



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година XIX, брой 2 м.февруари 2026 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Нашата консултация – стр.6 – стр.18

---

## НОВИНИ

### Работна среща с министъра на труда и социалната политика Хасан Адемов

На 26.02.2026 г. в Министерството на труда и социалната политика се проведе работна среща с министъра на труда и социалната политика Адемов с представителите на национално представителните организации на и за хората с увреждания в Националния съвет за хората с увреждания.

В дискусиите се включиха Румяна Петкова - Заместник-министър на труда и социалната политика, проф. д-р Георги Йорданов - Изпълнителен директор на АХУ, Елеонора Пачеджиева - Директор на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“, експерти от МТСП, представители на фонд „Социална закрила“ и „Красива България“, на Агенция по заетостта, на общините, на работодателски и синдикални организации и др.

От страна на НСРХУ участие в срещата взеха Е.Тодорова от НФРИ и Ив.Каранешев от НС на кооперациите на хората с увреждания.



По време на срещата бяха обсъдени действащото законодателство и възможностите за нормативни промени с цел подобряване качеството на живот и условията за социално включване. Акцент беше поставен върху гарантирането на свободното упражняване на изборителните права и предотвратяването на нередности.

Министър Адемов заяви, че хората с увреждания трябва да могат свободно да изразяват своя вот и подчерта готовността на Министерството да реагира незабавно при сигнали за нередности. Беше обсъдена необходимостта от подобряване на достъпността до изборителните секции, особено в малките населени места, където често липсва подходяща среда.

В рамките на срещата социалният министър увери, че всички социални плащания са гарантирани, като правителството е приело удължителен закон за бюджета. Дискусията постави фокус върху достъпността на средата, заетостта, освидетелстването на хората с увреждания и иновациите в помощните средства.

Е.Тодорова изрази мнение, че при мерките за заетост следва да се обърне внимание на всички форми на заетост за хората с увреждания.

Министър Адемов подчерта значението на труда като основен източник на доход и заяви готовност за съвместна работа с организациите за поставяне на основите на устойчиви решения.

## Европейска стратегия за правата на хората с увреждания: Парламентът призовава за по-амбициозни действия

В началото на 2021 г. Европейската комисия стартира своята десетгодишна стратегия за правата на хората с увреждания за периода 2021-2030 г. след множество консултации с европейското движение на хората с увреждания. Това е основополагащия документ за ангажимента на ЕС за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ) и Принцип 17 от Европейския стълб на социалните права.

Надграждайки върху постиженията на стратегията 2010-2020 г., тази нова рамка има за цел да се справи с постоянните бариери, пред които все още се изправят хората с увреждания, въпреки постигнатия през последното десетилетие напредък.

В този контекст, на 25 ноември 2025 г. Европейският парламент прие своята позиция относно втората фаза на стратегията. Докладът му приветства няколко важни постижения, като например Европейската карта за хора с увреждания, картата за паркиране, центъра AccessibleEU, пакета за заетост и насоките за самостоятелен живот. В доклада обаче се подчертава, че структурните предизвикателства остават, особено в областите на заетостта, социалната закрила, здравеопазването, образованието, жилищното настаняване и достъпа до цифрови услуги.

Поради това Парламентът призовава за интегриране на правата на хората с увреждания във всички политики и финансиране на ЕС, за задълбочена средносрочна оценка и засилване на механизмите за мониторинг и прилагане. Той също така се застъпва за по-обвързващи мерки, където е необходимо, и за по-голяма роля на AccessibleEU.

Сред определените приоритети са намаляване на разликата в заетостта, особено за жените и младите хора с увреждания, подобряване на достъпността във всички ключови области и разработване на инициативи, насочени към жилищно настаняване, здравеопазване и цифрово приобщаване.

Докладът завършва с призив към Комисията да представи незабавно актуализирана стратегия за периода 2025-2030 г., съобразена с бъдещите социални рамки и рамки за равенство. В него се предлагат няколко конкретни предложения, включително създаването на Европейска гаранция за работни места и умения, укрепването на свободата на движение, създаването на постоянна Европейска агенция за достъпност, разпоредби, уреждащи използването на алгоритми с изкуствен интелект на работното място, и амбициозно преразглеждане на правилата за правата на пътниците. Тези мерки са много подобни и на формулираните година по-рано от Европейския форум на хората с увреждания (EDF), в който НФРИ е член чрез Националния съвет на хората с увреждания в България.

