

Изх.№ 001/10.01.2024 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2023 г., приложено изпращаме Ви отчет за четвърто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2023 г. за четвърто тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства.
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за четвърто тримесечие на 2023- г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател:.....

/М.Ангелова/



ВАЖНО: Изпълнен е само мярката, в която прилагане на икономия (Not Valid) означава спестяване на средства чрез изключване на разходи в компонентите 2 и 3 за извършването на законови форми. При липсване на разходи в компонентите 2 и 3 се извършват и законови форми.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Наименование на разхода	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена сума за 2023 г. с РУС № 349 от 30.05.2022 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспоредна сума за бюджетната година подляганца на възстановяване	Обяснения и бележки
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Прести разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Сопнята, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на служебното	93500,00	21493,39	18631,63	20758,26	32616,72	93500,00		
	от ТХК текущи разходи	93500,00	21493,39	18631,63	20758,26	32616,72	93500,00		
	в т.ч. персонални капиталови разходи	36000,00	9259,19	6147,63	6529,46	4771,28	26707,56		
2.2	Надсрещване, промотивно, информативно, консултиране, дейности	219300,00	55515,90	59924,36	56786,80	47072,94	219300,00		
	от ТХК текущи разходи	219300,00	55515,90	59924,36	56786,80	47072,94	219300,00		
	в т.ч. персонални капиталови разходи	120220,00	33014,60	32999,37	28621,92	25580,11	120216,00		
	Общо разходи по компонент 2	312800,00	77009,29	78555,99	77545,06	79689,66	312800,00		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи/разходи с елиминирани характери									
3.1	от ТХК текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2	от ТХК текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума:	312800,00	77009,29	78555,99	77545,06	79689,66	312800,00		
	в т.ч. текущи разходи	312800,00	77009,29	78555,99	77545,06	79689,66	312800,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Копието на отчета за 4-то тримесечие на 2023 г.

Составил отчетът: 
 Имен: 
 Раководител: 



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.09.2023 г. до 31.12.2023 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

2. Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информирание, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. изготви становища по Методиката за целеви проекти към АХУ по чл.49 от ЗХУ и по предложения за нормативни промени на ЗХУ.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на

хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 41 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 6 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми – 8 работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, чрез работата в срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания; Единадесети европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика на 05-07.10.2023 г. в НДК гр. София, вкл. кръгла маса „Държавата в подкрепа на социалната и солидарна икономика“; заседанието на КН на ОПИК на 16.11.2023 г.; заседание на КН на Програма НИИДИТ на 17.11.23 г.; срещи с кандидат кметове на гр. София, с Антон Хекимян /17.10/, проф. Вили Лилков /18.10/, Ивайло Вълчев /18.10./, Ваня Григорова /23.10/, Деян Николов /24.10/ и Васил Терзиев /26.10/. На срещите се разискваха въпроси относно достъпната среда, образованието, заетостта и други за ХУ в гр. София; откриването на онлайн панаир „Социални предприемачи“ на 13.11.23 г.; семинар „Лидерски умения на младежи с увреждания“ на 13 и 14 декември 23 г. в гр. Пловдив; участие във визита в базата на ССБ и ателие за незрящи на 7.11.23 г. Разработени и внесени становища – в АХУ по промяна на Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания, съгласно чл.49 от ЗХУ и по предложения за нормативни промени в ЗХУ към МТСП.

2.3. Организиране на работни визити:

- На 28.11.2023 г. беше проведена работна визита с представители от МТСП - запознаване с работещите хора с увреждания в ТПКИ „Здравоход“ гр. Габрово и с тяхната работна среда в едно специализирано предприятие, осигуряващо устойчива заетост на хората с трайни увреждания. Участие във визитата взе и изпълнителния директор на АХУ – г-н Георги Йорданов.
- На 14.12.2023 г. беше проведена работна визита между работодатели на хора с увреждания в ТПК за трудоустроени лица „Бузлуджа“, гр. Казанлък.
- На 8.11.2023 г. беше проведена работна визита между работодатели на хора с увреждания в „Лозана“ ЕАД специализирано предприятие на хора с увреждания.
- Проведена визита от председателя на СВИК и секретаря със управителя на „Технокон“ ООД

