



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVIII, брой 11 м.ноември 2025 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ



1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми – стр.8 – стр.9

НОВИНИ



Работна среща на мрежата D-WISE: Приобщаваща заетост и пътна карта за качествени работни места

Мрежата D-WISE, в която НФРИ е редовен член, участва в ключова дискусия на 12 ноември 2025 г., организирана от евродепутата Романа Томц, посветена на предизвикателствата и възможностите пред хората с увреждания на европейския трудов пазар. Основна тема на срещата беше изпълнението на пътната карта на ЕС за качествени работни места, която цели да създаде по-приобщаващи и устойчиви трудови възможности.

По време на събитието, експерти и лидери от социалната икономика представиха иновативни модели и политики, които могат да преодолеят бариерите пред достъпа до

заетост и задържането на позиции за хората с увреждания. Сред говорителите бяха: Романа Томц – евродепутат, Европейски парламент, Сабина Лобато, Фондация ONCE, Янис Вардакастанис, президент на Европейския форум на хората с увреждания, Хайдн Хамърсли, координатор по социална политика, Патриция Буси, Европейска мрежа на социалните предприятия (ENSIE), Иржи Шварц, Европейска комисия, отдел „Социални политики и заетост“, Моника Чаба, Европейска комисия, Пакет за заетост на хора с увреждания.

Мрежата D-WISE използва тази платформа, за да призове за политики, които гарантират справедливи условия на труд, възможности за обучение и подкрепа за социални предприятия (WISE), които осигуряват качествени работни места. В своите препоръки D-WISE подчертава значението на модели на заетост, които са в съответствие с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

Тази среща е още едно доказателство за ангажимента на мрежата, както и на НФРИ да работят за системна промяна, в която социалната икономика играе централна роля в създаването на приобщаващи пазари на труда.

НФРИ набира желаещи кандидати сред своите членове преподаватели/обучители да се включат в мобилност наблюдение на работа (Job Shadowing) в Норвегия



Обучители от системата на НФРИ могат да кандидатстват за едноседмична мобилност наблюдение на работа (Job Shadowing) по Изкуствен интелект от 24 март 2026 г. в Норвегия.

Наблюдението на работа цели да бъде подкрепена образователната мобилност на преподаватели/обучители от федерацията и да развитие професионалните им компетенции при работа с хора с увреждания, социално уязвими групи, социални предприемачи и работодатели на хора с увреждания.

Основен фокус при наблюдението на работа е въвеждането в изкуствения интелект (AI). Целта е

подкрепа на заетостта на хората с увреждания чрез обучение на преподаватели, които да ги трансформират към служители и работодатели. По този начин да се повиши капацитета на преподавателите/обучители с цел създаване на нови обучителни програми за усвояване на ключови компетентности за трудова заетост и за персонализиране и подобряване на достъпността и иновациите в работната среда.

ГРАФИК НА МОБИЛНОСТТА:

- Ден 1 (23.03) – Пътуване до Хортен, Норвегия

- Ден 2 (24.03) – Обучителни дейности (теория и практика);
- Ден 3 (25.03) – Обучителни дейности (теория и практика);
- Ден 4 (26.03) – Обучителни дейности (теория и практика);
- Ден 5 (27.03) – Обучителни дейности (практика);
- Ден 6 (28.03) – Обучителни дейности (теория и практика);
- Ден 7 (29.03) – Обучителни дейности (практика);
- Ден 8 (30.03) – Обучителни дейности (практика);
- Ден 9 (31.03) - Отпътуване към България.

Работно време: 5 часа наблюдение на ден

Остатък от времето: самостоятелни бележки, обмен на впечатления, подготовка на въпроси. След преминаване на обучението – издаване на Сертификат за преминал курс Europass Mobility.

