

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 003/09.07.2026 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на субсидиите и другите текущи трансфери за 2026 г., приложено изпращаме Ви отчет за второто тримесечие на 2026 г. :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за второто тримесечие на 2026 г..
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства. /за второто тримесечие на 2026 г./
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за второто тримесечие на 2026 г.
4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста



Председател.....

/М.Ангелова/

НАЦИОНАЛНО СЪРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.4.2026 г. до: 30.6.2026 г.

В.А.Н.О.: Показател се само попълнява, в който шрифтът не е потъменен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При въвеждане на равное в колонките 2 и 3 се актуализират и заложените формули.									
Предназначение на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субвенция за 2025 г. с РМС № 425 от 26.06.2025 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неуспоредена сума за поддържане на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Дейности по компонент 1									
1. Административни разходи		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II. Дейности по компонент 2									
2. Прети разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Социална, професионална, трудова реабилитация и контрол в отпускатата на сдружението	45249.33	10297.24	11387.85	0,00	0,00	21685.09		
	от тях:								
	текущи разходи	45249.33	10297.24	11387.85	0,00	0,00	21685.09		
	в т.ч. персонал	23938.69	3480.59	6532.11	0,00	0,00	10012.70		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения	114682.77	26106.27	32158.59	0,00	0,00	58264.86		
	от тях:								
	текущи разходи	114682.77	26106.27	32158.59	0,00	0,00	58264.86		
	в т.ч. персонал	65752.14	14717.80	14414.99	0,00	0,00	29132.79		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
									
	Общо разходи по компонент 2	159932.10	36403.51	43546.44	0,00	0,00	79949.95		
III. Дейности по компонент 3									
3. Други разходи разходи с еднократен характер									
3.1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	от тях:								
	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	от тях:								
	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
									
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума:								
	т.1+т.2+т.3	159932.10	36403.51	43546.44	0,00	0,00	79949.95		
	в т.ч.	159932.10	36403.51	43546.44	0,00	0,00	79949.95		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Колонка № 9 се попълва само с резултати от изчисленията за 2026 г.



Съставил отчета:
Маринела Ангелова 0887213658
Ръководител:
Маринела Ангелова

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.04.2026 г. до 30.06.2026 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Подкрепа на предприятия от системата на сдружението при участието им в национални и местни, изложения и други.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. и по предложения за нормативни промени.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на

хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението

1.1. Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. в адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хората с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението на 15 предприятия - работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.

1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 8 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Организиране участието на 17 предприятия, от системата на сдружението – 2 при участието им във Фестивала на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия в периода 11-13 юни в Банкя и 15 при участието им в Националния форум Устойчив бизнес с кауза на 26 юни 2026 г. в София, с участието на представители на предприятия за хора с увреждания.

1.4. Извършени 2 финансови инспекции/мониторинг в системата на сдружението.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на НСРХУ – участия в работни срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, работа с представители на национално представителните организации на работни срещи; несприсъствено заседание в периода 23.06.2026 г. до 25.06.2026 г. се проведе несприсъствено заседание на Националния съвет за хората с увреждания. Беше разгледан Проект на Закон за допълнение на Закона за здравето (№ 52-654-01-56), внесен от г-н Александър Симидчиев и група народни представители на 4 юни 2026 г.; участие в работна среща с министъра на труда и социалната политика Наталия Ефремова и с представителите на национално представителните организации на и за хората с увреждания в Националния съвет за хората с увреждания на 23.06.2026 г. в Министерството на труда и социалната политика. Основен фокус на разговорите бе изграждането на диалог за намирането на дългосрочни решения, които да гарантират по-ефективно насочване на подкрепата, съобразена със специфичните нужди на всеки отделен човек. На срещата беше отбелязано, че един от ключовите приоритети в работата на министерството е активното включване на хората с увреждания в обществения и икономическия живот за разкриване на повече възможности за устойчива заетост, премахване на бариерите на пазара на труда и създаване на среда за развитие на талантите и реалните способности на хората с увреждания; Участие в работата на Комитета за наблюдение на Програма „Конкурентноспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027; Участие в работата на Комитета за наблюдение на Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ (КН на ПНИИДИТ), проведени на 28 април 2026 г. в гр. Велико Търново; Участие в работата на Националния форум „Устойчив бизнес с кауза“ на 26 юни 2026 г. в гр. София; Участие във Фестивала на трудово-производителните кооперации и социалните предприятия, в периода 11 – 13 юни в Банкя; Участие на 11 юни 2026 г. в TEX APEHA в Техническия университет, за

