НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
София, ул.”Г.С.Раковски“ 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 6/12.10.2026 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на субсидиите и другите текущи трансфери за 2026 г., приложено изпращаме Ви отчет за третото тримесечие на 2026 г. :

1.Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за третото тримесечие на 2026 г..

2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства. /за третото тримесечие на 2026 г./

3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за третото тримесечие на 2026 г.

4. Декларация, утвърдена със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на Министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател .....
М.Ангелова

Приложение № 1

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ
за периода от: 01.7.2026 г. до: 30.9.2026 г.

ВАЖНО: Попълват се само полетата, в които шрифтът** не е потъмнен (Not Bold), **останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в компоненти 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Предназначение на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2026 г. с РМС № 772 от 08.10.2026 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неусвоена сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	I. Дейности по компонент 1								
1. Административни разходи		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 1	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		
	II. Дейности по компонент 2								
2. Преки разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Социална и професионална интеграция на хората с увреждания, подкрепа за устойчива заетост и контрол в системата на сдружението	**49244,00**	**10297,24**	**11387.85**	**10396.65**	**0,00**	**32081.74**		
от тях:	текущи разходи	49244,00	10297,24	11387.85	10396.65	0,00	**32081.74**		
	в т.ч. персонал	22345,00	3480,59	6532.11	6560.88	0,00	**16573.58**		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
2.2	Представителство, информиране и подкрепа за развитие на работодателите на хора с увреждания	**127156,00**	**26106,27**	**32158.59**	**28021.18**	**0,00**	**86286.04**		
от тях:	текущи разходи	127156,00	26106,27	32158.59	28021.18	0,00	**86286.04**		
	в т.ч. персонал	60029,00	14717,80	14414.99	11686.51	0,00	**40819.30**		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
.....									
	Общо разходи по компонент 2	**176400,00**	**36403,51**	**43546.44**	**38417.83**	**0,00**	**118367.78**		
	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
3.2		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**		
.....									
	Общо разходи по компонент 3	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		
	Обща сума: т.1+т.2+т.3	**176400,00**	**36403,51**	**43546.44**	**38417.83**	**0,00**	**118367.78**		
в т.ч.	текущи разходи	**176400,00**	**36403,51**	**43546.44**	**38417.83**	**0,00**	**118367.78**		
	капиталови разходи	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		

Забележка: Колона № 9 се попълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2026 г.

Съставил отчета: .....
Маринела Ангелова 0887 705658

Ръководител: .....
Маринела Ангелова

Приложение 2

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания

за периода от 01.07.2026 г. до 30.09.2026 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд" на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална и професионална интеграция на хората с увреждания, подкрепа за устойчива заетост и контрол в системата на сдружението*

Създаване на условия за подкрепа на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, възможности за устойчива заетост, адаптирана работна среда, разумни улеснения и развитие на трудовите умения на хората с увреждания.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг, командировки, материали и консумативи. Методически контрол в системата на сдружението за законосъобразно и ефективно изпълнение на дейностите.

2. *Представителство, информиране и подкрепа за развитие на работодателите на хора с увреждания*

Създаване на условия за разнообразна дейност на трите организации, членове на сдружението.

Осъществяване на експертно представителство на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания, чрез участие в работни групи, консултативни органи, комитети, обществени обсъждания, експертни форуми и партньорски инициативи, както и чрез изготвяне на становища, предложения и експертни позиции по политики, програми и нормативни актове, имащи отношение към дейността на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказа съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани текущо подпомагане - методическа, информационна и организационна подкрепа на предприятията и кооперациите от системата

на сдружението за прилагане на нормативната уредба, изпълнение на административни изисквания и организационно развитие.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към специализирани предприятия и кооперации за осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на специализирана експертно-консултативна подкрепа, за развитие на заетостта, организационния капацитет и устойчивото развитие на предприятията и кооперациите на хора с увреждания..

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението*

   1.1. Подкрепа за устойчива заетост, адаптирана работна среда, разумни улеснения и развитие на трудовите умени на хората с увреждания в системата на сдружението на 10 предприятия - работодатели на хора с увреждания.

   1.2. Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хора с увреждания – създадени 5 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

   1.3. Не са организирани събития в отчетния период по изложения и участия във форуми.

   1.4. Извършени 3 финансови инспекции/мониторинг в системата на сдружението.

2.Представителство, информиране и подкрепа за развитие на работодателите на хора с увреждания.

   2.1. Осигурена организационна подкрепа на организациите членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

   2.2. Осъществяване на експертно представителство на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания, чрез участие в работни групи, консултативни органи, комитети, обществени обсъждания, експертни форуми и партньорски инициативи, както и чрез изготвяне на становища, предложения и експертни позиции по политики, програми и нормативни актове, имащи отношение към дейността на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания.

