



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVII, брой 2 м.февруари 2024 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми – стр.5 – стр.10
3. Нашата консултация – стр.10 – стр.11

НОВИНИ

Заседание на Националния съвет за хората с увреждания към Министерски съвет

На 21.02.2024 г. се проведе заседание на Националния съвет за хората с увреждания (НСХУ). НСХУ е консултативен орган за осъществяване на сътрудничество при разработване и провеждане на политиката за правата на хората с увреждания към Министерския съвет. В него освен



представителите на държавата участват и национално представителните организации на и за хората с увреждания, национално представителните организации на работниците и служителите, национално представителните организации на работодателите и Националното сдружение на общините в Република България.

В заседанието участваха Веска Събева - зам.-председател на НСХУ, Гинка Машова-Станчева - заместник-министър на труда и социалната политика, Елеонора Пачеджиева - директор на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“, проф. д-р Георги Йорданов - Изпълнителен директор на Агенция за хората с увреждания, Йоанна Колдова - директор на дирекция „Пълноправно включване на хората с увреждания“ и председатели на национално представителни организации на и за хората с увреждания.

След обсъждане бяха подкрепени следните документи от членовете на съвета - Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за приобщаващото образование; Проект на Заповед за утвърждаване на Методика за финансиране на целеви проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания; Проект на Заповед за изменение и допълнение на Методиката за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания; Проект на Заповед за изменение и допълнение на Методиката за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти и Проект на Заповед за изменение и допълнение на Методиката за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания. Беше одобрен и Проект на Отчет за дейността на НСХУ за 2023 г.

През месец март новите Методики за финансиране на проекти от Агенцията за хората с увреждания ще бъдат публикувани на сайта на АХУ, а НФРИ ще организира семинар за членовете си във връзка с измененията на Методиката за финансиране на целеви проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от ЗИХУ.

Промени в Закона за предприятията от социалната и солидарна икономика

МТСП разработи промени в законодателството, целящи разширяване обхвата на субектите на социалната икономика и насърчаване на развитието им. Целта е да има повече възможности за подкрепа на социалното предприемачество. По този начин държавата очаква да помогне на социалните предприятия да станат неразделна част от веригите за доставки на традиционния бизнес, да участват в публично-частни партньорства и обществени поръчки, както и да се увеличат възможностите те да получат финансиране и подкрепа на консорциуми, бизнес инкубатори и клъстери в областта на социалната икономика и социалните иновации.

Със създаването на План за действие за социалната икономика на ниво Европейски съюз, беше въведен модел на дигитален и зелен преход, особено в региони, където има голяма нужда от създаване на нови възможности и иновации, за справяне с бедността, последствията от климатичните промени и максимална подкрепа на уязвимите хора, като им се осигурят възможности за заетост и развитие.

На конференция в Лиеж на министрите на социалната политика в ЕС, представителите на страните - членки на Мониторинговия комитет, изказаха становищата си по създаването на Пътна карта за развитието на социалната икономика. Европейската комисия, представлявана на конференцията от българката Андрияна Сукова, заместник генерален директор на генерална дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на ЕК, се ангажира с изработването на пълноценен уебсайт за социална икономика, който да обобщава нужното законодателно съдържание по темата за всички страни членки. Изрази се съгласие и за номинирането на еврокомисар, специално ангажиран с темата социална икономика, както и за изработването на график на дейностите до 2030 г., който да доведе до пълноценното внедряване на субектите на социалната икономика в политиките на държавите членки на ЕС и на Европейската комисия. Широко се обсъди и възможността субектите на социалната икономика да имат достъп до държавна помощ.

На предстоящия Съвет EPSCO в Брюксел през месец март т.г. се очаква България и Испания да подпишат меморандум за двустранно сътрудничество в развитието на социалната икономика с обмен на практики и опит в насърчаването на социалните предприятия. През тази година в България ще бъде учреден и международен хъб за социална икономика, чрез който развитието ѝ да се насърчава и в страните в процес на присъединяване към Европейския съюз.

Национален диагностичен семинар за определяне на ключови точки за намеса на независими национални органи с правомощия за правата на човека и равенството

На 26.02.2024 г. се проведе Национален диагностичен семинар за определяне на ключови точки за намеса на независими национални органи с правомощия за правата на човека и равенството. Той бе организиран от институцията на Омбудсмана на Република България, която е ангажирана в рамките на проект „Подкрепа на националните институции по правата на човека при наблюдението на основните права и аспекти на основните права на правовата държава“.