Приет с голямо мнозинство (409 гласа „за“), докладът бележи решаващ поврат в превръщането на политическите ангажименти на Съюза в конкретни действия в услуга на равенството, автономността и пълноценното участие на хората с увреждания.

*Бележка: Европейският форум на хората с увреждания EDF е организация-чадър на хората с увреждания, която защитава интересите на 100 милиона европейци с увреждания. EDF е уникална платформа, която обединява представителни организации на хората с увреждания в цяла Европа. Тя се управлява от хора с увреждания и техните семейства. EDF е силен, единен глас на хората с увреждания в Европа.*

## Европейската Комисия очерта „Пътна карта за качествени работни места“ – нов закон през 2026 г.

Европейската комисия представи Пътна карта за качествени работни места, Quality Jobs Roadmap – стратегическа инициатива за подобряване на качеството на работните места в ЕС и адаптиране към бързо променящите се условия на пазара на труда. Тази пътна карта е стъпка към нов Закон за качествени работни места (*Quality Jobs Act*), който се очаква да бъде предложен през 2026 г. и ще обнови правилата за защита на работниците и работодателите в контекста на дигитализацията, зеления преход и социалната справедливост.

За предприятията на НФРИ това означава, че посоката на европейските политики е насочена към по-силни гаранции за устойчиви, приобщаващи и качествени работни места — нещо, което може да подпомогне устойчивото развитие на социалните предприятия и повишаването на условията на труд и квалификация.

### Европейските политики за справедлив труд

На 13 февруари 2026 г. министрите на труда от държавите в ЕС обсъдиха как Европа да гарантира повече справедливост на пазара на труда в условията на дигитализация, изкуствен интелект, зелен преход и демографски промени.

Бяха очертани няколко ключови приоритета, които пряко засягат работодателите:

- Качествени работни места и достойни условия на труд – очаква се ЕС да засили политиките, свързани със сигурността на доходите, безопасността на работното място и равните възможности. Това означава, че предприятията, които инвестират в добри условия и стабилна заетост, ще бъдат все по-разпознаваеми и подкрепяни.
- Повишаване на уменията и преквалификация – зелените и дигиталните промени изискват нови умения. Подкрепата за обучение на служителите, включително хората с увреждания, ще бъде сред приоритетите на европейските програми. За нашите предприятия това е възможност да планират обучения и дигитално надграждане.
- Социален диалог и партньорства – насърчава се активният диалог между работодатели, работници и институции като основа за устойчиви решения.
- Нови европейски инициативи – предстоят инициативи като Закон за качествени работни места и пакет мерки за справедлива трудова мобилност. Те ще поставят допълнителни стандарти, но и ще отворят възможности за финансиране и подкрепа.

В тази връзка се очаква засилена подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите, инвестиране в безопасни и адаптирани работни места и насърчаване на устойчивата заетост – с цел изграждане на качествени, приобщаващи и устойчиви работни места.

## НФРИ представи възможности за финансиране на достъпна среда на конференцията „Достъпна култура и туризъм без бариери“

По повод 35-годишнината от създаването на Съюза на екскурзоводите в България се проведе конференция на тема „Достъпна култура и туризъм без бариери“, която постави във фокуса една от най-важните теми в съвременния туризъм – равния достъп до културно-историческото наследство.



Специален акцент в програмата беше презентацията на инж. Георги Филипов – съчредител на НФРИ, който представи европейските политики и българската нормативна рамка в областта на достъпността. В изложението си той очерта конкретни практически стъпки за извършване на одит на туристически обекти и предложи работещи решения за подобряване на средата. Бяха представени и

възможностите за финансиране чрез европейски и национални програми, насочени към изграждане на достъпна архитектурна среда в културни, исторически и спортни обекти.

Кулминация на събитието беше представянето на първите два туристически маршрута във Варна, разработени от Съюза на екскурзоводите с експертната подкрепа на НФРИ специално за хора с двигателни затруднения и потребители на инвалидни колички. Това е реална стъпка към утвърждаването на Варна като дестинация, която посреща всички – без бариери и без ограничения.



Конференцията изпрати ясно послание: достъпният туризъм не е нишова тема, а стратегическа посока за устойчиво развитие и социална отговорност.

### **АХУ организира онлайн консултации за кандидатстване по програмите за хора с увреждания**

През месец февруари 2026г. Агенцията за хората с увреждания (АХУ) организира онлайн консултации за кандидатстване по обявените от нея програми, включително за Програмата за финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, която се проведе на 20.02.2026 г.

