриване и/или преоборудване на работни места, на които се назначават лица с трайни увреждания по чл. 32 и чл. 33;
 - чиито предложения за преоборудване на работни места съгл. чл. 33 са вече финансирани през последните три години;
- чиито предложения са получили финансиране през предходната година.
- които имат просрочия по сключени договори с АХУ за финансиране на повече от 18 месеца преди датата на обявяване на конкурса;
- които нямат една приключена предходна пълна отчетна финансова година като регистрирано в АХУ специализирано предприятие (за новорегистрираните в Регистъра на специализираните предприятия).

☞ Проектите трябва да бъдат насочени към:

- оборудване и разкриване на нови работни места;
- преоборудване на действащи работни места;
- подобряване на конкурентните възможности,
- финансово стабилизиране,
- завоюване на нови пазарни позиции,
- технологичното обновяване и организационното усъвършенстване на стопанската дейност;

- изграждане на онлайн платформа с уебсайт, с цел популяризиране на услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.

☞ **Максимален размер** на субсидията на проект: определя се в зависимост от списъчния състав на кандидата към 31 декември на предходната отчетна година преди годината на кандидатстване, а именно:

Списъчен състав на кандидата – бр.	допустим % от субсидията	допустима субсидия в лв.
1	9,09%	7272
2	18,18%	14544
3	27,27%	21816
4	36,36%	29088
5	45,45%	36360
6	54,54%	43632
7	63,63%	50904
8	72,72%	58176
9	81,81%	65448
10	90,90%	72720
11 и повече	100,00%	80000

☞ Проверете в Регистъра на специализираните предприятия в АХУ, вписаният ви персонал дали отговаря на персонала към настоящия момент. Ако се налага изпратете Заявление за уведомяване, относно промени в обстоятелствата, вписани в Регистъра на специализираните предприятия.

☞ Спазват се изискванията за 10% собствено участие;

☞ Срокът на проектите не може да бъде по-дълъг от 4 месеца, т.е. да края на календарната 2021 г.;

➤ При кандидатстването е необходимо да:

- бъдат осигурени минимум 3 оферти за всяка една инвестиция.

Ако доставчика е един за трите вида инвестиции, тогава на всяка позиция трябва да се посочи цена без ДДС и цена с ДДС. Освен това в офертата е необходимо да се посочи начин на плащане, датата на издаване и валидност - изискването е най-малко 5 месеца от датата на издаване.

- гарантирате пред оценителната комисия правилни разчети в инвестиционния план. В тази връзка е необходимо да се вземат от потенциални контрагенти писма за намерения, предварителни договори и други подобни.

- Необходимо е да поддържате работните места за новоназначените лица с трайни увреждания по проектите две или три години при нормална продължителност на работното време. Срокът зависи от това дали ще ползвате увеличаване на субсидията с определен процент под условие лицето/лицата да са регистрирани в Дирекция Бюро по труда към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата да не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24 месеца. Без ползване на тази възможност поддържането на работното място е 2 години. Пази се работното място, не определеното лице, което ще изпълнява задълженията си на това работно място. Т.е. през годините, ако се налага могат да работят различни лица на даденото работно място. В тази връзка посоченият размер на исканата субсидия по таблицата по-горе може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.

Брой оборудвани и разкрити работни места за хора с трайни увреждания/ от и извън списъчния състав на кандидата	Размер на увеличената субсидия от обявената <u>максимална стойност на субсидията</u>	<u>Размер на увеличената субсидия при спазено условие лицата/лицето е/са регистрирано/и в Дирекция „Бюро по труда” към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата не е било включено в списъчния състав на кандидата за последните 24 месеца</u>	На предприятие кандидатстващо за 80 000 лв. максимална сума за инвестиционен проект ще му бъде увеличена субсидията от 80 000 лв. с допълнителен размер в лева
1. едно ново работно място с БТ, към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.1/	-	6 на сто	+ 4800
2. две нови работни места, извън списъчния	3 на сто	без условие БТ	+ 2400

състав /чл.32,ал.2/			
3.две нови работни места, извън списъчния състав, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.3/	-	10 на сто и едното лице без условие БТ	+ 8000
4.две нови работни места с БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.4/	-	13 на сто	+ 10400
5.три нови работни места, извън списъчния състав /чл.32,ал.5/	8 на сто	без условие БТ	+ 6400
6.три нови работни места, от които едно лице е от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не е било в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.6/	-	16 на сто	+ 12 800
7.три нови работни места, от които две лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.7/	-	18 на сто	+ 14 400
8.три нови работни места, от които три лица са от БТ , към датата на сключване на договора за финансиране с АХУ и към	-	24 на сто	+ 19 200

