



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVIII, брой 8 м.август 2025 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми – стр.7 – стр.15

НОВИНИ

Среща с вицепремиера Атанас Зафиров и председател на Националния съвет за хората с увреждания към Министерски съвет

На 16 юли 2025 г., в сградата на Министерския съвет, се състоя среща между национално представителните организации на и за хора с увреждания и заместник министър-председателя Атанас Зафиров, който е председател на Националния съвет за хората с увреждания /НСХУ към МС/.

В дискусията участваха и зам.-министърът на труда и социалната политика Иван Кръстев, изпълнителният директор на АХУ - проф. Георги Йорданов, Марин Байчев и Теодор Цанев от Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ към МТСП.

Участие в срещата взе Е.Тодорова като представител на Националното сдружение на работодателите на хора с увреждания.

Поканата за срещата бе инициирана от национално представителните организации на и за хора с увреждания, с цел обсъждане на актуални теми в сектора на политите за хората с увреждания:



1. Реформата в областта на социалните услуги и приемането на държавните стандарти за финансирането им.
2. Проблеми в дейността на Националния съвет за хората с увреждания, относно необходимостта от провеждане на присъствени заседания.
3. Предложения за увеличаване на субсидиите за дейността на национално представителните организации на и за хора с увреждания при изготвянето на държавния бюджет за 2026 г.
4. Проблемни зони в работата на ТЕЛК-съставите, масови закъснения в страната и неспазване на тримесечния срок за освидетелстване и преосвидетелстване на хората с увреждания, големият брой обжалвания пред НЕЛК и др.

Национално представителните организации изложиха аргументи за необходимостта от присъствено провеждане на заседанията на НСХУ, каквато е била практиката преди Ковид пандемията, предвид възможностите за разискване на лице в лице на предложенията за промени в нормативните актове.

Относно проблемните зони в работата на ТЕЛК-съставите в страната, Георги Колев, председател на Съюза на инвалидите в България изтъкна множеството сигнали от страната за забавяне и неспазване на тримесечния срок за освидетелстване и преосвидетелстване на хората с увреждания, въпреки двойното увеличение на комисиите от миналата година. Наблюденията след приемане на нормативните промени през 2024 г. са рязко увеличаване броят на обжалвания на експертни решения на ТЕЛК пред НЕЛК.

Той постави за обсъждане и въпроса, че е предоставена възможност, съгласно нормативната база на председателите на ТЕЛК, да уведомяват лицата за насрочената дата за освидетелстване и преосвидетелстване. В същото целта на реформата от 2024 г. беше, да се елиминира възможността за комуникация между лицата с увреждания и органите на медицинската експертиза, с оглед предотвратяване на нерегламентирани плащания. Изрази мнение, че е необходимо да се промени това и председателите на ТЕЛК да нямат тази възможност. Въпросите останаха за разглеждане при предстоящо присъствено заседание на НСХУ, на което ще присъства и министърът на здравеопазването.

Във връзка с дискусията за финансирането на социалните услуги отношение взе заместник министъра на труда и социалната политика Иван Кръстев.

Е.Тодорова благодари на екипа на Министерството на труда и социалната политика за подкрепата на специализираните предприятия чрез финансирането от Агенцията за хората с увреждания, като отбеляза, че подкрепата е ефективна и целенасочена за подкрепа разширяване и запазване заетостта на хората с увреждания.

Един от поставените въпроси за разглеждане и дискутиране на срещата беше размера на субсидиите за организациите. Изтъкнато бе, че в продължение на 30 години системно не се недофинансират от страна на държавата общественополезни и социалнозначими дейности на организациите. Видно е, че през последните години поради увеличаване на минималната работна заплата, значителния ръст на цените на стоки и услуги, електроенергията и други икономически фактори, организациите се намират в критично финансово състояние.

Вицепремиерът Зафиров пое ангажимент да обсъди въпроса при разработване на бюджета на МТСП за 2026 г.

