

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.01.2022 г. до: 30.06.2022

ВАЖНО: Попълват се само полетата, в които шрифтът не е потъмнен (Not Bold). останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При допълване на редове в компонентите 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Идентификация на разходи	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2022 г. с РМС № 349 от 30.05.2022 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуисочена сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Общо разходи по компонент 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Прекъс разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	93500.00	20432.29	13826.84	0.00	0.00	34259.13		
от тях:	текущи разходи	93500.00	20432.29	13826.84	0.00	0.00	34259.13		
	в т.ч. персонал	36000.00	9061.71	9061.71	0.00	0.00	18123.42		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информирания, консултиране, издложения	219300.00	58197.70	57291.11	0.00	0.00	115488.81		
от тях:	текущи разходи	219300.00	58197.70	57291.11	0.00	0.00	115488.81		
	в т.ч. персонал	120220.00	31880.70	32547.02	0.00	0.00	64427.72		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 2	312800.00	78629.99	71117.95	0.00	0.00	149747.94		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи/разходи с еднократен характер		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.1	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
от тях:	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.2	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
от тях:	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Общо разходи по компонент 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Обща сума:								
	г.1+г.2+г.3	312800.00	78629.99	71117.95	0.00	0.00	149747.94		
в т.ч.	текущи разходи	312800.00	78629.99	71117.95	0.00	0.00	149747.94		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

Изготвил: Кодина № 9 с.с. Изготвя само с отчета за 4-то тримесечие на 2022 г.

Съставил отчета:

Ръководител:

/име и подпис/

Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение №1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2022 г.	Отчетна стойност към 31.03.2022 г.	Отчетна стойност към 30.06.2022 г.	Отчетна стойност към 30.09.2022 г.	Отчетна стойност към 31.12.2022 г.	Целеви стойности с нагрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова реинтеграция и контрол в системата на сдружението	лева	93500	20432,29	13826,84			
1.1. Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението	брой членове	80	7	26			
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	15	6	3			
1.3. Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари	брой членове	22	20	14			
1.4. Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции	10	3	3			
2. Показател Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения	лева	219300	58197,7	57291,11			
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	3			
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	9	5			
2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	1	2			
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	1	2			
2.5. Участия в събития и каузи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2			
2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0	2			
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, на членове на сдружението.	брой членове	120	85	127			
2.8. Списание на социално издание "Военно-инвалид"	тираж	3600	900	900			
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членовете	брой платформи	2	2	2			
2.10. Информираност и подкрепа чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	1			
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3			
2.12. Експертна подкрепа - финансово, счетоводно, правна, психологическа, подкрепа заетост, онлайн присъствие и др.	брой членове	45	15	50			
2.13. Оценка на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състоянието и предизвикателствата през специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучвания	1	1	0			
2.14. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения и други мероприятия	брой участия		33	41			

Изготвил:
Маринела Ангелова

И. Ангелова

Председател на
МАРИНЕЛА АНГЕЛОВА

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.04.2022 г. до 30.06.2022 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Съорганизиране участието на специализираните предприятия и кооперации в Десетия юбилеен Европейски форум на субектите от социалната и солидарна икономика в периода 20-23 юни 2022 г.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултацията на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация, среща с

потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 26 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 3 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Подкрепени 14 работодатели на хора с увреждания при участието им Десетия юбилеен Европейски форум на субектите от социалната и солидарна икономика в периода 20-23 юни 2022 г. и в други форуми.
- 1.4. Извършване на 3 финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни групи, срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС; проведени 2 присъствени заседания на НСХУ към МС, на които са разгледани следните въпроси: Проведени са две заседания на Националния съвет на хората с увреждания към Министерски съвет, на които са разгледани: Доклад с предложение/ експертни препоръки относно потенциалните възможности за преминаване на изпълнителната дейност на Агенция за хората с увреждания към второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика, във връзка с предвиденото й реструктуриране в държавна агенция към Министерския съвет на основание § 28, т. 3 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за хората с увреждания, изготвен от междуведомствена работна група; Проект на Постановление на Министерския съвет