същата дата 24 месеца не са били в списъчния състав на кандидата /чл.32,ал.8/			
--	--	--	--

☞ Допълнителна информация:

- По Методиката се финансират и проекти за насочени към създаване на онлайн платформа, с която да се популяризират услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.
- Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на АХУ, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>
- Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават по ред описан в таблица за административното съответствие /приложение 3 за проекти със социална насоченост и приложение 7 за проекти със стопанска насоченост/, с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения по-горе адрес не по-късно от срока за подаване на проектите. Проектните предложения се изпращат на хартиен носител придружен с електронен вариант на същите документи подписани и сканирани.

3. По електронен път на адрес: ahu_stn@mlsp.government.bg.

Документите трябва да са подписани и сканирани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Лице за контакт в Агенцията за хората с увреждания - Жасмина Петкова и телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73 .

На 20 юли 2021 ще се проведе Семинар „Отстраняване на грешки от първия конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост към АХУ. Подготовка на качествен стопански проект”.

На 20 юли 2021 г. от 10.00 часа до 13.00 часа в гр.София, ул.”Г.С.Раковски”, ет.13, офис 14, НФРИ организира онлайн семинар за своите членове – специализирани предприятия на тема: „Отстраняване на грешки от първия конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост към АХУ. Подготовка на качествен стопански проект”.

Семинарът ще бъде про боно за членовете на НФРИ.

Лектор: *Минко Велков*

На 15 юли 2021 ще се проведе Уебинар Физическо и ментално здраве в условията на Ковид 19

НФРИ организира онлайн семинар за своите членове – специализирани предприятия на тема: „**Физическо и ментално здраве в условията на Ковид 19**”.

Семинарът ще се проведе в рамките на два часа на 15 юли 202, г. от 10.00 до 12.00 часа в онлайн стая чрез платформата zoom.

Лектор: *доц.д-р Маргарита Бакрачева*



CSR IN 4.0
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
IN INDUSTRY 4.0

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



На 12 и 13 юли 2021 в Ниш се проведе първата международна среща по Проект „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност за отразяване на влиянието на Индустрия 4.0 по Програма Еразъм+

На 12 и 13 юли 2021 г. в гр.Ниш, Сърбия се проведе първата международна работна среща на партньорите по европейския проект „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност за отразяване на влиянието на Индустрия 4.0 CSrin4.0 (2020-1-BG01-KA203-079025) по Програма Еразъм+ на Европейската комисия. Проектното предложение е разработено по ключова дейност 2 – „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики” – дейност „Стратегически партньорства“, сектор "Висше образование".



Организациите в проекта: Стопанска академия „Д. Ценов“ - Свищов, НФРИ; Акредитационен съвет на предприемачески ангажираните университети (Германия); Католически университет в Мурсия (Испания); и Икономическия университет в Ниш (Сърбия) обсъдиха структурата на учебната програма по корпоративна социална отговорност, сроковете и отговорните институции по съдържанието на курса. Беше направен преглед на плана за разпространение и извършените дейности до момента. В хода на срещата бяха разгледани в детайли граfiците по изпълнение на предстоящите дейности по проекта.

Обсъдиха се въпросниците и тяхното селектиране за лектори, студенти и експерти от бизнеса.

Към настоящия момент вече е налице и информационна осигуреност на проекта в социалните мрежи, а именно:

- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/csrin4-0/about/?viewAsMember=true>
- Facebook: <https://www.facebook.com/CSRin4.0>
- Twitter: <https://twitter.com/csrin4>

Срещата бе финализирана с изготвяне на разпределение на изпълнението на задачите във времето за следващите 3 месеца. НФРИ пое ангажимента да обобщи добри съществуващи практики по КСО във федерацията с практически примери, нагласи, корпоративни политики.

Предложени изменения на Методиката за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост

Нови предложения за изменение на методиката за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост на основание чл. 44 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания (ППЗХУ) са публикувани в Портала за обществени консултации Strategy.bg. Методиката за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост е издадена на 16 август 2019 г. от Агенцията за хората с увреждания на основание чл. 44 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания (ППЗХУ).

Методиката има за цел определяне на условията и механизма за финансиране на проекти за създаването на центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), както и поддържането на дейността в тях. С нея са утвърдени процедурите за допускане до разглеждане, оценка и класиране на проектни предложения за създаване на ЦЗЗ и/или поддържане на дейностите в тях. Две години след приемане на Методиката в момента е подложено на обществено обсъждане първото предложение за изменението ѝ, което адресира редица установени по време на прилагането ѝ проблеми.

