



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул."Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година V, брой 6, м.април 2012 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1.Новини – стр.3 – стр. 9.

2.Нашата консултация – стр.10 – стр.12.

Покана за членовете на Националната федерация на работодателите на инвалиди за участие в Общото събрание на федерацията.

П О К А Н А

УПРАВИТЕЛНИЯТ СЪВЕТ НА НАЦИОНАЛНАТА ФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ – СОФИЯ, НА ОСНОВАНИЕ ЗЮЛНЦ и чл.21, ал.1 от Устава на НФРИ СВИКВА РЕДОВНО ОБЩО СЪБРАНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА 11.05.2012 Г. ОТ 17.30 Ч. в конферентна зала "Болтата" на хотел „Фенерите” – с.Кметовци (на 12 км. от гр.Габрово, <http://www.fenerite.bg>), при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Отчет на УС за дейността на НФРИ за 2011 г.
2. Приемане на Отчет за дейността на Контролния съвет за 2011 г.

3. Приемане на баланса и отчета за приходите и разходите на НФРИ за 2011г.
4. Утвърждаване на Проект за бюджет на НФРИ за 2012 г.
5. Приемане на решения на Общото събрание.

Поканват се всички членове да участват в заседанието на Редовното общо събрание лично или чрез редовно упълномощен представител.

Регистрацията започва в 17.00 ч. в деня на събранието.

При липса на кворум на основание ЗЮЛНЦ събранието ще се проведе същия ден в 18.30 ч., на същото място и при същия дневен ред.

В деня на събранието моля да представите при регистрацията копие от вписаните обстоятелства в Агенцията по вписванията на дружеството, което представлявате (същото може да изтеглите от интернет страницата на Търговския регистър) и да заверите вярно с оригинала, подпис и печат.

За членовете, които не са вписани в Агенцията по вписвания, е необходимо да представят при регистрацията копие от Актуално състояние (удостоверение) от фирмено отделение на Окръжния съд, заверено с вярно с оригинала, подпис и печат.

Тези документи са необходими за доказване на правосубектност на представлявания дружеството, член на федерацията при определяне на кворума за Редовното Общо събрание на НФРИ.

Моля да заявите участието си и да направите заявка за резервация за нощувка в хотел „Фенерите” – с.Кметовци (за желаещите) на тел./факс 02 986 53 00 – Стела Костова, до 23.04.2012 г. в управлението на федерацията. Картата на местоположението на хотела може да видите от тук: <http://www.fenerite.bg/how-to-find-us.html>

Цени за нощувка:

- ✓ Цена за единична стая - 45.00 лв.
- ✓ Цена за двойна стая – 30.00 лв./ човек

Така посочените цени са на база нощувка със закуска, WiFi интернет, туристически данък.

Предвидена е вечеря на 11.05.2012 г. в ресторанта на х-л „Фенерите” в с.Кметовци от 19.30 часа.

(вижте по-долу съобщението за организирано посещение на „Авис” ЕООД – Бузовград” и културна програма на същия ден в 11.00 часа)

С Ъ О Б Щ Е Н И Е

На **11 май 2012 г.**, непосредствено преди провеждането на заседанието на Общото събрание на НФРИ, федерацията организира **посещение на специализираното дружество «АВИС» ЕООД – Бузовград**, член на федерацията, където ще посетим

базата на дружеството и ще организираме културен туризъм в региона –Тракийска гробница в гр.Казанлък и Гробницата на Севт в моилата Голяма Косматка; Храм-паметник "Рождество Христово" в началото на Шипченския проход, в близост до гр. Шипка; Трявна и архитектурно-исторически резерват Боженци.

В тази връзка желаещите да се включат в посещенията следва да имат предвид, че **сборният пункт е на 11 май 2012 г. от 11.00 часа в кафене «Рио», ул.»Ген.Скобелев» № 6 в гр.Казанлък (на 50 м. от централния площад и пешеходната зона на града). Автомобилите може да бъдат паркирани на паркинга зад Пощата.**

На 12 май желаещите могат да се включат в посещение на Етъра и Соколски манастир.

