

Изх.№ 005./10.04.2024 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2024 г., приложено изпращаме Ви отчет за първо тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2024 г. за първо тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства.
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за първо тримесечие на 2024- г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател:

/М. Ангелова/



НАЦИОНАЛНО СЪРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С СУВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.1.2024 г. до: 31.3.2024 г.

ВАЖНО: Потърсват се само полетата, в които ирифират не е потърсен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в колонките 2 и 3 се авторизират и заложени формули.

Предназначение на разходите	2	3	4	5	6	7	8	9	Обяснения и бележки
	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2024 г. с РМС № 237 от 01.04.2024 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неусвоена сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	
1. Административни разходи	I. Дейности по компонент 1								10
	Общо разходи по компонент 1	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00		
2. Преди разходи свързани със специфичната дейност	II. Дейности по компонент 2								
2.1	Социална, професионална, трудова рекултивация и контрол в системата на сдружението от тях: текущи разходи	93500,00 93500,00	15166,29 15166,29	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	15166,29 15166,29		
	в т.ч. персонал	41200,00	10268,79	0,00	0,00	0,00	10268,79		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложени от тях: текущи разходи	219300,00 219300,00	53527,24 53527,24	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	53527,24 53527,24		
	в т.ч. персонал	120230,00	33194,60	0,00	0,00	0,00	33194,60		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Общо разходи по компонент 2		312800,00	68693,53	0,00	0,00	0,00	68693,53		
3. Други разходи/разходи с еднократен характер	III. Дейности по компонент 3								
3.1	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Общо разходи по компонент 3		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Обща сума:									
в т.ч. текущи разходи		312800,00	68693,53	0,00	0,00	0,00	68693,53		
капиталови разходи		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Койбата №9 се попълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2024 г.

Составил отчета:
Раководител:



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.01.2024 г. до 31.03.2024 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудовата дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информирание, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. подкрепи процеса по новата Методика за целеви проекти към АХУ по чл.49 от ЗХУ и по предложения за нормативни промени на ЗХУ.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 14 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.

1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 5 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Подкрепени предприятия на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и други – 7 работодатели на хора с увреждания.

1.4. Извършени 2 финансови инспекции и един мониторинг в системата на сдружението.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ – участия в работата на НСХУ към МС, в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, чрез работата в срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания на 15.01.2024 г.; срещата с ресорните министерства отговорни за политиките на хората с увреждания и представители на национално представителните организации в МТСП на 30.01.2024 г.; уебинара на НБМ „Политически рискове и стратегии за управление на малък и среден бизнес“; онлайн семинар на Европейския форум на хората с увреждания на 21.03.2024 г. на тема „Пътят към включване за всички: Деинституционализация“; съвместни действия с БТС и подписано споразумение на 01.02.2024 г.; първото заседание за 2024 г. на Областния съвет за правата на хората с увреждания към областна администрация Перник; представянето на добри практики споделяне на опит по достъпна заетост на 20.03.24 г. в София.

2.3. Организиране на работна визита на 22.03.2024 г. в София за обмяна на опит между работодатели на хора с увреждания за представяне на добрата практика в „Лозана“ ЕАД специализирано предприятие на хора с увреждания, за запознаване с производствените дейности на "Лозана" ЕАД.

2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.

2.5. Участия в събития и казуси в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите – водосвет на знамената на 6.01.2024 г., организиран от Министерство на отбраната; Възпоменателна церемония по повод годишнина от гибелта

на Апостола на свободата в гр. Перник на 18.02.2024 г.

- 2.6. Организиране на Информационна кампания за обичайни работодатели за насърчаване наемането на хора с увреждания на 21 март 2024 г. в София.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.
Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете – 10 предприятия.
Разработени и разпространени материали за участие по предстоящи проекти и програми 40 предприятия.
Разпространени актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания за 41 члена.
- 2.8. Списване на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 4 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна седемнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 21 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Дейността по разработване на Сборник предстои да се осъществи в следващите тримесечия..
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други –
Организиран Семинар "Промени в Методиката на Агенцията за хората с увреждания за социални и инвестиционни проекти за специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания" на 22.03.2023 г. в гр.София с 10 участници от специализираните предприятия при разясняването на новите условия за участие.
Организиране семинар на тема: „Работни места за хората с увреждания“ на 29.03.2024 г. в гр. Перник, в залата на СРС „Подкрепа“ с участието на 11 представители, членуващи вСВИКБ.
Едно социално предприятие взе участие в изложение на мартеници в УНСС.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 60 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 60 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 5 нови работни места;
- Подкрепени 60 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

Съставил отчета: **Е. Тодорова**

Ръководител: **М. Ангелова**



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ									
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2024 г.	Отчетна стойност към 31.03.2024 г.	Отчетна стойност към 30.09.2024 г.	Отчетна стойност към 31.12.2024 г.	Целеви стойности с нагрупване			
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	93500	15166,29			15166,29			
1.1 Подкрепя за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитието на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	60	14			14			
1.2 Организиране на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	20	5			5			
1.3. Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	10	7			7			
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции/проверки/мониторинг	10	3			3			
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	лева	219300	53527,24			53527,24			
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организацията, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3			3			
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	22	7			7			
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	3	1			1			
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос	брой участия	5	1			1			

2.5. Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКЪ)	брой участия	8	2				2
2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчване наемането на хора с увреждания	брой участия	3	1				1
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консултации, в системата на сдружението	брой предприятия	140	91				91
2.8. Списание на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900				900
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и пресъобщения на сайта и профилиите на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2				2
2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1				1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	4				4
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заедост, онлайн присъствие и др.	брой предприятия	60	21				21
2.13. Сборник с информация за специализираните предприятия и кооперации в системата на сдружението – трудови права на хората с увреждания и възможности на работодателите при наемане на работа на хора с увреждания	брой	1	0				0
2.14. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятията и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за ключови компетентности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	120	22				22

Изготвил:

Маринела Ангелова



Прегледала:

Маринела Ангелова




ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляваш организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.01.2024 г. до 31.03.2024г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяваното от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и
неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч.
покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на
финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на
субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в
системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за
останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност
от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на
заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение
на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т.
ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската
дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.04.2024г.

