

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
София, ул. "Г.С.Раковски" 99, GSM 0887213658; e-mail: ns_ki@abv.bg

Изх.№ 010 / 10.07.2021 г.

До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2021 г., приложено
изпращаме Ви отчет за второ тримесечие :

Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената
субсидия за 2021 г. второ тримесечие

2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от
дейностите по компонент 2 за второ тримесечие на 2021 г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на
труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности,
липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал.

Приложение: съгласно текста

Председател:



ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ
за периода от: 01.01.2021 г. до: 30.06.2021 г.

ВАЖНО: Попълват се само полетата, в които прифитът не е попълнен (Not Valid), останалите стойности се генерират чрез заложените формули. При въвеждане на редове в компонентни 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

едназначение на разходи	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субсидия за 2021 г. с РМС № 137 от 19.02.2021 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи за натрупване	Неусвоената сума за бюджетната година подлежаща на възстановяване	Общият и бележи
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	I. Дейности по компонент 1								
1. Административни разходи		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	II. Дейности по компонент 2								
2. Преходни разходи свързани със специфичната дейност									
2.1		93500.00	15623.51	20929.38	0.00	0.00	36552.89		
от тях:	текущи разходи	93500.00	15623.51	20929.38	0.00	0.00	36551.89		
	в т.ч. персонал	36000.00	7767.71	7949.03	0.00	0.00	15716.74		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
2.2		219300.00	55255.87	59423.47	0.00	0.00	114679.34		
от тях:	текущи разходи	219300.00	55255.87	59423.47	0.00	0.00	114679.34		
	в т.ч. персонал	120220.00	29334.00	29752.27	0.00	0.00	59086.27		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 2	312800.00	70879.38	80352.85	0.00	0.00	151232.23		
	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с еднократен характер		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
3.1		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
от тях:	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
3.2		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
от тях:	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Обща сума:	312800.00	70879.38	80352.85	0.00	0.00	151232.23		
	т.1+т.2+т.3	312800.00	70879.38	80351.85	0.00	0.00	151231.23		
	в т.ч. текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи								

Забележка: Колоната № 9 се попълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2021 г.

Съставил отчета:

Име, подпис

Ръководител:

Име, подпис



ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

на Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания

за периода от 01.04.2021 г. до 30.06.2021 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитието на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навики.

2. *Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания*

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект. Сътрудничество с институции и организации на и за хора с увреждания при консултации по предвидените реформи по Наредбата за медицинската експертиза.

Партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за корпоративната социална отговорност са насочени до оказването на адекватна подкрепа за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи. Тези дейности са в контекста на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информирание,

консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация, среща с потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място, осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Предоставяне на специализирани семинари и участия в събития и каузи за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ

1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 21 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда

1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 7 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Във връзка с епидемиологичната обстановка в страната не са извършвани дейности по подкрепа участието на членове на сдружението в изложения и форуми.

1.4. Извършване на 3 финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др. Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации чрез методически указания при кандидатстване, съгласно чл.49 от Закона за хората с увреждания и насърчаване на инициативата на хората с увреждания при кандидатстване към АХУ за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания; методически указания при вписване в регистъра на социалните предприятия към МТСП; методически указания по новите нормативни промени и законови изисквания свързани със здравословните и безопасни условия на труд в условията на Covid-19; методически указания при регламентацията на трудовия договор за работа от разстояние.

- 2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – 8 участия в работни групи, срещи и дискусии, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез изразени позиции по разглеждани нормативни документи и работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС, вкл. за в т.ч.: проведени 3 неприсъствени заседания на НСХУ към МС, на които са разгледани следните въпроси: Проект на постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за медицинската експертиза; Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-7 от 28 юни 2019 г. за включване в механизма лична помощ; Обобщени годишни доклади за реализираните дейности на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет и постигнатите резултати в областта на правата на хората с увреждания за периода януари – декември 2020 г.; Отчет за дейността на Националния съвет за хората с увреждания за периода януари – декември 2020 г.; проведени 4 неприсъствени заседания на КН на ОПИК и ОПИМСП 2014-2020 г., на които са разгледани: Методология и критерии за подбор на операции по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ на конкретен бенефициент „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки чрез прилагане на схема за подпомагане от Национална агенция за приходите; Методология и критерии за подбор на операции по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ на конкретен бенефициент „Изграждане на междусистемна газова връзка Гърция – България“; План за оценка на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020 и Оперативна програма „Инициатива за малки и средни предприятия“ 2014-2020г.; Годишен доклад за изпълнението на ОПИК 2014-2020 за 2020г.; Годишен доклад за изпълнението на ОПИМСП 2014-2020 за 2020 г.; Методология и критерии за подбор на операции по финансов инструмент „Портфейлни гаранции“; промени в Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 и възлагане на Управляващия орган да предприеме необходимите действия за промяна на оперативната програма на основание чл. 30 от Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 година за определяне на общоприложими разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за определяне на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд и Европейския фонд за морско дело и рибарство, и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета (Регламент (ЕС) 1303/2013), както и даване на мандат на УО да направи промени в оперативната програма при получени коментари от страна на ЕК; одобряване на предложените промени в Методологията и критериите за подбор на операции по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез конкурентен подбор „Подкрепа за малки предприятия с оборот над 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“; проведени заседания на ПРСР; проведени срещи на работната група по социална икономика, в т.ч. в събитието за отбелязване на 10 години социална и солидарна икономика в България; включване в семинар за представяне на доклада на Световната банка в областта на правата на хората с увреждания; семинар „Практики и политики при заетостта на хора с увреждания“ на Европейската платформа за рехабилитация; Конференция „Качество на живот за всички. Оценка и насърчаване на качеството на живот на възрастни с тежки увреждания“; семинар на ЦРЧРРИ към МТСП за популяризиране на социалното предприемачество и осигуряване участието на три социални предприятия „Пролет“ ЕООД „Работоспособни.бг“ ЕООД и БГ Асист ЕООД; участие в Кооп Фест Заедно с хората с увреждания в гр.Баня; работа с местните власти и националните институции за решаване на конкретни проблеми на членове на СВИКБ за набелязване на мерки за подкрепа в областта на социалното приобщаване на хората с увреждания.
- 2.3. Проведени работни визити между предприятия и кооперации за хора с увреждания - организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики в Авис ЕООД, Бузовград между специализирани предприятия и работна визита между работодатели на хора с увреждания, проведена в ТПК за трудоустроени лица „Бузлуджа“ гр.Казанлък.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в 2 събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военноинвалидите. За извеждане престижа и значението на военноинвалидите и хората с

