



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;

e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIX, брой 6 м. юни 2026 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1– стр.18

НОВИНИ

Среща с министъра на труда и социалната политика Наталия Ефремова

На 23 юни 2026 г. се проведе работна среща в Министерството на труда и социалната политика (МТСП) с министъра на труда и социалната политика Наталия Ефремова и ръководители на национално представителните организации на и за хората с увреждания.

Основен фокус на разговорите бе изграждането на диалог за намирането на дългосрочни решения, които да гарантират по-ефективно насочване на подкрепата, съобразено със специфичните нужди на всеки отделен човек.

Един от инструментите за повишаване качеството на подкрепата е подобрената оценка на потребностите. Министър Ефремова сподели, че модернизирването на тази система ще позволи финансовите и ресурсните инструменти на държавата да достигат

точно до хората, които имат най-голяма нужда от тях, по възможно най-справедливия начин.

Като втори ключов приоритет в работата на министерството бе активното включване на хората с увреждания в обществения и икономическия живот. Според министър Ефремова социалната система трябва едновременно да осигурява защита, но и да насърчава професионална им реализация, когато това е възможно.

В тази връзка МТСП планира съвместна работа както с работодателските организации, така и с отговорните институции. Стремежът е разкриване на повече възможности за устойчива заетост, премахване на бариерите на пазара на труда и създаване на среда за развитие на талантите и реалните способности на хората с увреждания.



НФРИ представи предложения за устойчива заетост пред заместник-министъра на труда и социалната политика Надя Клисурска

На 25 юни 2026 г. председателят на Националната федерация на работодателите на инвалиди (НФРИ) проведе работна среща със заместник-министъра на труда и социалната политика Надя Клисурска, посветена на актуалните предизвикателства и възможностите за развитие на устойчивата заетост на хората с увреждания.

По време на разговора НФРИ представи своите основни предложения за усъвършенстване на политиките в подкрепа на работодателите, които създават и поддържат работни места за хора с увреждания. Е. Тодорова подчерта, че вече повече от 25 години Федерацията работи за развитието на икономическата активност и приобщаващата заетост на хората с увреждания и последователно защитава принципа за реален избор на различни форми на заетост – работа на отворения пазар на труда, специализирани предприятия, социални предприятия, подкрепена заетост и други модели, съобразени с индивидуалните потребности.

Особено внимание беше обърнато на ролята на специализираните предприятия и кооперациите на хората с увреждания като микро-, малки и средни предприятия със значим обществен принос. Те функционират в условията на конкурентен пазар, като същевременно преодоляват редица допълнителни предизвикателства, свързани с осигуряването и запазването на заетостта на хората с увреждания.

В рамките на срещата НФРИ акцентира върху необходимостта от по-целенасочена държавна подкрепа за технологично обновяване, дигитална трансформация и повишаване на конкурентоспособността на специализираните предприятия. Беше поставен и въпросът за увеличаване на ресурсите за мерките по заетостта чрез Националния план за действие по заетостта и европейските програми, както и за развитието на политики, които насърчават не само създаването, но и дългосрочното запазване на работните места за хората с увреждания.

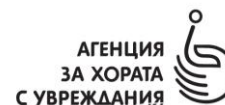
Като важен елемент от устойчивата политика по заетост НФРИ предложи да се насърчава по-тясното сътрудничество между работодателите, институциите, образователната система, професионалното обучение и услугите за заетост, така че подкрепата за хората с увреждания да бъде по-координирана и ефективна.

По време на срещата беше изразено общо разбиране, че успешното изграждане на приобщаващ пазар на труда изисква активен диалог между държавните институции и организациите обединяващи работодатели на хора с увреждания.

НФРИ потвърди готовността си да продължи да участва с експертни предложения при разработването на политики и мерки, насочени към разширяване на възможностите за трудова реализация и устойчиво участие на хората с увреждания в икономическия и обществен живот.

