

Изх.№ 001 / 10.01.2022 г.

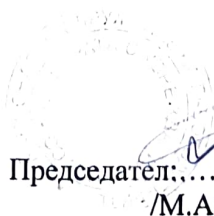
До
Сметната палата

До
МТСП

Във връзка с отчитане на касовото изпълнение на бюджет 2021г., приложено изпращаме Ви отчет за четвърто тримесечие :

1. Приложение № 1 - Отчет за касовото изпълнение на предоставената субсидия за 2021 Четвърто тримесечие
2. Приложение № 2 – Тримесечен доклад и доказателства
3. Приложение № 3 - Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите с дейностите по компонент 2 за четвърто тримесечие на 2021 г.;
4. Декларация, утвърден със Заповед № РД01-74/ 03.02.2020 г. на министъра на труда и социалната политика, за липса на двойно или кръстосано финансиране на дейности, липса на разходи за извършените нестопански дейности и определяне на разходите за персонал

Приложение: съгласно текста


Председател:.....
/М.Ангелова/

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

Приложение № 1

НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

за периода от:

01.01.2021 г.

до:

31.12.2021 г.

ВАЖНО: Попълват се само полетата, в които шрифтът не е потъпнен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в компонентите 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Приспазване на разходите	Наименование на направлението на разхода	Утвърдена субвенция за 2021 г. с РМС № 137 от 19.02.2021 г.	Разходи за първо тримесечие	Разходи за второ тримесечие	Разходи за трето тримесечие	Разходи за четвърто тримесечие	Разходи за натрупване	Неуспешна сума за бъдещата година ползваща на възстановяване	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Административни разходи	I. Дейности по компонент 1								
	Общо разходи по компонент 1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
II. Дейности по компонент 2	II. Дейности по компонент 2								
2. Преход разходи свързани със специфичната дейност									
2.1	Показатели за изпълнение	93500,00	15623,51	20929,38	21969,31	34978,80	93500,00		
	Социална, професионална и трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението,								
от тях:		93500,00	15623,51	20928,38	21969,31	34978,80	93500,00		
	в т.ч. персонал	36000,00	7767,71	7949,03	12024,93	8258,33	36000,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.2		219300,00	55255,87	59423,47	55912,05	48709,18	219300,55		
	Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, обучение, семинари, изложения,								
от тях:	изд. дейност	219300,00	55255,87	59423,47	55912,05	48709,18	219300,55		
	в т.ч. персонал	120220,00	29334,00	29752,27	25904,46	25966,60	110957,33		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 2	312800,00	70879,38	80352,85	77881,36	83687,98	312800,55		
III. Дейности по компонент 3	III. Дейности по компонент 3								
3. Други разходи/разходи с двоен характер									
3.1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
от тях:	текущи разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Общо разходи по компонент 3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Обща сума: т.1+т.2+т.3	312800,00	70879,38	80352,85	77881,36	83687,98	312800,55		
в т.ч.	текущи разходи	312800,00	70879,38	80351,85	#VALUE!	#VALUE!	312800,55		
	капиталови разходи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Забележка: Таблица № 9 се попълвява само с отчет за 4-то тримесечие на 2021 г.

Съставил отчета:

/име, подпис и телефон/

ТРИМЕСЕЧЕН ДОКЛАД

на Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания
за периода от 01.10.2021 г. до 31.12.2021 г.

Извършени нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и по-конкретно за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

1. *Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

2. *Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания*

Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване.

Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Продължи партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си и предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за разяснения и консултации по данъчни облекчения на специализираните предприятия, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоставяния на труд, образование и квалификация, среща с

потенциални работодатели и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място към БГ Асист ЕООД, осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Участия в семинари и събития за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Постигнати резултати:

1. Социална, професионална и трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова рехабилитация в специализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова рехабилитация, съгласно ЗХУ

1.1. Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа на 29 работодатели на хора с увреждания за осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда

1.2. Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда чрез нова заетост в специализирана работна среда – създадени 17 нови работни места за хора с трайни увреждания в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.

1.3. Организиране и провеждане на Международен онлайн панаир на предприятията и кооперациите развиващи социална икономика в рамките на Деветия европейски форум за социално предприемачество.

1.4. Извършване на една финансова инспекция на работодатели на хора с увреждания.

2. Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

2.1. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др. Разработени методически указания за подкрепа чрез мерките за насърчаване на заетостта към Агенцията по заетостта.

