



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година VIII, брой 11, м.октомври 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.9
2. Проекти и програми - стр.9 – стр.25
3. Нашата консултация – стр.25

<http://buletin.nfri.bg/>

Н О В И Н И

Международен форум, посветен на сътрудничеството в областта на грижите за хората с увреждания в Пекин, Китай



„Създаването на условия за пълноценно участие на хората с увреждания в обществения живот е дългосрочен процес, който изисква добро сътрудничество между всички заинтересовани страни, както и между държавите в Европа и

Азия“. Това каза заместник-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова на международен форум на 29.10.2015 г., посветен на сътрудничеството в областта на грижите за хората с увреждания в Пекин, Китай. Форумът днес бе открит от Си Цзинпин, президент на Китайската народна република и германския канцлер Ангела Меркел.

В изказването си тя цитира изследване на Световната здравна организация, според което хората с увреждания са около 15 процента от световното население. „Именно затова европейските и национални стратегии прилагат политики за насърчаване на човешкото достойнство и равен достъп до заетост, образование, социална защита и здравеопазване“, подчерта заместник-министър Русинова.

„Българското законодателство гарантира на хората с увреждания защита срещу дискриминация, техните равни права и насърчава социалното им включване. Нашата национална политика се основава на европейските препоръки и добри практики. Тя следва принципите на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания и други международни инструменти“. С тези думи заместник-министър Русинова представи политиките на страната за активното включване на хората в неравностойно положение в обществения живот.

Международният форум в Пекин се организира по линия на Азиатско-европейския диалог (ASEM-LEMC).

България ще бъде домакин на Петата конференция на министрите на труда и заетостта на страните-членки на АСЕМ на **3-ти и 4-ти декември 2015 г.** Настоящата 2015 г. е Европейска година на развитие и диалога за правата на хората с увреждания в рамките на АСЕМ.

Прецизират се разпоредбите, свързани със структурата на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания

Правителството прие промени в Правилника за устройството и дейността на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания (НСИХУ) и критериите за представителност на организациите на и за хора с увреждания.

Най-важните промени засягат разпоредбите, свързани със структурата на консултативния орган. Предвижда се в заседанията на Националния съвет да могат да участват като наблюдатели представители на различни институции, работещи в областта на хората с увреждания – омбудсманът, председателят на Комисията за защита от дискриминация, изпълнителните директори на Агенцията за социално подпомагане, Агенцията за хората с увреждания, Агенцията по заетостта, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, председателят на ДАЗД и управителят на Националният осигурителен институт или упълномощени от тях представители.

Предвижда се промяна в критериите за получаване на национална

представителност на организациите на и за хората с увреждания. Всяко юридическо лице, което кандидатства за получаване на представителност, трябва да е регистрирано най-малко пет години преди подаване на заявлението по реда на Закона за юридическите лица с нестопанска цел или по реда на Закона за кооперациите. Необходимо е организацията да притежава най-малко петгодишен опит в областта на подкрепата на хора с увреждания. Завишаването на критериите за национално представителство на организациите ще гарантира доказан капацитет за подкрепа на хората в неравностойно положение. Равният старт за неправителствените организации на и за хората с увреждания ще се осигури чрез въвеждане на механизъм за извършване на проверки при подаване на заявленията за получаване на национално представителство.

Националният съвет ще може да провежда неприсъствени заседания, когато обективни обстоятелства налагат спешно получаване на становища и консултации от членовете на Съвета.

На 22.10.2015 г. се проведе заседание на работната група по социална икономика към министъра на труда и социалната политика.

Председателят на НФРИ Е.Тодорова в качеството си на редовен член на работната група по социална икономика към министъра на труда и социалната политика взе участие в работата на заседанието на 22.10.2015 г. Участниците в заседанието обсъдиха Правилата за работа на междуправителствената работна група и приеха Правила за учредяване на Годишна награда за социални иновации в подкрепа на социалната икономика.

Две са основните идеи, които обединиха участниците в заседанието. На първо място, че е необходимо да се даде дефиниция за социално предприятие и второ, групата да премине към разработване на закон за да бъдат насърчени социалните предприятия.

Дискусиите за разработване на нов Закон за социалната икономика/социалните предприятия бяха насочени към потребностите от такъв закон. От години се говори за необходимостта от закон, т.е. от правила и норми, а не обичайния бизнес да се представя за социални предприятия и да черпи средства, определени за това, както е сега. Отговорът на въпроса дали законът да е за социална икономика или за социални предприятия трябва да отчита че много лесно предприятия в социалната сфера се представят за социални предприятия, ако законът не ги вражда в автентична рамка за социалната икономика. Какво е социална икономика е ясно, то е записано и в Националната концепция за социална икономика и развитието на закон би трябвало да се движи в тази посока. Социалната икономика не е икономика със социални цели. Тя е специфичен сегмент между социалното подпомагане и пазара. Целта на нов закон е да структурира специфични икономически субекти, да разпише вътрешните отношения на този субект и взаимоотношенията му с външната среда. Необходимо е съгласуване за какво е необходим този закон и как да бъдат структурирани предприятията от този сектор. Този закон трябва да структурира пространството между социалното подпомагане и бизнеса. Законът за социална икономика и социални предприятия трябва да има за цел да създаде възможности за икономически инициативи на огромните групи от изключени и бедни хора в нашата страна, а не да подсибява финанси за „наши“ бизнесмени от обичайния бизнес.

Когато има адекватна нормативна рамка, закон, правила – тези бизнесмени да избират: или да действат в рамките на обичайния бизнес, за печалба, по общия ред и тогава това не са социални предприятия; или да започнат да действат в автентичния режим на социалната икономика и социалните предприятия. Съществуващият нормативен вакуум пречи на адекватно развитие на социалната икономика. Но същият проблем може да възникне, ако бъде приета деформирана нормативна рамка.

След проведените дискусии беше решено групата да премине към разработване на Проект на Закон за социалната икономика/социалните предприятия.

