



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502
KA 1 – Learning mobility of individuals
Adult Education and Training
Erasmus+ Programme

МЕНТОРСКА МРЕЖА И МУЛТИПЛИКАТОРИ

за трансфер на знания и добри практики

по проект

„Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания“

Ключова дейност 1 „Образователна мобилност за граждани“
Сектор „Образование за възрастни“, Програма „Еразъм+“
Споразумение № 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502
Период на проекта: 01.01.2025 – 30.06.2026 г.

1. Основание

В рамките на проект „Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания“ НФРИ реализира международни мобилности за повишаване на капацитета на преподаватели и специалисти от системата на организацията за използване на изкуствен интелект, дигитални и асистивни технологии в обучението и професионалната среда.

Проектът включва структурирани курсове в Ирландия и Италия и Job shadowing мобилности в Норвегия и Дания. Придобитите знания и практически опит обхващат използването на AI и дигитални инструменти, разработването и адаптирането на учебно съдържание, персонализираното обучение, дигиталната достъпност, асистивните технологии, оптимизирането на работни процеси и подкрепата на приобщаващата заетост.

В съответствие с целите на проекта участниците следва да имат активна роля при последващия трансфер на придобития опит, споделянето на добри практики и подкрепата на колеги при използването на нови технологии и методи.

В процеса на изпълнение тази функция беше реализирана практически чрез обмен между участниците, представяне и обсъждане на резултатите от мобилностите и последващо споделяне на придобития опит.

На 26.06.2026 г. НФРИ проведе Национална работна среща за представяне, валидиране и прилагане на резултатите от проекта, в която участници в мобилностите

и обучители представиха придобития международен опит, добри практики и разработената рамкова учебна програма и участваха в дискусии с работодатели, преподаватели и експерти.

В рамките на работната среща участници с обучителен и професионален опит заявиха готовност да продължат трансфера на придобитите знания и след приключването на мобилностите, като се включат в менторска и мултиплицираща роля.

Практическият трансфер към организации от системата на НФРИ продължава чрез вътрешни обучения.

В заключителния етап на проекта НФРИ формализира Менторска мрежа и група от мултипликатори, които да подкрепят устойчивото продължаване на трансфера, прилагането и разпространението на придобитите знания, разработените ресурси и идентифицираните добри практики.

2. Цел

Основната цел на Менторската мрежа и мултипликаторите е да подпомага устойчивото използване и трансфер на резултатите от проекта в НФРИ и организациите от нейната система.

Мрежата създава практически механизъм за:

- споделяне на знания и добри практики, придобити по време на международните мобилности;
- подкрепа на преподаватели, обучители, специалисти и организации при използването на AI, дигитални и асистивни технологии;
- адаптиране на придобитите подходи към потребностите на хората с увреждания и конкретната работна среда;
- използване и последващо развитие на рамковата учебна програма;
- разпространение на разработените ресурси и практически решения;
- насърчаване на обмяна на професионален опит между участниците и организациите от системата на НФРИ;
- създаване на условия за последващи обучения, консултации и други форми на трансфер на знания.

3. Менторско ядро

Менторското ядро включва четирима участници в международните мобилности с професионален и обучителен опит и капацитет за последващ трансфер на знания и подкрепа на колеги, които са поели ангажимент да продължат тази функция в рамките на дейността на НФРИ и организациите от нейната система.

Ментори:

1. Елеонора Негулова
2. Георги Филипов
3. Доброслав Илиев
4. Диана Колчева-Пономарева

Основни функции на менторите

Менторите:

- предоставят методическа и практическа подкрепа на колеги при използване на AI и дигитални инструменти;
- подпомагат избора и адаптирането на подходящи инструменти според потребностите на обучаемите и работната среда;
- споделят знания и добри практики от международните мобилности;
- подпомагат разработването и адаптирането на учебни материали и практически ресурси;
- съдействат за прилагането на персонализирани и достъпни подходи при работа с хора с увреждания;
- участват при възможност в обучения, практически сесии, консултации и дискусии;
- подпомагат използването и последващото развитие на рамковата обучителна програма;
- насърчават обмена на опит и разпространението на резултатите сред организациите от системата на НФРИ.

Менторската подкрепа може да бъде предоставяна присъствено или дистанционно, индивидуално или групово, според конкретната необходимост и възможностите на организацията и менторите.

4. Мултипликатори

Към мрежата се включва група от четирима мултипликатори – участници в международните мобилности с обучителен и професионален опит, заявили готовност да подпомагат представянето, споделянето и разпространението на придобитите знания, добри практики и разработени ресурси.