2.2. Работа със заинтересовани страни и институции в разработване на политики в сектора на хората с увреждания – 5 участия в работни групи, срещи и дискусии, становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС; проведени 2 неprisъствени заседания на НСХУ към МС, на които са разгледани следните въпроси: Сътрудничество с институции и организации на и за хора с увреждания по Насоки за прилагане на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания от органите по управление, контрол и одит на програмите, съфинансирани със средства от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР), Европейския социален фонд+ (ЕСФ+), Кохезионния фонд (КФ), Фонда за справедлив преход (ФСП), Европейския фонд за морско дело,

рибарство и аквакултури (ЕФМДРА), фонд „Убежище и миграция“ (ФУМ), фонд „Вътрешна сигурност“ (ФВС) и Инструмента за управление на границите и визите за програмен период 2021-2027 г.; Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-02-20-2 от 2021 г. за определяне на изискванията за достъпност и универсален дизайн на елементите на достъпната среда в урбанизираната територия и на сградите и съоръженията; участие в работата на КН на ОПИК за изменения на две методологии и критерии за подбор на операции по процедури чрез директно предоставяне, първата предоставяне на подкрепа на БИМ за постигане на ефективност и устойчивост на националната инфраструктура по качество и втората подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки, чрез прилагане на схема за подпомагане от НАП. Представен беше напредък в изпълнението на ОП ИК 2014-2020 и в изпълнението на финансовите инструменти по ОПИК 2014-2020; Участие в кръгла маса „Предприемаческа инициатива в социалната сфера“ на НС на ТПК; участие във фокус група „Социално включване, включително мерки в областта на образованието и здравеопазването“ за извършване на оценка на въздействието на ОП РР и др.; включване в работата на конференции, семинари и работни срещи в областта на политиките за хората с увреждания. Участия в различни работни срещи, онлайн обучения и уебинари на партньорски организации.

- 2.3. Проведени две работни визита между предприятия и кооперации за хора с увреждания - организирани и провеждани на обмяна на опит и добри практики в ПКИ „Г.Казепов“, Сандански между специализирани предприятия и между „Работоспособни.бг“ ЕООД и СВИКБ.
- 2.4. Участие в националната мрежа на НСРХУ и чрез НСХУБ в Европейския форум за хората с увреждания.
- 2.5. Участия в събития и каузи в подкрепа правата на хората с увреждания, включително военнoinвалидите.
- 2.6. Създаване на условия за подобряване на видимостта на 22 специализирани предприятия и кооперации чрез организирани и провеждани на Международния онлайн панаир на предприятия и кооперации развиващи социалната икономика на платформата https://balkanfair.online/palata-1-forum-09?fbclid=IwAR1EJDzmbEJJsiWJaUpuPefAbbcgFwa3k4gdCf_4-V-mxlsr9aN3XsQD4Wc в рамките на Деветия европейски форум за социално предприемачество <https://www.facebook.com/OfficialFSE/> ; участие в два коледни пазара и в Международно изложение Булпек.
- 2.7. Предоставени административно-правни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, организационни услуги за предприятията на хората с увреждания от системата на повече от 65 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната, особено в новите условия на COVID 19. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменяха се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- 2.8. Списване и разпространение на специализиран вестник "Военнoinвалид" на непазарен принцип на три ежемесечни издания по 300 броя, печатно издание, което се разпространява безплатно с актуални теми за правата на хората с увреждания, в това число със заетостта на хората с увреждания, дейността на кооперациите и фирмите на хора с увреждания и други.
- 2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на <http://nsrhu.bg/>, сайтът осигурява достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения.
- 2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания на <http://buletin.nfri.bg/>
- 2.11. Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин за специализирани предприятия на хора с увреждания на 3 бр. от федерацията <http://nfri.bg/?page=20&lang=bg> с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна четиринадесета година бюлетинът се наложи като информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на

хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.

- 2.12. Предоставяне на специализирана подкрепа и услуги - административно-правни услуги, информационни, организационни услуги, услуги по подкрепена заетост, онлайн присъствие и консултации, в това число финансови консултации по спецификата на специализираните предприятия, помощни информационни материали по актуални теми и процедури за кандидатстване.