На следващо заседание на работната група ще се приеме и Проекта на втори двегодишен План за действие по социална икономика 2016-2017 г. – предложения.

Промени на нормативната уредба за специализираните предприятия при кандидатстване по обществени поръчки

В ДВ.бр.79/13.10.2015 г. е публикуван Закон за изменение и допълнение на Закона за обществените поръчки.

Кандидатът или участникът, който е специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания, **посочва в заявлението или в офертата си номера, под който е вписан в регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, поддържан от АХУ, или информация относно регистрация в еквивалентен регистър на държава – членка на Европейския съюз (Виж чл. 16г ал.7).** Кандидатът или участникът, който е специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания или отговаря на изискванията на програма за създаване на защитени работни места (Виж чл. 16г ал. 8), може да участва в обществена поръчка или в обособена позиция при условие, че **може да изпълни 80 % от нейния предмет със собствено производство или ресурс. При невъзможност да изпълни това условие, той може да ползва подизпълнители или да се позове на ресурсите на трети лица, които също са специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания, за което представя съответната информация (Виж чл. 16г, ал. 10.).**

(по-подробна информация вижте в рубриката „Нашата консултация” по-долу)

На 19 октомври т.г. се проведе семинар за обучение на управители и други специалисти - представители на специализирани предприятия



На 19-ти октомври 2015 г. в хотел Бест Уестърн Плюс Сити Хотел, гр.София, НФРИ организира и проведе семинар за управители и други специалисти - представители на специализирани предприятия, членове на федерацията, на тема: „Повишаване на

конкурентноспособността на специализираните предприятия”.

Ангелина Тодорова – експерт в Министерство на икономиката и енергетиката представи темата: *Възможности за финансиране за техническа модернизация на специализираните предприятия по Оперативна програма «Иновации и конкурентоспособност 2014-2020».* Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2014-2020 г. Представяне на изискванията за кандидатстване.

Васил Асенов – гл.експерт в Министерство на труда и социалната политика представи темата: *„Възможности за финансиране на работни места, условия на труд, наставничество, обучения, семинари, трансгранични сътрудничества и други дейности на специализираните предприятия по Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси 2014-2020».* Представяне на схемата „Социално предприемачество” (очаква се да стартира през м.ноември т.г.) Представяне на изискванията за кандидатстване. Индикативната програма на ОП «Развитие на човешките ресурси» за 2015-2016 г.”.

Милен Обретенов – гл.експерт в Министерство на регионалното развитие и благоустройството представи темата: *„Възможности за финансиране на трансгранични проекти за сътрудничество с Турция, Македония, Сърбия, Румъния и Гърция по програмите за трансгранично сътрудничество 2014-2020 и други.* Представяне на изискванията за кандидатстване.”

С оглед последните изменения и допълнения на Закона за обществените поръчки и в частност на чл.16г, темата: *„Обществени поръчки, предназначени за изпълнение от специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания,,* беше представена от Гергана Тончева - консултант обществени поръчки и дългогодишен методолог в Агенцията за обществени поръчки.

Участниците споделиха своята удовлетвореност от навременното провеждане на семинара и заявиха интерес от последващи информационни кампании и обучения от НФРИ във връзка с възможностите за финансиране на работни места, условия на труд, наставничество, обучения, семинари, трансгранични сътрудничества и други дейности на специализираните предприятия.



На 28 и 29 октомври, 2015 г. в гр. Пловдив се проведе Международна партньорска среща по проекта COACH@WORK

На 28 и 29 октомври, 2015 г. в гр. Пловдив се проведе третата Международна партньорска среща по проекта COACH@WORK свързан с подкрепената заетост. В срещата взеха участие експерти от следните организации и държави: България – Национална агенция за професионално образование и обучение, Национална федерация на

работодателите на инвалиди, както и две частни организации, предоставящи подкрепа, обучение и консултиране на лица с увреждания, а именно фирма Згура-М и фирма Интерпроджектс; Австрия - **Jugend am Werk** (най-големият доставчик на услуги по подкрепена заетост в страната); Испания – **Fundación Pascual Tomas** (водеща организация, подпомагаща хора с увреждания); Турция – **UBITED (неправителствена организация, предоставяща услуги на хора с увреждания и техните семейства)**. От страна на НФРИ участие в срещата взеха Е.Тодорова – председател на УС на НФРИ, Иванка Пискова – член на УС на НФРИ, Валентина Христакева – експерт по проекта и Станислава Тончева – технически сътрудник по проекта.

Срещата е част от проект COACH@WORK: Обучителна програма за консултанти по подкрепена заетост, финансиран от програма „Еразъм+“ на Европейската комисия. Началото на проекта бе поставено на 1 септември 2014 г., а продължителността му е 36 месеца.

Основната идея на тази международна инициатива е да се утвърди модела на подкрепена заетост като инструмент за активизиране и подкрепа на хора с увреждания. Екипът, работещ по проекта от страна на българските партньори, чрез съвместни действия разработи политики за включването на модела на подкрепена заетост в трудовото законодателство на Р България. Е. Тодорова, в качеството си на председател на НФРИ представи предложение за въвеждане на подкрепената заетост, в заседание на работната група към МТСП разработваща промените на Закона за насърчаване на заетостта. По този начин моделът на подкрепена заетост е залегнал в промените на Закона за насърчаване на заетостта към настоящия момент.

В рамките на проекта една от ключовите дейности е създаването на обучителна програма за подготовка на консултанти по подкрепена заетост в страните партньори по проекта. Към настоящия момента COACH@WORK навлиза в една от най-значимите си и активни фази. Ключова роля в процеса по въвеждане на подкрепената заетост има така наречения *консултант по подкрепена заетост*, който в повечето европейски страни е популярен с названието *трудов коучър*. Това е специално подготвен професионалист, който оказва специализирана подкрепа на човека с увреждане, за да се осигури най-подходящото обучение, съответно работно място и задържането на това работно място от човека с увреждане.

По време на срещата бяха обсъдени постиженията и реализираните дейности до момента и се направи план за действие по останалите планирани резултати.