Основни мотиви и предложения за промени на методиката

Промяна в кръга ползватели на центровете за защитена заетост и в дефиницията за „хора с множество трайни увреждания“

Като основен недостатък на сега действащата Методика за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост е изключително ограниченият кръг на лица, които могат да ползват центровете за защитена заетост – да са техни бенефициенти. Съгласно чл. 4 от актуалната Методика те могат да бъдат само „хора с множество трайни увреждания.“ Според легалната дефиниция, съдържаща се в Методиката, това „са такива [лица], които имат поне два вида увреждания, всяко от които е не по-малко от 50 % намалена работоспособност (вид и степен на увреждане)“ (виж чл. 4, ал. 2 от Методиката).

Практиката и процедурите, установени в социално-здравната система, сочат нереалистичния характер на изискването за наличие на „поне два вида увреждания, всяко от които е не по-малко от 50% намалена работоспособност /вид и степен на увреждане/“ в понятието за човек с „множество трайни увреждания“. При освидетелстване на лице с увреждане се постановява решение на Териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) за трайна неработоспособност/вид и степен на увреждане.

В много от издадените експертни решения не се съдържа информация за това дали човекът има „два вида увреждания, всяко от които е не по-малко от 50% намалена работоспособност /вид и степен на увреждане/“, т.е. има разминаване между задължителните реквизити и начина на съставяне на решенията на ТЕЛК и изискванията в определението за „множество трайни увреждания“ в ненормативния акт – Методиката за финансиране на проекти за създаване на центрове за защитена заетост на Агенция за хората с увреждания. И на практика – няма как да се установи по медицински ред дали един човек има най-малко два вида увреждания с по 50% намалена работоспособност, съответно – няма и как да бъде ползвател на мерките за заетост, предвидени за хората с множество трайни увреждания.

Освен това при сега действащата уредба лица с интелектуални затруднения биха могли да се ползват от тази форма на заетост и пакета от подкрепящи услуги и да се назначават за изпълнение на икономически дейности, които отговарят на специфичните им изисквания за упражняване на труд само ако имат поне още едно трайно увреждане, като всяко поотделно води най-малко до 50% намалена работоспособност. (виж стр. 17 и 38 на Анализ на актуалните регулации, възможности и предизвикателства на контекста в България).

В предложената промяна на Методиката в чл. 4 се предвижда бенефициенти да са две групи: „хора с множество трайни увреждания“ и хора с „психични разстройства и/или интелектуални затруднения.“

Освен това се предлага предефиниране на термина „хора с трайни увреждания“, както следва: хора с множество трайни увреждания са тези хора, които имат два или повече вида увреждания и отговарят на определението на §1, т. 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за хората с увреждания

§1, т. 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за хората с увреждания гласи:

„Хора с трайни увреждания“ са лица с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с обкръжаващата ги среда би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществения живот, и на които медицинската експертиза е установила вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто.

При така предложената нова дефиниция не би следвало да се налага да се анализира дали всяко от поне две от заболяванията на бенефициента води до най-малко 50 процента намалена работоспособност, а ще е достатъчно медицинската експертиза на лицето да е установила вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто (т.е. „общо,“ а не за заболяванията поотделно).

Промяна в допустимите кандидати по проекти за създаване на центрове за защитена заетост

В проекта за промени на Методиката също така се предлага изменение на чл. 3, с който е определен обхватът на организациите, които могат да кандидатстват с проектни предложения по Методиката. Съгласно сега действащата Методика такива могат да са всички организации, регистрирани по действащото законодателство. По този начин обаче чл. 3, ал. 1 на Методиката противоречи на чл. 52 Закона за хората с увреждания, съгласно който „Центрове за защитена заетост може да се създават към специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения и трудово-лечебните бази.“ С предложените промени чл. 3 на Методиката ще се приведе в съответствие със законовите разпоредби.

