

Изх.№ 001 / 10.01.2023г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2022 г., приложено изпращаме Ви отчет за четвърто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2022 г. за четвърто тримесечие
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства за четвърто тримесечие
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 четвърто тримесечие на 2022 г.;
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател



ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СЪРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.01.2022 г. до: 30.12.2022

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Общо разходи по компонент 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Преди разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	93500.00	20432.29	13826.84	22905.80	36335.07	93500.00		
	от тях: текущи разходи	93500.00	20432.29	13826.84	22905.80	36335.07	93500.00		
	в т.ч. персонал	36000.00	9061.71	9061.71	8997.09	8800.00	35920.51		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
2.2	Настъпване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	219300.00	58197.70	57291.11	57914.01	45897.18	219300.00		
	от тях: текущи разходи	219300.00	58197.70	57291.11	57914.01	45897.18	219300.00		
	в т.ч. персонал	120220.00	31880.70	32547.02	33585.83	20406.45	120220.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 2	312800.00	78629.99	71117.95	80819.81	82232.25	312800.00		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи с еднократен характер									
3.1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	от тях: текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
3.2		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	от тях: текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Обща сума:								
	I. I+II+III	312800.00	78629.99	71117.95	80819.81	82232.25	312800.00		
	в т.ч. текущи разходи	312800.00	78629.99	71117.95	80819.81	82232.25	312800.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

Съставил отчет: Раководител:



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

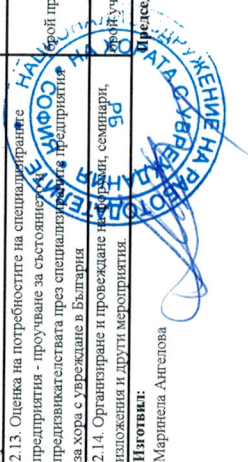
ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ									
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2022 г.	Отчетна стойност към 31.03.2022 г.	Отчетна стойност към 30.06.2022 г.	Отчетна стойност към 30.09.2022 г.	Отчетна стойност към 31.12.2022 г.	Целеви стойности с внагруване		
1. Показател Социална, професионална, трудова реabilitация и контрол в системата на сдруженото	лева	93500	20432.29	13826.84	22905.8	36335.07	93500		
1.1. Предоставяне на звестост и записване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдруженото	брой членове	80	7	26	18	30	81		
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	15	6	3	3	10	22		
1.3. Подкрепени членове на сдруженото при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари	брой членове	22	20	14	0	35	69		
1.4. Извършване на филансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции	10	3	3	1	3	10		
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложени	лева	219300	58197.7	57291.11	57914.01	45897.18	219300		
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организацията, членове на сдруженото, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	0	0	0	3		
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	9	5	6	11	31		
2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на хора с увреждания	брой визити	4	1	2	1	0	4		
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	1	2	1	0	4		
2.5. Участия в събития и излизане от Съюза на военно-инвалидите кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2	3	0	9		
2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0	2	0	2	4		
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, на членове на сдруженото.	брой членове	120	85	127	70	70	352		
2.8. Списание на социално издание "Военно-инвалид"	тираж	3600	900	900	900	900	3600		
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членовете	брой платформи	2	2	0	0	0	2		
2.10. Информационност и подкрепа чрез Националния информационен портал	брой платформи	1	1	1	1	1	1		
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3	3	3	12		
2.12. Експертна подкрепа - филансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена звестост, онлайн присъствие и др.	брой членове	45	15	50	13	9	87		
2.13. Оценка на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състояние на предприятията през специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучване	1	1	0	0	0	1		
2.14. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения и други мероприятия.	брой участия	130	33	41	19	40	133		

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.10.2022 г. до 31.12.2022 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Извършени финансови инспекции на специализирани кооперации.

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Организиране участието на специализираните предприятия и кооперации в онлайн панаир в периода 14-21 ноември 2022 г.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа,

съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация, среща с потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 30 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 10 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Подкрепени 35 работодатели и организации на хора с увреждания при участието им онлайн панаир в периода 14-21 ноември 2022 г. и в други форуми.
- 1.4. Извършени 3 финансови инспекции на специализирани кооперации.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни групи, срещи и дискусии, участие в работата на КН на ОПИК и ОП Инициативи за малки и средни предприятия; включване в работата на конференции, семинари и работни срещи в областта на политиките за хората с увреждания. Участия в различни работни срещи, онлайн обучения и уебинари на партньорски организации; организиране на онлайн панаир Социални предприемачи с участието на специализирани предприятия, кооперации и организации за хора с увреждания.
- 2.3. Не са провеждани работни визити.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСПХУ. НС на КХУ и НФРИ членуват в НСХУБ и чрез него в Европейския форум за хората с увреждания. Членство на федерацията в Мрежата D-WISE.
- 2.5. Не са провеждани участия в събития и казуи от СВИКБ.
- 2.6. Създаване на условия за подобряване на видимостта на 33 предприятия на и за хора с увреждания от НСПХУ, чрез организиране и провеждане на онлайн панаир Социални

предприемачи <https://balkanfair.online/palata-1-forum-14>. Представяне на специализираните предприятия и кооперации като възможност за устойчиво развитие и трудова интеграция на хората с увреждания на 14 ноември 2022 г. по време на откриване на онлайн панаира.

- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението във връзка с насърчителни мерки за работодатели при наемане на хора с увреждания.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна петнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 9 работодатели на хора с увреждания от системата на НСРХУ. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Оценката на потребностите на специализираните предприятия беше разработена през м.януари 2022 г.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – включени 31 участници в организиран и проведен семинар „Дискриминация на работното място и разумни улеснения“ на 13 декември 2022 г. в гр.Баня; включени 9 участници в семинар „Насърчителни мерки за работодатели при наемане на хора с увреждания“ на 19.11. 2022 в гр.Банско.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 9 нови работни места;
- Подкрепени 70 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета: Е. Тодорова

Ръководител: М. Ангелова



Образец!

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.01.2022 г. до 31.12.2022г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и
неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч.
покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на
финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на
субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в
системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за
останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност
от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на
заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение
на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т.
ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската
дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.01.2023 г.

