

Изх.№ 009 / 09.04.2021 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2021г., приложено изпращаме Ви отчет за първо тримесечие :

Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2021 г. Първо тримесечие

2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите по компонент 2 за първо тримесечие на 2021 г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател: 
/М. Ангелова/

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

за периода от: 01.01.2021 г.

до: 31.03.2021 г.

тоито шрифътът не е потъменен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При допълване на редове в компоненти 2 и 3

Назначение на разход	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2021 г. с РМС № 137 от 19.02.2021 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи с натрупване	Неусвоена сума за бюджетната година подлежаща	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	I. Дейности по компонент 1								
1. Административни разходи		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	II. Дейности по компонент 2								
свързани със специфичната дейност									
2.1	трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението	93500,00	15623,51	0,00	0,00	0,00	15623,51		
от тях:	текущи разходи	93500,00	15623,51	0,00	0,00	0,00	15623,51		
	в т.ч. персонал	3600,00	7767,71	0,00	0,00	0,00	7767,71		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2	Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, обучение, семинари, изложения, изд. дейност	219300,00	55255,87	0,00	0,00	0,00	55255,87		
от тях:	текущи разходи	219300,00	55255,87	0,00	0,00	0,00	55255,87		
	в т.ч. персонал	120220,00	29334,00	0,00	0,00	0,00	29334,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
.....									
	Общо разходи по компонент	312800,00	70879,38	0,00	0,00	0,00	70879,38		

	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
.....									
	Общо разходи по компонент	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума: т.1+т.2+т.3	312800,00	70879,38	0,00	0,00	0,00	70879,38		
в т.ч.	текущи разходи	312800,00	70879,38	0,00	0,00	0,00	70879,38		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Колона № 9 се попълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2021 г.

Съставил отчета:

/Златка Димова/

Ръководител:

/Маринела Ангелова - 0887213658/

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

на Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания

за периода от 01.01.2021 г. до 31.03.2021 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и в частност подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ*

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания*

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект. Сътрудничество с институции и организации на и за хора с увреждания при консултации по предвидените реформи и наблюдение по прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания за усъвършенстване на нормативната уредба в политиките за хората с увреждания: ППЗХУ, Наредбата за медицинската експертиза.

Партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за корпоративната социална отговорност са насочени до оказването на адекватна подкрепа за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи. Тези дейности са в контекста на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си за развитие на дигитални умения в условията на COVID 19, предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за

хората с увреждания в зависимост от спецификата на извършваната дейност, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място, осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Предоставяне на специализирани семинари и участия в събития и каузи за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Във връзка с развитието на икономическите процеси към дигитална икономика, дигитализацията създава благоприятна основа за подкрепа на трудовата реализация и нови форми на заетост. За да отговорят на промените работодателите предлагат специализирана заетост е необходимо да дигитализират работните си процеси. В тази посока сдружението организира и провежда различни уебинари за членовете за повишаване на уменията и гарантиране на адекватни условия на труд и работна среда.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ

- 1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 13 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда
- 1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда в гр.Пловдив, гр. Силистра, гр. Ст. Загора, гр.Ямбол, чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 7 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
- 1.3. Във връзка с епидемиологичната обстановка в страната не са извършвани дейности по подкрепа участието на членове на сдружението в изложения и форуми.
- 1.4. Извършване на 4 финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания.

2.Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд.дейност – разпространение на социални издания

- 2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Разработени правила по преотстъпния данък, предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др. Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации чрез методически указания при кандидатстване, съгласно чл.49 от Закона за хората с увреждания и процедури за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19. Насърчаване на инициативата на хората с увреждания при кандидатстване към