за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за условията и реда за осъществяването и контрола на дейностите по предоставяне, ползване и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31 март 2021 г. за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК на министъра на здравеопазването; Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания на министъра на труда и социалната политика; Проект на Наредба за отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания на министъра на труда и социалната политика; участие в работата на КН на ОПИК и ОП Инициативи за малки и средни предприятия 2014-2020 – проведени четири заседания на които са разгледани: Годишен доклад за изпълнението на ОПИК 2014-2020 за 2020 г.; Годишен доклад за изпълнението на ОПИМСП 2014-2020 за 2020 г.; Информация за извършена служебна промяна в Методология и критерии за подбор на операции по процедура „Развитие на устойчива бизнес среда чрез осигуряване на ефективен надзор в областта на контрола на качеството на течните и твърдите горива“ – за информация; Методология и критерии за подбор на операции по процедура „Развитие на устойчива бизнес среда чрез осигуряване на ефективен надзор в областта на контрола на качеството на течните и твърдите горива“ – за информация; Индикативна годишна работна програма за 2022 г. на ОПИК 2014-2020; Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Подкрепа за покриване на основните нужди на бежанците от Украйна чрез мярка прилагана от Министерството на туризма“; включване в работата на конференции, семинари и работни срещи в областта на политиките за хората с увреждания. Участия в различни работни срещи, онлайн обучения и уебинари на партньорски организации, в това число и в Десетото издание на Европейския форум на субектите на социалната и солидарната икономика, под наслов „Справедлива, адекватна и трансформираща икономика“, включително в кръгла маса на високо равнище „Справедлива, адекватна и трансформираща социална икономика“ с представители на Европейската комисия и държавни институции, международни експерти, бизнес, неправителствени организации, местни власти, омбудсмана на РБ и др.

- 2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания за обмяна на опит и сътрудничество: организиране и провеждане на обмяна на опит в КТ „Деница“ – Пловдив на 20.06.2022 г. и обмяна на опит на 14.04.2022 г. в гр.София, между кооперациите и дружествата от Софийския регион на СВИКБ по въпросите на социалното кариерно развитие на хора с увреждания и предизвикателствата пред тяхното развитие.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите.
- 2.6. Създаване на условия за подобряване на видимостта на 13 предприятия и кооперации на и за хора с увреждания от системата на НСРХУ, чрез организиране и провеждане на Изложение на предприятия и кооперации развиващи социалната икономика в периода 20-23 юни 2022 г. и логистично осигуряване на участието им в рамките на Десетия европейски форум на субектите от социалната и солидарна икономика <https://www.facebook.com/events/1685160761837199/> . Представяне на специализираните предприятия като възможност за устойчиво регионално развитие и трудова интеграция на хората с увреждания на 21 юни 2022 г. в Дискуссионен форум „Социална политика, корпоративна социална отговорност и приноса на ТПК за развитие на социалната икономика в България“.

- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението. Разработени

методически указания за мерки за подкрепа, които ще продължат да действат и след края на извънредната епидемична обстановка; информация за регионални програми за заетост за намаляване на безработицата на местно ниво и регионалните различия в търсенето и предлагането на работна сила; информация за обявен конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания; информация за нова мярка по Програма РЧР 2021-2027; информация за практически ръководства в областта на социалните иновации;

- 2.8. Списание и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна петнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 50 работодатели на хора с увреждания от системата на НСРХУ. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Оценката на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждане в България беше разработена през м.януари 2022 г.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – включени 12 участници в организиран и проведен семинар „Онлайн присъствие и представяне на бизнеса на специализираните предприятия от системата на НФРИ“ на 30 май 2022 г. в гр.Пловдив; включени 9 участници в провеждане на обмяна на опит в КТ „Деница“ – Пловдив на 20.06.2022 г.; включени 12 участници в семинар „Правна отговорност на управителя на специализирано предприятие“ на 28 юни 2022 в с.Могилово; включени 7 от работещите с увреждания от специализирано предприятие „Мальовица“ ЕООД в гр.Стрелча в семинар „Конфликти и професионална реализация“ на 29 и 30 юни 2022 г.; включен един участник от СВИКБ в Програма за предприемачество за НПО: LET'S GO 2022 на 23 май 2022 г. в гр.София.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

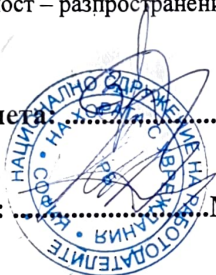
- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 3 нови работни места;
- Подкрепени 127 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета:Зл.Димова

Ръководител:М.Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.01.2022 г. до 30.06.2022г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и
неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч.
покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на
финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на
субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в
системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за
останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност
от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на
заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение
на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т.
ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската
дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 11.07.2022 г.