ПРОГРАМА:

24 март 2026 - Въведение в:

- o Норвежката система за образование за възрастни и учене през целия живот
- o Ролята на неправителствените организации, социалните предприятия и малките и средни предприятия (МСП) в приобщаващата заетост
- o Преглед на практиките, базирани на изкуствен интелект, в услугите и обучението
- Представяне на целите и графика на обучението
- Първоначална сесия за размисъл

25 март 2026

ИИ в образованието и обучението за възрастни

- Обучение в доставчик на образование за възрастни/НПО
- Наблюдение на:
 - o Инструменти за обучение, базирани на изкуствен интелект, използвани в образованието за възрастни
 - o Цифрови платформи за персонализирано обучение и развитие на умения
- Фокус върху:
 - o Включване на учащи с различни потребности
 - o Адаптиране на учебното съдържание с помощта на ИИ
- Групова дискусия и размисъл

26 март 2026

ИИ в услугите и творческите индустрии

- Посещения на МСП и организации, ориентирани към услуги
- Наблюдение на:
 - o Използване на ИИ в маркетинга, комуникацията с клиентите и създаването на съдържание
 - o Цифрови инструменти, подпомагащи ежедневните работни процеси
- Дискусия - как ИИ намалява работното натоварване и подкрепя служителите, включително тези с увреждания
- Сесия за размисъл, фокусирана върху приложимостта в българския контекст

27 март 2026

Приобщаваща заетост и обучение на работното място

- Стажиране на работа в НПО или социални предприятия, наемащи или подкрепящи хора с увреждания
- Наблюдение на:
 - o Обучение на работното място, подкрепено от ИИ

- o Дигитално менторство и адаптация на нови служители
- o Помощни технологии и приобщаващи дигитални решения
- Обмен на опит с обучители, ментори и мениджъри
- Размисъл и документиране на добри практики

28 март 2026

Менторство, работа в екип и дигитална обратна връзка

- Наблюдение на практиките за менторство на работното място
- Фокус върху:
 - o Инструменти на ИИ за обратна връзка, подкрепа на представянето и наблюдение на уменията
 - o Дигитални решения, насърчаващи екипната работа и сътрудничеството
- Интерактивна дискусия със служители и експерти
- Размисъл върху нови методи, приложими за МСП и НПО

29 март 2026

Синтез и трансфер на практики

- o Обобщение на наблюдаваните практики
- o Дискусия за това как ИИ може да подпомогне обучители, работещи в услугите, творческите сектори и НПО
- o Адаптиране на модели за усвояване на ключови компетентности за трудова заетост.

30 март 2026

- Заключителна среща за оценка
- Събиране на обратна връзка
- Обсъждане на възможностите за бъдещо сътрудничество

Очаквани резултати от обучението

Участниците ще:

- Повишат своите професионални компетенции за използване на изкуствен интелект за образование за възрастни и обучение на работното място
- Придобият практически поглед върху приобщаващите дигитални практики в услугите, неправителствените организации и малките и средни предприятия чрез използване на изкуствен интелект
- Научат нови методи за менторство и адаптация, подкрепени от изкуствен интелект
- Съберат преносими идеи за създаване на нови обучителни програми за усвояване на ключови компетентности за трудова заетост
- Укрепят международното сътрудничество и професионалните мрежи

УСЛОВИЯ

- Разходите за времетраенето на мобилността се покриват от проекта.
- Работен език: английски език.

ПРОЦЕДУРА ЗА СЕЛЕКЦИЯ НА УЧАСТНИЦИ

Етап 1 – Кандидатстване

Попълване на **апликационна форма**.

Същата може да изтеглите от тук: <https://nfri.bg/?page=73&lang=bg>

- Изпращане на формуляра до **НФРИ, ул. Г.С. Раковски 99, София, 1000**
- **Краен срок: 20.11.2025**

Етап 2 – Проверка на съответствието

- Валидиране на възраст и принадлежност към целевата група.

Етап 3 – Оценка на мотивацията

- Кратко описание на мотивацията.
- Критерии за оценка:
 - Професионален опит (30%).
 - Възможност за прилагане на знанията след обучението (30%).
 - Мотивация и ангажираност (40%).