Срещата премина в конструктивен дух, като беше изразена готовност диалогът между Министерството на труда и социалната политика и НФРИ да продължи и при обсъждането на бъдещи законодателни и програмни инициативи.

НФРИ организира Национален форум „Устойчив бизнес с кауза“



На 26 юни в НФРИ проведе Национален форум „Устойчив бизнес с кауза“, посветен на развитието на социалното предприемачество, дигиталната трансформация и новите възможности за приобщаваща заетост.

Събитието беше насочено към специализираните предприятия и работодателите от мрежата на НФРИ, както и към партньори от организации на хора с увреждания, държавни институции, експерти и представители на европейски организации.

Сред участниците бяха повече от 30 работещи хора с трайни увреждания – служители и представители на предприятия от мрежата на НФРИ, които ежедневно доказват, че хората с увреждания не са само обект на политики, а активни участници в пазара на труда, икономическия живот и развитието на обществото. За участниците бяха осигурени необходимите условия за пълноценно участие съобразно индивидуалните потребности.

Форумът беше открит от заместник-министъра на труда и социалната политика Надя Клисурска и изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания проф. Георги Йорданов.

В рамките на дискусиите бяха представени европейски практики, възможности за подкрепа на социалните предприятия, финансови инструменти, както и реалният опит на работодатели – микро и малки предприятия, които създават и поддържат устойчиви работни места.

Интерес предизвикаха темите за приложението на изкуствения интелект и дигиталните технологии като инструменти за: повишаване на уменията; адаптиране на работната среда; подкрепа на служители с увреждания; развитие на устойчиви бизнес модели.

Особено ценно беше активното участие на хора с трайни увреждания, които като работещи професионалисти споделиха своя опит, предизвикателства и идеи за развитието на предприятията.

Сред основните послания на форума бяха необходимостта от:

- ✓ целенасочена подкрепа за специализираните и социалните предприятия при технологично обновяване и дигитална трансформация;
- ✓ развитие на модели за устойчива заетост, които подкрепят не само създаването, но и запазването на работни места;
- ✓ по-тясна връзка между образование, професионално обучение, работодатели и услуги за заетост;
- ✓ достъпни и приложими технологични решения, съобразени с реалните потребности на хората.

Форумът потвърди ролята на НФРИ като платформа за партньорство, обмен на знания и развитие на практически решения, които съчетават социална мисия, икономическа активност и иновации.

Благодарим на всички участници и партньори, които допринесоха за един смислен ден на диалог, споделен опит и нови идеи.

Споделяме моменти от събитието:



Форумът е част от дейностите по Проект Устойчив бизнес с кауза – иновации, технологии и включване на хора с увреждане с регистрационен номер на проекта РИ-36/16.03.2026 г. е финансиран от Агенцията за хората с увреждания



Съдържанието на публикацията отразява единствено вижданията на автора, като Агенцията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.

Национална работна среща представи нова обучителна рамка за използване на изкуствения интелект в подкрепа на хората с увреждания



На 26 юни 2026 г. НФРИ проведе в София Национална работна среща за представяне, валидиране и прилагане на резултатите от проект „Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания“, реализиран по програма Erasmus+.

Събитието събра представители на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, работодатели, експерти, обучители, представители на

държавни институции, неправителствени организации и участници в реализираните международни мобилности, които обсъдиха възможностите новите технологии и изкуственият интелект да се превърнат в реален инструмент за повишаване на достъпността, трудовите умения и конкурентоспособността на хората с увреждания.

Европейският опит – основа за практически решения

Проектът предостави възможност представители на НФРИ и специализираните предприятия да участват в международни мобилности в Ирландия, Италия, Дания и Норвегия, където се запознаха с добри европейски практики за използване на дигитални технологии и изкуствен интелект в обучението, професионалната подготовка и приобщаващата заетост.

По време на работната среща участниците представиха натрупания практически опит от проведените структурирани обучения и Job Shadowing мобилности, като акцент беше поставен върху възможностите европейските модели да бъдат адаптирани към потребностите на българските специализирани и социални предприятия.

