



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;

e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVIII, брой 1 м.януари 2025 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Нашата консултация – стр.4 – стр.5

НОВИНИ

Подготовка за провеждане на Световната среща на върха за хората с увреждания



Глобалната среща на върха за хората с увреждания (GDS) ще се проведе в Берлин на 2 и 3 април 2025 г. Това събитие има за цел да преодолее пропастта между две все още отделни области: приобщаването на хората с увреждания и сътрудничеството за развитие. Преди провеждането на тази среща на върха се организираха регионални срещи на върха, за да се определят приоритетите на всяка от тях.

Европейската регионална среща на върха се проведе на 6 декември 2024 г. в Берлин. Към работата на срещата се присъединиха участници дошли от целия

европейски континент: 27-те държави-членки на Европейския съюз, страните от Централна и Източна Европа, които не са членки на ЕС, Кавказ, както и централноазиатските държави, географски разположени между Европа и Азия.

Регионалните ангажименти на Европейската регионална среща на върха бяха съсредоточени върху насърчаването на приобщаващото развитие, подобряването на достъпността и укрепването на правата на хората с увреждания в условията на настоящи предизвикателства като конфликти, изменение на климата и природни бедствия.

Мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ по Програма Развитие на човешките ресурси е публикувана за обществено обсъждане

Проектът на насоки по мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ е публикуван за обществено обсъждане в ИСУН. Процедурата е с бюджет от 22 млн. лв., които са съфинансирани от Европейския социален фонд + чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“. Операцията има за цел предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаване на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

Планираните дейности включват създаване на работни места за хора в неравностойно положение, осигуряване на възможности за социално включване, подкрепа за обучения на служителите, повишаване разпознаваемостта на продуктите на социалното предприятие и подкрепа за бизнес процесите в него, както и обмяна на опит, в т.ч. на територията на ЕС. По процедурата са допустими разходи за дейности за обзавеждане и оборудване, както и за ремонт във връзка с дейността на социалното предприятие.

Крайният срок за подаване на писмени предложения и възражения е 24 януари 2025 г. В раздел „Процедури за обществено обсъждане“ в ИСУН могат да се подават единствено предложения и възражения, свързани с проекта на Насоки за кандидатстване. След отваряне на мярката за кандидатстване, могат да бъдат задавани въпроси за разяснение на Условията за кандидатстване и Условията за изпълнение по процедура „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“.

Работна среща в Съюза на инвалидите в България

Председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие в организираната работна среща от председателя на Съюза на инвалидите в България Георги Колев на 9 януари 2025 г. във връзка с отбелязване на 35 години СИБ.

Годишнината беше отбелязана в страната с различни събития и форуми, фото-изложби и празнични концерти от регионалните и общинските организации на хората с увреждания към Съюза на инвалидите в България.

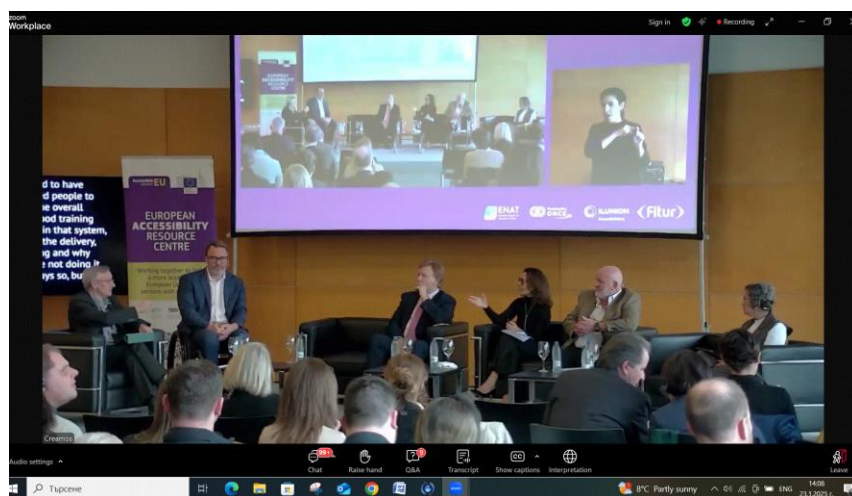
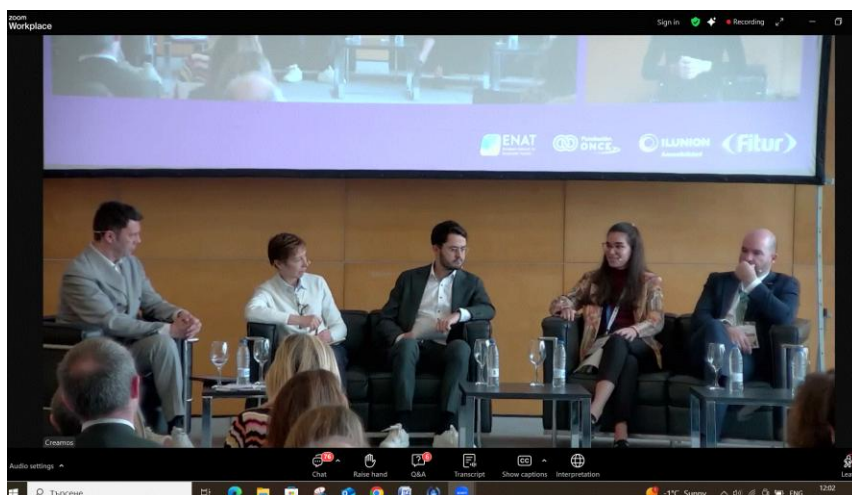
Фото-документална изложба под надслов "Заедно" проследява със снимкови материали организирани и проведени събития местни структури на съюза.