През отчетния период са осъществени следните дейности, свързани с експертно представителство, участие в консултативни и работни формати, обществени обсъждания и партньорски инициативи, както и с разработване на анализи и становища:

- 16 юли 2026 г., гр. София – Участие в работна среща в Министерството на здравеопазването, посветена на приоритетни проблеми в областта на лекарствената политика, достъпа до медицински изделия и помощни средства, усъвършенстването на медицинската експертиза (ТЕЛК и НЕЛК) и въвеждането на функционален подход при оценката на хората с увреждания.

- 16 юли 2026 г., гр. София – Участие в партньорско събитие по проекта „Говорим с жестове, мислим с емоции“, насочено към подобряване на достъпната комуникация с хората с увреден слух и създаване на условия за по-пълноценното им включване в образованието, професионалната среда и обществения живот.

- Юли 2026 г. – Разработване на експертен анализ „Специализираните предприятия и устойчивата заетост на хората с увреждания. Анализ на състоянието, бариерите пред развитието и препоръки за усъвършенстване на публичната подкрепа“, съдържащ оценка на основните предизвикателства и предложения за подобряване на механизмите за подкрепа на специализираните предприятия и устойчивата заетост.

- 22 юли 2026 г., онлайн – Участие в тематична среща на Комитета по заетост на Европейската

асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания (EASPD), посветена на практическите подходи за ангажиране на работодателите, преодоляване на бариерите пред наемането на хора с увреждания и изграждане на устойчиви партньорства за приобщаваща заетост.

- 27 юли 2026 г. – Участие в работна среща в Министерството на младежта и спорта, посветена на преодоляването на бариерите пред приобщаването на хората с увреждания чрез спорт, подобряване на взаимодействието между образователните и спортните организации и разширяване на възможностите за двигателна активност и социализация.

- 17 септември 2026 г. – Участие в работна среща в Министерството на труда и социалната политика (МТСП) за обсъждане на концепция за промени в Закона за личната помощ, с акцент върху усъвършенстването на индивидуалната оценка на потребностите, прилагането на функционален подход и въвеждането на мултидисциплинарна оценка, съобразена със спецификата на различните увреждания.

- 24 септември 2026 г. – Изготвяне на експертно становище относно предлаганите промени в механизма „лична помощ“ и усъвършенстването на подхода за оценка на индивидуалните потребности на хората с увреждания.

- 25 септември 2026 г. – Участие във втора работна среща в МТСП относно предлаганите промени в механизма „лична помощ“, с изразена експертна позиция в подкрепа на функционалния и индивидуализиран подход при оценката, при условие че бъдат гарантирани съществуващите права, сигурността и непрекъснатостта на подкрепата за хората с увреждания.

- 29 септември 2026 г. – Участие в обществена консултация на Икономическия и социален съвет (ИСС), посветена на реформата в системата за социална подкрепа и възможностите за разработване на Кодекс за социална подкрепа. Представена позиция с експертни предложения за единна, функционална оценка на потребностите, по-добра свързаност между социалната подкрепа, професионалното ориентиране, обучението и услугите по заетостта, както и за отчитане на устойчивостта на заетостта като показател за ефективност на публичните политики.

- През отчетния период – Участие в работата на комитетите за наблюдение на Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021–2027 г. и Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021–2027 г., с оглед експертно представителство и защита на интересите на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания.

2.3. Работни визити за обмен на опит, добри практики и професионално сътрудничество между работодатели, осигуряващи заетост на хора с увреждания са планирани да бъдат проведени в следващия тримесечен период.
2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез участието в НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
2.5. Събития и каузи от СВИКБ са планирани да бъдат проведени в следващия тримесечен период.
2.6. Информационни кампании за промяна в нагласите са планирани да бъдат проведени в следващия тримесечен период.
2.7. Предоставяне на текущо подпомагане - методическа, информационна и организационна подкрепа на предприятията и кооперациите от системата на сдружението за прилагане на нормативната уредба, изпълнение на административни изисквания и организационно развитие.

През периода юли – септември 2026 г. е осъществявана текуща информационна, методическа и организационна подкрепа на предприятията и кооперациите от системата на сдружението. Поддържана е регулярна комуникация с членската мрежа, обхващаща над 120 организации, чрез многократно предоставяне и разпространение на актуална информация, свързана с възможностите за подкрепа и въпросите, касаещи дейността на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания. Специализирана методическа и консултативна подкрепа е предоставена на 14 предприятия и кооперации – членове на сдружението, съобразно конкретните им потребности и възникнали въпроси, с цел подпомагане на текущата им дейност, изпълнението на приложимите изисквания и организационното им функциониране.

Осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания по текущи проблеми свързани с дейността на членовете и предоставена информация във връзка с предстоящи проекти и програми и актуални информационни материали, свързани с прояви и мероприятия на хората с увреждания.

2.8. Списване на социално издание, с нестопански характер, вестник "Военноинвалид".

През периода юли – септември 2026 г. са издадени и безплатно разпространени три ежемесечни броя (бр. 7, 8 и 9) на специализирания вестник „Военноинвалид“, всеки в тираж от 300 екземпляра, или общо 900 екземпляра за отчетния период.

Чрез изданието е осигурено текущо информационно обслужване по актуални въпроси, свързани с правата и социалната подкрепа на хората с увреждания, възможностите за трудова реализация и приобщаваща заетост, развитието на социалните предприятия, дейността на специализираните кооперации и фирми, социалните услуги, пенсионното осигуряване и финансовото подпомагане.

В публикуваните материали е отделено внимание и на възможностите за професионално обучение, социални иновации, участие в програми и инициативи, както и на дейността на организациите членове на Съюза, включително инициативи за социално приобщаване, патриотични и родолюбиви прояви.

2.9. Предоставяне на актуална информация чрез интернет страници.

През периода юли – септември 2026 г. е осигурено текущо информационно обслужване чрез две интернет платформи, посредством публикуване и актуализиране на информационни материали, новини, съобщения и прессъобщения. Предоставяна е актуална и полезна информация за дейността на организациите, предстоящи събития и инициативи, възможности за подкрепа и въпроси, свързани с правата, социалното включване и заетостта на хората с увреждания.

2.10. Публикуване на информационни материали чрез Националния информационен портал.

Осигурено е текущо публикуване и разпространение на актуална информация чрез една интернет платформа през отчетното тримесечие.

2.11. Разработване и електронно разпространение на специализиран бюлетин.

През периода юли – септември 2026 г. са разработени и разпространени по електронен път три броя на специализиран информационен бюлетин, предназначен за предприятия, осигуряващи заетост на хора с увреждания. Бюлетинът предоставя систематизирана информация за актуални новини, политики и инициативи, възможности за участие в национални и европейски програми и проекти, изложения, конкурсни процедури, както и експертни консултации и полезни практически насоки. Съдържанието е структурирано в рубриките „Новини“, „Възможности за участие в проекти и програми“, „Възможности за участие в изложения“ и „Нашата консултация“.

2.12. Специализирана експертно-консултативна подкрепа за развитие на заетостта, организационния капацитет и устойчивото развитие на предприятията и кооперациите на хора с увреждания.

През периода юли – септември 2026 г. е предоставена специализирана експертно-консултативна подкрепа на 8 предприятия и кооперации от системата на сдружението, съобразно конкретните им потребности, спецификата на дейността и възникнали въпроси по прилагането на нормативната уредба. Консултативната дейност е насочена към подпомагане на предприятията и кооперациите при решаването на конкретни практически въпроси: предоставяне на специализирани разяснения и практически насоки по въпроси, свързани с приложимите нормативни изисквания, условията за използване на преотстъпените средства и съобразяването на тяхното разходване с дейността и потребностите на предприятията; експертни разяснения по въпроси, свързани с организацията на отчетността; предоставяне на специализирани насоки по въпроси, свързани с нормативната уредба на кооперативната дейност, организацията и управлението на кооперациите. Специализираната експертно-консултативна подкрепа е осъществявана чрез преки срещи, телефонни разговори и електронна кореспонденция, съобразно характера на поставените въпроси и индивидуалните потребности на предприятията и кооперациите. В рамките на консултациите са предоставяни практически разяснения, обменяни са информация и опит и са обсъждани възможни подходи за решаване на конкретни нормативни, финансови и организационни въпроси. Дейността е насочена към укрепване на организационния капацитет, подпомагане на устойчивото функциониране на предприятията и запазване и развитие на възможностите за заетост на хора с увреждания.

2.13. Осигуряване участието на представители на предприятията и кооперациите, във форуми, обучения, работни срещи, културни и спорни инициативи.

На 18 септември 2026 г. организиране и включване в семинара „Инструменти за увеличаване на производителността в малкия бизнес” на 10 участници от СВИКБ.

2.14. Подкрепата за предприятия и кооперации от сдружението за цифрови компетентности и дигитален капацитет ще бъде предоставена през четвърто тримесечие на отчетната година.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 5 нови работни места;
- Подкрепени 105 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална и професионална интеграция на хората с увреждания, подкрепа за устойчива заетост и контрол в системата на сдружението".
2. Приложение № 2 – Дейност „Представителство, информиране и подкрепа за развитие на работодателите на хора с увреждания".