Предстои Social Finance Vibe 2025 – Водещата онлайн конференция в сектора

Social Finance Vibe 2025, ще се проведе на 5-6 Ноември 2025 г. В рамките на двата дни ще се проведат дискусии, обмяна на опит между водещи експерти и диалози за бъдещето на сектора на социалната икономика.

През настоящата година акцентът ще бъде поставен върху това как финансовите институции подкрепят уязвимите общности и ще обсъдим тенденциите, които бележат сектора- от зелени инициативи до дигиталната трансформация.

В следващия информационен бюлетин, членовете на НФРИ ще получат допълнителна информация за събитието.

Министерството на иновациите и растежа отвори за кандидатстване процедурата за дигитализация на предприятията



Министерството на иновациите и растежа обяви за кандидатстване процедурата за дигитализация с бюджет 80 млн. лв.

Микро- и малки предприятия, както са и специализираните предприятия, имат възможност да кандидатстват за подкрепа от 5 000 лв. до 50 000 лв. за дигитален маркетинг, онлайн магазини, киберсигурност, ERP и CRM системи и др.

Ще се финансирани и услуги и други решения за оптимизиране на управленските, производствените и логистичните процеси.

Кандидатстването е онлайн и ще е до 16:30 ч. на 26 септември.

По-долу в рубриката „Проекти и програми“ публикуваме пълната информация по процедурата за кандидатстване.



**Конкурс за участие в годишна национална награда за социални иновации
(в подкрепа на социалната икономика)**

Краен срок: 30.09.2025 г. 17:30 ч.

Насърчаваме членовете на НФРИ да участват в обявения конкурс на Министерството на труда и социалната политика за национална награда за социални иновации (в подкрепа на социалната икономика). През годините при участието си в конкурса много от специализираните предприятия бяха удостоени с националната награда за социални иновации, свързани със заетост.

Целта на инициативата е да насърчи развитието на социални иновации, да подпомогне социалното предприемачество и да повиши видимостта и ролята на социалните предприятия в България.

За 2025 г. конкурсът се обявява за категориите:

1. Социални иновации, свързани със заетост.
2. Социални иновации, свързани със социално включване.
3. Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги

Ще бъдат връчени до три награди в категория – първа, втора и трета (почетен плакет).

Предложенията се подават на ел. адрес: SI_nagrada@mlsp.government.bg

Кандидатите представят:

1. Формуляр за кандидатстване (по образец), който може да изтеглите от страницата на МТСП:

<https://seconomy.mlsp.government.bg/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81-%D0%B7%D0%B0-%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B5-%D0%B2-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%BD%D0%B0-%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB/>

2. Декларация (свободен текст), с която се удостоверява оригиналността на идеята, ако документите съдържат лични данни в декларацията е необходимо да се добави следния текст: Декларирам, че като участник в Конкурса за национална награда и социални иновации в подкрепа на социалната икономика, на основание чл.6, ал.1, т.а от Регламент ЕС 2016/679, както и чл.4, ал.1, т.5 от Вътрешните правила за защита на личните данни в МТСП, предоставям съгласието си, Министерство на труда и социалната политика да обработва събраните лични данни, удостоверяващи физическата ми идентичност: три имена, ЕГН, номер на личен документ, гражданство, адрес, телефон, имейл единствено и само за целите и участието в обявления на страницата <https://seconomy.mlsp.government.bg/> конкурс.

В случай на последващ отказ от участие в конкурса, организаторът предоставя възможност даденото Съгласие да бъде оттеглено, съгласно вътрешните му правила за Защита на личните данни.

За допълнителни въпроси, може да се свържете с:

- Илия Гаралиев, дирекция ЖРДПСИ в МТСП, тел: 02 8119 547, e-mail: Iliya.Garaliev@mlsp.government.bg
- Весела Аверьянова, дирекция ЖРДПСИ в МТСП, тел: 02 8119 496, e-mail: Vesela.Averqnova@mlsp.government.bg
- В офиса на федерацията за подкрепа при изготвяне на конкурсната документация.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG05SFPR002-1.013 – Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво

Краен срок: **14.11.2025 г. 17:00 ч.**

1. ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА

Операцията има за цел предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация. Операцията цели и предоставяне на подкрепа за обучения, подобряване на уменията на заетите лица в социалните предприятия, както и насърчаването на партньорството и сътрудничеството между субектите на социалната икономика чрез дейности насочени към повишаване информираността, видимостта, разпознаваемостта на социалната и солидарната икономика и продуктите на социални предприятия.