Н О В И Н И

Европейски панаир за социални предприятия и кооперации за хора с увреждания на 29 март 2012 в „Международен панаир Пловдив” АД

Еврокомисар Ласло Андор и Министър Тотю Младенов откриват Европейския панаир



От 29 март до 1 април 2012 г. в гр. Пловдив се проведе Първият европейски панаир на социални предприятия и кооперации за хора с увреждания, последовател на проведените до сега девет Национални изложения на тези структури, иницирани от неправителствените организации, в които членуват тези предприятия. Фокус на инициативата са развитието на социалното предприемачество, обмяната на опит и добри практики, повишаване възможностите за трудова заетост на хората с увреждания и осъществяването на бизнес контакти. Общо 84 социални предприятия и кооперации за хора с увреждания от България, Белгия, Италия, Румъния и Сърбия участват в международния форум. Секторът на социалните предприятия има годишен оборот над 50 милиарда евро в рамките на Европа. Инициативата се реализира във връзка с изпълнение на целите на Стратегия „Европа 2020”.

Панаирът стана реалност благодарение на подкрепата на Европейската комисия, която бе съорганизатор на проявата. Съорганизатори бяха и Европейската

конфедерация на производствените кооперации и социалните предприятия (СЕКОП), Министерство на труда и социалната политика, Агенцията за хората с увреждания, Националният съюз на трудово-производителните кооперации, Националната федерация на работодателите на инвалиди, Съюза на глухите в България и Националният съюз на кооперациите на инвалидите.

Експозициите бяха разположени в палата 6 на Международен панаир Пловдив до 1 април. Въпреки краткото време за подготовка бяха представени, със съдействието на СЕКОП, 10 социални предприятия и кооперации от Белгия, Италия, Румъния и Сърбия.



„Европейската комисия подкрепя развитието на социалните предприятия и усъвършенстването на социалната икономика в България. Финансовите инструменти на Европейския социален фонд трябва да се използват още по-интензивно, за да се увеличат добрите примери за интеграция на трудовия пазар на хората с увреждания“. Това каза **еврокомисарят по заетостта, социалните въпроси и социалното включване Ласло Андор** в Пловдив по време

на Международния панаир. Заедно с министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов, той откри първия Европейски панаир за социални предприятия и кооперации за хора с увреждания като отбеляза, че инициативата е голяма крачка не само за България, но и за целия ЕС. В първото издание на този форум участваха и ръководителят на представителството на Европейската комисия в България Зинаида Златанова, заместник-министрите на труда и социалната политика Валентина Симеонова и Зорница Русинова, изпълнителният директор на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски и кмета на Пловдив Иван Тотев.

Включването на хората с увреждания в трудовия процес е основна предпоставка за тяхната интеграция и подобряване качеството им на живот, отбеляза министър Младенов при откриването на събитието. Той представи политиките на правителство за тяхната социална интеграция като Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания, програма „Кредит без лихва за хора с увреждания“, мерките по Закона за насърчване на заетостта.

След откриването на панаира официалните гости разгледаха изложението на стоки.

Разглеждане изложбените щандове на специализираните предприятия



Социалните предприятия се отличават с висока заетост, конкурентни цени и добро качество на продуктите, констатира министър Младенов. Дейността, която изпълняват, е предимно в сферата на производството (шивашки изделия, хранителни стоки, метални изделия, дърводелство, и др.), и в сферата на услугите (компютърни, зъботехнически, счетоводни, книговезки, козметични, социални услуги).

Министър Младенов и председателя на НФРИ Е.Тодорова обсъждат възможностите за подкрепа на специализираните предприятия чрез европейските фондове.



"Това е забележително събитие, ясно послание за целия Европейски съюз, че хората в неравностойно положение трябва да бъдат подкрепяни много активно. Предложили сме да бъдат създадени специални програми за подпомагане на този вид фирми от европейските фондове", отбеляза Еврокомисар Ласло Андор. Еврокомисарят бе впечатлен от модните колекции и стоките за дома, както и от факта, че голяма част се изнасят.

