

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 007/10.06.2024 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2024 г., приложено изпращаме Ви отчет за второто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2024 г. за второ тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства.
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за второ тримесечие на 2024 г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател: 
/М.Ангелова/

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ
НАЦИОНАЛНО СЪРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРВАТА СЪВРЕЖДАННЯ
за периода от: 01.1.2024 г. до: 30.6.2024 г.

Приложение № 1

Изходът се дава в милиони, а когато изразен не е по този начин (№2 Додл), сметките са в денари.

Предназначение на разходите	Наименование на направление на расхода	Утвърдена сума за 2024 г. с РИС № 237 от 01.04.2024 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с групиране	Неуловна сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Общият и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Административни разходи	I. Дейности по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
II. Дейности по компонент 2	II. Дейности по компонент 2								
2. Први разходи свързани със специфичната дейност	Социална, професионална, трудова рекапитация и контрол в системата на служебното								
2.1	от ТЪК: текущи разходи	93500,00	15166,29	24651,53	0,00	0,00	39817,82		
	в т.ч. персонал	93500,00	15166,29	24651,53	0,00	0,00	39817,82		
	капиталови разходи	0,00	10268,79	10633,09	0,00	0,00	20901,88		
	Навъртане, промотивне, инфраструктурне, консултантские, изложбени	219000,00	83827,24	57021,41	0,00	0,00	110548,65		
	от ТЪК: текущи разходи	219000,00	83827,24	57021,41	0,00	0,00	110548,65		
	в т.ч. персонал	120230,00	33194,60	31289,00	0,00	0,00	64483,60		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 2	312800,00	68693,53	81672,94	0,00	0,00	150366,47		
III. Дейности по компонент 3	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с единоразов характер	3. Други разходи/разходи с единоразов характер								
3.1	от ТЪК: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2	от ТЪК: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума:	312800,00	68693,53	81672,94	0,00	0,00	150366,47		
	в т.ч. текущи разходи	312800,00	68693,53	81672,94	0,00	0,00	150366,47		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Составил отчет: *Забележка: Колоната № 9 се попълва само с отчет за 4-то тримесечие на 2024 г.*

Име, подпис и телефон:
Име и подпис:



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.04.2024 г. до 30.06.2024 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подорбяване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. подкрепи процеса по новата Методика за целеви проекти към АХУ по чл.49 от ЗХУ и по предложения за нормативни промени на ЗХУ.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 6 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.

1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 10 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. През тримесечието не са организирани участия в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и други.

1.4. Извършени 3 финансови инспекции в системата на сдружението.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ– участия в онлайнработата на НСХУ към МС, в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, чрез работата в срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания; онлайн събитието за достъпност „AccessibleEU – Овластяване на национални експерти на AccessibleEU: Сътрудничество с организации на хора с увреждания и организации на възрастни хора” на 4 юни 2024 г.; представяне на достъпна заетост и трудова среда в мрежата на НФРИ в уъркшоп „AccessibleEU България – Достъпна среда и услуги за активен живот” на 30 май 2024 г.; участие в среща на национално представителните организации във връзка с предстоящите европейски избори и кандидати за представител в ЕП с интерес към ресорите здравеопазване, наука и социални дейности и граждански организации на хората с увреждания на 31 май 2024 г.; обсъждане с национално представителни организации на предложение за ратификацията от РБългария на факултативния протокол по КООНПХУ на 29 май 2024 г.; участие в събитие за адаптиране и подобряване на европейският модел на подкрепена заетост на 14 април 2024 г.; онлайн обсъждане на Методиката за специализирани предприятия и кооперации на 5 април 2024 г. и казуси по участието на 30 май 2024 г. в АХУ; участие в обсъждането на процедурата за подбор при осигуряване на високотехнологични помощни средства от МТСП на 20 май 2024 г.; участие в представянето на опита на ГИП на 26 април 2024 г. и други.

2.3. Организиране на работна визита на 19.06.2024 г. в Карлово за обмяна на опит между работодатели на хора с увреждания за представяне на добрата практика в „Вапцаров

2011" АД специализирано предприятие на хора с увреждания, за запознаване с производствените дейности на дружеството и организиране на обмяна на опит и дискуссионен форум между работодатели на хора с увреждания на 16 април 2024 г. в Ловеч.

- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите – отбелязване на основаването на дружествата на запасните подофицери и офицери в Перник на 6.06.2024 г. и отбелязване на събития в гр.Кюстендил и с.Гюешево.
- 2.6. Организиране и провеждане на две информационни срещи с работодатели за създаване на заетост на хора с увреждания на 22 май 2024 г. и на 27 май 2024 г. в гр.София.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.
Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете – 38 предприятия.

Разпространени актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания за 41 члена.
- 2.8. Списване на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 2 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна седемнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриците: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 21 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Дейността по разработване на Сборник предстои да се осъществи в следващите тримесечия.
- 2.14. Провеждане на форуми, семинари, изложения и други – организиране на културно мероприятие в гр.Ловеч с 23 участници и организиране на обмяна на опит с трима участници.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 60 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 60 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с увреждания и създадени 10 нови работни места;
- Подкрепени 60 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения.

Съставил отчета:Е.Тодорова

Ръководител:М.Ангелова



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ									
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2024 г.	Отчетна стойност към 31.03.2024 г.	Отчетна стойност към 30.06.2024 г.	Отчетна стойност към 30.09.2024 г.	Отчетна стойност към 31.12.2024 г.	Целеви стойности с нагрупване		
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	93500	15166,29	24651,53			39817,82		
1.1 Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитието на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	60	14	6			20		
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	20	5	10			15		
1.3. Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	10	7	0			7		
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консултативни	бр. инспекции/проверки/мониторинг	10	3	3			6		
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	лева	219300	53527,24	57021,41			110548,65		
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организацията, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консултативни	брой членове	3	3	0			3		
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ	брой участия	22	7	10			17		
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	3	1	2			3		
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос	брой участия	5	1	0			1		

2.5. Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ) на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	2	2			4
2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчаване наемането на хора с увреждания	брой участия	3	1	2			3
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консултации, в системата на сдружението	брой предприятия	140	91	38			129
2.8. Списание на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900	900			1800
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2	0			2
2.10. Публикуване на разкритиелни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	0			1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	4	2			6
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайв присъствие и др.	брой предприятия	60	21	21			42
2.13. Сборник с информация за специализираните предприятия и кооперации в системата на сдружението – трудови права на хората с увреждания и възможности на работодателите при наемане на работа на хора с увреждания	брой	1	0	0			0
2.14. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятията и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за клонови комитетности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	120	22	26			48

Изготвил:

Маринела Ангелова

Маринела Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляваш организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ**

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.04.2024 г. до 30.06.2024г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представляваното от мен юридическо лице:
 - а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
 - б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**

Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.
5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.06.2024г.