Проектът се изпълнява съвместно с Агенцията на ЕС за основните права и е насочен към национални независими правозащитни органи, създадени със закон; национална администрация със специален фокус върху държавните агенции и консултативните органи на централното правителство; местни власти, със специален

акцент върху службите на местния омбудсман; организации на гражданското общество на национално и местно ниво.

Проектът има за цел да подкрепи усилията на институцията на Омбудсмана за предоставяне на ефективна подкрепа и персонализирани препоръки, включително и по отношение използването на фондовете на ЕС в съответствие с Хартата за основните права на ЕС, включително във връзка с подкрепа за правата на неактивните лица за достъп до пазара на труда и за осигуряване на безопасно връщане на работа; ефективна защита на осигурителните права на гражданите; интеграция на хората с увреждания.

В рамките на проекта се провежда оценка на съществуващи практики, механизми и инструменти за защита на основните права по отношение на фондовете на ЕС, както и на ключови точки за подобряване в този процес.

В програмата на семинара бяха разгледани ролята на органите по правата на човека в цикъла на финансиране от ЕС - представяне доклада на Агенцията на ЕС за основните права /FRA/; предизвикателствата за България в гарантиране правата на човека в цикъла на финансиране от ЕС - представяне на доклад на Центъра за изследване на демокрацията и групова дискусия; заключителна дискусия за възможностите и предизвикателствата.

Работна среща в Столична община с представители на национално представените организации на и за хора с увреждания

На 16 февруари т.г. в сградата на Столична община се проведе среща на национално представителните организации на и за хората с увреждания с Надежда Бачева, заместник-кмет „Социални дейности и интеграция на хора с увреждания“ и Минка Йовчева, директор на дирекция „Социални услуги за деца и възрастни“. В срещата участваха ръководителите на национално представителни организации на и за хората с увреждания.



Обсъдиха се затрудненията за хората с увреждания в столичния град в секторите здравеопазване, образование, достъпна среда, транспорт и паркиране, заетост и много др. Организациите на хората с увреждания представиха редица предложения относно от

подобряване достъпността на градската среда, обществения транспорт, болничните и учебните заведения, повишаване заетостта на хората с увреждания в общинските предприятия и др.

Беше поставен анкцент на достъпността в транспортта, по-строг контрол върху законосъобразното използване на картите и паркоместата за хора с увреждания в София, необходимостта от повече микробуси за превоз на хора с увреждания, испанския опит на проблема със злоупотребите с паркоместа за хора с увреждания, притежатели на синя карта.

Заместник-кметът г-жа Надежда Бачева изрази желание подобни срещи да се провеждат по-често през годината за координация на усилията на заинтересованите страни и отчитане на постигнатите резултати.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Обявена е поканата от Агенцията за хората с увреждания за стартиране набирането на проекти за финансиране по Националната програма за заетост на хората с увреждания

Краен срок за кандидатстване: 17.04.2024 г.

Работодатели и органи по назначаване вече могат да кандидатстват с проекти по Националната програма за заетост на хората с увреждания (НПЗХУ) за 2024 г. за осигуряване на адаптирани работни места за тях, както и за квалификация и преквалификация. Програмата се разработва ежегодно от Агенцията за хората с увреждания (АХУ).

По НПЗХУ се отпускат средства за осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст; приспособяване на съществуващи работни места за тях; оборудване на нови, съответстващи на характера на тяхното заболяване; квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие. Максималният размер по различните компоненти е до 20 000 лв., с изключение



на този за квалификация, преквалификация и обучение, който е до 2000 лв. на човек с трайно увреждане.

Методиката за финансиране на проектни предложения по Националната програма за заетост на хората с увреждания, както и конкурсната документация, са публикувани в сайта на АХУ, в секцията Проекти/програми, рубрика: НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/83>

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който то е заведено в деловодната система, не по-късно от крайния срок за кандидатстване. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Във връзка с публикуваната обява Агенцията за хората с увреждания (АХУ) организира Ден на отворените врати за кандидати по Националната програма за заетост на хората с увреждания. Информационното събитие ще се проведе онлайн на 6 март 2024 г. от 10.30 ч. под формата на уебинар в платформата ZOOM.

На срещата ще бъде представена подробна информация за Националната програма и изискванията за участие в стартирания конкурс за финансиране на проектни предложения за осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за хора с трайни увреждания, за приспособяване на съществуващи работни места и за квалификация и преквалификация. Участниците ще могат да зададат своите въпроси и да получат отговори от експертите на АХУ.

Линкът за срещата е <https://us06web.zoom.us/j/81416152789>, Meeting ID: 814 1615 2789.