Представените примери показаха, че изкуственият интелект не следва да се възприема като заместител на човешкия труд, а като средство, което подпомага хората, премахва част от бариерите пред трудовата реализация и разширява възможностите за обучение, комуникация и професионално развитие.

Представена беше нова рамкова обучителна програма

Централно място в националната среща зае представянето на разработената Рамкова обучителна програма „Използване на изкуствен интелект и нови технологии за подкрепа на хора с увреждания на работното място“.

Програмата е разработена като резултат от международния обмен на знания и практически опит по проекта и представлява модел за бъдещо обучение на:

- хора с увреждания;
- работодатели;
- специалисти по подкрепена заетост;
- обучители и консултанти;
- социални и специализирани предприятия.

Основната ѝ цел е да подпомогне развитието на дигиталните компетентности на участниците чрез практическо използване на изкуствен интелект, дигитални и помощни технологии за създаване на поддъстъпна, приобщаваща и ефективна работна среда.



Програмата е структурирана в пет тематични модула, обхващащи:

- основите на изкуствения интелект;
- използването на AI инструменти за обучение и развитие на трудови умения;
- помощните технологии и дигиталната достъпност;
- приложението на AI в управлението на предприятията;
- разработването на практически планове за внедряване на технологични решения в реалната работна среда.



Особено внимание е отделено на практическата приложимост на знанията, адаптирането на обучението към различни групи обучаеми и използването на технологии, които подпомагат хора със зрителни, слухови, двигателни и когнитивни затруднения.

Валидиране чрез участие на работодатели и експерти

Работната среща не беше само представяне на резултати, а и процес на тяхното валидиране.

Работодатели, представители на институции, обучители и експерти активно участваха в обсъждането на обучителната програма, като направиха предложения за нейното практическо прилагане и бъдещо развитие.



Дискусиите бяха насочени към въпроси като:

- кои AI инструменти могат реално да бъдат внедрени в ежедневната работа;
- как технологиите могат да подпомогнат служителите с различни видове увреждания;
- какви нови дигитални умения ще бъдат необходими през следващите години;
- по какъв начин обучението следва да бъде адаптирано към различните предприятия и работни места.





Получената обратна връзка потвърди необходимостта подобни обучения да бъдат практически ориентирани, достъпни и съобразени с конкретните потребности както на работодателите, така и на хората с увреждания.

Демонстрации на AI инструменти и помощни технологии

В практическата лаборатория участниците имаха възможност да се запознаят с конкретни приложения на изкуствения интелект при:

- създаване на обучителни материали;
- адаптиране на информация в лесен за разбиране формат;
- автоматизиран превод;
- преобразуване на текст в реч и реч в текст;
- използване на дигитални помощни средства за улесняване на ежедневната работа.

Представените решения показаха, че дори широко достъпни AI инструменти могат значително да подобрят ефективността на обучението, комуникацията и професионалната реализация, когато се използват целенасочено и отговорно.

Изкуственият интелект като инструмент за приобщаване

Един от основните изводи от проведената среща беше, че дигиталната трансформация трябва да бъде насочена към хората.

Изкуственият интелект има потенциала да подпомага хората с увреждания при изпълнение на професионалните им задължения, да улеснява достъпа до информация, да подпомага обучението и да създава по-гъвкави възможности за трудова реализация. В същото време успешното му прилагане изисква развитие на дигитални компетентности, етичен подход, защита на личните данни и активно участие на работодателите при адаптирането на работната среда.

Следващи стъпки

Разработената обучителна програма представлява рамков документ, който ще бъде надграждан и адаптиран спрямо потребностите на различните целеви групи и предприятия.

НФРИ планира резултатите от проекта да бъдат използвани като основа за организиране на бъдещи обучения, разработване на практически обучителни ресурси и разширяване на партньорството между работодатели, обучители и организации, работещи за социалното включване на хората с увреждания.

