



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; http: //www.nfri.bg/

Година VIII, брой 5, м. април 2015 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.14
2. Проекти и програми - стр.15 – стр.17
3. Нашата консултация – стр.18

<http://buletin.nfri.bg/>

Н О В И Н И

ЧЕТВЪРТИ ЕВРОПЕЙСКИ ФОРУМ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

Международен панаир АД беше домакин на Четвъртото изложение на предприятия и кооперации за хора с увреждания. Палата № 6 на панаира беше отворена за посетители в периода от 26 март – 29 март 2015 г.

Официалното откриване се състоя на 26 март т.г. и беше открито от зам.-министър-председателя и министър на труда и



социалната политика Ивайло Калфин. „Държавата ще направи всичко възможно да създаде условия за пълноценна интеграция на хората с увреждания“ – това подчерта Ивайло Калфин при откриването на четвъртия Европейския форум за социално предприемачество в гр. Пловдив. Приветствия направиха Иван Соколов, председател на Съвета на директорите на Международен панаир Пловдив; Иван Тотев, кмет на гр. Пловдив, Марко Цуравич, ГД Растеж (Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и МСП), Европейска комисия.

„Имаме добра законодателна основа както на национално, така и на европейско ниво, върху която да стъпим при създаването на мерки за насърчаване на социалното предприемачество“, посочи министър Калфин. Той подчерта, че България вече е разработила различни стратегически документи за насърчаване на социалното предприемачество. Приоритетни политики в тази сфера са по-добрата разпознаваемост на социалните предприятия, информационното и правно регулиране на този вид стопанска дейност и увеличаване на възможностите и достъпа до финансиране. По схема „Социално предприемачество“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 са създадени нови и са подкрепени съществуващи социални предприятия, като общият брой на лицата, започнали работа в сектора на социалната икономика е 731. В новия програмен период, специален приоритет е насърчаването на социалната икономика, като усилията ще се насочат към стабилизиране на съществуващите предприятия и създаване на нови такива.“

Ръководителят на направление Главна дирекция “Растеж - Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и малки и средни предприятия“ в Европейската комисия - Марко Цуравич съобщи, че социалните предприятия в ЕС са 2 милиона и посочи още, че социалните предприятия са доказани двигатели на растежа на икономиката на ЕС и създават устойчиви работни места, дори във време на криза. „Трябва да се гордеее с това събитие“, бе категоричен Марко Цуравич. Той припомни, че социалните предприятия формират 10% от бизнеса в Европейския съюз и дават работа за 6% от населението в трудоспособна възраст. „Вие проправяте пътя, по който трябва да вървим напред“, добави Манюел Марискал, президент на СЕКОП, обединяваща над 65 000 кооперации от 16 държави.





След откриването на панаира бяха раздадени награди за нов продукт на специализирани предприятия.

По-долу са изброени членовете на федерацията отличени с плакет и грамота за „Нов продукт на Четвъртия Европейски форум на социалното предприемачество – 2015“:

1. „Малъовица“ ЕООД - Самоков за нов продукт **„Бебешки матраци и протектори“**.

2. „МИР- И“ ЕООД - Етрополе за нов продукт **„Дървен опаковъчен материал - европалети и сандъци“**.

3. „Ния Милва“ ЕООД - Хасково за нов продукт **„Билкова козметична серия за проблемна кожа на лицето“**.



4. ГИП - София – нова услуга
"Подкрепена заетост за хора с психични разстройства".

5. "Пролет ЕООД" - Пирдоп за нов продукт "Декоративни облицовки"



Партньорът на НФРИ – Световна конфедерация на хората с увреждания от Турция в лицето на нейният председател Недим Калъч получи награда за „Партньорство на Четвъртия Европейски форум на социално предприемачество - 2015”.