За всяка от тях беше организирано отделно онлайн събитие „Ден на отворените врати“, по време на което експерти от агенцията разясниха условията и начина за кандидатстване. Освен да се запознаят с програмите, участниците имаха възможност да зададат и своите въпроси, свързани с условията за кандидатстване, отпускането на средства, наблюдението и отчетността на проектните предложения. Събитията се проведоха под формата на уебинари като участие взеха и представители на НФРИ.

## **ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ**

### **Конкурс за финансиране на социални предприятия – Компонент 2 на Фонд „Социална закрила“**

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 29.05.2026 г.**

Фонд „Социална закрила“, ФСЗ, към Министерство на труда и социалната политика обяви процедура за набиране на проектни предложения по Компонент 2 – „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия“.

Процедурата е насочена към социални предприятия, които желаят да реализират дейности, свързани със социализация, интеграция и подкрепа на уязвими групи, както и мероприятия за популяризиране на социалното предприемачество и обмен на добри практики.

### Размер на финансирането

- Максимално финансиране от ФСЗ: **до 5 100 евро (с включен ДДС).**
- Задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта.**
- Общ финансов ресурс по компонента: **до 51 100 евро.**
- Проектите се разглеждат по реда на постъпването им до изчерпване на бюджета.

### Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати са социални предприятия, които:

- са вписани в Регистъра на социалните предприятия;
- имат наети на трудов договор лица от уязвими групи по чл. 7, т. 4 от Закона за предприятията от социалната и солидарна икономика, ЗПССИ;
- не са получавали финансиране по Компонент 2 през 2024–2025 г.;
- нямат задължения към държавата и не са в процедура по несъстоятелност или ликвидация;
- не са получили финансиране за същия проект от друг източник.

Всяко предприятие може да получи финансиране само за **един проект** (по Компонент 1 или Компонент 2).

### Какви дейности се финансират?

Компонент 2 подкрепя т.нар. „меки“ дейности, като:

- организиране и участие в обучения, семинари и събития;
- обмен на опит и добри практики;
- мероприятия за социализация и интеграция на уязвими групи;
- инициативи за популяризиране на социалното предприемачество.

Финансирането **не е предназначено за придобиване на машини, оборудване или материална база.**

Не се финансират банкови такси, разходи за подготовка на проекта, както и отчитане на доброволен труд като собствен принос.

### Период на изпълнение

- Проектите следва да бъдат реализирани и отчетени **до 31 октомври 2026 г.**

Проектните предложения се подават на хартиен носител в запечатан плик, придружени от електронен носител, като всички документи трябва да бъдат подписани с квалифициран електронен подпис.

## Какво е важно да прецените?

Процедурата е подходяща за социални предприятия, които:

- планират конкретно социално мероприятие или обучение;
- работят активно с уязвими групи;
- могат да осигурят минимум 10% собствено финансиране;
- разполагат с административен ресурс за подготовка и отчитане на проекта.

За повече информация последвайте следния линк:  
<https://www.mlsp.government.bg/uploads/47/sotsialna-zakrila/aktualni-protseduri/2-sd-i-sp.pdf>

Ако имате идея за събитие или дейност с ясно измерим социален ефект и целева група, този компонент може да бъде подходящ инструмент за подкрепа.

## Конкурс за финансиране на социални услуги – Компонент 1 на Фонд „Социална закрила“

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 31.03.2026 г.**

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) към Министерство на труда и социалната политика обяви процедура за набиране на проектни предложения по Компонент 1 – **„Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“**.

Процедурата е насочена към подобряване условията на живот на потребителите на социални услуги чрез обновяване, модернизация или създаване на подходяща социална инфраструктура.

### Размер на финансирането

• За реализиране на проекти за оборудване/обзавеждане на материалната база за предоставяне на социални услуги: **до 23 000 евро с ДДС** и задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта** (процентът се посочва като цяло число);

• За реализиране на проекти за строително-монтажни работи на материалната база за предоставяне на социални услуги: **до 36 800 евро с ДДС** и задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта** (процентът се посочва като цяло число);

- Проектите се разглеждат по реда на регистрирането им до изчерпване на бюджета

### **Кой може да кандидатства?**

Допустими кандидати са:

- общини;
- доставчици на социални услуги по Закона за социалните услуги;
- лицензирани доставчици (когато се изисква лиценз от АКСУ);
- кандидати без задължения към държавата;
- организации, които не са в несъстоятелност или ликвидация;
- кандидати, които не са получили финансиране за същия проект по друга програма.