2. РАЗМЕР НА БЕЗВЪЗМЕЗДНАТА ФИНАНСОВА ПОМОЩ (БФП)

- **Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000.00 лв.**
- **Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ : 586 749. 00 лева**

3. УСЛОВИЯ ЗА ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТИТЕ

- Социално предприятие - вписано в Регистъра на социалните предприятия, съгласно глава трета от Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика.
- Субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации и юридически лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност.
- Общински предприятия (по чл. 52 от Закона за общинската собственост), които нямат самостоятелна правосубектност могат да кандидатстват чрез общината за получаване на безвъзмездна финансова помощ. В този случай, кандидатът е самата община чрез съответното предприятие и всички документи се подписват и подават от името на кмета на общината или упълномощено лице.
- Работодатели - за целите на процедурата под „Работодател“ следва да се разбира всяко физическо или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма.

- Неправителствени организации - юридически лица с нестопанска цел, регистрирани по смисъла на ЗЮЛНЦ

ВАЖНО:

Всички допустими кандидати следва да бъдат вписани в Регистъра на социалните предприятия, съгласно Закона за предприятия на социалната и солидарна икономика **най-късно до сключване на договора за безвъзмездна финансова помощ /БФП/, ако кандидатът бъде одобрен за финансиране.**

4. ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- **Лица в неравностойно положение**

- Продължително безработни лица, които имат право на месечна социална помощ по ЗСП и правилника за прилагането му
- лица до 29 годишна възраст, които нямат предходен професионален опит
- лица, настанени извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, вкл. след прекратяване на настаняването им
- безработни лица над 55 години, които са регистрирани в ДБТ
- лица, които отглеждат деца с трайни увреждания и получават помощи по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца
- лица, изтърпели наказание лишаване от свобода за срок, не по кратък от 5 години, ако краят на наказанието е постъпил през последните три години от постъпването на работа
- лица със зависимост към алкохол или наркотични вещества, преминали успешно лечебна или психосоциална рехабилитационна програма през последните две години преди постъпването на работа, което се удостоверява чрез документ, издаден от лицата, при които е проведено лечението или психосоциалната рехабилитация
- бездомни лица по смисъла на параграф 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на ЗСП - лице, което не притежава собствено жилище, не е в състояние да наеме жилище със собствени средства и не е настанено в общинско жилище по реда на Закона за общинската собственост и/или което поради инцидентно възникнали обстоятелства (пожар, природни бедствия, срутване на сграда и други) е останало без подслон
- чужденци, получили закрила в Република България по реда на закона за убежището и бежанците през последните три години от постъпването им на работа
- лица, получили статут на специална закрила по реда на Закона за борба с трафика на хора
- лица, пострадали от домашно насилие по смисъла на Закона за защита от домашното насилие
- **Хора с увреждания ;**
- **Заети в социални предприятия –** само за дейностите по обучение по професионална квалификация и ключови компетентности.

5. ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

1. Текуща подкрепа за социална и трудова интеграция спрямо индивидуалните потребности на лицата: психологически и социални консултации, ментор, трудова медиация и социално включване, специфични обучения на работното място

Осигуряването на подкрепата е с продължителност до 12 месеца, а в случай че лицето е с трайни увреждания - до 24 месеца.

Дейността може да бъде насочена към новоназначените лица по процедурата, както и към настоящите служители на социалното предприятие, като и двете групи следва да са лица в неравностойно положение.

Към настоящите служители в неравностойно положение, продължителността на тази дейност е допустима до 12 м.