Проблемите при хората с увреждания обикновено са свързани с медицинската експертиза и рехабилитационния процес, който се осъществява посредством клубовете на хората с увреждания в страната.

Семинар Достъпен туризъм - Използване на предимствата на приобщаващите дестинации

На 23 януари 2025 г. Европейският ресурсен център за достъпност обедини усилията си на FITUR 2025, за да потърси решения как пътуването и туризма да бъдат по-приобщаващи и достъпни.

AccessibleEU и UN Tourism в сътрудничество с Европейската мрежа за достъпен туризъм (ENAT), Fundación ONCE и Ilunion Accesibilidad, организираха семинар „Достъпен туризъм: Използване на предимствата на приобщаващите дестинации за компании и хора“ с цел повишаване осведомеността относно конкретни инструменти, насочени към прилагането на принципите на Дизайн за всички и Универсална достъпност. Семинарът можеше да се проследи и онлайн. От страна на



НФРИ в семинара се включи К.Иванова, консултант подкрепена заетост.

Туризмът за много страни е движещ сектор в икономиките им. Приобщаването чрез достъпността означава увеличаване на възможностите на сектора, тъй като ще бъде възможно да се достигне до необслужван в достатъчна степен сегмент от пазара.

Европейският ресурсен център за достъпност (AccessibleEU) е една от ключовите инициативи, предложени в Стратегията на Европейската комисия за правата на хората с увреждания 2021-2030 г. Консорциумът, който работи по този проект, е сформиран от ENAT, EASPD, University Johannes Kepler Linz, UNE и ръководен от Fundación ONCE.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Полезни препоръки към работодателите при подготовката за проверка от Инспекцията по труда

Представяме някои препоръки при подготовката за проверка от Инспекцията по труда. Стартирането на проверка от Инспекцията по труда се инициират по сигнал или Инспекцията има практика и за рутинни/случайни проверки. Всяка година Главна инспекция по труда изготвя план за контролни дейности по определени икономически сектори с повишен риск (напр. най-често това са сектори строителство, селско стопанство, туризъм, услуги).

В повечето случаи работодателят не получава предварително уведомление за предстояща проверка. Проверяващите могат да се явят внезапно, точно за да видят реалното състояние на работната среда. Само когато се изисква голям обем документация или се касае за тематични кампании, може да се изпрати предварително писмо на имейла, посочен в Декларацията по чл. 15 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Необходимо е да се поддържа документацията в изрядност през цялата година, а не само в очакване на проверка, включително наличие на копия на всички задължителни документи, актуализирани при всяка промяна. Добре е да се провеждат вътрешни одити с помощта на обслужващата Служба по трудова медицина.

Документите, които най-често се изискват и за което се следи по време на инспекция са: 1) оценка на риска за всяко работно място; 2) програма за управление на риска; 3) измерване на факторите на работната среда и ел. безопасност; 4) договор със

Служба по трудова медицина; 5) документация по организиране и провеждане на инструктажите – книги, заповеди, програми и удостоверения от обучение на лицата, провеждащи инструктажите; 6) Правилник за вътрешния трудов ред; 7) Вътрешни правила за работната заплата; 8) документация по осигуряване на лични предпазни средства и други, но изброените са по-важните. Управителите във всяка фирма не бива да подценяват физическата и психическата среда. Например липсата на вентилация или неергономични офис столове също се отразява на благополучието и могат да бъдат забелязани от инспекторите.

Инспекторите могат да разговарят със служители без присъствието на работодателя и това е част от техните правомощия. Така се проверява дали служителите са реално информирани за рисковете, дали са инструктирани и дали използват необходимите лични предпазни средства. Затова е добре работодателите да провеждат инструктажите с примери и лична ангажираност, а не само „на хартия“. Както и да стимулират работниците да задават въпроси и да ги включват в културата на безопасност.

Най-честите нарушения, които инспекторите откриват са основно свързани с липса или неактуална оценка на риска. Както и: непредоставена информация на наетите за съществуващите рискове на работното място; непроведени или неправилно документиращи инструктажи; неосигурени или неподходящи лични предпазни средства; неизползване на предоставените лични предпазни средства; липса на план за действие при аварии или не проиграване на съществуващия план; нарушение на работното време или липса на графици за работа, където се изискват; липсващ или непроверен пожарогасител или намалено осветление също могат да доведат до предписания или глоби от Инспекцията по труда.

При установяване на нарушение се издава се протокол, в който се описват констатациите и се дават предписания с краен срок за отстраняване. При сериозни нарушения се съставя акт за административно нарушение и може да последва глоба. При повторни или груби нарушения може да се стигне до спиране на дейността от страна на Инспекцията. Необходимо е да се реагира в срок. Показването на добра воля и бърза реакция често има положителен ефект при последващ контрол.

Службите по трудова медицина играят ключова роля в подпомагането на работодателите да се подготвят и да избегнат санкции.