Важно:

- Всеки кандидат може да получи финансиране само за **един проект** – по Компонент 1, по Компонент 2 или по Целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“.
- Кандидат, получил финансиране по Компонент 1 през 2024–2025 г., може да кандидатства през 2026 г. само с различен вид дейност (напр. ако е финансиран за СМР, може да кандидатства за оборудване).

### **Какви дейности се финансират?**

Компонент 1 подкрепя инвестиции в материалната база на социални услуги, като:

- закупуване на оборудване и обзавеждане;
- строително-монтажни дейности;
- реконструкция и модернизация на съществуващи сгради;
- изграждане на нова материална база за предоставяне на социални услуги.

Не се допуска комбиниране в едно проектно предложение на СМР и оборудване/обзавеждане.

Не се финансират:

- банкови такси и административни разходи;
- разходи за изготвяне и консултиране на проекта;

- разходи за управление на проекта;
- отчитане на доброволен труд като собствен принос.

### Период на изпълнение

- Дейностите трябва да бъдат реализирани и отчетени до **27 ноември 2026 г.**
- Кандидатът следва да гарантира устойчивост на социалната услуга за срок от **3 години** след приключване на договора.

### Процедура по кандидатстване

Проектното предложение се подава чрез формуляр по образец с приложени изискуеми документи.

Необходимо е:

- решение на компетентния орган за кандидатстване;
- осигурено минимум 10% съфинансиране;
- положително становище от Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ), издадено не по-рано от 2 месеца преди кандидатстването;
- използване на актуалните образци, публикувани на официалната страница на ФСЗ.

### Какво е важно да прецените?

Процедурата е подходяща за доставчици на социални услуги, които:

- планират инвестиция в материалната база или оборудване;
- имат нужда от реконструкция или модернизация на услуга;
- могат да осигурят минимум 10% собствено финансиране;
- разполагат с административен капацитет за подготовка и отчитане на проекта;
- могат да гарантират устойчивост на услугата за период от 3 години.

За повече информация последвайте следния линк:  
<file:///I:/My%20Documents/BULETIN/2026/1-zapoved-i-dokumenti.pdf>

Ако основната ви потребност е подобряване на средата и условията за предоставяне на социална услуга, Компонент 1 може да бъде подходящ инструмент за финансиране



## Конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ) към АХУ

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 27.04.2026 г.**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), съгласно Методиката за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост.

Участници в конкурса могат да бъдат специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази или организации, регистрирани по действащото законодателство, които създават ЦЗЗ към специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази по силата на договор или споразумение с тях. Кандидатстващите с проектни предложения по тази Методика трябва да бъдат новообразувани икономически субекти, като предметът им на дейност трябва да бъде ЦЗЗ, отговарящ на чл. 52 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ).

С финансиране създаването на тези центрове се цели създаването на трудови умения и навици на минимум 15 лица с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения, заедно с предоставянето на минимален пакет от персонални подкрепящи услуги. Изграждането на ЦЗЗ, включва инвестиционни дейности за създаването му за 4 месеца и преки дейности, свързани с поддържане на устойчивост на дейностите в центъра за 56 месеца или общо 60 месеца. Целта е създаването на предпоставки хората с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения да заработват средства от труд, както в условията на защитената заетост, така и по-нататък в обичайната работна среда.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост.

• Максималният размер на отпуснатите средства за едно проектно предложение е до 479 573,00 евро. От тях:

- Максималният размер на отпуснатите средства за покриване на инвестиционни разходи за отделен проект е до 61 355,00;
- Максималният размер на отпуснатите средства за покриване на административни разходи за отделен проект е до 47 340,00;
- Максималният размер за покриване на преките разходи за създаване на Центрове за защитена заетост е до 370 878,00 евро.

Допълнителна информация:

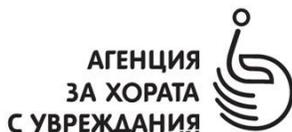
Проектната документация е публикувана на Интернет страница на АХУ в рубрика: Проекти/Програми, Център за защитена заетост.

Проектните предложения ведно с изискваните документи се подават в папка подредени систематично, с придружително писмо в деловодството на Агенция за хората с увреждания /АХУ/ и записани в един файл в PDF формат по един от следните начини:

- На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител (подписани и сканирани) или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
- Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
- По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: [ahu\\_ssd@mlsp.government.bg](mailto:ahu_ssd@mlsp.government.bg)

След подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73.