Допустимо е до 30 % от всички наети на трудов договор лица да бъдат посочвани като допустими за тази дейност.

2. Подкрепа за заетост :

- Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия само за **новонаети лица** - (тази дейност е допустима само за целевата група лица в неравностойно положение, вкл. хора с увреждания) – **тези субсидии за новоназначени лица** се предоставят с продължителност до 12 месеца (4 тримесечия) за новоназначени лица в **неравностойно положение** и до 24 м. (8 тримесечия), ако същите са и **хора с трайни увреждания**.

В рамките на 1 проект могат да бъдат наемани до 10 лица. Кандидатът следва да прецени колко лица може да наеме, така че след приключването на проекта, същите да могат да останат в заетост.

- Субсидирана заетост за лица, завършили специалност (бакалавърска и/или магистърска програма в страната или техни еквиваленти в чужбина) в областта на социалното предприемачество, за период от 3 м. до 6 м. (тази дейност е допустима само за целевата група лица в неравностойно положение, вкл. хора с увреждания). В рамките на 1 проект могат да бъдат наемани до 2 лица. Кандидатът следва да прецени колко лица може да наеме, така че след приключването на проекта, същите да могат да останат в заетост.

Не е допустимо да се наемат лица, които са били заети при същия работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831 през последните 12 месеца (изчисляват се от момента на назначението на новонаетото лице.)

3. Обучения за служителите в социални предприятия за придобиване и/или повишаване на професионална квалификация (ПК) и/или за придобиване на ключови компетенции (КК),

4. Подкрепа за развитие на бизнес процесите в социалното предприятие чрез външна експертна помощ с фокус върху продажбите, финансовото управление, изработване и разпространение на маркетинг/рекламни материали и реклама.

В рамките на дейността са допустими:

Дейности, насочени към маркетинг и реклама на социалното предприятие – външни услуги за изработване и разпространение на реклама и на рекламни материали.

5.Обмяна на опит и насърчаване на сътрудничеството между социалните предприятия, вкл. и с традиционните стопански предприятия, в т. ч. семинари, работни срещи, участие в панаири и изложения, др. Дейностите са допустими в страната и на територията на ЕС.

6. Осигуряване на материали, оборудване и обзавеждане за производствения процес на социалните предприятия, в т.ч. дигитални технологии и инструменти във връзка с дейността на социалното предприятие – допустимо е закупуване на оборудване, обзавеждане и материали, свързани с дейността на социалното предприятие, вкл. и за новосъздадените работни места – до 20% от разходите по Дейност 1 (текущата подкрепа) – бюджетен ред 1.1. и Дейност 2 (подкрепа за заетост) – бюджетен ред 2.1 и 3.1

7. Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на социалното предприятие - до 10% от допустимите разходи (БФП) по дейности от 1 до 5 (общо), бюджетни раздели I и II.

6. ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ

1/1.1 Разходи за дейност „Текуща подкрепа“

В тази дейност допустимата сума на лице е 1 670.00 лв. (853.86 евро) тримесечен разход за текуща подкрепа на лицата от целевата група лица в неравностойно положение, в т.ч. с увреждания, които са настоящи служители на социалното предприятие (до 30% от наетите на трудов договор лица към момента на кандидатстване) или всички новонаети такива.

2/2.1. Разходи за възнаграждения за субсидирана заетост на новонаети лица от целевата група (за лица в неравностойно положение и за лица с трайни увреждания) (стандартна таблица)

Допустими са разходи за трудови възнаграждения на лицата от целевата група, включени в субсидирана заетост, за тримесечие.

Периодът на допустимост на разходите е, както следва:

- за лица в неравностойно положение - за период до 12 м. (4 тримесечия);
- за лица в неравностойно положение с трайни увреждания – за период до 24 м. - (8 тримесечия).

