

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
София, ул."Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 007/09.10.2025 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2025 г., приложено изпращаме Ви отчет за третото тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2025 г. за трето тримесечие.
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства. /за трето тримесечие/
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за трето на 2025 г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател

/М. Ангелова/



ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СЪДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.1.2025 г.

30.9.2025 г.

01.1.2025 г.

ВАЖНО: Помните, что если вы не можете найти нужный документ, то это не значит, что его нет. Просто он может быть в другом месте.

В.ЖНО: Попълват се само надлежно, в кирилица (Not Bold), оставяйки свободни от стигурат чрез зачергване форми. При попълване на редове с компоненти 2 и 3 се акмулират и зачергват форми.									
Предназначение на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субекция за 2025 г. с РМС № 425 от 26.06.2025 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспешна сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Административни разходи	I. Дейности по компонент 1								
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II. Прети разходи свързани със специфичната дейност	II. Дейности по компонент 2								
2.1	Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението								
	от тх: текущи разходи	88500,00	17692,56	22140,08	22726,76	0,00	62559,40		
	в т.ч. персонал	88500,00	17692,56	22140,08	22726,76	0,00	62559,40		
	капиталови разходи	46820,00	11620,30	11601,08	11558,26	0,00	34779,64		
	Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, ипожения	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2.2	от тх: текущи разходи	224300,00	52710,87	58905,15	54594,70	0,00	166210,72		
	в т.ч. персонал	224300,00	52710,87	58905,15	54594,70	0,00	166210,72		
	капиталови разходи	128600,00	32787,79	28723,61	26803,86	0,00	88315,26		
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Общо разходи по компонент 2	312800,00	70403,43	81045,23	77321,46	0,00	228770,12		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1	от тх: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.2	от тх: текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
.....		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Обща сума:	#NAME?								
в т.ч. текущи разходи	70403,43	312800,00	81045,23	77321,46	0,00	228770,12			
капиталови разходи	70403,43	312800,00	81045,23	77321,46	0,00	228770,12			
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

Забележка: Като се вземе предвид, че разходите са в български левове, тогава сумите са в български левове.

СЪСТАВИТЕЛ

ПОДПИСАНИЕ

ПОДПИСАНИЕ

Забелешка: Като на 14-ти юни на сито с отчета за 4-то тримесечие на 2025 г.

Съставил отчета: _____

Руководител:

Руководител:

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.07.2025 г. до 30.09.2025 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални и местни, изложения и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения*

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. и по предложения за нормативни промени.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 12 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.

1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 11 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Организиране участието на 4 предприятия, членове в Кооп изложение на 4-6 юли 2025 г. пред НТ „Иван Вазов“, София. Изложението на стоки на предприятия и кооперации на хора с увреждания и организации се проведе с цел да насочи фокуса към предприятията и кооперациите от социалната икономика и да даде видимост на труда на хора от уязвими групи.

1.4. Извършени 2 финансова инспекция и 1 мониторинг в системата на сдружението.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, работа с представители на национално представителните организации на работна среща на 10.07.2025 г. във връзка с промени в Наредбата за социалните услуги; казуси с ЕР на ТЕЛК; Промени в Закона за училищното и предучилищното образование и други организационни въпроси; на 16.07.25 г. в Министерския съвет между национално представителните организации на и за хора с увреждания и заместник министър-председателя Атанас Зафиров и председател на Националния съвет за хората с увреждания /НСХУ към МС/, и участието на зам.-министърът на труда и социалната политика Иван Кръстев, изпълнителният директор на АХУ - проф. Георги Йорданов, Марин Байчев и Теодор Цанев от Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ към МТСП. Бяха обсъдени реформата в областта на социалните услуги и приемането на държавните стандарти за финансирането им; проблеми в дейността на Националния съвет за хората с увреждания; предложения по финансиране дейността на национално представителните организации на и за хора с увреждания; проблемни зони в работата на ТЕЛК-съставите по сроковете за освидетелстване и преосвидетелстване на хората с увреждания и жалбите от тях.

2.3. В отчетния период не са организирани работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания.

2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за

хората с увреждания.

- 2.5. В отчетния период не са организирани събития и каузи от СВИКБ.
- 2.6. Участие в една информационна кампания в Кооп изложение, 4-6 юли 2025 г. пред НТ „Иван Вазов“, София.
- 2.7. Методическа помощ и информация за членовете на сдружението.

Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете – 10 предприятия.

Разработени и разпространени материали за участие по предстоящи проекти и програми

Разпространени актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания за 41 члена.
- 2.8. Списване на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на 15 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Провеждане на Национална среща и културни мероприятия в района на гр.Девин на 30.09.2025 г със 12 участници.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 52 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 52 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 11 нови работни места;
- Подкрепени 52 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

Съставил отчета: **Е. Бодорова**

Ръководител: **М. Ангелова**



**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
<i>Показатели за изпълнение</i>	Мерна единица	Целева стойност за 2025 г.	Отчетна стойност към 31.03.2025 г.	Отчетна стойност към 30.06.2025 г.	Отчетна стойност към 30.09.2025 г.	Отчетна стойност към 31.12.2025 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	88500	17692.56	22140.08	22726.76		62559.40
1.1 Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	50	8	12	12		32
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	22	9	5	11		25
1.3. Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	30	0	8	4		12
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции/ проверки/мониторинг	10	1	2	3		6
2. Показател Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения	лева	224300	52710.87	58905.15	54594.70		166210.72
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	0	0		3
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на сдружението	брой участия	25	7	5	2		14
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	0	1	0		1
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	5	0	1	2		3
2.5. Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2	0		6

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчаване наемането на хора с увреждания	брой участия	3	0	0	1	1	1
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консултации, в системата на сдружението	брой предприятия	140	72	51	10		133
2.8. Списание на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900	900	900		2700
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профили на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2	0	0		2
2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	0	0		1
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3	3		9
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайн присъствие и др.	брой предприятия	70	18	23	15		56
2.13. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятията и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за ключови компетентности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	130	10	17	12		39

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 248 / 25.04.2025 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.07.2025 г. до 30.09.2025г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представляването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.
5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 09.10.2025 г.