В IV Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика участват 10 национално представителни организации и над 70 кооперации и предприятия за хора с увреждания от 7 държави. Българските изложители показаха конфекция, трикотажи, мебели, пластмасови изделия, работни облекла и обувки, полиграфия, инсталационни материали, произведения на изкуството, козметика и др., а чуждестранните – дребни антикварни предмети, дървени изделия, рециклирани продукти, услуги за хора с увреждания. НФРИ беше основен съорганизатор от страна на националните работодателски организации на хора с увреждания.

Панаирът е част от четвъртото издание на Европейския форум за социално предприемачество, включващо също Европейска конференция на тема „Социално предприемачество за растеж и работни места“ на 26 март, кръгла маса и делови срещи на 27 март.

Форумът даде ясно трансгранично послание за значимостта на хората с увреждания в Европейската общност, приносят към обществото който дават хората с увреждания чрез труда си. Предприятията от социалната икономика, представени на форума представиха иновации, технически и социални постижения и практики.

ЕВРОПЕЙСКА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМА:

„Социално предприемачество за растеж и работни места“, 26 март 2015 г.

На 26 март 2015 г., в Конгресен център на Международен панаир се проведе Конференция на тема „Социално предприемачество за растеж и работни места“.

„Имаме добра законодателна основа както на национално, така и на европейско ниво, върху която да стъпим при създаването на мерки за насърчаване на социалното предприемачество“, посочи министър Калфин. Той подчерта, че България вече е разработила различни стратегически документи за насърчаване на социалното предприемачество. Приоритетни политики в тази сфера са по-добрата разпознаваемост на социалните предприятия, информационното и правно регулиране на този вид стопанска дейност и увеличаване на възможностите и достъпа до финансиране. По схема „Социално предприемачество“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 са създадени нови и са подкрепени съществуващи социални предприятия, като общият брой на лицата, започнали работа в сектора на социалната икономика е 731. В новия програмен период, специален приоритет е насърчаването на социалната икономика, като усилията ще се насочат към стабилизиране на съществуващите предприятия и създаване на нови такива.

Ръководителят на направление Главна дирекция „Растеж - Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и малки и средни предприятия“ в Европейската комисия - Марко Цуравич събщи, че социалните предприятия в ЕС са 2 милиона. „Този отрасъл се развива много активно и представлява 10% от икономиката на ЕС“, подчерта той. Посочи още, че този вид предприятия са доказани двигатели на растежа на икономиката на ЕС и създават устойчиви работни места, дори във време на криза.

Социалната икономика в националната политика и законодателството беше представена от Лазар Лазаров - заместник министър на труда и социалната политика. Манюел Марискал, Президент на СИКОПА-СЕКОП представи политиката на SECOP за социално предприемачество.

Нови операции по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП РЧР) 2014-2020 г. в сферата на социалното включване представи заместник-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова. Тя се спря на операциите „Нови алтернативи“,

„Независим живот“,

„Интеграция“ и „Активно включване“ за насърчаване на равните възможности и интеграция на пазара на труда на хората с увреждания. Особен интерес предизвика предстоящата в процес на разработване операция „Социално предприемачество“ с бюджет от 15 млн. лв. Фокусът при нея е подкрепата за заетост и професионалната интеграция в сферата на социалната икономика на уязвимите групи. Целенасочените мерки ще включват: Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика, вкл. хора с увреждания; Предоставяне на „подкрепена заетост“ на хората с увреждания; Оборудване и адаптиране на работни места; Социално предприемачество - подкрепа за хора с увреждания



За повече информация:

<http://www.slideshare.net/pressmlsp/150326-hrd-op-social-economy-forum-1-46316730>

Участниците в конференцията се запознаха с опита на Европейския икономически и социален комитет по социално предприемачество и социално предприятие, представен от Мари Зволска, Ролята на социално предприятие и социалното предприемачество за растеж и работни места – позицията на ИСС - темата беше представена от проф. Нено Павлов, зам.-председател на Икономически и социален съвет и френският модел за социално предприемачество, представен от Антонела Ноя, управител на Центъра за предприемачество, МСП и местно развитие.