- ✓ От Националната федерация на работодателите на инвалиди участие взеха
- ✓ СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ ООД
- ✓ ЛОЗАНА ЕАД
- ✓ АВИС ЕООД
- ✓ ПРОЛЕТ ЕООД
- ✓ МИР- И ЕООД
- ✓ МАЛЪОВИЦА ЕООД
- ✓ НИЯ-МИЛВА ЕООД
- ✓ ХЪЧИТЕКС ЕООД
- ✓ МЕРЕСЕВ ЕООД
- ✓ ЕТ САВИНА – САБИНА ДАНЕВА
- ✓ МАРИЦА ЕАД
- ✓ ГЛОБАЛ КОНСУЛТ
- ✓ ВЕЛДИЯ ДИЗАЙН
- ✓ ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА





Международна конференция**на тема “Социално предприемачество и Европа 2020”,****29 март 2012, гр.Пловдив**

По време на панаира бе проведена европейска конференция на тема: „Социалното предприемачество и Европа 2020“, на която бяха обсъдени проблемите на социалните предприятия като фактор на социалната пазарна икономика и социалното предприемачество в Европа. Участващите европейски експерти представиха визията и целите на последните нормативни документи на Европейската комисия по социалната икономика. Отношение по проблемите на социалното предприемачество взеха и ръководители на неправителствени организации на и за хора с увреждания.

Конференцията предизвика значителен обществен интерес и постигна своите цели. Проведената широка дискусия по многобройните аспекти на социалното предприемачество в контекста на Европа 2020 създава условия за засилване на сътрудничеството между държавите-членки, както и за промени в действащите Директиви на Европейската комисия, свързани с трудовата заетост на хората с увреждания.

„Повече средства и по-лесен достъп до финансиране ще получат социалните предприятия, в които работят хора с увреждания, от фондове на Европейския съюз. През втората половина на 2012 г. ще бъдат обявени конкурсите за проекти. В момента Европейският парламент реформира процедурите за обществени поръчки, за да имат по-лесен достъп, и променя правилата за държавна помощ към тези структури. Трябва да насочим нашите усилия към разработване на по-хуманистичен бизнес модел, за да се решат проблемите на сегашната икономическа ситуация. Вместо да се гони печалба на всяка цена, да се развие социалната икономика и пазарите, на които тя може да разчита. Кризата дойде заради съсредоточаването върху печалбата и пренебрегването на социалните аспекти на икономиката“. Това съобщи еврокомисарят по социалните въпроси, заетостта и приобщаването Ласло Андор. В рамките на Стратегията „Европа 2020“ ще бъдат създадени специализирани фондове за социални предприятия и фондове за социално партньорство. Това ще увеличи източниците на финансиране, без да се прибегва до обичайните форми на залагане, коментира еврокомисарят. Работи се по облекчаване на условията за банково кредитиране, както и за основаване на фондове, които ще инвестират до 70% от капитала си в социални предприятия.



Еврокомисарят по социалните въпроси, заетостта и приобщаването Ласло Андор по време на изказването си на конференцията

Дискусиите бяха насочени към новите възможности, предизвикателства и политики по социалното включване на хората с увреждания. Беше отбелязано, че променящата се вследствие на кризата социално-икономическа среда в Европа оказва отрицателно влияние върху социалния статус на хората с увреждания - те остават една от най-рисковите целеви групи, изключени от пазара на труда. В същото време в социалните предприятия и кооперации на хора с увреждания е налице ниска ликвидност, липса на налични средства, почти невъзможен е достъп до банкови кредити поради ниска рентабилност и производителност и затруднена гъвкавост към пазарната конюнктура, което от своя страна води до невъзможност да авансират инвестиционни проекти. Т.е. поради недоброто финансово състояние на социалните предприятия и кооперации на хора с увреждания, ниският процент авансово плащане и най-вече начинът на финансиране по време на изпълнение на европейските проекти, участието им става невъзможно. В същото време намаляването на работни места за хора с увреждания води до увеличаване на бедността и социалното им изключване.