**Конкурс за финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда към АХУ**

Краен срок за кандидатстване за проекти със социална насоченост:  
**17.30 часа на 30.03.2026 г.**

Краен срок за кандидатстване за проекти със стопанска насоченост:  
**17.30 часа на 14.04.2026 г.**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Проектите се изготвят съгласно Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания /Методика/, утвърдена със Заповед на Изпълнителния директор на АХУ на 29.02.2024 г. и № 0025-124/ 08.12.2025 г. на Изпълнителния директор на Агенция за хората с увреждания.

В конкурса могат да участват предприятия и кооперации, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, и с приключени минимум три пълни календарни месеца като регистрирано в АХУ специализирано предприятие, съгласно чл. 83, ал. 1 от Закона за хората с увреждания /ЗХУ/.

1. Проектите със социална насоченост имат за цел да се подпомогнат работодателите от специализирана работна среда за осигуряване на адекватни условия на труд за работещите в тях хора с трайни увреждания. Финансираните дейности по проектите са обособени в пет компонента, както следва:

КОМПОНЕНТ 1: дейности насочени към осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в работните помещения, както и за създаване и инсталиране на подходящи приспособления за облекчаване на труда на лицата с трайни увреждания, чрез внедряване на подходящи приспособления, за повишаване производителността на труда на хората с увреждания;

КОМПОНЕНТ 2: дейности за създаване на достъп до работните места и другите помещения в територията на специализираните предприятия и кооперации;

КОМПОНЕНТ 3: дейности за създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираните предприятия и кооперации;

ВНИМАНИЕ ! Съгласно чл. 14, ал. 5 от Методиката всички дейности в рамките на компоненти 1, 2 и 3 засягат цялата изградена инфраструктура на специализираните предприятия (вкл. вътрешни помещения, фасади и покриви на сгради, външни зони, които се използват за целите на администрацията, производството, складирането, обработката и транспорта на товари, отдих и почивка и други).

КОМПОНЕНТ 4: дейности насочени към повишаване на професионалната квалификация на работещите служители с трайни увреждания и други заети, във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност;

КОМПОНЕНТ 5: дейности насочени към създаване на условия за сертифициране на специализираните предприятия и кооперации за въвеждане на стандартизирани системи за управление.

2. По Глава втора от Методиката /проекти със социална насоченост/:

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: **25 600.00 евро**

2.2. Електронен адрес: ahu\_sn @mlsp.government.bg.

3. Проектите със стопанска насоченост имат за цел да се повиши конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации на хора с трайни увреждания чрез:

- ✓ технологично обновяване и организационно усъвършенстване на стопанската дейност;
- ✓ финансово стабилизиране и завоюване на нови пазарни позиции;
- ✓ преоборудване на съществуващи и разкриване на нови работни места за хора с трайни увреждания.

4. По Глава трета от Методиката /проекти със стопанска насоченост/:

4.1. Максимален размер на субсидията за проект: **46 000.00 евро.**

4.2. Електронен адрес: ahu\_stn @mlsp.government.bg

5. Допълнителна информация:

5.1. Исканата сума за едно проектно предложение по т. 2.1 и т. 4.1 трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл. 10 от Методиката.

5.2. При кандидатстване по т. 4 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 23 и 24, ал. 3 от Методиката.

6. Конкурсната документация - Методиката и приложенията към нея можете да намерите на Интернет страницата <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от Закона за хората с увреждания.

7. Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

7.1 На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания, на адрес - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител / подписани и сканирани /или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи, съгласно т. 2.2 и т. 4.2.

7.2 Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 7.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т. 2.2 и т. 4.2.

7.3 По електронен път на посочените електронни адреси на АХУ, съгласно т. 2.2 и т. 4.2. Документите трябва да са подписани и сканирани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, съответно:

- ✓ за проекти със социална насоченост: ahu\_sn@mlsp.government.bg;
- ✓ за проекти със стопанска насоченост: ahu\_stn@mlsp.government.bg.

Документите подавани по електронен път трябва да са в един файл в PDF формат.

След подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73, Жасмина Петкова, експерт проекти за специализираните предприятия.

**Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс ПО НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ /НПЗХУ/, съгласно чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания**

**Краен срок за кандидатстване: 17.30 часа на 04.03.2026 г.**

По НПЗХУ на Агенцията за хората с увреждания се отпускат средства за следните области на действие, условно назначени компоненти:

1. Осигуряване на достъп до фактори или разкриване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, отговарящо на характера на тази работа.
4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

- Компонент 1 – до **10 225.84** евро;
- Компонент 2 – до **10 225.84** евро за едно работно място;
- Компонент 3 – до **10 225.84** евро за едно работно място;
- Компонент 4 – до **1 022.58** евро на лице с трайно увреждане.