По време на втория панел Ристо Райвио, ГД Заетост, Европейска Комисия говори за образование и обучение за



предприемачи. Теодора Тодорова от МТСП представи политиките за развитие на социалното предприемачество в България, а Минчо Коралски – изп.директор на АХУ говори за подкрепената заетост на АХУ

Конференциите съпътстващи форума са основен инструмент за обмен на мнения, добри практики и идеи между експерти на национално и европейско равнище, включително и от страни-кандидати за членство в ЕС и допринасят за насърчаването на социалните предприятия и кооперации като важни участници в пазарната икономика.

**Кръгла маса и паралелни работни групи
по темите „Възможности за развитие на социалното предприемачество” и
„Регионално и локално коопериране” в Конгресен център на Международен
панаир, 27 март 2015 г., Пловдив**

В първата работна група бяха споделени добри практики и възможности за развитие на социалните предприятия и кооперации. Сияна Кисьова, член на УС на НФРИ представи добрата практика на „Ния Милва“ ЕООД, гр. Хасково, която предизвика интерес и дискусия от страна на Марко Цуравич, ГД Растеж (Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и МСП), Европейска комисия, който беше и модератор на събитието.



Втората работна група, чийто модератор беше Елка Тодорова – председател на НФРИ разгледа регионалното и местно сътрудничество. Добрата практика на Европейска мрежа на градове и региони за развитие на социалната икономика /РЕВЕС/ беше представена от Ян Олсон, съпрезидент. Правда Игнатова, АСП говори за възможности за европейско финансиране на партньорствата между общините и социалните предприятия. Политиките за социално партньорство на Община Троян бяха представени от кмета на града г-жа Донка Михайлова. Иновативни

методи за сътрудничество на регионално и междусекторно ниво чрез гъвкави форми на заетост представи Петя Грудева, координатор в "Згура - М" ЕООД – Пловдив, като запозна участниците с напредъка по проект „COACH@WORK”, 1-BG01-KA202-001529, финансиран от програма „Еразъм+“ на Европейската комисия, в който проект партньор е и НФРИ.

След различните дискусии по темите и оживените спорове с представителя на Националното сдружение на общините в Република България, инж.Александър Абрашев – кмет на Община Калояново, Е.Тодорова предложи да се организира съвместна среща с НСОРБ, НФРИ и НС на ТПК на която да бъдат обсъдени предложенията направени от присъстващите участници - управители и председатели на специализирани предприятия и кооперации за подкрепа от местната власт. Предложението беше прието изключително позитивно от залата, което породило допълнителни разговори и уточнения за бъдещи партньорства и съвместни действия в тази посока. Предложението получи и подкрепата от страна на представителите на НСОРБ – Д.Михайлова, кмет на Община Троян и инж. Ал. Абрашев, кмет на Община Калояново.

На 1 април 2015 г. се състоя работна среща на ръководителите на националните сдружения и съюзи, в които членуват специализирани предприятия и кооперации

Във връзка с работата на междуведомствената работна група на МТСП за приемане на нова Наредба за реда за възстановяване, разходване и отчитане на внесените задължителни осигурителни вноски от работодатели и специализираните предприятия, трудово-лечебни бази и кооперациите на хората с увреждания, членуващи в национално представителните организации на и за хора с увреждания, по покана на Е.Тодорова, която е редовен член на групата към МТСП, в офиса на НФРИ се проведе работна среща с ръководителите на Съюза на слепите в България, Съюза на глухите в България, НС на ТПК и НС на КИ. На срещата присъстваха Е.Тодорова, В.Долапчиев, Н.Нинов, Ст.Баласопулов и М.Ангелова.