Фонд „Условия на труд“ ще съфинансира с до 100 000 лв. проекти на работодатели през 2024 г.

Краен срок за кандидатстване: безсрочно

Фонд „Условия на труд“ започна набирането на проекти на работодатели за подобряване на условията на труд и за диагностика на професионалните болести за 2024 г. Максималният размер на средствата за финансиране на едно предложение до 30 на сто от одобрените и действително извършени разходи за изпълнението му, но не повече от 100 000 лева. Предложенията се приемат всеки работен ден в деловодството на фонда. Няма краен срок за кандидатстване.

Целта е посредством реализирането на проектите да се подобрят микроклиматът, електро и пожарната сигурност, техническата безопасност на работно оборудване и санитарно-битовите условия в предприятията, както и да се намалят равнищата на прах, шум и вредни вибрации и химични елементи.

Сред добрите практики по проектите са подобряване на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи; минимизиране на риска от прах и химични агенти; повишаване осветеността на работните места. Фонд „Условия на труд“ е съфинансирал и проекти за намаляване на опасността от поражение от електричество и редуциране на предпоставките за възникване на трудови злополуки след ремонт на електрически инсталации, както и за намаляване на рисковете от падания и от експозиция на шум с наднормени стойности.

Всички подробности и условия за кандидатстване могат да се получат на официалната интернет страница на Фонд „Условия на труд“ - <https://www.mlsp.government.bg/dokumenti-za-kandidatstvane>.



Министерство на иновациите и растежа обяви процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“ по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 г. (ПКИП)

Краен срок за кандидатстване: 16:30 часа на 15.05.2024 г.

Министерство на иновациите и растежа обявява процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“ по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 г. (ПКИП).

Основната цел на процедурата е предоставяне на фокусирана подкрепа на българските предприятия за повишаване на иновационната им дейност чрез разработване на иновации в тематичните области на Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027 (ИСИС 2021-2027).

Общият размер на безвъзмездното финансиране по процедурата е 127 000 000 лв. В зависимост от категорията на предприятието процентът на съфинансирането е между 25 и 60 %.

Процедурата е насочена към **микро, малки и средни предприятия (МСП), малки дружества със средна пазарна капитализация, а кандидатстването на големи**

предприятия е допустимо единствено в партньорство с МСП. По процедурата се подкрепят предприятия от различни икономически сектори като проектите им следва да са насочени към разработване на иновация, попадаща в обхвата на една от петте тематични области на ИСИС 2021-2027, както следва:

- “Информатика и ИКТ”;
- “Мехатроника и микроелектроника”;
- “Индустрии за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии”;
- “Нови технологии в креативни и рекреативни индустрии”;
- “Чисти технологии, кръгова и нисковъглеродна икономика”.

По процедурата е допустимо да се кандидатстване самостоятелно или в партньорство с друго предприятие, вкл. с юридическо лице с нестопанска цел, извършващо стопанска дейност.

Минималният размер на заявеното безвъзмездно финансиране по индивидуалните предложения е 50 000 лв., а **максималният размер** е в зависимост от категорията на предприятието-кандидат, както следва:

- Микро предприятия: 250 000 лева;
- Малки предприятия: 400 000 лева;
- Средни предприятия, малки дружества със средна пазарна капитализация и големи предприятия: 500 000 лева.

Със средства по процедурата ще се финансира дейности по разработването на продуктови иновации или иновации в бизнес процесите, свързани с извършване на изследвания, изпитвания, измервания и валидиране; създаване и тестване на прототипи и пилотни линии, както и дейности по защита правата по индустриална собственост на национално и международно равнище на разработваната по проекта иновация.

Подаването на проектните предложения се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на уеб базиран Формуляр за кандидатстване и подаване на Формуляра и придружителните документи чрез **Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕФСУ (ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“**, единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/Info/0a5a4290-5c65-42e6-a86a-9eff0d362875>.

Кандидатите могат да задават въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до **3 (три) седмици** преди крайния срок за подаване на

проектните предложения. Въпросите могат да се задават само в ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“, процедура BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“ (на адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/InfoQA/0a5a4290-5c65-42e6-a86a-9eff0d362875>).

Отговорите на въпросите на кандидатите ще се публикуват на интернет страницата на МИР (на е-адрес - <https://www.mig.government.bg/programa-konkurentosposobnost-i-inovaczii-v-predpriyatiyata/proczeduri-po-pkip/razrobotvane-na-inovaczii-v-predpriyatiyata/>), както и в ИСУН, в раздела на процедурата, в 10-дневен срок от получаването им, но не по-късно от 2 (две) седмици преди изтичането на срока за кандидатстване.