Като част от дейностите по разпространение и публичност на проекта COACH@WORK, Е.Тодорова взе участие в Сутрешния блок на телевизия DC TV – гр.Пловдив на 29 октомври т.г.

На 30.10.2015 г. в гр.Варна, се проведе заседание на Управителния съвет на НФРИ

На 30.10.2015 г. в залата на Гранд-хотел Димят, гр.Варна, се проведе заседание на УС на НФРИ. Преди заседанието членовете на УС на НФРИ и на КС на НФРИ имаха възможността да посетят ГИФ ЕООД, където се запознаха на място с дейността на дружеството.

Управителният съвет на НФРИ след изнесените материали от председателя на УС на федерацията и станалите дискусии по дневния ред прие:

- Информация за работата на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерския съвет.
- Информация за състоянието на специализираните предприятия, членове на федерацията и събираемостта на членския внос.
- Изпълнение на бюджета на НФРИ за деветмесечието на 2015 г.
- Организиране на семинар и дискуссионен форум за отбелязване на 15-годишнината на НФРИ.
- Преценка за участието и представянето на фирмите от федерацията в търговете за финансиране на проекти.
- Информация за възможностите за финансиране на специализираните предприятия, членове на НФРИ по оперативни програми „Иновации и конкурентноспособност“, „РЧР“, иновационни схеми към МИЕ и фондовете за микрокредитиране, Фонд „Условия на труд“ към МТСП (**информацията е изнесена по-долу в рубриката „Проекти и програми“**).
- Нови членове - "АБВ – Напредък" ООД – гр.София и „Е-Турс“ ООД – гр.Варна.

Покана от Френската камара

Френско – българската камара организира на **30 ноември 2015 г.** от 9.00 ч (понеделник) във Френския институт, пл. Славейков 3, закуска-дебат, посветена на възможностите за европейско финансиране.

Участници:

г-н **Жан-Мари Деманж**, Ръководител на Регионалната икономическа служба към посолство на Франция;

Г-жа Яна Георгиева, Главна дирекция ОП „Околна среда“;

Г-н Иван Модев, Главна дирекция ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;

Г-жа Гергана Колешанска-Дамянова, Главна дирекция ОП "Развитие на човешките ресурси";

Г-жа Галина Василева, Главна дирекция ОП „Транспорт“.

Цена за участие – **60 лв.**

Осигурен превод: френски и български езици.

Запишете се в офиса на френската камара: konstantina.karanesheva@ccifrance-bulgarie.org или 02/981 08 64

Покана за три изложения в Турция

Турски съюзи на износителите, с подкрепата на Министерството на икономиката на Република Турция, организират участие на български фирми на изложения в Турция. Целта на тези мисии е да свържат чуждестранните купувачи с турските производители и износители и по този начин да съдействат за развитието на двустранната търговия. В тази връзка по един представител на българските фирми-вносителки от съответния бранш е поканен на следните търговски мисии:

1. Growtech Eurasia 2015, 15-то международно изложение за оранжерии, земеделско оборудване и технологии, 30 ноември-03 декември 2015 г., гр. Анталя,
2. Plast Eurasia 2015, 25-то международно изложение за пластмаси, 01-04 декември 2015 г., гр. Истанбул,
3. Изложение за технологии за металообработване в Бурса, 14-то международно изложение за металообработващи машини, технологии за заваряване, рязане и пробиване, ръчни инструменти, пневматика и хидравлика, 09-12 декември 2015г., гр. Бурса.

Разходите по настаняването, включително и закуската, на одобрените за участие български фирми се поемат от Министерството на икономиката на Република Турция. Програмата, предвидена за представителите на фирмите-участнички в общи линии включва брифинг, двустранни срещи, посещение на изложението и посещение на производствени бази.

Срок за кандидатстване за Growtech Eurasia 2015 най-късно до 16 ноември 2015 година, за търговската мисия към Plast Eurasia 2015 най-късно до 18 ноември 2015 година и за търговската мисия към изложението за технологии за металообработване в Бурса, най-късно до 27 ноември 2015 година.

За контакт:

М. Емрах Сазак

Главен търговски съветник

Посолство на Република Турция

Тел: 02 958 12 02

2-ро Международно туристическо изложение – Greek Tourism Expo

Фирма Leaderexpo организира 2-ро Международно изложение за туризъм – Greek Tourism Expo от **4-ти до 6-ти декември 2015 г.** в Международния изложбен център – Метрополитан Експо - гр. Атина, Гърция.

Ще бъде предоставена възможност за настаняване на 100 Hosted Buyers от различни страни, включително и България, по програмата – Come to meet the Greeks, която включва безплатни самолетни билети, настаняване, транспорт, B2B срещи с изложителите и т.н.

За допълнителна информация може да се свържете директно с организаторите: Tel: +30/210 6141 164, Fax: +30/210 8024 267, E-mail: info@leaderexpo.gr, Web: www.greektourismexpo.gr

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Възможности за кандидатстване по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020

КАНДИДАТСТВАНЕ ЧРЕЗ ПРОЕКТ

До края на 2015 г. се очаква да бъдат обявени схемите:

ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД – общ бюджет на схемата: 80 млн. лв.

ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА – 50 млн. лв.

СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО – 15 млн. лв.

АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ – 20 млн.лв.

- **СХЕМА „СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО”**

Цели на операцията:

Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

Кандидат: социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.

Партньори: образователни и обучителни организации и институции; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.

Социално предприятие:

- В съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите собственици, членове и акционери
- Използва своята печалба на първо място за постигането на основната си цел и е въвело предварително определени процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между акционери и собственици, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел
- Се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин, по-специално чрез включване в управлението на работници, клиенти и заинтересовани страни, засегнати от стопанската му дейност

Целеви групи:

- Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица;
- Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;
- Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.
- **Бюджет:** 15 млн. лв.
- **Финансиране:** от 100 000 лв. до 391 166 лв.