Съставил отчета: .....Е.Тодорова

Ръководител:.....М.Ангелова

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ

Приложение № 3

Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	**Целева стойност за 2026 г.**	**Отчетна стойност към 31.03.2026 г.**	**Отчетна стойност към 30.06.2026 г.**	**Отчетна стойност към 30.09.2026 г.**	**Отчетна стойност към 31.12.2026 г.**	**Целеви стойности с натрупване**
1. Показател **Социална и професионална интеграция на хората с увреждания, подкрепа за устойчива заетост и контрол в системата на сдружението**	лева	49244	10297,24	11387,85	10396,65		32081,74
1.1 Подкрепени специализирани предприятия и кооперации за осигуряване на устойчива заетост, адаптирана работна среда, разумни улеснения и развитие на трудовите умения на хората с увреждания	брой предприятия	50	10	15	10		35
1.2 Осигуряване на възможности за включване в нова заетост на хората с увреждания	брой лица	27	8	8	5		21
1.3. Подкрепени предприятия и кооперации за участие във форуми, изложения и инициативи за представяне на социалното предприемачество	брой предприятия	30	6	17	0		23
1.4 Извършване на финансови инспекции, проверки, мониторинг и методически контрол в системата на сдружението за законосъобразно и ефективно изпълнение на дейностите	бр. инспекции/ проверки/монито ринг	10	2	2	3		7
2. Показател **Представителство, информиране и подкрепа за развитие на работодателите на хора с увреждания**	лева	127156	26106,27	32158,59	28021,18		86286,04
2.1. Осигурена организационна подкрепа на организациите – членове на сдружението (три организации през съответното тримесечие)	брой организации	12	3	3	3		9
2.2. Осъществяване на експертно представителство на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания, чрез участие в работни групи, консултативни органи, комитети, обществени обсъждания, експертни форуми и партньорски инициативи, както и чрез изготвяне на становища, предложения и експертни позиции по политики, програми и нормативни актове, имащи отношение към дейността на работодателите, осигуряващи заетост на хора с увреждания	брой участия	25	13	4	10		27

2.3. Организиране и провеждане на работни визити за обмяна на опит, добри практики и професионално сътрудничество между работодатели, осигуряващи заетост на хора с увреждания	брой визити	4	0	2	0		2
2.4. Осигуряване на институционално представителство чрез членство и участие в национални и европейски представителни мрежи и организации	брой участия	5	0	1	2		3
2.5.Участия в събития, каузи и работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ)	брой участия	8	4	2	0		6
2.6. Информационни инициативи и кампании за повишаване на обществената информираност и насърчаване на заетостта на хората с увреждания	брой инициативи	2	1	0	0		1
2.7. Методическа, информационна и организационна подкрепа на предприятията и кооперациите от системата на сдружението за прилагане на нормативната уредба, изпълнение на административни изисквания и организационно развитие	брой предприятия	150	106	50	14		170
2.8 Списване на социално издание с нестопански характер	тираж	3600	900	900	900		2700
2.9. Предоставяне на актуална информация чрез интернет страници (на две платформи през съответното тримесечие)	брой платформи	8	2	2	2		6
2.10. Публикуване на информационни материали чрез Националния информационен портал (една платформа през съответното тримесечие)	брой платформа	4	1	1	1		3
2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин	брой бюлетини	12	3	3	3		9
2.12.Предоставяне на специализирана експертно-консултативна подкрепа за развитие на заетостта, организационния капацитет и устойчивото развитие на предприятията и кооперациите на хора с увреждания	брой предприятия	70	25	19	8		52
2.13. Осигуряване участието на представители на предприятията и кооперациите във форуми, обучения, работни срещи, културни и спортни инициативи	брой участници	120	8	52	10		70
2.14. Подкрепа на предприятия и кооперации от сдружението за цифрови компетентности и дигитален капацитет	брой предприятия	15	0	0	0		0

Изготвил:
Маринела Ангелова

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ РБ СОФИЯ

Председател:
Маринела Ангелова

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Маринела Христова Ангелова
/име, презиме, фамилия на представляваш организацията /
в качеството си на Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 248 / 25.04.2025 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.07.2026 г. до 30.09.2026 г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представляваното от мен юридическо лице:
   а) осъществява само нестопанска дейност.....ДА
   б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... НЕ
   Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.

2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.

3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.

4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:

   - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;

   - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.

6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ РБ СОФИЯ

Дата: 09.10.2026 г.

(подпис и печат)