Методиката за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания и конкурсната документация са публикувани в сайта на АХУ в рубрика: Проекти/

програми, НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ на сайта на агенцията:  
<https://ahu.mlsp.government.bg/>

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73, Бенета Георгиева, мл.експерт проекти.

**Агенцията за хора с увреждания (АХУ) обявява конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания.**

**Краен срок за кандидатстване: 17.30 часа на 17.03.2026 г.**

Предприемчиви хора с увреждания могат да кандидатстват през АХУ за безвъзмездно финансиране за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, съгласно общите условия:

- ✓ Да са физически лица с трайни увреждания, с 50 и повече от 50 %, на които е определена намалена работоспособност, съгласно експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК.
- ✓ Да нямат учредено еднолично предприятие, независимо дали е действие, което или недействащо, както и да са участници като съдружници в други търговски дружества.
- ✓ Физическото лице - собственик на едноличното предприятие, е длъжно след извършване на предвидените основни дейности, активно да работи само в него и в негов интерес.

Размерът на исканото финансиране за едно конкурсно предложение не може да надвишава сумата от 15 338.76 евро като собственото участие не е необходимо.

Дейностите, които могат да бъдат изпълнени в рамките на проекта се делят на две групи:

- ✓ Инвестиционни дейности, които се извършват не могат да бъдат по-големи от 4 (четири) месеца;
- ✓ Дейности, които ще се изпълнят следното приключване на инвестиционните такива. Продължителността им не може да бъде по-малко от 24 (двадесет и четири) месеца.

Средствата се отпускат за покриване само на инвестиционни разходи, като учредяване на ново предприятие, строително-ремонтни работи, оборудване на разкритите работни места, едно от които напълно е на собственика на предприятието,

стартов минимален оборотен капитал, краткосрочен обучителен курс за собственика на предприятието.

Пълната информация е в Методиката за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания. Методиката и документите към нея са публикувани в сайта на АХУ, рубрика Проекти/Програми/Самостоятелен бизнес.

1. Максимален размер на субсидията е до **15 338.76 евро**.

2. Електронен адрес: [ahu\\_ssd@mlsp.government.bg](mailto:ahu_ssd@mlsp.government.bg)

Пълната информация е публикувана на сайта на АХУ: <https://ahu.mlsp.government.bg/home/>

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73, Христина Янакиева, ст.експерт проекти.

### **Фонд „Условия на труд“ отпуска до 55 000 евро за подобряване на работната среда в предприятията**

До 55 000 евро отпуска Фонд „Условия на труд“ (ФУТ) за съфинансиране на проекти на предприятия за подобряване на работната среда. Максималният размер на средствата е до 30% от одобрените и действително извършени разходи за изпълнението на проекта. За финансиране могат да кандидатстват работодатели от частния и държавния сектор, държавни институции и общини. Набирането на проекти започва от днес (18.02.2026 г.), решиха Националният съвет по условията на труд и Управителният съвет на ФУТ на съвместно заседание.



Целта е чрез изпълнението на проектите да се подобри микроклиматът, да се намалят нивата на прах, шум, вибрации, вредни лъчения и опасни химикали, както и да се създадат условия за по-добра електро- и пожаробезопасност.

Благодарение на изпълнението на вече приключили проекти през последните 7 години в 310 предприятия са подобрени условията на труд за над 15 000 работници и служители.

Сред добрите практики са подобряването на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи; минимизирането на риска от прах и химични агенти чрез реконструкция и ремонт на локални аспирационни уредби над източника на

отделяне на прах или опасни химични вещества. С финансиране от Фонд „Условия на труд“ работодателите са повишили осветеността на работните места, намалили са рисковете от шум с наднормени стойности и опасността от падане чрез подобряване на подовите настилки. С предприемането на мерки за минимизиране на риска от поражение от електрически ток и от възникване на трудови злополуки са свързани други добри практики.

Проекти за 2026 г. се приемат всеки работен ден в деловодството на Фонд „Условия на труд“. Всички подробности и условия за кандидатстване са публикувани на сайта на ФУТ - <https://www.mlsp.government.bg/dokumenti-za-kandidatstvane>

**екипът на НФРИ**