След станалите разисквания по проекта за нова Наредба бяха констатирани редица неточности и направени предложения за изменения на предложени текстове. Бяха констатирани два основни пропуски – въпреки многобройните предложения към Правителството от неправителствените организации, средствата по наредбата да не се третира за допустима минимална помощ, отново преференцията е записана по правилата на „де минимис“. Вторият пропуск е, че отново констативните протоколи издавани от АХУ след извършените проверки по преференцията не следва да се обжалват. Във връзка с това, участниците в работната среща се обединиха върху становището да се внесе искане преотстъпените средства да не се считат за минимална помощ, а като общо данъчно облекчение. Същата логика да се следва и при проектите за специализираните предприятия по Методиката за социални проекти към АХУ, средствата да не се считат за минимална помощ. Едва след решаването на въпроса с „де минимис“ да се премине към дискутиране на нова наредба, в която изрично да е записано, че констативните протоколи могат да се обжалват от специализираните предприятия по административен ред пред

съответния Административен съд. Предложенията да намерят отражение в становището до МТСП.

На срещата беше разгледан и въпросът с преференцията по Закона за обществените поръчки. Беше решено да се внесе становище до министъра на труда и социалната политика членове на национално-представителни организации да могат да ползват преференцията по чл.16, буква „г“ от ЗОП, които предварително са изпратили капацитетните си възможности в управлението на националните сдружения и съюзи. В същото време да се работи и по редуциране на списъка към ЗОП.

Заседание на междуведомствената работна група на МТСП за промени в Закона за насърчаване на заетостта

На 2 април 2015 г. в Министерството на труда и социалната политика се проведе третото заседание на междуведомствена работна група, чиято основна цел е да изготви предложения за промени в Закона за насърчаване на заетостта. НФРИ участва в заседанието на работната група, в качеството на вносител на предложение на изменение и допълнение на ЗНС. НФРИ като най-голямата организация у нас на специализирани микро и малки предприятия, обхващаща в състава си над 50 работодатели на хора с увреждания от страната и работеща активно през последните 15 години по разширяване на заетостта за хора с увреждания, внесе предложение за въвеждане на услуги по подкрепена заетост и въвеждане на професията „трудова коучър (инструктор)“. В рамките на заседанието Е.Тодорова запозна членовете на работната група с предложението на НФРИ и консорциум от партньори Згура-М ЕООД, НАПОО - Национална агенция по професионално обучение и образование, и Интерпроджектс, на които е гласувано доверие и възложен ангажимент от Европейската Комисия чрез проект COACH@WORK“ EQAVET system for recognition, validation and accreditation of Supported Employment providers of people with disabilities (2014-1-BG01-KA202-001529). Този консорциум работи съвместно за създаване на курс за професионално обучение на базата на ECVET резултати от учене за трудови коучъри по подкрепена заетост, в това число се разработва и EQAVET система за признаване, валидиране и акредитиране на знания, умения и компетенции на доставчиците на «подкрепена заетост». Консорциумът предлага и въвеждането на нова професия «трудова коучър» (job coach) или „трудова инструктор“. През 2016 година консорциумът ще организира и пилотна фаза с 140 доставчици на «подкрепена заетост» на територията на Европейския съюз.

Работна среща на 3 април 2015 по Проект „Шанс за по-добра възможност” на Фондация «Глобална инициатива в психиатрията-София»

Е.Тодорова взе участие в работна среща на 3 април 2015 г. организирана от Фондация «Глобална инициатива в психиатрията-София» във връзка с изработена методика на програма за подкрепена заетост. Участваха представители от МТСП, Агенцията за хората с увреждания, Агенцията по заетостта и Агенцията за социално подпомагане.

В рамките на работната среща бяха дискутирани създадените обучителни програми и организирани обучения за подготовка на потенциални работодатели, трудови инструктори и потребители на психично-здравни услуги, Сборника с добри практики, където са компилирани материали, изследвания и добри практики в немски и европейски контекст във връзка с прилагането и ефективността на подкрепената заетост. Разгледана беше Методиката за подкрепена заетост, както и направените препоръки за промени в методиките за социалните услуги за хора с психични разстройства. Беше представен модел на подкрепена заетост, приложен на реалния пазар на труда в София и Благоевград.

Участниците в срещата се обединиха върху мнението, че услугите за подкрепена заетост следва да намерят отражение в националната социална политика и подкрепиха направените предложение от Фондация ГИП – София.