Дейности:

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост;
2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;

3. Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост ;
4. Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица.
5. Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания;
6. Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия;
7. Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца;
8. Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;
9. Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

• СХЕМА „ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД”

Цели на операцията:

1. Настоящата операция цели осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията, както и подобряване на работната среда, организацията на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията.
2. **Кандидат:** Работодатели
3. **Целеви групи:** Заети, вкл. самостоятелно заети лица
4. **Бюджет:** 80 млн. лв.
5. **Финансиране:** от 50 000 лв. до 391 166 лв. (20% съфинансиране от страна на бенефициенти – големи предприятия)
6. **Специфични изисквания:** Запазване на 50% от заетостта на лицата, включени в проекта

Дейности:

1. Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията
2. Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца;
3. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите;
4. Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.

• **СХЕМА „ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА”**

Цели на операцията:

5. Целта на операцията е да повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението.
6. **Кандидати и партньори:** Работодатели и социални партньори
7. **Целеви групи:** Заети лица
8. **Бюджет:** 50 млн. лв.
9. **Финансиране:** до 391 166 лв. по де минимис и до 3 911 660 лв. по регламента за групово освобождаване
10. **Специфични изисквания:** Когато обученията не се реализират в приоритетни сектори на икономиката, поне 50% от лицата включени в обучения следва да нямат висше образование или да са над 54 г.

Дейности:

1. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на първа, втора и трета квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора или трета квалификационна степен.
2. Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.

• **СХЕМА „ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА”**

Цели на операцията:

1. Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда.
2. Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги.
3. Предоставяне на възможности за връщането на реалния пазар на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.

Кандидати и партньори:

- ✓ неправителствени организации;
- ✓ организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда;

- ✓ образователни и обучителни институции и организации;
- ✓ доставчици на социални услуги

Целеви групи:

- ✓ Хора с увреждания и техните семейства;
- ✓ Семейства с деца, вкл. с увреждания;
- ✓ Деца и възрастни в риск;
- ✓ **Специфични изисквания:**
- ✓ При изпълнението на операцията следва да се прилага интегриран подход при предоставянето на услуги

Дейности:

1. Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/;
2. Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на реалния пазар на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/;
3. Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността;
4. Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане“ и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги
5. Обучения и индивидуална подкрепа на уязвимите групи;
6. Обучения, вкл. професионални на членове на семейства, които се грижат за зависим член на семейството.
7. Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност;
8. Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания .

КАНДИДАТСТВАНЕ ЧРЕЗ ЗАЯВКИ КЪМ БЮРАТА ПО ТРУДА

- **СХЕМА „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”– 35 млн. лв.**

- Стажове за младежи до 29 г.

- Обучение по време на работа за младежи до 29 г.
 - **СХЕМА „ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА” – 115 млн. лв.**
- субсидирана заетост за младежи до 29 г. за период от 6 м.
 - **СХЕМА „ОБУЧЕНИЕ И ЗАЕТОСТ” – 50 млн. лв.**
- субсидирана заетост за лица над 29 г. за период от 12 м.

Стартира нов прием по набиране на заявки от работодатели по схема „Младежка заетост”

Краен срок: 31.12.2015 г. или до изчерпване на финансовия ресурс по схемата

Стартира нов прием по набиране на заявки от работодатели за разкриване на свободни работни места по схема „Младежка заетост”. Агенцията по заетостта, в качеството си на конкретен бенефициент по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 2014BGO5M90PO01-1.2014.001 – „Младежка заетост”, информира работодателите, че могат да подават заявки за включване в схемата.

Заявките се подават по улеснен за работодателите образец, утвърден за новия прием от Управляващия орган. Процедурата по одобряване на заявките се извършва текущо, за разлика от предишния прием, с цел да се избегне забавяне при подбора и оценката на работодателите.

Редуциран е броят на документите, които трябва да бъдат подадени, след одобрение на заявката, при определяне допустимостта на работодателя с цел сключване на договор за заетост.

Работодателите могат да подават заявки за свободни работни места, като същите ще се обработват текущо по реда на тяхното постъпване. Заявки могат да се подават до 31.12.2015 г. или до изчерпване на финансовия ресурс по схемата.

Финансирането на дейностите по схемата за София-град и страната е от два различни източника – Европейски социален фонд и Инициатива за младежка заетост. Към момента финансовият ресурс за разкриване на работни места на територията на София-град е изчерпан. Работодателите могат да подават заявки за разкриване на работни места

на територията на София-град, но безработните младежи следва да бъдат регистрирани и насочени от бюрата по труда на територията на София-област или страната.

Схемата е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 и се изпълнява от Агенцията по заетостта на територията на цялата страна. Тя ще осигури стаж и обучение на работното място на 8000 младежи на възраст до 29 години включително.

Схемата „Младежка заетост” дава възможност на работодателите да наемат младежи в две основни направления:

- **Стажуване:** Работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;
- **Обучение по време на работа:** По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

И в двата случая, ако настоящият адрес на младежите е различен от населеното място на работа, се осигуряват средства за транспорт от и до работното място за първия месец от стажа/обучението.

На работодателите, които осигурят **стажуване** по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към която се отнася разкритото стажантско място;
- здравните и социалните осигуровки на младежите за срок от 6 месеца.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и сключи безсрочен трудов договор, на работодателя ще бъдат допълнително покрити разходите за социално и здравно осигуряване за срок от още 6 месеца. Разходите за възнаграждението на наставника по време на стажуване няма да бъдат покрити от схемата и остават за сметка на работодателя.

На работодателите, които осигурят **обучение** по схемата, ще бъдат поети разходите за:

- възнаграждения на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната;

- разходите за здравни и социални осигуровки за срока на обучение.

Разходите за възнаграждение на определения от работодателя наставник за обучение по време на работа ще бъдат поети от програмата (1/2 от минималната работна заплата за страната).

