



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;

e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVIII, брой 7 м.юли 2025 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми – стр.7 – стр.10

НОВИНИ

**ИЗКУСТВЕНИЯТ ИНТЕЛЕКТ И
НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОМАГАТ НА
ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502



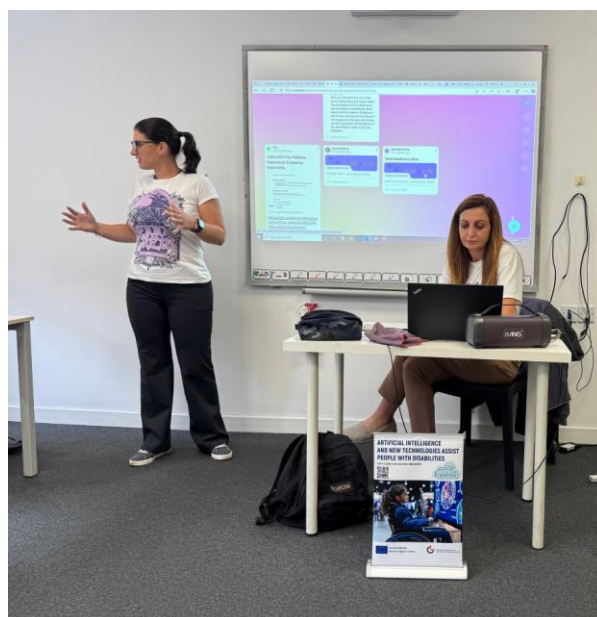
Съфинансирано от
Европейския съюз

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

Изкуственият интелект като двигател за социална ангажираност и устойчив икономически растеж

Инвестицията в развитието на човешкия капитал е сред най-ефективните и устойчиви стъпки към устойчив икономически растеж. В съвременния свят, където технологиите диктуват новите правила, обучението по изкуствен интелект (AI) не е просто допълнителна квалификация – то е стратегически ресурс. Особено когато е насочено към социално значими сектори, какъвто е секторът на специализираните предприятия.

Проектът „Искусственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждане“ дава реално изражение на тази визия. От 18 до 24 юли първата група от седем корпоративни обучители от специализирани предприятия от системата на НФРИ, премина обучение по изкуствен интелект в **град Дъблин, Ирландия**. Това обучение бе насочено към придобиване на практически знания и умения за внедряване на AI инструменти в работната среда, съобразена с нуждите на хората с увреждания.



Един от участниците сподели впечатленията си така: „Беше изключително интересно и полезно обучение, а също и много забавно – благодарение на страхотните хора, с които ме събра програмата! Участието ми в мобилността ми помогна да усъвършенствам комуникационните си умения в мултикултурна среда, да се запозная с добри европейски практики и да развия увереност в използването на изкуствен интелект в професионалната ми дейност. Научих се да работя с редица AI инструменти, подобрих уменията си за международна екипна работа, планиране на проекти и създаване на дигитално съдържание. Това преживяване ми даде нова перспектива и силна мотивация за бъдещото ми развитие.“

Участниците имаха възможност да се запознаят с инструменти като ChatGPT, DeepSeek, Quizlet, Curipod, EdPuzzle, както и с дигитални платформи за сътрудничество като Google Workspace и Microsoft Teams. Те не само усвоиха нови технологични умения, но и обогатиха езиковите си компетентности, межкултурната комуникация и способността си да работят ефективно в международна среда.

Тази първа стъпка от проекта е само началото на по-широка инициатива, която включва и обучението Силата на изкуствения интелект в бизнеса, което предстои да се проведе в гр.Падуа в Италия през месец септември т.г., както и обмяна на опит в Норвегия и Дания в началото на 2026 г. Всичко това цели не просто технологично усъвършенстване, а и укрепване на икономическата устойчивост на специализираните предприятия и разширяване на възможностите за заетост на хора с увреждане. Прилагането на изкуствен интелект в работните процеси улеснява достъпа до нови технологии, подобрява производителността и създава възможности за по-качествен и ефективен труд.

Обучението по изкуствен интелект не е просто техническа квалификация – то е инвестиция в по-справедливо и конкурентноспособно общество. А когато тази инвестиция достига до хората, които най-много се нуждаят от подкрепа, нейният ефект е дълбок и дълготраен.

Проектът „Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания“ е



разработен по Ключова дейност 1 - "Образователна мобилност за граждани", сектор "Образование за възрастни", финансиран по Програма „Еразъм+“ на Европейския съюз и се изпълнява съгласно споразумение с номер 024-2-BG01-KA122-ADU-000282502 за отпускане на финансова подкрепа, подписан между НФРИ и Център за развитие на човешките ресурси (Национална агенция по Програма „Еразъм+“ за България). Водеща организация по проекта е Националната федерация на работодатели на инвалиди.

Продължителност на проекта: 18 месеца.