- Калоян Чалев. Бяха обсъдени управленческата дейност, социалните въпроси в дружеството и възможности за разкриване на работни места.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите – среща на инициативния комитет за изграждане на паметник на загиналите във войните за обединението на България на 21.12.23 г. в гр.Перник, Синдикален дом и съвместно с РИМ Перник организиране на военна изложба България се бои само от Бога на 18.10.23 г. в Районен исторически музей.
- 2.6. Инициативи и информационни кампании – съорганизиране от страна на НФРИ на Единадесетия форум на субектите от социалната и солидарна икономика през м.октомври в НДК, София с участници – специализирани предприятия от системата на сдружението. Беше осигурено логистично участието – подбор на участници, събрана информация за необходима площ и обзавеждане на щандовете и други. Събитието се проведе в периода 6-8 октомври 2023 г. и организиране на онлайн панаир Социални предприятия в периода 13-19 ноември 2023 г.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.
- Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете – 10 работодател
- Разработени и разпространени материали за участие по предстоящи проекти и програми 9 работодатели.
- Разпространени актуални информационни материали свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания – 41 члена.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrlu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения и повишаване степента на информираност, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна шестнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 10 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Дейността е изпълнена в предходно тримесечие.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други –

Подкрепени 5 участници с изложбена площ в Европейския форум на субектите на социалната и солидарна икономика в периода 5-7 октомври 23 г.

Участвали 33 участници в онлайн панаира „Социални предприятия“ на 13.11.23 г. в София.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 90 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 90 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 6 нови работни места;
- Подкрепени 19 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета:Е.Тодорова

Ръководител:М.Ангелова



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

Показатели за изпълнение	ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ						
	Мерна единица	Целева стойност за 2023 г.	Отчетна стойност към 31.03.2023 г.	Отчетна стойност към 30.06.2023 г.	Отчетна стойност към 30.09.2023 г.	Отчетна стойност към 31.12.2023 г.	Целеви стойности с груповане
1. Показател: Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в системата на служебното лева	лева	93500	21493.39	18631.63	20758.26	32616.72	93500
1.1. Предоставяне на заетост и възстановяване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на служебното лева	брой членове	80	10	21	8	41	80
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	15	3	3	8	6	20
1.3. Показатели членове на служебното лева при участието на в национални, местни и международни платформи, инициативи, форуми, семинари	брой членове	22	17	0	0	8	25
1.4. Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи	бр. листове/ли	10	4	3	3	0	10
2. Показател: Насърчаване, промотиране, информизиране, консултиране, изложения	лева	219300	55515.90	59924.36	56786.8	47072.94	219300
2.1. Организирано дейност свързана с функционирането на организационните членове на служебното, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	0	0	0	3
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хора с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	16	7	8	8	2	25
2.3. Провеждане на работни срещи между работодателите на и за хора с увреждания	брой срещи	4	0	0	0	4	4
2.4. Участия в национални и европейски срещи, в т. ч. членски висес	брой участия	3	2	1	0	0	3
2.5. Участия в събития и каузи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКЕ)	брой участия	8	4	2	0	2	8
2.6. Инвитацити и информационни кампании за промяна в нагласите	брой участия	4	0	1	1	2	4
2.7. Методическа помощ и информативни, вкл. материали и консумативи, на членове на служебното	брой членове	120	63	41	73	19	196
2.8. Списание на социално издание "Военно-инвалид"	тираж	3600	900	900	900	900	3600
2.9. Актуализиране на информацията и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членовете	брой платформи	2	2	0	0	0	2
2.10. Информативност и подкрепа чрез Националната информационен портал	брой платформа	1	1	0	0	0	1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализирани бюлетени	брой бюлетени	12	3	3	3	3	12
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, полкретена заетост, отслаби прикърване и др.	брой членове	45	10	11	18	10	49
2.13. Оценка на потребностите на специализираните предприятия, систематизиране в сборници, във връзка с проучване състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждания в България	брой проучване	1	0	1	0	0	1
2.14. Организиране и провеждане на мероприятия, инициативи, срещи, семинари, работни срещи	брой участия	130	19	51	23	38	131

Изготвил: Мариела Ангелова

Удостоверител: Мариела Ангелова



Образец!

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.01.2023 г. до 31.12.2023г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може да бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.01.2024г.