Обмяна на опит чрез посещение на Световната организация на хората с увреждания в Турция, Анкара

НФРИ организира за своите членове обмяна на опит чрез посещение на Световната организация на хората с увреждания в Турция, Анкара от 12 до 16 октомври 2015 г.

Желаещите да се включат в обмяната на опит да заявят участието си в управлението на федерацията на е-поща: nfri@abv.bg

Логистиката по организираното посещението ще бъде осъществена от туристическа агенция “КАСИА ТУР” ЕООД – Хасково и ще включва:

- ❖ Транспорт с комфортен автобус по маршрут - Хасково – Истанбул – Анкара;
- ❖ 1 нощувка със закуска в Анкара;
- ❖ 2 нощувки със закуски и вечери в областта Кападокия;
- ❖ 1 нощувка със закуска в Истанбул;
- ❖ Обзорни екскурзия на Анкара и Кападокия с професионален екскурзовод на български;
- ❖ Медицинска застраховка с покритие 10 000 евро;
- ❖ Водач по време на маршрута от Истанбул – Анкара – Кападокия – Истанбул.

Членовете на федерацията ще извършват плащанията за посещението в размер на 510 лв. към турагента.

На заявите интерес членове на федерацията ще бъде изпратена допълнителна програма.

Покана от Федерацията на хората с увреждания, Турция, Одрин

НФРИ организира посещение по покана на Федерацията на хората с увреждания в Одрин на 16 и 17 май 2015 г. с една нощувка в гр.Одрин.

Желаещите да се включат да заявят участието си в управлението на федерацията на е-поща: nfri@abv.bg

В зависимост от проявилите интерес ще се организира пътуването за посещението с микробус или леки автомобили и допълнително ще бъдат информирани членовете на федерацията за цената на транспорта и настаняването.

Бизнес семинар „Съвременен мениджмънт и иновации“ 16-17.04.2015 г. в зала Средец, хотел „София Хотел Балкан-Шератон“, София

Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия /ИАНМСП/, съвместно с Министерство на икономиката организира на 16 и 17 април 2015 г. бизнес семинар „Съвременен мениджмънт и иновации“ от 9:00 ч. в зала Средец, хотел „София Хотел Балкан-Шератон“.

Програмата на проявата е изцяло насочена към представители на бизнеса и включва основни теми като представяне на възможностите за кандидатстване с проекти за финансиране от Националния иновационен фонд, програма Еврика и Евростарс. Водещи чуждестранни лектори ще представят най-ефективните в света методи за постигане на изключителни бизнес резултати. Ще бъде представена цялостна методология за иновации, която се прилага с изключителен успех в някои от най-големите високотехнологични компании в света. Участниците ще получат практически знания, за осигуряване на стабилност и растеж в производството, управление на проекти – Critical Chain Project Management (CCPM), дистрибуция и търговия.

Регистрационната форма може да изтеглите от тук: <http://www.sme.government.bg/?p=26965>

Участниците ще получат информационни материали и Удостоверение за участие.

Желаещите да участват следва да изпратят попълнена Регистрационната форма в срок до 09.04.2015 г. /четвъртък/.

Допълнителна информация може да бъде получена от:

г-жа Светлана Илиева, тел: 02/ 940 79 38, e-mail: s_ilieva@sme.government.bg и

г-жа Мирела Тасева, тел.: 02/ 940 79 83, e-mail: m.tasseva@sme.government.bg .

Семинарът е безплатен и броят на участниците е ограничен!