3/3.1 Разходи за възнаграждения за субсидирана заетост на лица, завършили специалност (бакалавърска и/или магистърска програма в страната или техни еквиваленти в чужбина) в областта на социалното предприемачество, новонаети в

такива предприятия за период от 3 м. до 6 м. (за лица в неравностойно положение и за лица с трайни увреждания) (стандартна таблица)

Важно! Независимо от задължението по чл. 3, ал. 1, т. 3 от Закона за ограничаване на плащанията в брой, във връзка с член 270, ал. 4 от Кодекса на труда, **всички възнаграждения следва да бъдат изплатени на лицата чрез превод или внасяне по платежна сметка в банка.**

Размерът на стандартната таблица за единица разход по икономически дейности на работодателите **при 8-часов работен ден** е, както следва:

Индекс на ИД	Икономически дейности	Брутно възнаграждение	Осигурителните вноски за сметка на работодателя	Стандартна таблица за единица разход
B	Добивна промишленост	7 090.00 лв. (3 625.06 евро)	1 341.00 лв. (685.64 евро)	8 431.00 лв. (4 310.70 евро)
C	Преработваща промишленост	4 954.00 лв. (2 532.94 евро)	937.00 лв. (479.08 евро)	5 891.00 лв. (3 012.02 евро)
D	Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива	8 393.00 лв. (4 291.27 евро)	1 588.00 лв. (811.93 евро)	9 981.00 лв. (5 103.20 евро)
E	Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	4 361.00 лв. (2 229.74 евро)	825.00 лв. (421.82 евро)	5 186.00 лв. (2 651.56 евро)
F	Строителство	4 629.00 лв. (2 366.77 евро)	875.00 лв. (447.38 евро)	5 504.00 лв. (2 814.15 евро)
G	Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	5 165.00 лв. (2 640.82 евро)	977.00 лв. (499.53 евро)	6 142.00 лв. (3 140.35 евро)
H	Транспорт, складиране и съобщения	5 017.00 лв. (2 565.15 евро)	949.00 лв. (485.22 евро)	5 966.00 лв. (3 050.37 евро)
I	Хотелиерство и ресторантьорство	3 768.00 лв. (1 926.55 евро)	712.00 лв. (364.04 евро)	4 480.00 лв. (2 290.59 евро)
J/K	Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения	13 402.00 лв. (6 852.33 евро)	2 535.00 лв. (1 296.12 евро)	15 937.00 лв. (8 148.46 евро)
L	Финансови и застрахователни дейности	8 682.00 лв. (4 439.04 евро)	1 642.00 лв. (839.54 евро)	10 324.00 лв. (5 278.58 евро)
M	Операции с недвижими имоти	5 342.00 лв. (2 731.32 евро)	1 010.00 лв. (516.40 евро)	6 352.00 лв. (3 247.73 евро)
N	Професионални дейности и научни изследвания	8 042.00 лв. (4 111.81 евро)	1 521.00 лв. (777.67 евро)	9 563.00 лв. (4 889.48 евро)
O	Административни и спомагателни дейности	4 917.00 лв. (2 514.02 евро)	930.00 лв. (475.50 евро)	5 847.00 лв. (2 989.52 евро)
P	Държавно управление	3 231.00 лв. (1 651.98 евро)	621.00 лв. (317.51 евро)	3 852.00 лв. (1 969.50 евро)
Q	Образование	6 351.00 лв. (3 247.21 евро)	1 201.00 лв. (614.06 евро)	7 552.00 лв. (3 861.28 евро)
R	Хуманно здравеопазване и социална работа	6 061.00 лв. (3 098.94 евро)	1 146.00 лв. (585.94 евро)	7 207.00 лв. (3 684.88 евро)
S	Култура, спорт и развлечения	5 083.00 лв. (2 598.90 евро)	961.00 лв. (491.35 евро)	6 044.00 лв. (3 090.25 евро)
T	Други дейност	4 088.00 лв. (2 090.16 евро)	773.00 лв. (395.23 евро)	4 861.00 лв. (2 485.39 евро)

4/4.1 Разходи за провеждане на обучение - за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на професионална квалификация за част от професия.