Конференцията обобщи предложенията на участниците в резолюция с предложения:

- През новия програмен период 2014 - 2020 г. да се създаде оперативна програма за иновации само за специализирани предприятия и кооперации.
- Финансиране от еврофондовете на проекти по програми за съвместно участие и партньорство на специализирани предприятия и кооперации със сродни структури от страни, членове на ЕС.
- Създаване на Европейски гаранционен фонд за финансиране на спечелили социални предприятия и кооперации на хора с увреждания проекти по оперативни програми с лихва не повече от 5%.
- Директиви 2004/17/ЕО и 2004/18/ЕО на Европейския парламент и на Съвета, да се допълнят с нови разпоредби, които да предвиждат задължения за държавите-членки да осигуряват трудова заетост на хората с увреждания чрез възлагане на обществени поръчки на социални предприятия и кооперации, в които работят такива лица.
- По ОП „Конкурентоспособност” с краен срок 2013 г., процедура „Подкрепа на предприятия и кооперации на хора с увреждания” с управляващ орган Министерство на икономиката, енергетиката и туризма (МИЕТ), финансирането на бенефициентите на проектите да се извършва както следва: авансово 40% от стойността на проекта - при подписване на договора; междинни плащания - на база представени отчети; 20% - след приемане на проекта.
- Европейският панаир на социални предприятия и кооперации за хора с увреждания – Пловдив, България, да стане традиционен, а неговото финансиране изцяло да се поеме от ЕК. Същият да се превърне в Европейски форум на социалната икономика.

Бяха поставени и въпроси касаещи развитието на специализираните предприятия и кооперации предложени за решаване от Правителство:

- Възстановените средства от внесените осигурителни вноски от специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания да не се

третират като минимална помощ по смисъла на Регламент №2006/1998/ЕО, тъй като тези средства се използват за рехабилитация и социална интеграция.

- При кандидатстване на специализираните предприятия и кооперации по оперативните програми и проекти изискването за банкова гаранция да се замени със запис на заповед.
- Да се увеличат целевите средства по бюджета на Агенцията за хора с увреждания за 2012 г. от 1,5 млн. лв. на 5 млн.лв., които са предназначени за социални и бизнес-проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.
- Обезщетението при временна неработоспособност на работещите в специализираните предприятия и кооперации по чл.40 ал.5 от КСО, респ. § 22о от ПЗР на КСО да се изплаща изцяло от бюджета на НОИ.
- Да се актуализира Наредбата за трудоустрояване.

Одобрени са промени в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, свързани с изискванията към работодателите при ползване на насърчителните мерки за разкриване на работни места.

С новите текстове се облекчава редът, по който работодателят доказва, че отговаря на условията за кандидатстване и ползване на насърчителните мерки за разкриване на работни места. Вместо документ за средносписъчната численост на персонала в предприятието за последните шест месеца, той ще представя писмена декларация, че през последните три месеца не е освобождавал работници и служители, наети на работните места за същите длъжности, за които кандидатства, или на които вече е наел безработни.

Облекчава се процедурата за поддържане на регистрацията на безработните лица в дирекциите „Бюро по труда“. Предоставя се възможност на безработните лица да потвърждават статуса си и да поддържат регистрацията си не само на място в дирекциите „Бюро по труда“ при среща с трудов посредник, но и с декларация по образец, изпратена по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис при спазване на срока за уведомяване.

С прилагането на измененията и допълненията в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта се очаква либерализиране на процедурите за работодателите при ползване на различните насърчителни мерки за разкриване на работни места и субсидирана заетост, подобряване на услугите за регистрираните безработни лица, повишаване ефективността на изразходваните бюджетни средства, предоставяни на работодателите при ползване на насърчителните мерки.

Стартира национална инициатива за осигуряване на работа на младите хора

Правителството одобри Национална инициатива „Работа за младите хора в България“. Проектът ще се реализира през периода 2012-2013 г. Целевата група в

Инициативата са безработни или неактивни млади хора до 29-годишна възраст. В рамките на Инициативата задачата е да се ускорят съществуващите дейности, да се увеличи броят на участниците, да стартират нови дейности и програми, да се реализират планирани, но неосъществени проекти, да се включат младите хора като приоритетна група в съществуващи и бъдещи дейности, програми и проекти, да се отстранят пречките пред увеличаването на ефекта от прилаганите досега действия, да се направи преглед на законодателството в областта на заетостта и безработицата, което има отношение към младежите, да се предложат необходимите промени, да се разработят нови програми и стимули за увеличаване на заетостта сред младежите.