Етап 4 – Одобрение

- Уведомяване на одобрените кандидати по имейл или телефон.

За повече информация в управлението на федерацията - Е. Тодорова, ръководител на проекта, nfri@abv.bg.

Проектът Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания е съфинансиран от програма „Еразъм+” с регистрационен номер на проекта 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502, 2024 селекционна година, по Ключова дейност 1 "Образователна мобилност за граждани", сектор "Образование за възрастни", финансиран от Европейския съюз.

Изразените мнения и възгледи са единствено на автора и не отразяват непременно позицията на Европейския съюз или Европейската комисия. Нито Европейският съюз, нито финансиращият орган могат да бъдат държани отговорни за тях.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**



НФРИ с участие в международното събитие Social Finance Vibe 2025

На 5 и 6 ноември 2025 г. се проведе Social Finance Vibe 2025 – виртуално събитие, посветено на социалните финанси, микрофинансирането и бъдещето на социалната икономика в Европа. Форумът, организиран от Microfinance Centre (MFC), събра експерти, инвеститори, социални предприемачи и представители на европейски мрежи от целия континент.

Събитието беше открито с приветствия от Управителния съвет на MFC и основно обръщение на Марио Нава, генерален директор на ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Европейската комисия. Той представи визията на ЕК за развитието на социалната икономика и микрофинансирането в контекста на актуалните европейски приоритети и глобални предизвикателства.

НФРИ, представлявана от Е. Тодорова, участва активно в сесията на SIFTA, посветена на инструментите и програмите на ЕС в областта на микрофинансирането и социалната икономика. Дискусията постави акцент върху възможностите за достъп до европейско финансиране, предизвикателствата пред социалните предприятия и добрите практики за ефективното използване на наличните ресурси.

Федерацията взе участие и във втория панел – „Овластяване на партньорството за социални иновации“, фокусиран върху успешните модели за финансиране на социални предприятия, както и върху предстоящото стартиране на Академия за инвестиционна готовност и нов комбиниран финансов инструмент, съчетаващ публично и частно финансиране с персонализирана подкрепа.

Национална среща „От наука към иновации“

На 4 ноември 2025 г. в зала „Джон Атанасов“ в София Тех Парк се проведе националната среща „От наука към иновации“ по Програмата „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ (ПНИИДИТ) 2021–2027. Организатор на събитието бе Изпълнителна агенция „Програма за образование“ – междинно звено по управлението на приоритетни направления 1 и 2 на Програмата.

Събитието беше открито от Иван Попов, изпълнителен директор на Изпълнителна агенция „Програма за образование“, а приветствия отправиха



представители на Министерството на образованието и науката, Министерството на иновациите и растежа, както и Андреас фон Буш от Генерална дирекция „Регионална и селищна политика“ на Европейската комисия. Модератор на форума бе журналистът Добринна Чешмеджиева.

В рамките на срещата бяха представени Центровете за върхови постижения и Центровете за компетентност, създадени с подкрепата на предходната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, както и техните бизнес планове и стратегии за сътрудничество с индустрията.

Форумът акцентира върху изграждането на ефективни партньорства между науката и индустрията и представи конкретни възможности за съвместни проекти в приоритетните направления „Мехатроника и чисти технологии“, „Индустрия за здравословен живот и биотехнологии“, „Информатика и ИКТ“ и „Нови технологии в креативни индустрии“.

От страна на НФРИ участие взе К.Иванова, консултант подкрепена заетост.

Събитието подчерта значението на връзката между научните изследвания и бизнеса за ускоряване на трансфера на технологии и за постигане на интелигентна икономическа трансформация в България.