ПРОГРАМА НА БИЗНЕС СЕМИНАРА

16.04.2015 г. /четвъртък/	
08:00 – 08:30 ч.	Регистрация на участниците – зала Средец, София Хотел Балкан-Шератон, София.
08:30 – 09:00 ч.	Приветствени слова и откриване на форума от: - г-жа Даниела Везиева, Заместник-министър на икономиката - г-жа Мариета Захариева, Изпълнителен директор на Изпълнителна агенция за насърчване на малките и средните предприятия /ИАНМСП/
09:00 – 10:00 ч.	Непрекъснато успяващи компании <u>Лектор:</u> Mr. Yaniv Dinur <i>Презентацията дава практически приложими отговори, подкрепени от примери от цял свят.</i> • Компании в които е осигурен непрекъснат растеж на основа на стабилността. • Компании, независими от сътресенията в икономическата обстановка. • Компании с мотивиран екип, без вътрешни конфликти и противоречия. • Как можем да превърнем компанията си в непрекъснато успяваща компания?
10:00 – 10:10 ч.	Кафе пауза
10:10 – 12:00 ч.	Непрекъснато подобрене в производствени компании <u>Лектор:</u> Mr. Mario Gil Medrano <i>Презентацията дава практически приложими отговори за:</i> • Увеличаване на производствения капацитет (20-100 %). • Намаляване на времето за производство (30-50%). • Увеличаване на продажбите и печалбата. • Намаляване на материалните запаси и недовършеното производство (20-50%). • Подобряване на навременните доставки (достигане 95-100 %). • Излизане на нови пазари и нови канали за дистрибуция.
12:00 – 12:30 ч.	Бюфет
12:30 – 14:00 ч.	Търговия на дребно и дистрибуция – I ^{ва} част <u>Лектор:</u> Mr. Yaniv Dinur <i>На участниците в сесията ще бъдат представени следните теми:</i> • Как да увеличат значително продажбите (над 20 %).

	• Редуциране нивата на материалните запаси (20-40%). • Фактори за привличане на клиенти. • Управление на различните категории стоки.
14:00 – 14:10 ч.	Кафе пауза
14:10 – 16:00 ч.	Търговия на дребно и дистрибуция – II^{ра} част Лектор: Mr. Yaniv Dinur • Синхронизиране процеса на въвеждане на нови продукти с края на жизнения цикъл на продуктите. • Увеличаване на оборота на материалните запаси (с 50-100 %). • Подобряване на организацията и екипната работа във фирмата.
17.04.2015 г. /петък/	
09:00 – 10:10 ч.	PRIZM – Процес на иновации – I^{ва} част Лектор: Mrs. Anja-Karina Pahl Презентацията дава практически приложими отговори за: • Конкурентни решения - патенти, бизнес планове и дизайн-прототипи. • Създаване на изключителни продукти/процеси и подобряване ангажираността на служителите. • Управление на иновациите във високотехнологичните R&D. • Мотивация на служителите. • Подобряване на комуникацията. Практическа работа в групи.
10:10 – 10:30 ч.	Кафе пауза
10:30 – 12:30 ч.	PRIZM – Процес на иновации - II^{ра} част Лектор: Mrs. Anja-Karina Pahl Участниците ще бъдат запознати с: • Системна иновация. • Най-добрите отговори, които човекът и природата използват за иновации. • Седемте общи стъпки, които всички хора използват за да мислят. Практическа работа в групи.
12:30 – 13:00 ч.	Бюфет
13:00 – 14:50 ч.	Управление на проекти – I^{ва} част Лектор: Mr. Takayuki Mukai Critical Chain Project Management (CCPM) позволява да се съкрати времето за изпълнение на един проект с 20-50 %, да се изпълни в рамките на бюджета и обхвата, като в същото време се подобри екипната работа. Примери за добри практики в Япония, въведени в строителни, корабостроителни, нефтодобивни, софтуерни производствени и други компании.
14:50 – 15:00 ч.	Кафе пауза
15:00 – 15:45 ч.	Управление на проекти - II^{ра} част Лектор: Mr. Takayuki Mukai Critical Chain Project Management (CCPM) позволява да се съкрати времето за изпълнение на един проект с 20-50 %, да се изпълни в рамките на бюджета и обхвата, като в същото време се подобри екипната работа. Примери за добри практики в Япония, въведени в строителни,

	корабостроителни, нефтодобивни, софтуерни производствени и други компании.
15:45 – 16:45 ч.	Финансови инструменти в подкрепа на иновациите и конкурентоспособността – Национален иновационен фонд, програми Еврика и Евростарс.
16:45 – 17:00 ч.	Предоставяне на Удостоверения за участие в семинара.