*Комплектът от документи, необходим за кандидатстване по проект „Нова възможност за младежка заетост” може да изтеглите **линка по-долу:***

<http://www.az.government.bg/bg/news/view/startira-nov-priem-po-nabirane-na-zajavki-ot-rabotodатели-po-shema-ay-mladejka-zaetost-au-1140/>

за допълнителна информация:

Министерство на труда и социалната политика, Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“
тел.: 02 /8119 600

ophrd2014-2020@mlsp.government.bg

www.esf.bg



**Програми за
европейското териториално сътрудничество
2014-2020 към Министерство на регионалното развитие и
благоустройството**

Програми за ТГС (трансгранично сътрудничество):

- INTERREG V-A Гърция – България
- INTERREG V-A Румъния – България

Програми за транснационално сътрудничество:

- Дунав
- Балкани – Средиземно море
-

Междурегионални програми:

- ИНТЕРРЕГ ЕВРОПА;
- ЕСПОН 2020;
- ИНТЕРАКТ III;
- УРБАКТ III

ТГС програма по ЕИС Черноморски басейн

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА ИЗБОР НА ОПЕРАЦИИ

- Операциите, финансирани в рамките на програмите за ТГС следва да включват партньори от съответните участващи държави.
- Бенефициентите следва да си сътрудничат задължително при разработването и изпълнението на операциите. В допълнение те ще трябва по избор да си сътрудничат по отношение на осигуряването с персонал или на финансирането на операциите, или по отношение на двете (т.е. минимум в три от посочените сфери на сътрудничество).
- Операциите, финансирани в рамките на програмите за ТНС и МРС следва да включват партньори от минимум три участващи държави.

ДОПУСТИМИ БЕНЕФИЦИЕНТИ

- местни/регионални/национални власти;
- национални и регионални агенции;
- администрации на природни паркове;
- културни институции и центрове, в т.ч. читалища;
- неправителствени организации в обществена полза;
- образователни и научни институции;
- асоциации и сдружения на работодатели и бизнеса;
- търговско-промишлени палати;
- регионални агенции по заетостта
- и др.

Предстоящите крайни срокове за кандидатстване по програмите за европейското териториално сътрудничество 2014-2020 към Министерство на регионалното развитие и благоустройството са, както следва:

Програма
INTERREG IPA CBC
БЪЛГАРИЯ – СЪРБИЯ

Interreg - IPA CBC 
Bulgaria - Serbia

ПО 1: **Устойчив туризъм**
ПО 2: Младежи
ПО 3: **Околна среда**
ПО 4: Техническа помощ

Бюджет:
€ 34 102 252

Първа покана - обявена на **17.09.2015 г.**
Краен срок за набиране на проекти –
15.01.2016 г.

Програма
INTERREG IPA CBC
БЪЛГАРИЯ – МАКЕДОНИЯ
2014-2020

Interreg - IPA CBC 
  CCI: 2014TC16I5CB006

ПО 1: **Околна среда**
ПО 2: **Туризъм**
ПО 3: Конкурентоспособност
ПО 4: Техническа помощ

Бюджет:
€ 19 461 687

Първа покана - обявена на **23.09.2015 г.**
Краен срок за набиране на проекти –
25.01.2016 г.

Програма
INTERREG IPA CBC
БЪЛГАРИЯ – ТУРЦИЯ

Interreg - IPA CBC 
Bulgaria - Turkey

ПО 1: **Околна среда**
ПО 2: **Устойчив туризъм**
ПО 3: Техническа помощ

Бюджет:
€ 29 642 894

Първа покана - предстои да бъде
обявена през ноември **2015 г.**

Програма INTERREG V-A
РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ
2014-2020


Interreg 

ПО 1: **Добре свързан регион**
ПО 2: **Зелен регион**
ПО 3: **Безопасен регион**
ПО 4: Квалифициран и
приобщаващ регион
ПО 5: **Ефикасен регион**
ПО 6: Техническа помощ

Бюджет:
€ 258 504 125

Първа покана - обявена на **23.03.2015 г.**
Краен срок за набиране на проекти –
30.06.2015 г. за меки мерки
30.09.2015 г. за инвестиционни проекти
Втора покана - обявена на **16.10.2015 г.**
Краен срок за набиране на проекти –
15.03.2015 г.

Програма INTERREG V-A
ГЪРЦИЯ - БЪЛГАРИЯ
2014-2020

Interreg 
Greece-Bulgaria
European Regional Development Fund

ПО 1: Конкурентен и иновативен
трансграничен регион
ПО 2: **Устойчив и приспособим към
климата трансграничен регион**
ПО 3: Трансграничен регион с подобрена
свързаност
ПО 4: Трансграничен регион с висока
степен на социално приобщаване
ПО 5: Техническа помощ

Бюджет:
€ 129 695 569

Първа покана - в началото на
м. ноември 2015 г.
Втора покана – стратегически
проект по ПО 3

Програма
ДУНАВ

ПО 1: **Иновативен и социално ангажиран Дунавски регион**
 ПО 2: **Околна среда и културно ангажиран Дунавски регион**
 ПО 3: **Подобрена свързаност на Дунавския регион**
 ПО 4: **Добре управляван Дунавски регион**
 ПО 5: Техническа помощ

Бюджет:
€ 268 907 429

Първа покана за проектни предложения (заявление за интерес) – обявена, с **краен срок за подаване на заявления – 3.11.2015 г.**

Програма
БАЛКАНИ –
СРЕДИЗЕМНО
МОРЕ

ПО 1: **Предприемачество и иновации**
 ПО 2: **Околна среда**
 ПО 3: Техническа помощ

Бюджет:
€ 39 727 652

Първа покана – **предстои обявяване в края на м. ноември 2015 г.**

СОП
Черноморски
басейн

Цел 1: **Насърчаване на бизнеса и предприемачеството в рамките на Черноморския басейн**
 Цел 2: **Насърчаване на координацията на опазването на околната среда и намаляване на отпадъците в морските води в басейна на Черно море**
 ПО : Техническа помощ

Бюджет:
€ 53 942 456

Очаква се програмата да бъде одобрена от ЕК в края на годината

ИНТЕРРЕГ
ЕВРОПА

ПО 1: **Научно изследователска дейност, технологично развитие и иновации**
 ПО 2: **Конкурентоспособност на малките и средните предприятия**
 ПО 3: **Нисковъглеродна икономика**
 ПО:4 **Околна среда и ресурсна ефективност**
 ПО 5: Техническа помощ

Бюджет:
€ 359 326 000

Първа покана - обявена на **22 юни 2015 г. – приключила.**
 Предстои оценка на проектните предложения и сключване на договори за субсидия

Отворени процедури по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество

Покана за набиране на проектни предложения по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество България-Сърбия

Краен срок: 18 януари 2016 г.