Приета е Национална концепция за социална икономика

Министерският съвет одобри Национална концепция за социална икономика. Този документ представя визията на правителството за утвърждаване и развитие сектора на социална икономика, чрез който да се разширят условията за активно включване на уязвими групи от обществото, да се постигне гъвкавост и сигурност в заетостта и се развие териториалната кохезия.

Социалната икономика е едновременно част от реалната икономика и от гражданското общество, в която физически и/или юридически лица, сдружения на доброволци или други организирани субекти осъществяват стопанска дейност в обществена полза и реинвестират печалба за постигане на социални цели.

Наличието на предприятия и организации от социалната икономика налага тяхното консолидиране, подкрепа и създаване на благоприятна административна и правна среда за тяхното развитие.

Концепцията конкретизира наред с процеси от реалната икономика, които следва да се обособят в самостоятелен сектор на развитие, за да станат видими за широката общественост, която е съпричастна към социалното положение на уязвени групи в обществото.

Кредити за МСП

Българска банка за развитие (ББР) договори кредитни линии с шест търговски банки, по които ще предостави 100 млн. лева за кредитиране на българските малки и средни предприятия. Договорите бяха подписани с Уникредит Булбанк, Сосиете Женерал Експресбанк, Алианц Банк България, МКБ Юнионбанк, ПроКредит Банк и Общинска Банка. Очаква се в програмата да се включат и други банки. Банките-партньори по програмата ще използват средствата за отпускане на заеми за малки и средни предприятия при преференциални условия - лихва до 7% годишно, размер до 2 млн. лева и срок за погасяване до 5 години. За фирмите са предвидени и по-благоприятни условия по отношение на дължимите такси и комисиони. Предвидено е средствата по кредитните линии да се усвоят от банките – партньори на два транша от по 50 млн. лева, като при успех на инициативата ББР има готовност за допълнителното ѝ разширяване. Новата 100-милионна програма е поредната инициатива на държавната ББР в подкрепа на българските малки и средни предприятия за

осигуряване на по-лесен и евтин достъп до банково финансиране. В изпълнение на новата си тригодишна стратегия „Хоризонт 2014“ банката активизира дейността си по отношение на този бизнес сектор. Продължава подготовката на анонсираната в края на миналата година гаранционна схема в размер на 335 млн.лв. по Програмата за развитие на селските райони. По тази програма се очаква към средата на 2012 г. бизнеса от тези райони да получи достъп до над 1 млрд.лв. кредити с преференциални условия.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

В ДВ. бр.99 от 16.12.2011 г. е публикуван Закон за изменение и допълнение на Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ). С § 16 се създава нова алинея 3 към § 10а от Преходни и заключителни разпоредби на ЗДДФЛ:

Лицата с намалена трудоспособност 50 и над 50 на сто, установена след навършване на възрастта за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), както и лицата, навършили възраст за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от КСО, в срока на решението на ТЕЛК (НЕЛК), ползват данъчно облекчение за лица с намалена работоспособност по реда на този закон, независимо от определения в експертното решение срок."

Съгласно чл. 18 от ЗДДФЛ сумата от данъчните основи за лица с намалена работоспособност 50 % и над 50%, определена с актуално експертно решение на ТЕЛК (НЕЛК), се намалява с двойния размер на необлагаемата годишна данъчна основа - $2 \times 3960 = 7920$ лв., включително за годината в която е постановено експертното решение, както и за годината на изтичане на срока. Облагаемият доход, начислен за месеца, през който е положен трудът, за доходи от трудово правоотношение на лица с намалена работоспособност 50 % и над 50 % се намалява с двойния размер на необлагаемата месечна основа - $2 \times 330 = 660$ лв., включително за месеците на настъпване и на изтичане на неработоспособността.

От промяната в ЗДДФЛ могат да се ползват лицата с увреждане, получили доходи след 01.01. 2012 г., тъй като законът влиза в сила от тази дата.