увреждания СВИКБ проведе семинар в Плачковци.

- 2.6. Инициативи и информационни кампании не са провеждани поради епидемиологичната обстановка в страната свързана с COVID-19.
- 2.7. Предоставени административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на повече от 65 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната, особено в новите условия на COVID 19. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменяха се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения, в това число в процеса на адаптация и реорганизация в работния им процес в условията на COVID 19. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военноинвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://bulletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна четиринадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационни, организационни услуги, услуги по подкрепена заетост, онлайн присъствие и консултации, в това число финансови консултации по спецификата на специализираните предприятия, помощни информационни материали по актуални теми и процедури за кандидатстване.
- 2.13. Организиране и проведени 3 семинара с 45 участници за преференции и данъчна политика за специализираните предприятия.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 108 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 108 работодатели за хора с увреждания;

- Осигуряване на възможности за работа, устойчива заетост и подходящи условия на труд чрез запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на 425 лица с увреждане;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 7 нови работни места;
- Подкрепени 60 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Ръководител:


/М.Ангелова/


**Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1**

НАЦИОНАЛНО СЪДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЯ 01.04.2021-30.06.2021

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ						
<i>Показатели за изпълнение</i>	Мерна единица	Целева стойност за 2021 г.	Отчетна стойност към 31.03.2021 г.	Отчетна стойност към 30.06.2021 г.	Отчетна стойност към 30.09. 2021 г.	Отчетна стойност към 31.12.2021 г.
2. Дейност по компонент 1. Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на съдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ	лева	93500	15624	20929.38		
1.1. Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания	брой членове	105	14	21		
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	10	7	7		
1.3. Подкрепени работодатели на хора с увреждания при участието им в национални, местни и международни панавири, изложения, форуми, семинари	брой членове	24	0			
1.4. Извършване на финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания	бр. инспекции	6	4	3		
2. Дейност по компонент 2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, обучение, семинари, изложения, изд. дейност	лева	219300	55256	59423.47		
2.1. Организационна дейност на членовете на съдружението	брой членове	3	3	3		
2.2. Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания	брой участия	16	1	8		
2.3. Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания	брой визити	8	1	2		
2.4. Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос	брой участия	3	0	2		
2.5. Участия в събития и квази от Съюза на военно-инвалидите кооперации в България	брой участия	8	0	2		

2.6. Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласите на обществото спрямо възможностите и способностите на хората с увреждания	брой участия	4	0			
2.7. Информационни услуги - разработване и предоставяне на информационни материали, методическа помощ за насърчване развитието на специализираните предприятия и кооперации и заетостта на хората с увреждания, адаптиране на работни места и др.	брой членове	120	136	136		
2.8 Издаване на социални издания, които не се разпространяват на пазарен принцип	тираж	3600	900	900		
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на е-платформи	брой платформи	2	1	1		
2.10. Издаване на онлайн информационен бюлетин	брой платформа	1	1	1		
2.11. Изготвяне и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания	брой бюлетини	12	3	3		
2.12. Специализирана експертно-консултативна подкрепа, в т.ч. консултации - финансово-счетоводни, правни, психологически и услуги по подкрепа заетост, онлайн присъствие	брой членове	43	24	37		
2.13. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения, културни и спортни мероприятия и други в областта на правата на хората с увреждания за тяхното социално включване	брой участници	124	94	45		

Изготвил:

Маринела Ангелова

Председател:

Маринела Ангелова

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната **Маринела Христова Ангелова**
/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на **Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА**
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523
за периода 01.04.2021 г. до 30.06.2021г.
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представяването от мен юридическо лице:
а) осъществява само нестопанска дейност..... **ДА**
б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и
неикономическа..... **НЕ**
Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.
2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч.
покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на
финансиране, присъщи на неикономическата.
3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на
субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в
системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.
4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за
останалия персонал най-малко чрез:
 - липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност
от останалия персонал;
 - липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на
заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение
на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т.
ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската
дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.07.2021 г.