Промяна в срока за изпълнение на проектите

Друга съществена промяна, която се предлага, е срокът за изпълнение на проектите дейности да е най-малко 60 месеца вместо досегашното ограничение от най-много 22 месеца (виж чл. 7 на Методиката). С тази промяна се цели да се помогне на кандидатстващите организации „да организират дейността си по-ефективно в дългосрочен план, с цел да се генерират по-добри резултати, включително и за поддържане на устойчивост на защитената заетост сред една от най-уязвимите групи – хора с множество трайни увреждания, хора с психични разстройства и/или интелектуални затруднения.“ (виж Мотиви към Проект за изменение на Методиката)

В тази връзка са предвидени и някои промени свързани с организационни, процесуални и финансови ограничения, сред които са:

- Отмяна на чл. 6 от Методиката – „Чл. 6 В рамките на обявен от Агенция за хората с увреждания (АХУ) конкурс кандидатите могат да участват с едно предложение по един от компонентите, определени в чл. 5.“
- Изменение на чл. 18 от Методиката – отпадат изискванията за таван на разходите по отделните елементи от разходната структура на проектите предложения.
- Изменение на чл. 20 от Методиката – създава се възможност Агенцията за хората с увреждания да дава съгласие за пропорционално увеличение на финансовите стимули за наетите хора с увреждания в случай на увеличение на минималната работна заплата в страната.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Агенцията за хора с увреждания обяви конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания

Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 16.08.2021 г.**

Агенцията за хора с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

Общите условия на които трябва да отговарят хората с увреждания, за да кандидатстват за финансиране са:

- Да бъдат физически лица с трайни увреждания, с 50 и повече от 50 % определена намалена работоспособност, съгласно решение на ТЕЛК/НЕЛК.
- Да нямат учредено еднолично предприятие, независимо дали е действащо или недействащо, както и да са участващи като съдружници в други търговски дружества.
- Физическото лице - собственик на едноличното предприятие, е задължено след извършване на предвидените основни дейност, активно да работи само в него и в негов интерес.

Размерът на исканото финансиране за едно конкурсно предложение не може да превишава сумата от 20 000 лв., като собствено участие не е необходимо.

Дейностите, които могат да се изпълняват в рамките на проекта се делят на две групи:

- първа група се отнасят за инвестиционните дейности, чиято продължителност не може да бъде по-голяма от 4 (четири) месеца;
- към втора група дейности се отнасят дейностите, които предстои да се изпълняват след приключване на инвестиционните такива. Продължителността им не може да бъде по- малка от 36 (тридесет и шест) месеца.

Средствата се отпускат за покриване само на инвестиционни разходи, като учредяване на ново предприятие, строително-ремонтни работи, оборудване на разкриваните работни места, едно от които задължително е на собственика на предприятието, стартов минимален оборотен капитал, краткосрочен обучителен курс за собственика на предприятието.

По-подробна информация може да намерите в Методика за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания, публикувана в сайта на Агенция за хората с увреждания, рубрика Проекти/Програми, самостоятелен бизнес.

1. Максимален размер на субсидията е до 20 000 лева.
2. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 16.08.2021 година
3. Електронен адрес: ahu_ssd@mlsp.government.bg

Допълнителна информация:

- Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страница на АХУ в рубрика: Проекти/Програми, самостоятелен бизнес.
- Проектните предложения, ведно с изискваните документи се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административно съответствие / Приложение 4 /с придружително писмо в деловодството на Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ по един от следните начини:

1. На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител / подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.

Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 16.08.2021 година.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.

Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 16.08.2021 година.

3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - е-mail: ahu_ssd@mlsp.government.bg

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

**Агенцията за хората с увреждания обявява конкурс по
НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ, съгласно чл.44,
ал.1 от Закона за хората с увреждания**

Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 17.08.2021 г.**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявя конкурс по НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ, съгласно чл.44, ал.1 от Закона за хората с увреждания.

Тази програма има за цел да насърчава и подпомага работодателите от обичайна работна среда за създаване на условия за заетост на хората с трайни увреждания, включително и за изпълнение на квотните задължения; насочена е към хората с трайни увреждания, тъй като заетостта в обичайна работна среда води до най-бърза социализация на хората с трайни увреждания.

По тази програма се отпускат средства за следните области на действие, условно наречени компоненти:

1. Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.
4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – до 10 000 лв.;

Компонент 2 – до 10 000 лв.;

Компонент 3 – до 10 000 лв.;

Компонент 4 – до 1000 лв. на лице с трайно увреждане.

По-подробна информация може да намерите в Методика за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за

заетост на хората с увреждания, публикувана в сайта на АХУ в рубрика: Проекти / програми, НПЗ по чл.44, ал.1 от ЗХУ.

Конкурсната документация е публикувана на Интернет страницата на Агенцията в рубриката “Проекти и програми” – НПЗ по чл.44, ал.1 от ЗХУ.

Проектните предложения, ведно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие /приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 17.08.2021 г.
2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 17.08.2021 г.
3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_zaetost@mlsp.government.bg. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 17.08.2021 г.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73.