Приоритетна ос 1. Устойчив туризъм:

- Специфична цел 1.1. Туристическа атрактивност;
- Специфична цел 1.2. Трансграничен туристически продукт;
- Специфична цел 1.3. Хора за хора и работа в мрежа.

Приоритетна ос 2. Младежи:

- Специфична цел 2.1. Умения и предприемачество;
- Специфична цел 2.2. Хора за хора и работа в мрежи.

Приоритетна ос 3. Околна среда:

- Специфична цел 3.1. Съвместно управление на риска;
- Специфична цел 3.2. Опазване на природата.

Първа покана за набиране на проектни предложения по Програмата Интеррег-ИПП за трансгранично сътрудничество България-Македония

Краен срок: 16:00 часа българско време на 25 януари 2016 г.

Общата цел на Програмата е засилване на трансграничното сътрудничество между хората и институциите в региона с цел съвместно справяне с общите предизвикателства и използване на неоползотворения потенциал за развитие на трансграничния регион чрез ефикасно използване на ресурсите.

Общата сума на Първата покана за набиране на проектни предложения е 7.240.469,00 евро.

Поканата дава възможност на партньорите от двете страни (общини, неправителствени организации, организации за подкрепа на бизнеса, образователни, научни и културни институции и др.) да кандидатстват със съвместни проекти.

Проектните предложения трябва да отговарят на една от следните приоритетни оси и специфични цели на Програмата:

• Приоритетна ос 1. ОКОЛНА СРЕДА

- Специфична цел 1.1. Опазване на околната среда и устойчиво използване на природните ресурси в трансграничния район;
- Специфична цел 1.2. Предотвратяване и смекчаване на последиците от природни и причинени от човека бедствия с трансграничен характер и въздействие.

• Приоритетна ос 2. ТУРИЗЪМ

- Специфична цел 2.1. Увеличаване на туристическия потенциал в региона чрез сътрудничество за по-добро опазване и устойчиво използване на природното и

културното наследство;

- Специфична цел 2.2. Подобряване на конкурентоспособността на туристическото предлагане на региона;

- Специфична цел 2.3. Насърчаване на сътрудничеството в областта на устойчивия туризъм.

• Приоритетна ос 3. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

- Специфична цел 3.1. Подобряване на конкурентоспособността на бизнеса от региона.

Възможности за кандидатстване по ОП „Иновации и конкурентноспособност” 2014-2020

Схема „Подобряване на производствения капацитет в МСП“ (по общ ред)

- **Основна цел на процедурата:** предоставяне на инвестиционна подкрепа на българските МСП за подобряване на производствените процеси, повишаване на производствения капацитет и засилване на експортния потенциал.
- **Очаквани резултати:** подобряване на конкурентоспособността и пазарното присъствие на българските МСП - чрез внедрени технологии за подобряване на производствения процес, намаляване на производствените разходи и съответно повишаване на добавената стойност.

Допълнително е предвидено следното разпределение на наличния общ бюджет в зависимост от категорията на предприятието-кандидат:

	Микро предприятия	Малки предприятия	Средни предприятия
Високотехнологични и средно високотехнологични промишлени производства	14 688 725 лева 7 500 000 евро	51 340 537.5 лева 26 250 000 евро	80 677 987.5 лева 41 250 000 евро
Интензивни на знание услуги	2 933 745 лева 1 500 000 евро	10 268 107.5 лева 5 250 000 евро	16 135 597.5 лева 8 250 000 евро
Нискотехнологични и средно нискотехнологични промишлени производства	11 734 980 лева 6 000 000 евро	41 072 430 лева 21 000 000 евро	64 542 390 лева 33 000 000 евро

Минимален и максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ в зависимост от категорията на предприятието-кандидат:

	Микро предприятия	Малки предприятия	Средни предприятия
Минимален размер	100 000 лева	200 000 лева	300 000 лева
Максимален размер	500 000 лева	750 000 лева	1 000 000 лева

Максимален интензитет на помощта:

Категория на предприятието	Максимален интензитет на помощта за дейности <u>извън</u> Югозападен район	Максимален интензитет на помощта за дейности <u>в</u> Югозападен район
Микро и малки предприятия	70 %	45 %
Средни предприятия	60 %	35 %

Допустими кандидати

- Да са търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите или да са еквивалентно лице по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейското икономическо пространство;
- Да отговарят на изискванията за микро, малко или средно предприятие съгласно Закона за малките и средни предприятия и Приложение I на Регламент (ЕС) № 651/2014;
- Да имат минимум три приключени финансови години (2012, 2013 и 2014 г.) преди датата на обявяване на процедурата за подбор на проекти;
- Да развиват дейността, за която кандидатстват в определения в Националната стратегия за насърчаване на малките и средните предприятия 2014-2020 сектори.
- Да са реализирали нетни приходи от продажби **общо** за последните три приключени финансови години (2012, 2013 и 2014 г.) в зависимост от категорията на предприятието-кандидат, както следва:

Категория на предприятието	Нетни приходи от продажби
Микро предприятие	≥ 175 000 лева
Малко предприятие	≥ 750 000 лева
Средно предприятие	≥ 3 000 000 лева

- Да развиват своята основна икономическа дейност в една от определените в Националната стратегия за насърчаване на малките и средните предприятия 2014-2020 групи сектори на икономическа дейност съгласно тяхната технологична интензивност, както следва:

Високотехнологични и средно високотехнологични промишлени производства:

- C20 „Производство на химични продукти“;
- C21 „Производството на лекарствени вещества и продукти“;
- C26 „Производството на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти“;
- C27 „Производство на електрически съоръжения“;
- C28 „Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение“;
- C29 „Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“;
- C30 „Производство на превозни средства, без автомобили“.