Министерство на иновациите и растежа обяви за обществено обсъждане процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.004 „Подкрепа за семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите“ по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 г. (ПКИП)

Министерство на иновациите и растежа **обявява** за обществено обсъждане процедура чрез подбор на проектни предложения **BG16RFPR001-1.004 „Подкрепа за семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите“** по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 г. (ПКИП).

Основната цел на процедурата е да насърчи инвестициите за подобряване на производствения капацитет на семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите, и по този начин да допринесе за повишаване на тяхната конкурентоспособност и засилване на пазарното им присъствие.

Процедурата е насочена към микро и малки предприятия като същите ще може да кандидатстват за придобиване на нови машини, съоръжения, оборудване, инструменти, както и за специализиран софтуер, осигуряващи подобряване на производствения им капацитет. Предвидена е и възможност за подобряване на пазарното представяне чрез създаването на онлайн магазин за продуктите или услугите, предлагани от предприятията.

Общият бюджет на процедурата е **117 514 155 лева**. Минималният размер на безвъзмездната финансова помощ по индивидуалните проекти е предвидено да бъде 25 000 лв., а максималният – до 150 000 лв. при максимален интензитет (процент) на помощта по линия на ПКИП - до 60 % от общите допустими разходи по проекта.

По процедурата е предвидено изцяло електронно подаване и оценка на проектните предложения чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕФСУ (ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление 2021-2027“).

Проектът на Условия за кандидатстване и Условия за изпълнение на проектите е публикуван за обществено обсъждане освен на настоящата интернет страница и в ИСУН.

Предложения и коментари по документи могат да се подават в срок до 07.03.2024 г. (включително) единствено в ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“, подраздел „Процедури за обществено обсъждане“ - <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/InfoPublicDiscussion/a7078bcc-df9d-49ba-a5e5-ee054645e3aa>

Предложенията и коментарите следва да бъдат представени като свободен текст в поле „Описание“ от меню „Изпрати коментар/предложение“ в секцията на процедурата в ИСУН.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

ЕК увеличи тавана на минималните помощи за бизнеса на 300 000 евро

Европейската комисия увеличи тавана на минималните помощи за бизнесите в ЕС на 300 000 евро за период от три години. Решението е записано в изменения Регламент 1407/2013, който беше приет на 15 декември и ще влезе в сила от първия ден на 2024 г. До момента предприятията, включително в България, можеха да получат минимални помощи най-много до 200 000 евро за три финансови години. Промяната ще даде възможност за по-благоприятни условия за кандидатстване на потенциалните бенефициенти. В същото време всички предстоящи процедури и тези, при които предстои сключване на договори както по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ (ПКИП), по Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ (ПНИИДИТ), така и по националните програми ще трябва да бъдат актуализирани спрямо новия регламент на ЕК.

Промени в Кодекса за социалното осигуряване

От 1 януари 2024 г. е в сила изменение в чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, съгласно което работните дни от временната неработоспособност, за които осигурителят изплаща възнаграждение на осигуреното лице, се променят **от първите три на първите два** работни дни. Изменението се прилага за временна неработоспособност, настъпила след 31.12.2023 г. Осигурителят изплаща на осигуреното лице за първите два работни дни от временната неработоспособност 70 на сто от среднодневното брутно възнаграждение за месеца, в който е настъпила временната неработоспособност, но не по-малко от 70 на сто от среднодневното уговорено възнаграждение.

Ако лицето няма изискуемия 6 месечен осигурителен стаж, то няма право и на възнаграждение за първите два работни дни от временната неработоспособност. Осигурителят не изплаща възнаграждение за първите два работни дни от временната неработоспособност и в случаите, в които:

- след първите 2 работни дни временната неработоспособност продължава без прекъсване (независимо дали е констатирана с първични болнични листове, или с продължения на предходни болнични листове и независимо от това дали болничните листове са за едни и същи или за различни заболявания и причини за неработоспособност);
 - в случаите при бременност и раждане.
- Паричните обезщетения на самоосигуряващите се лица за целия период на временната неработоспособност и при бременност и раждане са за сметка на ДОО.

Ако временната неработоспособност е настъпила преди 01.01.2024 г. осигурителят изплаща на осигуреното лице за първите три работни дни от временната неработоспособност 70 на сто от среднодневното брутно възнаграждение за месеца, в който е настъпила временната неработоспособност.

(чл. 40, ал. 5 от КСО)