

Изх.№ 006/10.10.2022

До  
Сметната палата

До  
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2022г., приложено изпращаме Ви отчет за трето тримесечие :

Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2022 г. трето тримесечие

2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за трето тримесечие на 2022 г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател: .....



## ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

за периода от: 01.01.2022 г. до: 30.09.2022

ВАЖНО: Погълват се само полетата, в които шрифтът не е потъпнен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в колонките 2 и 3 се актуализират и заложениите формули.

Класификация на разхода	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субвенция за 2022 г. с РМС № 349 от 30.05.2022 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неусвоена сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>I. Дейности по компонент 1</b>									
1	Административни разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Общо разходи по компонент 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>II. Дейности по компонент 2</b>									
2	Прекви разходи свързани със специфичната дейност								
2.1	Социална, професионална, трудова рекабилитация и контрол в системата на служежението	93500,00	20432,29	13826,84	22905,80	0,00	57164,93		
	от тях: текущи разходи	93500,00	20432,29	13826,84	22905,80	0,00	57164,93		
	в т.ч. персонал	36000,00	9061,71	9061,71	8997,09	0,00	27120,51		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информироване, консултиране, изложени	219300,00	58197,70	57291,11	57914,01	0,00	173402,82		
	от тях: текущи разходи	219300,00	58197,70	57291,11	57914,01	0,00	173402,82		
	в т.ч. персонал	120220,00	31880,70	32547,02	35385,83	0,00	99813,55		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Общо разходи по компонент 2		312800,00	78629,99	71117,95	80819,81	0,00	230567,75		
<b>III. Дейности по компонент 3</b>									
3	Други разходи/разходи с еднократен характер								
3.1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Общо разходи по компонент 3		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Обща сума:									
	т.1+т.2+т.3	312800,00	78629,99	71117,95	80819,81	0,00	230567,75		
	в т.ч. текущи разходи	312800,00	78629,99	71117,95	80819,81	0,00	230567,75		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Колонка № 9 се попълва само до тримесечие на 2022 г.

Съставил отчета:

Име и подпис/Инициали

Ръководител:

Име и подпис/



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение №1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ						
Показатели за изпълнение	Меря единица	Целева стойност за 2022 г.	Отчетна стойност към 31.03.2022 г.	Отчетна стойност към 30.06.2022 г.	Отчетна стойност към 30.09. 2022 г.	Отчетна стойност към 31.12.2022 г.
1. Показател Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	93500	20432,29	13826,84	22905,8	
1.1 Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението	брой членове	80	7	26	18	
1.2 Създаване на нови работни места	брой места	15	6	3	3	
1.3. Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари	брой членове	22	20	14	0	
1.4. Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр инспекции	10	3	3	1	
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултации, изложения	лева	219300	58197,7	57291,11	57914,01	
2.1 Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	3	3	
2.2 Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	9	5	6	
2.3 Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	1	2	1	
2.4 Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	1	2	1	
2.5 Участия в събития и каузи от Съюза на военно-инвалидите кооперации в България (СВИКВ)	брой участия	8	4	2	3	
2.6 Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0	2	0	
2.7 Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, на членове на сдружението	брой членове	120	85	127	70	
2.8 Списание на социално издание "Военно-инвалид"	тираж	3600	900	900	900	
2.9 Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членовете	брой платформи	2	2	2	2	
2.10 Информираност и подкрепа чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	1	1	
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3	3	
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайн присъствие и др.	брой членове	45	15	50	13	
2.13. Оценка на потребностите на специализираните предприятия - проучаване за състоянието и предизвикателствата през специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучаване	1	1	0	0	
2.14. Организиране и провеждане на форуми, изложения и други мероприятия	брой участници	130	33	41	19	

Изготвил:



Председател:

Маринела Ангелова

## ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания  
за периода от 01.07.2022 г. до 30.09.2022 г.

### Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

#### *1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

#### *2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация, среща с потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и

кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

## Постигнати резултати:

### 1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 18 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 3 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Извършване на една финансова инспекция на работодател на хора с увреждания.

### 2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни групи, срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: участие в работата на Националния съвет на хората с увреждания към МС при разглеждане въпроса за институционализиране на Държавната агенция за хората с увреждания по удължаване на времевия хоризонт; работна среща с министъра на труда и социалната политика Георги Гьоков, изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания (АХУ) доц. д-р Георги Йорданов и представители на национално представените организации на и за хора с увреждания по теми за изпълнението на държавната политика за правата на хората с увреждания - новия механизъм за финансиране и предоставяне на помощни средства и медицински изделия за хората с увреждания от Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) и др., действащите методики за финансиране на програми и проекти и намаляването на административната тежест и улесняване достъпа на бенефициентите; онлайн партньорска среща за улесняване на дигиталната трансформация сред хората с увреждания за стимулиране на трансфера на знания; участие в работна среща на Националния съвет на хората с увреждания в България с Филипа Такърше от Европейския форум на хората с увреждания; участие в партньорска среща за въздействието на Индустрия 4.0 върху КСО; участие в семинар с експерти от Европейския форум на хората с увреждания и национални експерти по комуникация и информация; участие в съвместна среща на екипи, работещи по проекти в рамките на Еразъм+
- 2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания за обмяна на опит и сътрудничество: среща между работодатели на хора с увреждания в

гр.Дряново в базата на ССБ.

- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ. НС на КХУ и НФРИ членуват в НСХУБ и чрез него в Европейския форум за хората с увреждания. Членство на федерацията в Мрежата D-WISE.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите от СВИКБ.
- 2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите не са организирани.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението. Разработени методически указания за мерки за подкрепа чрез фонд „Условия на труд“; отстраняване на грешки при прилагане на Наредбата за трудоустрояване; схема „Технологична модернизация“ по „Програма за икономическа трансформация“ от Националния план за възстановяване и устойчивост; промени в Кодекса на труда, в сила от 1.08.2022 г.; нов Общ коментар от 9.09.22 г. на Комитета на ООН за правата на хората с увреждания по чл.27 от КООНПХУ; проекто-документация по процедури „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия“ и „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на сгради в сферата на производството, търговията и услугите, както и сгради от сектор туризъм“, по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост, по които могат да кандидатстват специализираните предприятия на хора с увреждания.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна петнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 50 работодатели на хора с увреждания от системата на НСРХУ. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Оценката на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждане в България беше разработена през м.януари 2022 г. и през настоящия период не е осъществявана.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – включени 15 участници в организиран и проведен семинар „Прилагане на Наредбата за трудоустрояване от специализираните предприятия и кооперации. Отстраняване на грешки и защита от санкции, които контролните органи на Главна инспекцията по труда могат да налагат“; включени 4 участника в работна среща-семинар с участието

на представители на кооперации от Перник, Банско, Елин Пелин и София, където се обмениха добри практики за социално подпомагане на хората с увреждания от кооперациите и работещите в тях.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

### Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 3 нови работни места;
- Подкрепени 70 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

### Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, семинари, изд.дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета: ..... З. Димова

Ръководителят: ..... М. Ангелова



**Образец!**

## **ДЕКЛАРАЦИЯ**

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**  
*/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /*  
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**  
**РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.  
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523  
за периода 01.01.2022 г. до 30.09.2022г.  
*/за отчетния период/*

### **ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:**

1. Представяваното от мен юридическо лице:
  - а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
  - б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**

*Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.*
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
  - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
  - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.



5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.10.2022 г.