За контакти: Елка Тодорова, nfrisofia@abv.bg

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейския съюз.

Това съобщение отразява само личните виждания на нейния автор и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.

Резултати от оценката и класирането на проектни предложения от Методиката за финансиране на проекти на специализирани предприятия и кооперации

Резултатите от оценката и класирането на социални и стопански проектни предложения от Методиката за финансиране на проекти на специализирани предприятия и кооперации показва едно отлично представяне на членовете от федерацията като продължава тенденцията за най-висок дял на класирани проекти за сметка на другите организации.

Класираните стопански проекти по глава Трета на членове на НФРИ са:

1. „Модернизиране на КАД услугите във "Велдия Дизайн" ЕООД”, на "ВЕЛДИЯ ДИЗАЙН" ЕООД, гр. София;
2. „Развитие на услугите по снабдяване на детски градини с био храни и био хранителни продукти” на ЕТ „СВИЛЕН ЛАЗАРОВ - СС-91“, гр. Шумен;
3. „Интелигентно обслужване с чатбот и вайсбот за туристическите услуги в "Глобал Консулт БГ" ЕООД” на „ГЛОБАЛ КОНСУЛТ БГ“ ЕООД, гр. София;
4. „Преоборудване и модернизация в "Харт Голд" ООД” на „ХАРТ ГОЛД“ ООД, гр. Разград;
5. „Преоборудване в Цех за експахиране / дестилация на билки в „Биоконсерв“ ООД” на „Биоконсерв“ ООД, гр. Криводол;
6. „Разширяване на производството на салфетки в „КУКУДА ГРУП“ ООД” на „КУКУДА ГРУП“ ООД, гр. София;
7. „Разширяване производството на кисело зеле в „АВИС“ ЕООД” на „АВИС“ ЕООД, с. Бузовград, обл. Стара Загора;
8. „Технологично обновяване на производството на течна козметика в „Йоникс инвест“ ЕООД” на „ЙОНИКС ИНВЕСТ“ ЕООД, гр. Хасково.

Класираните социални проекти по глава Втора от методиката на АХУ на членове на НФРИ обявени с предходния протокол за оценка и класиране са:

1. „Подобряване на условията на труд в "Зора трейд 12" ЕООД“, „ЗОРА ТРЕЙД 12“ ЕООД, гр. Шумен
2. „Създаване на санитарни помещения и помещения за отдых и хранене в два от основните обекти на "ТОТАЛ ЕЛ СИ" ЕООД“, „ТОТАЛ ЕЛ СИ“ ЕООД, гр. София
3. „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в производствени и складови помещения в „МУЛТИКО 92“ ООД“, „МУЛТИКО 92“ ООД, гр. София
4. „Създаване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд в производствените помещения на „АВИС“ ЕООД“, „АВИС“ ЕООД, с. Бузовград, обл. Стара Загора
5. „Подобряване на условията на труд в шивашки цех на „Мальовица“ ЕООД“, „МАЛЪОВИЦА“ ЕООД, гр. Самоков
6. „Създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на „ЛОУ КАРБ ФЕКТОРИ“ ЕООД“, „ЛОУ КАРБ ФЕКТОРИ“ ЕООД, гр. София
7. „Подобряване на условията на труд в административна търговска и складова база на "Мели - М" ООД“, „МЕЛИ – М“ ООД, гр. Пловдив
8. „Внедряване на мерки за здравословен и безопасен микроклимат в производствени и складови помещения в "Кукуда груп" ООД“, „КУКУДА ГРУП“ ООД, гр. София
9. „Подобряване на условията на труд, обща хигиенна среда и здравословен микроклимат в "Йоникс инвест"ЕООД“, „ЙОНИКС ИНВЕСТ“ ЕООД, гр. Хасково

Успех в изпълнението на проектите!

Кооп изложение – Базар 2025

От 4 до 6 юли 2025 г. в централното пространство пред Народния театър „Иван Вазов“ се проведе **„Кооп изложение – Базар 2025“**.

Изложението се организира от Националния съюз на трудово-производителните кооперации, със съдействието на Столична община и с финансовата подкрепа на Агенцията за хората с увреждания към Министерството на труда и социалната политика. При



откриването на събитието председателя на НС на ТПК Вл.Лазаров и председателя на НФРИ Е.Тодорова представиха пред заместник кмета на Столична община Надежда Бачева предприятията участващи в изложението.

„Кооп изложение – Базар 2025“ постави акцент не само върху продуктите, но и върху процеса зад тях – реален труд, професионализъм и усилия, които заслужават обществено внимание.

НФРИ се включи в инициативата чрез своите членове „Тобекс и Ко“, „Велдия Дизайн“, „Биоконсерв“ и „Савина – Събина Данева“.



ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс по Националната програма за заетост на хората с увреждания насочена към работодатели за подкрепа на действащи или създаване на нови работни места за хора с увреждания

Краен срок: **2.09.2025 г. 17:30 ч.**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс ПО НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ /НПЗХУ/, съгласно чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания.