АХУ за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания –участия в работни групи, срещи и дискусии, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез изразени позиции по разглеждани нормативни документи и работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС, вкл. за промени в ПУОРОМЕ за по-пълно съответствие на оценката на медицинската експертиза с потребностите на хората с увреждания по казуса с някои определени противоположни условия на труд от експертните решения с пожизнен срок. Участие в работата на МРБ по социална икономика към МТСП. Участие в работата на КН на ОП РЧР 2014-2020, КН на ПРСР 2014-2020; КН на ОПИК 2014-2020 и ОП „Инициатива за МСП“ 2014-2020. Участие в работата на МРГ за извършванена промени в Правилника за прилагане на ЗХУ. Участие в работните заседания за правата на хората с увреждания към Областния съвет за хората с увреждания към област Перник. Сътрудничество между различни заинтересовани страни, в това число за приобщаващ пазар на труд, участие в Дните на отворените врати на Агенцията за хората с увреждания на 12 февруари 2021 г. с включване на участници от специализираните предприятия и кооперации; онлайн дискусия „Възможности - трудови умения - заетост - достоен живот: социалните предприятия в търсене на най-добрите решения за хората“ на 26 март 2021 г.; работна среща „Достъпност и възможност за гласуване на хората с увреждания“ с представител на Службата за демократични институции и права на човека към Организацията за сигурност и сътрудничество в Европа, 30 март 2021 г.
- 2.3. Организирана бе една работна визита между две кооперации за хора с увреждания – от гр. Чирпан и гр. Ямбол.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в 4 събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите. За извеждане престижа и значението на военноинвалидите и хората с увреждания СВИКБ заедно с членове от София, Перник, Пловдив и Чирпан. СВИКБ взе участие в освещаването на бойните знамена пред храма Ал.Невски; тържествата за отбелязване гибелта на Васил Левски с представители от Перник, Ловеч, Смолян и Варна; съорганизатори на възстановка и отбелязване на годишнина от освобождаването на Перник от Турско робство и погиналите българи в тези събития с представители от Перник, Радомир и Трън.
- 2.6. Инициативи и информационни кампании не са провеждани поради епидемиологичната обстановка в страната свързана с COVID-19.
- 2.7. Предоставени административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на повече от 120 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната, особено в новите условия на COVID 19. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и множество проведени срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменяха се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения, в това число в процеса на адаптация и реорганизация в работния им процес в условията на COVID 19.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на незапазен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://bulletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани

предприятията на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна четирнадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.

2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги на 24 работодатели на хора с увреждания - административно-правни услуги, информационни, организационни услуги, услуги по подкрепена заетост, онлайн присъствие и консултации, в това число финансови консултации по спецификата на специализираните предприятия, помощни информационни материали по актуални теми и процедури за кандидатстване.

2.13. Организиран и проведен 4 уебинара с 92 участници за развитие капацитета на екипите и онлайн присъствието на специализираните предприятия за запазване заетостта на хората с увреждания.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 108 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 108 работодатели за хора с увреждания;
- Осигуряване на възможности за работа, устойчива заетост и подходящи условия на труд чрез запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на 129 лица с увреждане;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 7 нови работни места;
- Подкрепени 60 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Съставил отчета:

Ръководител:

**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2021 г.	Отчетна стойност към 31.03.2021 г.	Отчетна стойност към 30.06.2021 г.	Отчетна стойност към 30.09.2021 г.	Отчетна стойност към 31.12.2021 г.
2. Дейност по компонент 1. Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ	лева	93500	15624			
1.1. Предоставяне на застот и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания	брой членове	105	14			
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	10	7			
1.3. Подкрепени работодатели на хора с увреждания при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари	брой членове	24	0			
1.4. Извършване на финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания	бр. инспекции	6	4			
2. Дейност по компонент 2. Насърчаване, промоотиране, информирание, консултиране, обучение, семинари, изложения, изд. дейност	лева	219300	55256			
2.1. Организационна дейност на членовете на сдружението	брой членове	3	3			
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания	брой участия	16	1			
2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	8	1			
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	0			
2.5. Участия в събития и каузи от Съюза на военно-инвалидите кооперации в България	брой участия	8	0			

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите на обществото спрямо възможностите и способностите на хората с увреждания	брой участия	4	0				
2.7. Информационни услуги - разработване и предоставяне на информационни материали, методическа помощ за насърчаване развитието на специализираните предприятия и кооперации и заетостта на хората с увреждания, адаптиране на работни места и др.	брой членове	120	136				
2.8 Издаване на социални издания, които не се разпространяват на пазарен принцип	тираж	3600	900				
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на с-платформи	брой платформи	2	1				
2.10. Издаване на онлайн информационен бюлетин	брой платформа	1	1				
2.11. Изготвяне и с-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания	брой бюлетини	12	3				
2.12. Специализирана експертно-консултативна подкрепа, в т.ч. консултации - финансово-счетоводни, правни, психологически и услуги по подкрепена заетост, онлайн присъствие	брой членове	43	24				
2.13. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения, културни и спортни мероприятия и други в областта на правата на хората с увреждания за тяхното социално включване	брой участници	124	94				

Изготвил:
Маринела Ангелова

Председател:
Маринела Ангелова

Образец!

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Маринела Христова Ангелова

Име, презиме, фамилия на представляваната организация /

в качеството си на Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 327 от 21.05.2018 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.01.2021 г. до 31.03.2021 г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
 - а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
 - б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и неикономическа..... **НЕ**

Вярното се подчертава, като може да бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 09.04.2021г.

ДЕКЛАРАТОР:.....
(подпис и печат)