В облагаемия доход по ЗДДФЛ не се включват: стойността на безплатната храна и/или добавки към нея, предоставени в натура по реда на чл.285 от КТ; безплатна предпазна храна и противоотрови, предоставени в натура по реда на други закони; стойността на специалното работно облекло и личните предпазни средства, които се предоставят в натура; пътните, дневните и квартирни пари за командировка; обезщетенията, предвидени с конкретни членове на КТ; социалните разходи за сметка на работодателя, обложени по реда на Закона за корпоративното подоходно облагане; еднократните помощи за лечение, предоставени от работодателя; до 60 лв.месечни вноски за допълнително доброволно осигуряване; паричните и предметни награди, получени на основание и по реда на нормативен акт и др. (Виж чл.24 ал.2 на ЗДДФЛ). В декларацията се вписват доходите, които произтичат от стопанска дейност; доходите от труд, положен в страната; доходи от дивиденди и ликвидационни дялове; доходът от прехвърляне на предприятие; възнаграждение за дейности на спортисти, общественици, дейци на науката, изкуството и културата; доходи от неустойки и обезщетения, парични и предметни награди, възнаграждения от трудови

правоотношения, възнаграждения от договори за управление, възнаграждения от авторски, лицензионни и технически услуги; доходи от наем и рента; доходи от селско, горско и рибно стопанство ; доходи от продажба и замяна на недвижимо имущество, включително и на идеални части и др. (Виж чл. 8 на ЗДДФЛ).

Близо 40 000 лица ще могат да ползват парична помощ за участие в програмата за профилактика и рехабилитация на Националния осигурителен институт (НОИ) през тази година

Програмата стартира на 1 март, а общата сума, с която ще се финансира е 15 362 329 лв. Сумата е същата като през миналата година. Според предварителните разчети на осигурителния институт тя ще стигне за 39 658 лица.

Финансираната от Националния осигурителен институт програма за профилактика и рехабилитация е с продължителност от 10 дни. Към сумата за нощувките на всяко лице се прибавят и до четири основни диагностични и терапевтични процедури дневно, както и частично финансиране на хранодена - в рамките на 5 лв. за всеки ден от престоя. Остатъкът от цената на услугата се доплаща от получилия помощта в зависимост от заведението, в което е настанен. Вече са подписани договорите с 14 юридически лица за общо 47 заведения, изпълнители на програмата.

Право на парична помощ за профилактика имат всички лица, които отговарят на условията за участие в програмата. Те трябва да са осигурени за общо заболяване и/или трудова злополука и професионална болест с внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца, предхождащи месеца, през който се провежда рехабилитацията. Освен това заболяването им трябва да е диагностично уточнено, за което към съответния момент лекуващият лекар да е установил необходимост от провеждане на рехабилитация.

Други две групи лица, имащи право на профилактика и рехабилитация, са лицата с увреждания, в резултат от претърпяна трудова злополука или професионална болест и лицата, получаващи лична пенсия за инвалидност, ако не са навършили възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, не са осигурени и срокът на инвалидността в експертното решение не е изтекъл.

Подробности за възможностите за участие в програмата, условията на изпълнителите и заболяванията, за които се провежда профилактика и рехабилитация ще намерите в рубриката "Профилактика и рехабилитация" на сайта на Националния осигурителен институт.

Промените в пенсионната реформа, които ескалираха социално напрежение в края на 2011 г.

От 01.01.2012 г. възрастта за пенсиониране за III категория труд се увеличава с по 4 месеца годишно до достигане на възраст за пенсиониране 65 г. за мъжете и 63 г. за жените; за II категория труд възрастта за пенсиониране нараства с по 4 м. годишно до достигане на 53 г. за жените и 58 г. за мъжете; за I категория труд съответно 48 г. за жените и 53 г. за мъжете.

С две години (от 25 на 27 години) се увеличава стажът за придобиване на пенсия от военни, служители на ДАНС, гражданска защита и следствието. До 31.12. 2020 г. се запазва възможността лицата, навършили 65 г. и придобили най-малко 15 г. действителен осигурителен стаж да се пенсионират. Тази възраст също започва да расте с по 6 м. годишно от 01.01.2021 г. до достигане 67-годишна възраст. От 01.01. 2014 г. отпада таванът на новоотпуснатите пенсии, а таванът на старите пенсии постепенно ще започне да се увеличава. От 01.01.2017 г. се увеличава тежестта на всяка година осигурителен стаж от 1,1% на 1.2% за пенсиите, отпуснати на база трудова дейност.



Нека Великденските празници бъдат изпълнени с радост!

Желаем Ви много мир и надежда!

Екипът на НФРИ