Интензивни на знание услуги:

- J58 „Издателска дейност“;
- J59 „Производството на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика“;
- J60 „Радио- и телевизионна дейност“;
- J61 „Далекосъобщения“;
- J62 „Дейности в областта на информационните технологии“;
- J63 „Информационни услуги“;
- M72 „Научноизследователска и развойна дейност“.

Нискотехнологични и средно нискотехнологични промишлени производства:

- C10 „Производство на хранителни продукти“;
- C11 „Производство на напитки“;
- C13 „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло“;
- C14 „Производство на облекло“;
- C15 „Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм“;
- C16 „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене“;
- C17 „Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“;
- C18 „Печатна дейност и възпроизвеждане на записани носители“;
- C19 „Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти“;
- C22 „Производство на изделия от каучук и пластмаси“;
- C23 „Производство на изделия от други неметални минерални суровини“;
- C24 „Производство на основни метали“;
- C25 „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“;
- C31 „Производство на мебели“;
- C32 „Производство, неклассифицирано другаде“;
- C33 „Ремонт и инсталиране на машини и оборудване“.

Допустими дейности

- Дейности за подобряване на производствените процеси;
- Дейности за добавяне на нови характеристики или подобряване на съществуващите продукти и услуги;
- Дейности за разнообразяване на асортимента от продукти и услуги на предприятията;

- Дейности за внедряване на нови технологии за подобряване на ресурсната ефективност и ефикасност в производствения процес.

Горните дейности са допустими само ако представляват инвестиции в материални и нематериални активи, свързани със:

- създаването на нов стопански обект;
- разширяването на капацитета на съществуващ стопански обект.

Допустими разходи

- Разходи за придобиване на машини, съоръжения и оборудване, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за изпълнението на дейностите по проекта;
- Разходи за придобиване на дълготрайни нематериални активи, необходими за изпълнението на дейностите по проекта

Продължителност на проектите и крайни срокове за тяхното подаване

- Продължителността на изпълнение на всеки проект не следва да надвишава **18 месеца**, считано от датата на влизане в сила на договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ;
- Процедурата е с **3 крайни срока за кандидатстване**:
 - ❖ **8 юли 2015 г.** за нискотехнологични промишлени производства;
 - ❖ **8 септември 2015 г.** за високотехнологични промишлени производства;
 - ❖ **9 ноември 2015 г.** за интензивни на знание услуги.

Фонд "Условия на труд"

Краен срок: всеки месец до 25-то число

Фонд "Условия на труд" е "лека" програма за кандидатстване, при която фирмите могат да получат прилично финансиране за да си санират помещения, да изградят стаи за почивка, санитарни възли, да въведат практики по подобряване на факторите на работната среда и т.н. Характерно за проектите е че няма значение дали се изпълняват на територията на селски райони или в областни градове - всички населени места са допустими за кандидатстване по програмата.

Кой може да кандидатства?

- Всички фирми, които имат назначен персонал;
- Фирми, които нямат просрочени задължения към бюджета и към търговски банки;
- Получили финансиране по други проекти за същите дейности.

Какво можем да бъде финансирано?

- Модернизация на помещенията, в които се намира персонала (подмяна подови настилки, измазване стени, тавани, изграждане на стаи за почивка, санитарни възли и други);
- внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии - изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;
- обезопасяване на машини и съоръжения.

Каква парична помощ мога да получа ? По проекта получавате 30% безвъзмездна помощ от стойността на разходите. Максимумът, който можете да получите като парична сума е 100 000 лева.

За повече информация: експертни консултанти към Министерството на труда и социалната политика на тел.: 02 986 14 58

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Обществени поръчки, предназначени за изпълнение от специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания

Чл. 16г. (1) Когато предметът на поръчката е включен в списъка по чл. 30 от Закона за интеграция на хората с увреждания, възложителите са длъжни да обявят, че поръчката е предназначена за изпълнение от специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания.

(2) „Когато част от предмета на обществената поръчка е включена в списъка по ал. 1, възложителят е длъжен да я отдели в една или няколко обособени позиции, които запазва за участие на специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания (СПКХУ).;

Обърнете внимание:

напълно различен текст от предходната разпоредба на чл. 16г, ал. 2. „Част от предмета...“ означава, че задължението за обособяване ще възниква в зависимост от формулировката, която възложителят ще даде на предмета на обществената поръчка.

(3) Възложителите прилагат ал. 2, **и когато възлагат поръчка по реда на „Глава осма а“ т.е. Публична покана.**

Имайте предвид:

- При избор на изпълнител чрез публична покана, следва да имате предвид, че не съществува опция както при откритата процедура за допълване на липсващи документи за подбор. Ако комисията установи липса или несъответствие в представените документи и/или информация предлага участника за отстраняване.
- Не следва да има критерии за икономическо и финансово състояние на участниците.

(4) Възложителите може да определят обществени поръчки, изпълнението на които е само в рамките на програми за създаване на защитени работни места.

5) В случаите по ал. 1, 2 и 4 в обявлението, съответно в публичната покана се включва информация, че:

1. обществената поръчка/обособената позиция **е запазена за участие само** на специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания, или

2. изпълнението на поръчката **е само в рамките на програми за създаване на защитени работни места.**

(6) В случаите по ал. 5 заявления или оферти могат да подават и други заинтересовани лица извън тези, за които поръчката е запазена“.