Националната работна среща потвърди, че европейският опит може успешно да бъде адаптиран към българските условия, когато се основава на партньорство, практически решения и активно участие на работодателите. Новите технологии и изкуственият интелект не са само инструмент за дигитализация, а възможност за изграждане на по-достъпна, по-приобщаваща и по-устойчива работна среда, в която всеки човек може да развие своя потенциал и да участва пълноценно в икономическия и обществен живот.

Проект Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания е финансиран от програма „Еразъм+“ с регистрационен номер на проекта 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502, 2024 селекционна година, по Ключова дейност 1 "Образователна мобилност за граждани", сектор "Образование за възрастни", съфинансиран от Европейския съюз



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Съдържанието на публикацията отразява единствено вижданията на автора, като Комисията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.

София беше домакин на третата транснационална среща и сесия „Световно кафене“ по проект BE AWARE за по-достъпна и приобщаваща заетост

На 26 юни 2026 г. в София се проведе третата транснационална среща по проект „Ангажиране на бизнеса за подобряване на достъпността на работното място и задържането на служители с увреждания“ (BE AWARE), финансиран по програма Erasmus+.



Домакин на събитието беше НФРИ в партньорство с Българската асоциация за подкрепена заетост (BIST). Срещата събра представители на всички партньорски организации по проекта от България и Португалия – CONSULTIS, RUMO, НФРИ и BIST, които обсъдиха постигнатия напредък, следващите етапи на изпълнение и устойчивото използване на резултатите от проекта.

Проектът BE AWARE има за цел да подпомогне работодателите, специалистите по подкрепена заетост и организациите, работещи за включването на хората с увреждания, чрез разработване на практически инструменти, обучения и добри практики за създаване на по-достъпна и приобщаваща работна среда.

Координация и напредък по проекта

По време на транснационалната среща партньорите направиха преглед на изпълнението на основните дейности към деветия месец от реализацията на проекта.

Беше отчетено значително развитие по Дейност 2 – „Обучение за ангажиране на работодатели“, включително разработването на обучителен пакет, състоящ се от четири тематични модула, насочени към:

- правните, етичните и приобщаващите рамки на подкрепената заетост;
- ефективната комуникация и взаимодействие с работодатели;
- разбирането на бизнес контекста и изграждането на устойчиви партньорства;
- поддържането на ангажираността на работодателите и подкрепата за задържане на заетостта.

Партньорите обсъдиха предстоящото пилотно тестване на обучителните материали в отделните държави и необходимите стъпки за събиране на обратна връзка, подобряване и окончателно валидиране на разработените ресурси.

Особено внимание беше отделено на Дейност 3 – разработване на Наръчник за добри практики, който ще обедини практически решения, успешни истории и препоръки от работодатели, организации на хора с увреждания и специалисти по подкрепена заетост.

Сесия „Световно кафене“ – пространство за диалог между бизнеса и заинтересованите страни

Ключов момент от събитието беше проведената сесия „Световно кафене“, организирана от НФРИ в сътрудничество с BIST.

Форматът „Световно кафене“ предостави възможност за открит и структуриран диалог между представители на работодателски организации, организации на хора с увреждания, специалисти по подкрепена заетост и международни партньори.

Основната цел на дискусиите беше да бъдат събрани реални гледни точки, практически опит и препоръки относно:

- ангажираността на работодателите при наемането на хора с увреждания;
- бариерите и възможностите за приобщаващ подбор на персонал;
- разумните улеснения и адаптациите на работното място;
- задържането на служители с увреждания;
- ролята на дигитализацията, изкуствения интелект и новите технологии за разширяване на възможностите за заетост.

Участниците работиха в три тематични групи:

Маса 1: Гледни точки на работодателите, бариери и стратегии за ангажиране

Дискусията се фокусира върху очакванията и предизвикателствата пред работодателите, подходите за изграждане на доверие и успешните модели за приобщаващ подбор с подкрепата на фасилитаторите Славейко Славков и Елеонора Негулова.

