

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 004/10.07.2025 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2025 г., приложено изпращаме Ви отчет за първото и второто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2025 г. за първо и второ тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства. /за първо и второ тримесечие/
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за първо и второ тримесечие на 2025 г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател:

М. Ангелова



НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.1.2025 г. до: 30.6.2025 г.

ВЪЖНО: Потърсят се само полетата, в които иририфта не е потърмен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в компонентите 2 и 3 се аутригират и заложени формули.

Предназначение на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2025 г. с РМС № 425 от 26.06.2025 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспоредна сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи									
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Препри разходи свързани със специфичната дейност									
	Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението	88500,00	17692,56	22140,08	0,00	0,00	39832,64	39832,64	
2.1	от тях:	88500,00	17692,56	22140,08	0,00	0,00	39832,64	39832,64	
	в т.ч. персонал	46820,00	11620,30	11601,08	0,00	0,00	23221,38	23221,38	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения	224300,00	52710,87	58905,15	0,00	0,00	111616,02	111616,02	
2.2	от тях:	224300,00	52710,87	58905,15	0,00	0,00	111616,02	111616,02	
	в т.ч. персонал	128600,00	32787,79	28723,61	0,00	0,00	61511,40	61511,40	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
.....	Общо разходи по компонент 2	312800,00	70403,43	81045,23	0,00	0,00	151448,66	151448,66	
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1	от тях:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.2	от тях:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
.....	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Обща сума:		#NAME?						
	т.1+т.2+т.3	312800,00	70403,43	81045,23	0,00	0,00	151448,66	151448,66	
	в т.ч. капиталови разходи	312800,00	70403,43	81045,23	0,00	0,00	151448,66	151448,66	
		0,00		0,00	0,00	0,00			

Съставил отчет: Зареждаща: Колоната №3 се изпълнява само с отчет за 4-то тримесечие на 2025 г.



Маринела Ангелова - 088733658

Ръководител: Маринела Ангелова

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.04.2025 г. до 30.06.2025 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални и местни, изложения и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информирание, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. и по предложения за нормативни промени.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

- 1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 12 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.
- 1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 5 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Организиране участието на 8 специализирани предприятия, членове в Изложение в Интер Експо Център в рамките на тринадесетото издание на Европейския форум на субектите на социалната и солидарната икономика на 7 и 8 април 2025 г. в Интер Експо Център – София. Форумът се проведе под формата на изложение на стоки на предприятия и кооперации на хора с увреждания и други социални предприятия с цел да насочи фокуса към предприятията и кооперациите от социалната икономика и да даде видимост на труда на хора от уязвими групи. Предприети действия за подкрепа на предприятия на сдружението при участието им в изложение, което ще се проведе в шатрено пространство пред театър Иван Вазов в гр.София през м.юли 2025 г.
- 1.4. Извършени 1 финансова инспекция и един мониторинг в системата на сдружението.

2.Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.
- 2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, работа с представители на национално представителните организации на 03.04.2025 г. по Наредба 7 във връзка с медицинските изделия; участие в тринадесетото издание на Европейския форум на субектите на социалната и солидарна икономика в София на 7.04.25 г. и съпътстващите форума събития; участие в информационен ден на 2.04.2025 г. в онлайн представянето на Програмата за финансиране на проекти за специализирани предприятия от Агенцията за хората с увреждания; участие в онлайн събития за представяне на алтернативните модели на заетост за хора с увреждания на 21.05.25 г. и на 22.05.25 г.; участие в онлайн заседание на междуведомствената работна група по социална икономика на 18.05.2025 г.
- 2.3. На 15.05.2025 г. в гр.Силистра беше организирана обмяна на опит и дискуссионен форум между работодатели на хора с увреждания в ТПКИ „Добруджанка“. Участваха 17 представители на 10 предприятия и организации. Присъстващите бяха запознати с етапите и детайлите по подготовка, производство и реализацията на модна дамска конфекция. Също така с проблемите и тяхното решаване при наемането и осигуряването на подходяща работа на хора с увреждания.

- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите – отбелязване на храбростта и празника на БА на 7.05.2025 г.; участие на съюза във военно-историческия поход посветен на 140 години от Сръбско-българската война на 4.06.25 г.
- 2.6. НП.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.
- Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете – 10 предприятия.
- Разработени и разпространени материали за участие по предстоящи проекти и програми
- Разпространени актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания за 41 члена.
- 2.8. Списание на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 23 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Провеждане на рекреационни дейности и културни мероприятия в района на гр.Силистра на 15.05.2025 г със 17 участници.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 51 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 51 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 5 нови работни места;
- Подкрепени 51 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране,

изложени

Съставил отчета:Е.Тодорова

Ръководител:М.Ангелова



**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2025 г.	Отчетна стойност към 31.03.2025 г.	Отчетна стойност към 30.06.2025 г.	Отчетна стойност към 30.09.2025 г.	Отчетна стойност към 31.12.2025 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	88500	17692.56	22140.08			39832.64
1.1 Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	50	8	12			20
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	22	9	5			14
1.3. Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	30	0	8			8
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции/ проверки/мониторинг	10	1	2			3
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	лева	224300	52710.87	58905.15			111616.02
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	0			3
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на сдружението	брой участия	25	7	5			12
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	0	1			1
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	5	0	1			1
2.5. Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2			6

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчаване наемаването на хора с увреждания	брой участия	3	0	0	0	0
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консултативи, в системата на сдружението	брой предприятия	140	72	51		123
2.8. Списание на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900	900		1800
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профили на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2	0		2
2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	0		1
2.11. Разработване и e-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3		6
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заост, онлайн присъствие и др.	брой предприятия	70	18	23		41
2.13. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятията и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за ключови компетентности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	130	10	17		27

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 425 / 26.06.2025 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.04.2025 г. до 30.06.2025г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.
5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.07.2025 г.