По НПЗХУ се отпускат средства за следните области на действие, условно наречени компоненти:

1. Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.
4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – до 20 000 лв.;

Компонент 2 – до 20 000 лв.;

Компонент 3 – до 20 000 лв.;

Компонент 4 – до 2 000 лв. на лице с трайно увреждане.

Конкурсната документация е публикувана на Интернет страницата на Агенцията в рубриката “Проекти и програми” – НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ.

Проектните предложения, с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие /приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ в периода от

28.07.2025 г. – 02.09.2025 г., всеки работен ден до 17.30 часа, по един от следните начини:

1. На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания, на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, на посочения в т.1 адрес, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_zametost@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Лице за контакт в Агенцията за хората с увреждания – Бенета Георгиева – мл. експерт, 02/ 931 80 95, 832 90 73.

Подробна информация относно условията за кандидатстване, критериите за оценка и необходимите документи е публикувана на официалната интернет страница на АХУ в Методика за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания, публикувана в сайта на АХУ в рубрика: Проекти / програми, НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ: <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/83>

УО на ПРЧР отваря за кандидатстване мярката „Активиране, обучение и заетост на безработни и неактивни лица по подхода ИТИ“

Краен срок: 31.12.2027 г. 17:00 ч.

Управляващият орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ отваря за кандидатстване мярката „Активиране, обучение и заетост на безработни и неактивни лица по подхода ИТИ“. Операцията е част от изпълнението на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“ в общините в Република България за програмния период 2021-2027.

Процедурата е с бюджет от 9 356 474.80 лв. Допустимите конкретни кандидати и партньори са общини, работодатели и неправителствени организации.

По процедурата ще се финансират дейности, които са насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни лица и безработни с акцент върху хората в неравностойно положение. Други възможни дейности включват предоставяне на обучения на лица въз основа на идентифицираните потребности от работодатели, обучения по ключови компетентности, придобиване на специфични дигитални умения, включване в заетост и обучение на работното място. Целта е да бъдат подготвени кадри, които да отговарят на нуждите на пазара на труда, вкл. да бъде предоставена подкрепа на младежи, в т.ч. без трудов опит, да придобият трудови умения, за да бъдат конкурентоспособни на пазара на труда.

Крайният срок за подаване на проектни предложения е 31 декември 2027 г.

Пълният комплект документи и Условието за кандидатстване по мярката „Активиране, обучение и заетост на безработни и неактивни лица по подхода ИТИ“ са публикувани тук:

<https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/Info/047a60da-6dbb-42f2-95fe-0ca30137ab9c>

Проектът на насоки по мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ беше публикуван за обществено обсъждане

Проектът на насоки по мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“ беше публикуван за обществено обсъждане в ИСУН. Мярката е с увеличен бюджет, който е в размер на 27 млн. лв., осигурени от Европейския социален фонд плюс чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“. По операцията ще бъдат предоставени възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаване на устойчиви работни места за хората в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

Планираните дейности включват подкрепа за социална и трудова интеграция на служителите в социалните предприятия, включително психологически консултации, трудова медиация, мотивация за работа, осигуряване на ментор на работното място и включване в специфични обучения. Този вид подкрепа ще бъде с продължителност до 12 месеца, а ако служителят е с трайни увреждания – до две години.

По мярката ще бъде осигурена подкрепа за създаване на устойчиви работни места в социалните предприятия, като субсидираната заетост за новонаети служители от уязвими групи ще бъде за период до 12 месеца, а за хора с трайни увреждания – до 24 месеца. Допустимо е наемането за период от 3 до 6 месеца на хора, завършили бакалавърска или магистърска програма в областта на социалното предприемачество в България или в чужбина. Служителите в социалните предприятия ще могат да се включват в обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, както и за ключови компетентности, включително за придобиване или повишаване на дигиталните умения.

За развитие на бизнес процесите в социалното предприятие ще бъде допустимо наемането на външни експерти в сферата на продажбите, финансовото управление, изработване и разпространение на маркетинг или рекламни материали. Цел на мярката е и насърчаване обмяната на опит и насърчаване на сътрудничеството между социалните предприятия, както и с традиционни стопански предприятия. Планираните дейности включват и осигуряване на материали, оборудване и обзавеждане за производствения процес в социалните предприятия, включително осигуряване на дигитални технологии и инструменти. Допустимо е извършването на ремонтни дейности във връзка с новите работни места или дейността на социалното предприятие.

Проектът на насоки, който включва Условието за кандидатстване, Условието за изпълнение и приложенията към тях, е публикуван на основание чл. 26, ал. 4 от Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление (ЗУСЕФСУ).

Очакваме отваряне на мярката за кандидатстване, след което могат да бъдат задавани въпроси за разяснение на Условието за кандидатстване и Условието за изпълнение по мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“.