Маса 2: Разумни улеснения, включване на работното място и задържане на заетостта

Участниците обсъдиха практическите решения за адаптиране на работната среда, подкрепата за служители с увреждания и значението на сътрудничеството между работодатели, специалисти и служители с подкрепата на фасилитатора Андреан Лазаров.



Маса 3: Дигитализация, изкуствен интелект и нови възможности за приобщаваща заетост

Дискусията беше посветена на ролята на технологиите за подобряване на достъпността, развитието на дигитални умения, използването на инструменти с изкуствен интелект и иновативните решения за подкрепа на хората с увреждания на пазара на труда с подкрепата на фасилитаторите Елка Тодорова и Владислав Юруков.



Резултатите от проведената сесия „Световно кафене“ бяха обобщени от фасилитаторите пред всички участници в кръглите маси и ще бъдат използвани като основа за разработването на Наръчника за добри практики по проект BE AWARE.

В него ще бъдат включени:

- примери за успешни подходи при работа с работодатели;
- добри практики за създаване на достъпна работна среда;
- препоръки за подкрепа на служители с увреждания;
- решения за устойчиво задържане на заетостта;
- иновативни практики, свързани с дигитализацията и новите технологии.

Провеждането на сесията в София беше особено важно, тъй като позволи активно участие на български заинтересовани страни и създаде възможност техният опит и гледни точки да бъдат включени директно в европейския процес на разработване на инструменти за приобщаваща заетост.

Третата транснационална среща потвърди силното сътрудничество между партньорите и общия ангажимент за разработване на практически решения, които да подпомогнат работодателите и хората с увреждания.

Чрез обмена на опит между България и Португалия проектът BE AWARE допринася за изграждането на по-приобщаващи трудови пазари, в които хората с увреждания имат

реални възможности за професионална реализация и устойчиво участие в обществения и икономическия живот.

Проект „Ангажиране на бизнеса за подобряване на достъпността на работното място и задържането на служители с увреждания“ (BE AWARE) е финансиран по програма „Еразъм+“ с регистрационен номер на проекта : 2025-1-PT01-KA210-VET-000351315, 2025 селекционна година, по Ключова дейност KA210-VET – *Малки партньорства в професионалното образование и обучение* ", съфинансиран от Европейския съюз



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Съдържанието на публикацията отразява единствено вижданията на автора, като Комисията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.

Фестивал на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия, периода 11 – 13 юни в Баня

В периода 11-13 юни 2026 г. в гр.Баня Националният съюз на трудово-производителните кооперации с подкрепата на МТСП в рамките на Плана за действие по социална икономика за периода 2026 – 2027 г. организира Фестивала на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия.

Фестивалът беше открит от заместник-министърът на труда и социалната политика Надя Клисурска. В изказването си тя заяви „Чрез социалните предприятия хората от уязвимите групи получават шанс за развитие и включване в обществото. Затова Министерството на труда и социалната политика (МТСП) активно работи за развитието на сектора на социалната икономика и за популяризирането на произведените от него стоки и услуги.“ Заместник-министър Клисурска отбеляза, че подобни събития са важен инструмент за насърчаване на обществената подкрепа към предприятията, които съчетават икономическия успех със социалната мисия. „Този фестивал е доказателство, че истинското богатство на едно общество не е в сградите, технологиите или



статистиките, а в хората – в техния стремеж да бъдат полезни, активни и достойни участници в общия ни път напред“, добави тя.

Във фестивала взеха участие социални предприятия и трудово-производителни кооперации от цялата страна, които представят разнообразни продукти и услуги – от сувенири, художествени изделия и билкови продукти до дейности в подкрепа на хора с увреждания, деца, младежи и други представители на уязвими групи. В изложението на стоки и услуги се включиха членовете на НФРИ „Биоконсерв“ ООД и „ГИП-София ЕООД“.

