

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 005/06.04.2023 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2023г., приложено изпращаме Ви отчет за първо тримесечие :

Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2023 г. първо тримесечие

2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за първо тримесечие на 2023 г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател.....


/М. Ангелова/

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СЪРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С СУВРЕЖДАНЯ
 за периода от: 01.01.2023 г. до: 31.03.2023

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Идентификация на разходи	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена сума за 2023 г. с РМС № 349 от 30.05.2022 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспоредна сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Общо разходи по компонент 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Преди разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в сферата на сдружението	93500.00	21493.39			0.00	21493.39		
	от тях: текущи разходи	93500.00	21493.39			0.00	21493.39		
	в т.ч. персонал	36000.00	9259.19			0.00	9259.19		
	капиталови разходи	0.00				0.00	0.00		
2.2	Настраичване, промотиране, информиране, консултиране, изложени	219300.00	55515.90			0.00	55515.90		
	от тях: текущи разходи	219300.00	55515.90			0.00	55515.90		
	в т.ч. персонал	120220.00	33014.60			0.00	33014.60		
	капиталови разходи	0.00				0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 2	312800.00				0.00	0.00		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи с еднократен характер									
3.1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	от тях: текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.2		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	от тях: текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Общо разходи по компонент 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	Обща сума:	312800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	в т.ч. текущи разходи	312800.00	77009.29	0.00	0.00	0.00	77009.29	0.00	
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

Съставил отчета:
 Задължително: Колоната № 9 се допълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2023 г.

Ръководител:
 Име, подпис и телефон/.....

 Име и подпис/.....

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.01.2023 г. до 31.03.2023 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Извършване на финансови инспекции

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация, среща с потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 10 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 3 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Подкрепени 17 членове на сдружението при участието им в семинари.
- 1.4. Извършване на 4 финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, чрез работата на онлайн срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания; участие в проведеното онлайн заседание на НСХУ за приемане на промени в Националната програма за обичайни работодатели; участие в работата на заседанието на Комитета за наблюдение на програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 г. на 13 март; Участия в различни работни срещи, семинари и уебинари на партньорски организации – на 14 февруари в СИБ с представители на СИБ, ССБ и СГБ; на 20 февруари с представители на национално представителните организации; на 23 март в СУ Кл.Охридски във връзка с Международния ден за социална работа среща-дискусия Пътища на професионализирана социалната работа. В сектор Партньорства за сътрудничество в образованието на възрастни разработено и внесено пред Националната агенция: BG01 - Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) на проектно предложение: Смесване на приобщаващо предприемачество със социално предприемачество за стимулиране на икономическата активност на младите възрастни, програма КА2 Еразъм+; Включване в партньорство като асоцииран партньор към проект „Подходи за учене и заетост за лица с аутизъм за подобряване на качеството им на професионален живот и кариера“, програма КА2 Еразъм+; включване в партньорство в проект Усъвършенстване на достъпността на работното място и задържането на служителите с увреждания“.

програма КА2 Еразъм+; Разработен и внесен проект към АХУ „Мостове за партньорство” за социално включване на хората с увреждания.

От страна на СВИКБ, член на сдружението, участие в проект по европейска програма „Повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство” и участие във финалния етап от процеса по разработване и съгласуване на План за интегрирано развитие на Община Перник (ПИРО) за периода до 2027 г., където бяха разисквани въпроси за социалното интегриране на членовете на Съюза и гражданите от общината.

2.3. Не са провеждани работни визити.

2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.

2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите - заседание на СВИКБ с инициативния комитет за изграждане на паметник на загиналите във войните за освобождението на България от гр. Перник, във връзка с предложение до община Перник за място и вид на паметника и внасянето му за разглеждане на сесия на Общинския съвет; участие във водосвет на знамената на 6.01.23 организиран от МО и в церемония по повод годишнина от гибелта на Апостола на свободата в гр. Перник и други събития.

2.6. Инициативи и информационни кампании не са провеждани.

2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението. Разработени указания за участие по предстоящи проекти.

2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.

2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.

2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения и повишаване степента на информираност, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>

2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна шестнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.

2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на повече от 14 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.

2.13. Сборника с информация за специализираните предприятия и кооперации в системата на сдружението е в процес на разработване.

2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – организирани и

проведени онлайн семинар „Разясняване на конкретни казуси по годишното данъчно приключване и промените в данъчното и осигурителното законодателство, в т.ч. и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия на 27 и 28.02.2023 г. с 19 участници; Организиран семинар „Източници на подкрепа за специализираните предприятия и кооперации през новия програмен период” на 1 март 2023 г. в к.к Старозагорски минерални бани на 1 март 2023 г. с 12 участници.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 3 нови работни места;
- Подкрепени 85 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета:Е.Тодорова

Ръководител:М.Ангелова

Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

Показатели за изпълнение	Мерна единица	ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ					
		Целева стойност за 2023 г.	Отчетна стойност към 31.03.2023 г.	Отчетна стойност към 30.06.2023 г.	Отчетна стойност към 30.09.2023 г.	Отчетна стойност към 31.12.2023 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на служебното	лева	93500	21493.39				21493.39
1.1. Предоставяне на заетост и запознаване на работни места, развитието на солидарни и трудови умения на хора с увреждания в системата на служебното	брой членове	80	10				10
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	15	3				3
1.3. Поддръжката на членовете на служебното при участието им в национални, местни и международни пътувания, изложбени, форуми, семинари	брой членове	22	17				17
1.4. Назначаване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции	10	4				4
2. Показател Настъпване, промотиране, информирание, консултиране, изложбени	лева	219300	55515.90				55515.90
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организацията, членове на служебното, вкл командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3				3
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	7				7
2.3. Провеждане на работни срещи между работодатели на и за хора с увреждания	брой срещи	4	0				0
2.4. Участия в национални и европейски срещи, в т.ч. членови вносове	брой участия	3	2				2
2.5. Участия в срещи и срещи от Съюза на военнопенсионистите кооперации в България (СВНКБ)	брой участия	8	4				4
2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0				0
2.7. Методическа помощ и информатив, вкл. материали и консумативи, на членове на служебното	брой членове	120	63				63
2.8. Списание на социално издание "Военно-инвалиди"	тираж	3600	900				900
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за срещи и съобщения за членовете	брой платформи	2	2				2
2.10. Информативност и поддръжка чрез Националния информационен портал	брой платформи	1	1				1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализирани бюлетени	брой бюлетени	12	3				3
2.12. Експертна поддръжка - финансово, счетоводна, правна, психологическа, поддръжката на заетост, опитни практикуми и др.	брой членове	45	10				10
2.13. Оценка на потребностите на специализираните предприятия, специализиране в борбата, във връзка с проучване състоянието и предлагане на услуги пред специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучвания	1	0				0
2.14. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложбени и други мероприятия	брой участници	130	19				19

Изпълнител: Марагелна Ангелова
 Проверил: Марагелна Ангелова
 Марагелна Ангелова



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official mentioned in the text above.

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.01.2023 г. до 31.03.2023г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
 - а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
 - б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**

Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 06.04.2023г.



(подпис и печат)