- по първа квалификационна степен – не по-малко от 300 учебни часа – 660 лв. (337.45 евро);
- по втора квалификационна степен - не по-малко от 660 учебни часа – 1 320 лв. (674.91 евро);
- по трета квалификационна степен - не по-малко от 960 учебни часа – 1980 лв. (1 012.36 евро);
- част от професия по първа квалификационна степен - не по-малко от 200 учебни часа – 440 лв. (224.97 евро);
- част от професия по втора квалификационна степен - не по-малко от 300 учебни часа – 600 лв. (306.78 евро);
- част от професия по трета квалификационна степен - не по-малко от 600 учебни часа – 1237 лв. (632.47 евро).

5/5.1 Разходи за провеждане на обучение по ключови компетентности

- по ключова компетентност 1 "Езикова грамотност" - не по-малко от 16 учебни часа - 70,00 лв. (35.79 евро)
- по ключова компетентност 2 „Многоезикова компетентност“ – не по-малко от 300 учебни часа за три нива на обучение – 900 лв. (460.16 евро) за трите нива;
- по ключови компетентности 3 „Математическа компетентност и компетентност в областта на точните науки, технологиите и инженерството“, 5 „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене“, 6 „Гражданска компетентност“ и 7 „Предприемаческа компетентност“- не по-малко от 30 учебни часа – 140 лв. (71.58 евро)
- по ключова компетентност 4 „Цифрова компетентност“ –

Базово ниво (ниво 1 и 2 съгласно DigComp) - не по-малко от 55 учебни часа - 330,00 лв. (168.73 евро)

Средно ниво (ниво 3 и 4 съгласно DigComp) - не по-малко от 45 учебни часа - 320,00 лв. (163.61 евро)

Напреднало ниво (ниво 5 и 6 съгласно Digcomp) – не по-малко от 45 учебни часа – 390 лв. (199.40 евро)

Високоспециализирано ниво (ниво 7 и 8 съгласно Digcomp) – не по-малко от 45 учебни часа – 420 лв. (214.74 евро)

II. РАЗХОДИ ЗА УСЛУГИ

6/6.1 Разходи за дейност „Подкрепа на бизнес процесите в социалното предприятие“

Разходите за тази дейност, финансирани със средства от проекта не могат да бъдат в по-голям размер от 50 000 лв.

7/7.1 Разходи за дейност „Обмяна на опит“

В дейността са допустими разходи за семинари, работни срещи, посещение/я и/или участие в търговски изложения/панаири според конкретните нужди на кандидата в страната и ЕС.

Разходите за тази дейност, финансирани със средства от проекта не могат да бъдат в по-голям размер от 50 000 лв.

III. РАЗХОДИ ЗА МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ

8/8.1 Разходи за дейност „Осигуряване на материали, оборудване и обзавеждане за производствения процес на социалните предприятия“ - до 20% от разходите по Дейност 1 (текущата подкрепа) – бюджетен ред 1.1. и Дейност 2 (подкрепа за заетост) – бюджетен ред 2.1 и 3.1

IV. РАЗХОДИ ЗА СМР

9/9.1 Разходи за дейност СМР – до 10% от дейности от 1 до 5 (общо), бюджетни раздели I и II.

7. МАКСИМАЛЕН СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Продължителността на дейностите следва да приключи до 31.12.2028 г.

Документите за кандидатстване и информация са публикувани на е-адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/Info/0e4dedaf-2e81-4c7f-a42b-73c69ffa7e93>

BG16RFPR001-1.012 - Дигитализация на предприятията

Краен срок за кандидатстване: **16.30 часа на 26.09.2025 г.**

Процедурата цели да стимулира нивото на дигитализация на българските предприятия и да ги подготви за последващо преминаване към по-високите нива на цифровизация от областта на Индустрия 4.0 като насърчи инвестициите за въвеждане на съвременни информационни и комуникационни технологии (ИКТ). Ще се въвеждат ИКТ услуги и решения за дигитален маркетинг, системи за управление на ресурсите (ERP), системи за организация на взаимоотношенията с клиенти (CRM), фирмите ще подобряват киберсигурността си, както и ще прилагат различни решения за оптимизиране на управленските, производствените и логистичните си процеси. Проектите по мярката ще се изпълняват на територията на България – изпълнението трябва да бъде само на едно място, за което кандидатите следва да посочат точен адрес.