- представяне на платформата OSCRAT подкрепяща малки и средни предприятия с инструменти с отворен код, управление на уязвимости и документация.
- 2.3. Проведени две работни визити и обмяна на опит в отчетния период.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Организиран събития и каузи от СВИКБ - участие в организацията и провеждането на изложба на 23.04.2026 г. в Трявна, на 16.05.2026 г. в гр.Панагюрище.
- 2.6. В отчетния период не са провеждани инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите.
- 2.7. Методическа помощ и информация за 50 предприятия, членове на сдружението.
- Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете и предоставена информация във връзка с предстоящи проекти и програми и актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания.
- 2.8. Списание на специализирано издание, вестник "Военноинвалид", на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други, общо 900 броя.
- 2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профилите на сдружението в социалните мрежи - <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>, повишаване степента на информираност и подкрепа чрез информационно осигуряване за разширяване заетостта на хората с увреждания.
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа - административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятия на хората с увреждания от системата на 19 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.13. Организиране на 52 участници в рекреационни дейности и културни мероприятия в района на гр.Панагюрище на 2 и 3 юни 2026 г. и организиране на участници в Националния форум „Устойчив бизнес с кауза” на 26.06.2026 г., с участието на представители на сдружението и предприятия и кооперации за хора с увреждания.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 103 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 103 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 8 нови работни места;
- Подкрепени 103 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения.

Съставил отчета:Е.Тодорова

Ръководител:М.Ангелова



**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2026 г.	Отчетна стойност към 31.03.2026 г.	Отчетна стойност към 30.06.2026 г.	Отчетна стойност към 30.09.2026 г.	Отчетна стойност към 31.12.2026 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Показател Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	лева	45249,33	10297,24	11387,85			21685,09
1.1 Подкрепа за устойчива заетост, в т.ч. адаптирана работна среда и разумни улеснения, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания и подкрепящ персонал в системата на сдружението	брой предприятия	50	10	15			25
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания	брой лица	22	8	8			16
1.3. Подкрепени предприятия в системата на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми и др.	брой предприятия	30	6	17			23
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи	бр. инспекции/ проверки/мониторинг	10	2	2			4
2. Показател Насърчаване, промотиране, информизиране, консултиране, изложения	лева	114682,77	26106,27	32158,59			58264,86
2.1. Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението, вкл. командировки, материали и консумативи	брой членове	3	3	3			6
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на членовете на сдружението	брой участия	25	13	4			17
2.3. Провеждане на работни визити/обмяна на опит между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	4	0	2			2
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос	брой участия	5	0	1			1
2.5.Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2			6

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите и насърчаване наемането на хора с увреждания	брой участия	3	1	0	1
2.7. Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи, в системата на сдружението	брой предприятия	140	106	50	156
2.8. Списание на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900	900	1800
2.9. Предоставяне на актуална, точна и навременна информация за членовете под формата на публикации и прессъобщения на сайта и профили на сдружението в социалните мрежи	брой платформи	2	2	2	4
2.10. Публикуване на разяснителни материали и съобщения чрез Националния информационен портал	брой платформа	1	1	1	2
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3	6
2.12. Експертна подкрепа - финансова, счетоводна, правна, психологическа, подкрепена заетост, онлайн присъствие и др.	брой предприятия	70	25	19	44
2.13. Осигуряване на възможности за включване на участници от предприятия и кооперациите, членове на сдружението, във форуми, подкрепа за ключови компетентности, културни и спортни мероприятия и други.	брой участници	130	8	52	60

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова



ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 248 / 25.04.2025 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.04.2026 г. до 30.06.2026 г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.
5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 09.07.2026 г.



(подпис и печат)