

Изх.№ 008/10.07.2023 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2023г., приложено изпращаме Ви отчет за второ тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2023 г. второ тримесечие
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за второ тримесечие на 2023- г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател

/М. Динелова/

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.01.2023 г. до: 31.06.2023 г.

ВАЖНО: Попълват се само полетата, в които шрифтит не е потъпчнен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При допълване на редове в компоненти 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Идентификационен номер на разхода	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2022 г. с РМС № 349 от 30.05.2022 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неусвоената сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Дейности по компонент 1									
1	Административни разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Общо разходи по компонент 1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
II. Дейности по компонент 2									
2	Прекю разходи свързани със специфичната дейност								
2.1	Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	93500.00	21493.39	18631.63		0.00	40125.02		
	от тях: текущи разходи	93500.00	21493.39	18631.63		0.00	40125.02		
	в т.ч. персонал	36000.00	9259.19	6147.63		0.00	15406.82		
	капиталови разходи	0.00				0.00	0.00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложени	219300.00	55515.90	59924.36		0.00	115440.26		
	от тях: текущи разходи	219300.00	55515.90	59924.36		0.00	115440.26		
	в т.ч. персонал	120220.00	33014.60	32999.37		0.00	66013.97		
	капиталови разходи	0.00				0.00	0.00		
Общо разходи по компонент 2		312800.00	77009.29	78555.99		0.00	155565.28		
III. Дейности по компонент 3									
3	Други разходи/разходи с единичен характер	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
3.1	текущи разходи	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
3.2	текущи разходи	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
Общо разходи по компонент 3		0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		
Обща сума: 1+2+3		312800.00	77009.29	78555.99		0.00	155565.28		
	в т.ч. текущи разходи	312800.00	77009.29	78555.99		0.00	155565.28		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		

Забележка: РМС № 349 се изпълнява само с отчета за 4-то тримесечие на 2022 г.

Съставил отчетът:

Ръководител:



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.04.2023 г. до 30.06.2023 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Извършване на финансови инспекции

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, условията при кандидатстване с целеви проекти към АХУ по чл.49 от ЗХУ по глава трета и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължаване усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепа на заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за заетостта на възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участие в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Разработен сборник за специализирани предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1 Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 21 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2 Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 3 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. -
- 1.4. Извършване на 3 финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, чрез работата на онлайн срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания; кръгла маса "Проблемите на хората с увреждания и децата с хронични заболявания, редки болести и диабет в България" и изложба „За всяко дете“ на 19.06.2023 г.; Участия в онлайн срещата на 27.04.2023 г. с представители от Европейския форум за хората с увреждания на която беше представен 7-ия доклад за човешките права; две събития за незрящи и с ограничено зрение на 9.06.2023 г. в гр.Варна, Дома на културата на слепите „Успех“ и на 12.06.2023 г. в гр.Пловдив, Националния център за рехабилитация на слепи; Годишния форум на Микрофинанс център за Централна и Източна Европа на 22.06.2023 г. в хотел Милениум, гр.София; събитието за представяне на добри практики от Европейския център за качество на 21.06.2023 г. в хотел Грами, гр.София - WIN-WITH-U: „Включване на работното място и възможности за работа на младежи с аутизъм“;
- 2.3. Не са провеждани работни визити.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и казуи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите - участие в почитане паметта на пети конен полк в Брезник, във връзка с 100-годишнината от построяването на Паметника на загиналите войници и офицери от Пети конен полк в Балканската, Междусъюзническата и Първата световна война в Брезник на 08.06.2023 г. и двудневна научна конференция с международно

участие „Балканските воини 1912 – 1913 г. – между триумфа и трагедията“, която се проведе във Видин на 22 и 23 юни 2023 г.

- 2.6. Инициативи и информационни кампании - Съорганизиране от страна на НФРИ на Национален форум „Социалната отговорност на големите корпорации и работния потенциал на хората с увреждания“ на 30 май в гр. Пловдив Форумът бе организиран от Балкански институт по труда и социалната политика и Холдинг КЦМ 2000 – Пловдив с подкрепата на НФРИ и специализираните предприятия от федерацията.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заострята на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения и повишаване степента на информираност, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна шестнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 11 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Разработен сборник с информация за специализираните предприятия и кооперации в системата на сдружението.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – организирани и проведени семинари на 27.04.23 г. в София на тема Прилагане на Наредбата за трудоустрояване от специализираните предприятия и кооперации. Отстраняване на грешки и защита от санкции с 37 участници от специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания в Хотел Акорд и на 30.05.2023 г. в гр. Перник, в залата на СРС „Подкрепа“ от СВИКБ на тема: „Услугите за социални грижи и подкрепа на хората с увреждания“, в който участваха 14 представители на членувачи в Съюза кооперации и фирми.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 3 нови работни места;
- Подкрепени 85 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания
- 3.

Съставил отчета: И. Родопова

Ръководител: М. Ангелова



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2023 г.	Отчетна стойност към 31.03.2023 г.	Отчетна стойност към 30.06.2023 г.	Отчетна стойност към 30.09.2023 г.	Отчетна стойност към 31.12.2023 г.	Целеви стойности с натрупване
1 Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	93500	21493.39	18631.63			40125.02
1.1 Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението	брой членове	80	10	21			31
1.2 Създаване на нови работни места	брой места	15	3	3			6
1.3 Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаяри, изложения, форуми, семинари	брой членове	22	17	0			17
1.4 Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции	10	4	3			7
2 Показател Насърчаване, промотиране, информироване, консултиране, изложения	лева	219300	55515.90	59924.36			115440.26
2.1 Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	0			3
2.2 Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	7	8			15
2.3 Проведане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	0	0			0
2.4 Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	2	1			3
2.5 Участия в събития и каузи от Съюза на военнопневидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2			6
2.6 Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0	1			1
2.7 Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, на членове на сдружението.	брой членове	120	63	41			104
2.8 Списване на социално издание "Военно-инвалид"	тираж	3600	900	900			1800
2.9 Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членовете	брой платформи	2	2	0			2
2.10 Информированост и подкрепа чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	0			1
2.11 Разработване и с-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3			6
2.12 Експертна подкрепа - финансов, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайн присъствие и др.	брой членове	45	10	11			21
2.13 Оценка на потребностите на специализираните предприятия, систематизирани в сборник, във връзка с проучване състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучване	1	0	1			1
2.14 Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения и други мероприятия	брой участници	130	19	51			70

Изготвил:

Маринела Ангелова



Образец!

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на Председател на **НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.01.2023 г. до 31.06.2023г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.07.2023г.