Финансиране

Подкрепата по процедурата ще се предоставя под формата на безвъзмездна финансова помощ по Програма “Конкурентоспособност и иновации в предприятията” 2021-2027 г. (ПКИП). Бюджетът на процедурата възлиза на **80 млн. лв.** и е разделен в зависимост от категорията региони на ниво NUTS-2:

- Регион в преход (Югозападен): 23 млн. лв.;
- По-слабо развити региони (всички останали): 56,9 млн. лв.

Минималният размер на безвъзмездната финансова помощ е **5 000 лв.**, а максималният – **50 000 лв.** Ще бъдат подкрепени минимум **461 предприятия** от Югозападния регион и **1 139 предприятия** от останалите пет по-слабо развити региони на страната. По процедурата се прилага режим на държавна помощ *de minimis* - режим на държавни помощи, при който максималният размер на помощта за едно предприятие не може да надхвърля 300 000 евро (586 749 лв.) за период от три бюджетни години. Допустимите разходи ще се покриват до **70%**.

Бенефициенти

Бенефициенти по процедурата могат да бъдат **микро- и малки предприятия**, които са регистрирани не по-късно **31.12.2023 г.** и имат средносписъчен брой на персонала за 2024 г., който е **поне две заети лица**.

Кандидатите трябва да са реализирали нетни приходи от продажби общо за 2023 и 2024 г. не по-малко от 100 000 лв.

Условие към предприятията е да са заявили подкрепа за своята основна или за допълнителна икономическа дейност.

Допустими дейности и разходи

Допустимите дейности по проектите включват една или повече от услугите и решенията в списъка от [Приложение 16](#):

1. Създаване на онлайн магазин;
2. Въвеждане на система за управление на ресурсите (ERP система);
3. Въвеждане на система за управление на взаимоотношенията с клиенти (CRM система);
4. Въвеждане на модул или система за управление на веригата за доставки на суровини, материали, компоненти, продукти за производствения процес или за процеса на предоставяне на услуги;

5. Въвеждане на модул или система за управление на складовото стопанство (WMS);
6. Въвеждане на модул или система за управление на производството;
7. Въвеждане на модул или система за управление на продажбите на дребно (Point-of-Sale система);
8. Въвеждане на система за бизнес анализи (Business Intelligence система);
9. Въвеждане на система или платформа за вътрешнофирмени обучения на служители от разстояние в електронна среда;
10. Въвеждане и сертифициране на система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001;
11. Изграждане на система за защита на информацията в локална мрежа;
12. Изграждане на система за архивиране на информация;
13. Изграждане на система за управление на съхранението и споделянето на информация.

В горепосочения списък са описани и минималните функционалности и допълнителни хардуерни елементи на услугите и решенията.

Допускат се както готови решения, така и персонализирани такива в съответствие с нуждите на предприятието, и SaaS (Software as a service) модели.

Ще се покриват единични разходи за съответните услуги и решения от горния списък в точно определен размер – между 9 000 и 18 000 лв.

Управление

Подкрепата по процедурата се администрира от Главна дирекция “Европейски фондове за конкурентоспособност” (ГД ЕФК) към Министерството на иновациите и растежа (МИР).

Срок

Максималният срок за изпълнение на проектните дейности е **12 месеца**, считано от датата на влизане в сила на договора за предоставяне на безвъзмездна помощ.

Кандидатстването е изцяло онлайн в системата ИСУН 2020 <https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/Info/546bcb64-0e8b-418e-94a5-cb7a2cc73e12>

В платформата могат да се задават и въпроси по процедурата. Отговорите им ще бъдат публикувани както в ИСУН, така и на сайта на МИР до две седмици преди крайния срок за подаване на документи.