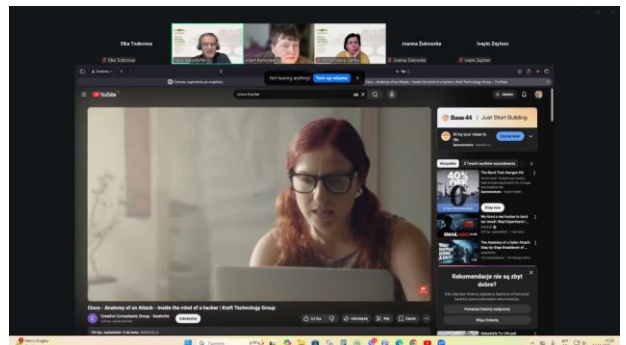
НФРИ участва в уебинара „Киберсигурност 2025 – Да останем в безопасност в дигиталния свят“

На 12 ноември 2025 г. НФРИ взе участие в специализирания уебинар „Киберсигурност 2025 – Да останем в безопасност в дигиталния свят“, организиран от Центъра за микрофинансиране и Техническата помощ за социално приобщаващо финансиране (SIFTA).

Събитието събра ръководители на микрофинансови институции, IT специалисти, мениджъри по риск и съответствие, както и представители на организации, работещи за социално включване. Участниците обсъдиха актуалните онлайн заплахи през 2025 г., включително фишинг, ransomware и атаки, генерирани чрез изкуствен интелект.

В рамките на уебинара бяха демонстрирани реални примери и представени лесни за прилагане добри практики за укрепване на дигиталната устойчивост – от създаване на сигурни пароли и активиране на двуфакторно удостоверяване до възприемане на принципа „никога не се доверявай, винаги проверявай“. Чрез интерактивни упражнения участниците идентифицираха собствените си дигитални уязвимости и получиха конкретни насоки за повишаване на сигурността на организациите си.

С подобни участия НФРИ продължава да следи ключовите теми, свързани с дигитализацията и информационната сигурност, които имат пряко значение за работата на специализираните предприятия и защитата на данните на хората с увреждания.



ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Фонд Условия на труд към Министерството на труда и социалната политика (МТСП)

Фонд „Условия на труд“ с управляващ орган Министерство на труда и социалната политика осигурява безвъзмездно финансиране за работодатели, които инвестират в безопасна и комфортна работна среда. По програмата могат да кандидатстват фирми и дружества, регистрирани в Търговския регистър, с ЕИК/БУЛСТАТ- български работодатели, които:



- ✓ Осигуряват работа на работници и служители с трудови договори;
- ✓ Внасят редовно осигурителни вноски;
- ✓ Декларират условията и рисковете в работната среда пред Областната инспекция по труда;
- ✓ Имат актуален договор със Служба по трудова медицина и комитет/група по условия на труд.

Програмата е насочена към работодателите, които планират да извършат дейности във връзка с ремонт и подобрения на условията на труд за съществуващи работни места, разположени в собствен или нает сграден фонд.

Допустимите дейности и инвестиции по програмата включват:

- реконструкция и модернизация на съществуващи обекти и сгради, въведени в експлоатация;
- внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и съоръжения, водещи до подобряване условията на труд;
- изграждане или усъвършенстване на системи за предотвратяване на рискове на работното място;
- изграждане или усъвършенстване на системи за осигуряване качеството на труда;
- подобряване на санитарно-хигиенните и битови условия на труд;
- обезопасяване на машини и съоръжения.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ е до 30% от реално направените инвестиции и подобрения, като горната граница финансиране от програмата на МТСП след завършен и отчетен проект, е в размер на 100 000 лв. без ДДС.

- С реализацията на проект към фонд Условия на труд работодателите ще
- подобряват условията за труд и безопасност на екипа си;
 - оптимизират работната среда и повишат производителността на труда в дружеството;
 - оптимизират факторите на работната среда;
 - решат множество нерешени въпроси свързани с условията на работната среда и работните места;
 - повишат доверието и имиджа си сред партньорите, клиентите и служителите си.

екипът на НФРИ