Интернет адресът, на който информацията по тримесечния отчет е публично достъпна е <http://nsrhu.bg/?page=11&lang=bg>

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

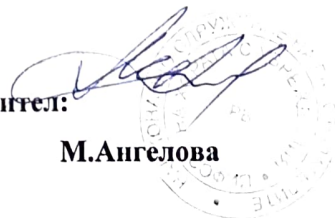
- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Предоставяне на подходящи условия на труд и работна среда в 105 работодатели за хора с увреждания;
- Осигуряване на възможности за работа, устойчива заетост и подходящи условия на труд чрез запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на 538 лица с увреждане;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания и създадени 17 нови работни места;
- Подкрепени 60 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

1. Приложение № 1 - Дейност „Социална, професионална трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.
2. Приложение № 2 – Дейност „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, семинари, изд. дейност – разпространение на социални издания

Ръководител:

М.Ангелова



Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

НАЦИОНАЛНО СЪДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

01.10.2021-31.12.2021

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2021 г.	Отчетна стойност към 31.03.2021 г.	Отчетна стойност към 30.06.2021 г.	Отчетна стойност към 30.09.2021 г.	Отчетна стойност към 31.12.2021 г.
3. Дейност по компонент 1. Социална, професионална и трудова реабилитация и контрол в системата на сдружението, в т.ч. – социална, професионална и трудова реабилитация на социализираните предприятия и кооперации за хората с увреждания, социална, професионална и трудова реабилитация, съгласно ЗХУ	леха	93500	15624	20929,38	21969,31	34977
1.1. Предоставяне на заетост и заплащане на работни места, изготвяне на социални и трудови умения на хора с увреждания	брой часове	105	14	21	18	53
1.2. Създаване на нови работни места	брой места	10	7	7	4	17
1.3. Подкрепени работодатели на хора с увреждания при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари	брой часове	24	0	0	24	24
1.4. Извършване на финансови инспекции на работодатели на хора с увреждания	бр. инспекции	6	4	3	1	1
2. Дейност по компонент 2. Насърчаване, промоцииране, информироване, консултиране, обучение, семинари, изложения, изд. дейност	леха	219300	55256	59423,47	55912,05	48709,18
2.1. Организационна дейност на членовете на сдружението	брой часове	3	3	3	3	3
2.2. Работа със заинтересовани страни в държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания	брой участия	16	1	8	5	5
2.3. Проведение на работни визити между работодатели на хора с увреждания	брой визити	8	1	2	3	2
2.4. Участия в национални и европейски срещи, в т.ч. членски внос	брой участия	3	0	2	1	0
2.5. Участия в събития и каузи от Съюза на европейските кооперации в България	брой участия	8	0	2	2	4
2.6. Информативни и информационни кампании за промяна в нагласите на обществото спрямо възможностите и способностите на хората с увреждания	брой участия	4	0	0	4	0
2.7. Информационни услуги - разработване и предоставяне на информационни материали, методическа помощ за насърчване развитието на социализираните предприятия и кооперации и заетостта на хората с увреждания, адаптиране на работни места и др.	брой часове	120	136	136	136	120
2.8. Издаване на социални издания, които не се разпространяват на пазарни принципи	тираж	3600	900	900	900	900
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на е-платформи	брой платформи	2	1	1	2	2
2.10. Издаване на онлайн информационен бюлетин	брой платформи	1	1	1	1	1
2.11. Изготвяне и е-разпространение на специализирани бюлетени за социализираните предприятия на хора с увреждания	брой бюлетени	12	3	3	3	3
2.12. Специализирана съветно-консултативна подкрепа, в т.ч. консултации - финансово-счетоводна, правна, психологическа и услуги по подкрепа заетост, онлайн връзки/статии	брой часове	43	24	37	45	13
2.13. Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения, пазарни и спортни мероприятия и други в областта на правата на хората с увреждания за текущо осъществяване на личностно	брой участия	124	94	45	60	0

Изготвил:
Маринела Ангелова

Прегледал:
Маринела Ангелова

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Маринела Христова Ангелова

/име, презиме, фамилия на представляващ организацията /
в качеството си на Председател на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

призната за национално представителна организация с РМС № 403 / 28.04.2021 г.
ЕИК/ БУЛСТАТ 131174523

за периода 01.01.2021 г. до 31.12.2021г.

/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представляването от мен юридическо лице:

а) осъществява само нестопанска дейност.....ДА

б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т. е. както икономическа, така и
неикономическа..... НЕ

Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор.

2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч.
покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на
финансиране, присъщи на неикономическата.

3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на
субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в
системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.

4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за
останалия персонал най-малко чрез:

- липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
- липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.
6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 10.01.2022 г.


(подпис и печат)