Участие в TEX АРЕНА 2026 – представяне на европейската платформа OSCRAT

На 11 юни 2026 г. в гр.София НФРИ взе участие в събитието TEX АРЕНА, проведено в Технически университет – София, посветено на актуални решения за киберсигурност и дигиталната устойчивост на бизнеса.

Основен акцент на срещата беше представянето на европейския проект OSCRAT (Open-Source Cyber Resilience Act Tools) – инициатива, финансирана от Европейския съюз, която разработва безплатна платформа с отворен код, подпомагаща малките и средните предприятия при изпълнението на изискванията на Регламента за киберустойчивост (Cyber Resilience Act – CRA).

Лектор на събитието беше Ясен Танев – водещ одитор по киберсигурност и мениджър в European Digital Innovation Hub Trakia.

По време на представянето бяха демонстрирани основните възможности на платформата OSCRAT.



OSCRAT е разработен с идеята да предостави безплатни и лесни за използване инструменти, които да улеснят предприятията при прилагането на новите европейски правила за киберсигурност и да повишат устойчивостта им срещу киберзаплахи. Проектът насърчава използването на решения с отворен код, обмена на добри практики и сътрудничеството между европейските цифрови иновационни хъбове, научните организации и бизнеса.

Участието в събитието предостави възможност за запознаване с най-новите европейски тенденции в областта на киберсигурността и цифровата трансформация,

както и за създаване на нови професионални контакти с представители на академичните среди, бизнеса и експертната общност.

За специализираните предприятия и малките и средните работодатели платформата OSCRAT представлява ценен безплатен ресурс за подготовка към новите европейски изисквания за киберсигурност, които постепенно ще обхванат все повече цифрови продукти и услуги.



Съфинансирано от
Европейския съюз



ИАНМСП
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ЗА
НАСЪРЧАВАНЕ НА МАЛКИТЕ
И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



ПРОГРАМА
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ И
ИНОВАЦИИ В ПРЕДПРИЯТИЯТА

Мобилни екипи на инициативата „Северът в растеж“ подкрепят бизнеса в 14 области на страната

Мобилните екипи на инициативата „Северът в растеж“ предоставят експертна подкрепа на малките и средни предприятия в Северна България, насочена към развитие на конкурентоспособността, внедряване на иновации и разширяване на пазарните възможности.

Предприятията от мрежата на НФРИ могат да получат информация за възможностите за финансиране по национални и европейски програми, както и за надграждане на съществуващите бизнес модели и въвеждане на технологични решения и иновации.

Особен акцент се поставя върху подкрепата за местните производители и развитието на разпознаваеми регионални брандове, които съчетават традиции, качество и съвременни пазарни подходи.

Особен интерес представляват консултациите и експертната подкрепа за малки и средни предприятия, свързани с:

- внедряване на нови технологии;
- модернизация на производството;
- енергийна ефективност;
- дигитални решения и онлайн услуги;
- развитие на социални и регионални брандове.

Мобилните екипи осъществяват дейност в областите Видин, Враца, Монтана, Плевен, Ловеч, Габрово, Велико Търново, Русе, Разград, Търговище, Силистра, Добрич, Шумен и Варна.

Всяко малко или средно предприятие може лесно и бързо да заяви посещение и консултация от мобилен екип чрез платформата: <https://www.b2bconnect.bg/bg/events/view/467>

Инициативата е ценна възможност за предприятията да получат достъп до актуална експертна подкрепа, нови идеи за развитие и практически решения за устойчив растеж.

За НФРИ участието в подобни инициативи е част от усилията за подпомагане на специализираните предприятия и социалните работодатели в процеса на цифрова трансформация. Познаването на новите европейски изисквания в областта на киберсигурността и наличните безплатни инструменти е важна предпоставка за повишаване на конкурентоспособността, защитата на цифровите активи и успешното адаптиране към променящата се бизнес среда.

екипът на НФРИ