Необходимо е да знаете:

- използването на „**заявления**“ касае двуетапните процедури, различни от откритата, които не са сред често прилаганите в България, т.е. **това не е нов вид документ, който трябва да подготвяте/представяте.**
- с измененията в тази разпоредба се предоставя възможност обществената поръчка да бъде възложена на лица, които не са специализирани предприятия, т.е. **за вас е запазено правото „първи“ да преминете подбора и оценката на офертите, но не и само вие да участвате в процедурата.**

(7) В случаите по ал. 1 и 2 кандидатът или участникът, който е специализирано предприятие или кооперация на хора с увреждания **посочва в заявлението или в офертата си номера, под който е вписан в регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания**, поддържан от Агенцията за хората с увреждания, или информация относно регистрация в еквивалентен регистър на държава-членка на ЕС.

(8) В случаите по ал. 4 кандидатът или участникът, който отговаря на програма за създаване на защитени работни места, **представя към заявлението или офертата си документ, с който удостоверява това обстоятелство.**

Обърнете внимание:

- с измененията в тези разпоредби **отпада необходимостта да декларирате, че сте вписани в регистъра, както се изискваше досега.** Това означава, че възложителят няма право да изисква декларация, в процедури, открити след 13.10.2015 г., ако сте посочили номер на вписване, респ. липсата на декларация в оферти, подадени след 13.10 2015 г., не може да послужи като основание за отстраняване.

(9) Заявленията или офертите на лицата по ал. 6 се разглеждат **само ако няма:**

1. Кандидат или участник, за когото поръчката е запазена и който **не отговаря на критериите за подбор, или**

2. Участник, за когото поръчката е запазена и **чиято оферта не отговаря на изискванията на възложителя.**

(10) Кандидат или участник, който е СПКХУ, може да участва в обществена поръчка по ал. 1 или за обособена позиция по ал. 2, **при условие, че може да изпълни 80 на сто от нейния предмет със собствено производство или ресурс.**

При невъзможност за самостоятелно изпълнение в този обем той може да ползва подизпълнители или да се ползва от ресурсите на трети лица, при условие че и те са СПКХУ, за което се представя информация по реда на ал. 7.

Много важно:

- Всички процедури, открити след **13.10.2015 г.**, чиито обществени поръчки са запазени за специализираните предприятия (СП), **биха могли да съдържат критерии за подбор по чл. 50 и чл. 51 ЗОП, които възложителят да прилага и по отношение на СП.** Това означава, че следва да подготвите няколко вида документи и информация (посочени в цитираните разпоредби), чрез които да докажете капацитет и опит в изпълнение на дейността, за която подавате оферта.
- Когато подготвяте документи и информация по чл. 51 ЗОП за технически и професионални възможности, имате предвид забраната, **посочена в чл. 53г ЗОП**, съгласно която „възложителят няма право да изисква от участниците документи и информация, които не сред посочените в този раздел“.
- Кандидат или участник, който е СПКХУ, може да участва в обществена поръчка по ал. 1 или за обособена позиция по ал. 2, **при условие, че може да изпълни 80 на сто от нейния предмет със собствено производство или ресурс.**

Имайте предвид:

- Очаква се механизмът, съгласно който ще се проверява спазването на това изискване към СП да се разпише в Правилника за прилагане на ЗОП. Ресурсът включва техника, машини транспортни средства, база, помещения, оборудване, служители и др. под, освен ако не бъдат внесени и други елементи/компоненти, определени като такива по отношение на СП.
- При невъзможност за самостоятелно изпълнение в този обем той може да ползва подизпълнители или да се ползва от ресурсите на трети лица, при условие че и те са СПКХУ, за което се представя информация по реда на ал. 7.
- *Обърнете внимание:*
- Досега имате възможност да ползвате ресурси на трети лица без ограничения, докато настоящата разпоредба Ви задължава това да са лица, които са СП, т. е. подпомагането е ограничено в рамките на Вашата общност, между лица, които имат сходен профил. Това значително ще стесни възможностите ви (лично според мен) да се явите като потенциален изпълнител на обществени поръчки. В тази връзка е добре да обмените помежду си информация за капацитета и

възможностите на всяко СП, в кои случаи би могло да предостави/или да получи ресурс на трето лице, за да участва в процедура за ОП.

Указания по прилагане на преференцията по Закона за държавното обществено осигуряване

Съгласно чл. 8, ал.1 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване се определят размерите на минималния месечен осигурителен доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии съгласно приложение № 1. След приложението като забележка е изведена и следната:

- **Минималният осигурителен доход за работниците и служителите, които работят в специализирани предприятия, трудово-лечебните бази и кооперациите на хората с увреждания съгласно Закона за интеграция на хората с увреждания, се определя в размер 50 на сто от минималния осигурителен доход за съответната икономическа дейност и квалификационна група професия.**

Преференцията се отнася за всички работещи в специализираните предприятия – хора с увреждания и хора без увреждания - работници и служители, както и за управителя, ако е назначен на трудов договор.

За целта в декл.1 се отбелязва код за осигуряване – 26 и се осигуряват върху 50% от прага за осигуряване.

Ако лицата с код 26 получават трудово възнаграждение над прага на осигуряване, тогава се осигурява върху реално получената сума. Напр., ако се получава трудово възнаграждение над 50% от прага на осигуряването се осигурява на реално поучената сума. Ако осигурителния праг е 200 лв., а лицето получава трудово възнаграждение 300 лв., то се осигурява на 300 лв., като не се ползва преференцията

Забележка: Ако управителят е с договор на управление преференцията не се ползва, като в декл.1, в код за осигуряване се отбелязва код 10 и се осигурява върху целия праг на осигуряване. Т.е. за него не се отнася преференцията.

Лицата с 50 и над 50 % загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) се освобождават от заплащане на винетна такса

Лицата с 50 и над 50 % загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) се освобождават от заплащане на винетна такса за 1 (един) бр. лек автомобил, собственост на увреденото лице или съпружеска имуществена общност, с обем на двигателя до 2000 куб. см. и мощност до 117.64 киловата (160 конски сили). Документите за получаване на безплатна винетка се подават в Дирекция “Социално подпомагане” по постоянен адрес на правоимащия гражданин. – Виж чл. 10в на Закона за пътищата (ЗП) и Правилника за неговото прилагане (ППЗП).



поглед към Невястата

Екипът на НФРИ