Мултипликатори:

1. Таня Траянова
2. Мариела Палашева
3. Величка Колчева
4. Лора Гидимаркова

Основни функции на мултипликаторите

Мултипликаторите:

- представят придобития опит и добрите практики от международните мобилности;
- споделят разработени материали, ресурси и практически подходи;
- представят възможностите за използване на AI и дигитални технологии в обучението и работната среда;
- подпомагат разпространението на рамковата обучителна програма;
- участват при възможност в информационни и обучителни инициативи на НФРИ и организациите от нейната система;
- насърчават колеги и организации да използват и адаптират придобитите знания и добри практики.

5. Взаимодействие между ментори и мултипликатори

Менторите и мултипликаторите формират общ механизъм за трансфер и устойчиво използване на резултатите, като изпълняват взаимно допълващи се функции.

Менторите имат основно подкрепяща, консултативна и методическа функция и могат да съдействат при практическото прилагане и адаптиране на придобитите знания.

Мултипликаторите имат основно функция по представяне, споделяне и разпространение на придобития опит, добрите практики и разработените ресурси.

Това разграничение не ограничава възможността всички останали участници в международните мобилности също да споделят придобития опит и да допринасят за разпространението и използването на резултатите от проекта.

6. Практически трансфер на резултатите

Формализирането на мрежата надгражда осъществения до този момент трансфер на знания и създава механизъм за неговото последващо практическо продължаване.

На Националната работна среща на 26.06.2026 г. участници, преминали международните мобилности, участваха в представянето и обсъждането на резултатите и рамковата обучителна програма. В рамките на работната среща част от участниците с обучителен и професионален опит заявиха готовност да продължат трансфера на придобитите знания в менторска и мултиплицираща роля.

Като първи последващи практически дейности за трансфер към предприятия от системата на НФРИ са предвидени:

- 29.06.2026 г. – Диана Колчева-Пономарева – представяне на програмата пред служители с увреждания от „Велдия Дизайн“ ЕООД, София и предоставяне на методическа и практическа подкрепа на колеги при използване на AI и дигитални инструменти;
- 29.06.2026 г. – Георги Филипов – представяне на програмата пред служители с увреждания от ГИФ ЕООД, Варна и предоставяне на методическа и практическа подкрепа на колеги при използване на AI и дигитални инструменти;
- 30.06.2026 г. – Елеонора Негулова – представяне на програмата пред служители с увреждания от „Биоконсерв“ ООД в София и предоставяне на методическа и практическа подкрепа на колеги при използване на AI и дигитални инструменти.

Предвидените дейности ще представляват първи практически форми на последващ трансфер на придобитите знания към колеги и организации от системата на НФРИ.

7. Области на менторска подкрепа и мултиплициране

Дейността може да обхваща:

- AI инструменти за обучение и професионални задачи;
- разработване и адаптиране на учебно съдържание;
- персонализирано обучение;
- дигитална достъпност;
- асистивни технологии;
- AI и дигитални решения в подкрепа на хора с увреждания;
- развитие на трудови умения;
- адаптиране на работни процеси;
- използване на AI в организационната дейност;
- приобщаваща заетост и подкрепа на служители с увреждания;
- трансфер и адаптиране на европейски добри практики.

Конкретната подкрепа се определя според компетентностите на съответния ментор или мултипликатор и потребностите на организацията или обучаемите.

8. Организация и координация

Координацията на Менторската мрежа и мултипликаторите се осъществява от Националната федерация на работодателите на инвалиди.

Обменът и менторската подкрепа могат да се реализират чрез съществуващите комуникационни и организационни механизми на НФРИ, включително:

- присъствени и онлайн работни срещи;
- индивидуални и групови консултации;
- обучения и практически демонстрации;

- обмен на разработени материали и ресурси;
- вътрешна комуникация между организациите;
- информационните и комуникационните канали на НФРИ.

9. Устойчивост

Менторската мрежа и мултипликаторите създават механизъм за продължаване на ефекта от международните мобилности след приключването на проекта.

НФРИ ще насърчава използването на придобитите знания и разработената рамкова обучителна програма при бъдещи обучителни и практически дейности, съобразно потребностите на хората с увреждания, работодателите, обучителите и организациите от нейната система.

Съставът и областите на подкрепа могат впоследствие да бъдат актуализирани и разширявани в зависимост от придобития практически опит, потребностите на организациите и включването на нови обучители и експерти.

10. Заключителна разпоредба

Настоящият документ формализира в заключителния етап на проекта механизма за менторска подкрепа, мултиплициране и устойчив трансфер на знания и добри практики, придобити и разработени в рамките на проект 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502.

Документът не ограничава участието на останалите участници в международните мобилности в последващи дейности за споделяне, разпространение и прилагане на резултатите.

Дата: 27.06.2026 г.
гр. София

Председател на УС на НФРИ:

Елка Тодорова

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейския съюз.

Този документ отразява само личните виждания на НФРИ и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.