

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 004/10.07.2025 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2025 г., приложено изпращаме Ви отчет за първото и второто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2025 г. за първо и второ тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства. /за първо и второ тримесечие/
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за първо и второ тримесечие на 2025 г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател:

М. Ангелова



ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗГЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

за периода от: 01.1.2025 г.

до: 31.3.2025 г.

ВЪЖНО: Потвърдит се само полетата, в които иририфтът не е потвърден (Not Valid), останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При допълване на редове в компоненти 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Предназначение на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2025 г. с РМС № 425 от 26.06.2025 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспоредна сума за бюджетната година поддържана на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Административни разходи	I. Дейности по компонент 1								
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2. Препри разходи свързани със специфичната дейност	II. Дейности по компонент 2								
	Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението								
2.1	от тях: текущи разходи	88500,00	17692,56	0,00	0,00	0,00	17692,56		
	в т.ч. персонал	46820,00	11620,30	0,00	0,00	0,00	11620,30		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2	Настъряване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	224300,00	52710,87	0,00	0,00	0,00	52710,87		
	от тях: текущи разходи	224300,00	52710,87	0,00	0,00	0,00	52710,87		
	в т.ч. персонал	128600,00	32787,79	0,00	0,00	0,00	32787,79		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 2	312800,00	70403,43	0,00	0,00	0,00	70403,43		
	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2	от тях: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума: т.1+т.2+т.3	312800,00	70403,43	0,00	0,00	0,00	70403,43		
	в т.ч. текущи разходи	312800,00	70403,43	0,00	0,00	0,00	70403,43		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Съставил от: [Signature] Катола № 9 се допълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2025 г.

Ръководител: [Signature]
 [Stamp: НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ]
 [Stamp: РМ/Маринела Ангелова - 0887213658]
 Маринела Ангелова

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.01.2025 г. до 31.03.2025 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд“ на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални и местни, изложения и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. и по предложения за нормативни промени.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 8 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.

1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 9 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Предприети действия за подкрепа на предприятията на сдружението при участието им в изложение, което ще се проведе в Експо инфо център в гр.София през м.април 2025 г.

1.4. Извършена 1 финансова инспекция в системата на сдружението.

2.Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ – участия в работата на НСХУ към МС в периода 20.03.2025 г. до 24.03.2025 г., в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, срещата с представители на национално представителните организации и министъра на ТСП в МТСП на 27.02.2025 г.; заседанието на Областния съвет за правата на хората с увреждания към областна администрация Перник; в значими семинари и форуми – „Достъпен туризъм – използване на предимствата на приобщаващите дестинации” на 23.01.25 г., организиран от AccessibleEU и UN Tourism в сътрудничество с Европейската мрежа за достъпен туризъм (ENAT), Fundación ONCE и Ilunion Accesibilidad; в информационен ден на 24.03.2025 г. в онлайн представянето на Програмата за финансиране на проекти за интеграция и рехабилитация на хора с увреждания от Агенцията за хората с увреждания; бяха внесени становища за заседанието на НСХУ към МС и пред министъра на труда и социалната политика във връзка със запазените поръчки по ЗОП.

2.3. НП.

2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.

2.5. Участия в събития и казуси в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите – водосвет на знамената на 6.01.2025 г., организиран от Министерство на отбраната; Възпоменателна церемония по повод годишнина от гибелта на Апостола на свободата в гр. Перник на 19.02.2025 г. и в честванията в събития свързани с Освобождението на България на 3.03.25 г. в Перник и Варна.

2.6. НП.

2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.

Разработени и разпространени материали за участие по предстоящи проекти и програми 31 предприятия.

Разпространени актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания за 41 члена.

2.8. Списание на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.

2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.

2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.

2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.

2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 18 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.

2.13. Провеждане на Семинар „Енергийна ефективност и енергиен мениджмънт при производство с участие на хората с увреждания“ на 14.03.2025 г. в Перник с 10 участници, членове на съюза.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 72 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 72 работодатели за хора с увреждания;

- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 9 нови работни места;
- Подкрепени 72 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

Съставил отчета

.....Е.Тодорова

Ръководител:

.....М.Ангелова



**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ						
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2025 г.	Отчетна стойност към 31.03.2025 г.	Отчетна стойност към 30.09.2025 г.	Отчетна стойност към 31.12.2025 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	88500	17692.56			17692.56
1.1 Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	50	8			8
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	22	9			9
1.3 Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	30	0			0
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции/ проверки/мониторинг	10	1			1
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	лева	224300	52710.87			52710.87
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3			3
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на сдружението	брой участия	25	7			7
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	0			0
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос	брой участия	5	0			0
2.5. Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4			4

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчаване наемането на хора с увреждания	брой участия	3	0				0
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, в системата на сдружението	брой предприятия	140	72				72
2.8 Списание на социално издани с нестопански характер	тираж	3600	900				900
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профили на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2				2
2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1				1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3				3
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайн присъствие и др.	брой предприятия	70	18				18
2.13. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятията и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за ключови компетентности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	130	10				10

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 425 / 26.06.2025 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.01.2025 г. до 31.03.2025г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотнесими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.
5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.07.2025 г.