Конкурс „Големите Малки“ на „24 часа“ и „Труд“

В периода от 2 април до 15 май 2015 г. ще се проведе конкурс „Големите Малки“, организиран от вестниците „24 часа“ и „Труд“. Изпълнителната агенция за насърчаване на МСП е официален партньор на събитието.

Конкурсът е за лице на малкия бизнес в България. Спечелилите в надпреварата „Големите малки“ и ще спечелят и безплатна реклама в изданията на Медийна група България, собственик на най-влиятелните български всекидневници „24 часа“ и „Труд“. През 2015 г. на 15 малки фирми, ще им бъде подарен безплатен пакет от реклама в изданията и сайтове на групата на стойност 10 000 лв.

Малките и средните предприятия са гръбнакът на икономиката. Те са тези, които разкриват най-много работни места, плащат данъци и осигуряват просперитета на нацията. Защото всеки малък бизнес може да е „голям“ посвоему – с ниша, която е открил и разработил... Със специалното си отношение към клиентите, което го отличава от неговите конкуренти... Или с иновация, която е накарала другите в бизнеса да го копират.

Условия за участие:

- Да сте собственик на малък бизнес (до 50 служители и оборот под 10 млн. евро на година)
- Да убедите, че вашия малък бизнес е Голям
- Да разкажете как си представяте вашия бизнес след 5 години

Етапи за провеждане на конкурса: **Начало – 2 април;**

Краен срок за кандидатстване – 15 май;

Обявяване на победителите – 30 май;

Линк: <http://www.golemitemalki.bg/>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

ВАЖНО СЪОБЩЕНИЕ !!!

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ уведомява всички специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, че крайният срок за подаване на проекти по Глава трета от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със стопанска насоченост **се удължава до 17.30 часа на 05.05.2015 год.**

Проектните предложения се подават в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София-1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок 17.30 часа на 05.05.2015 год.

Финансиран проект на НФРИ от Агенцията за хората с увреждания

Внесеният през м.февруари т.г. проект към АХУ „Повишаване на социалния капитал в специализирани предприятия от НФРИ” е класиран за финансиране.

Целта на проекта е да се създадат възможности за устойчива интеграция на работещите хора с трайни увреждания в специализирани предприятия от НФРИ чрез придобиване на социални умения за осигуряване на благоприятен социален климат в специализирани предприятия от НФРИ.

В рамките на планираните проектни дейности ще бъдат обучени 24 лица с трайни увреждания, заети в специализираните предприятия по подадени заявки от „Стопански дейности КЦМ” ООД, гр. Пловдив, „НИЯ – Милва” ЕООД, гр. Хасково, „Мальовица” ЕООД, гр. Самоков и „Мир-И” ЕООД, гр. Етрополе. Обучението ще се проведе в две групи от два основни модула: „Помощ за самопомощ” и „Екипна и лична ефективност”.

Очакваното въздействие от обучението е изграждане на социален капитал между екипи от различни предприятия, със сходни проблеми и характеристики и създаване на добра практика за обучения извън обичайна работна среда, които да се фокусират върху по-високо самочувствие и мотивация за работа и активно участие на хората с увреждания в обществения, културния и професионален живот.

Стартира ОП „Иновации и конкурентоспособност“ (ОПИК)

Вече е в ход подготовката за обявяване на първата процедура по ОПИК 2, която ще е за подобряване производствения капацитет на малките и средни предприятия. Очаква се тя да стартира в края на април. Разработени са и са одобрени от Комитета по наблюдение критериите и методологията за подбор на проекти по процедурата. В момента се подготвят насоките за кандидатстване и пакета документи към тях, обявени за обществено

обсъждане. Очаква се още по първата процедура документите да могат да се подават изцяло по електронен път.

Министърът на икономиката Божидар Лукарски ще представи насоките за кандидатстване по първата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ от новия програмен период по ОП „Иновации и Конкурентоспособност“ 2014-2020 г., която е насочена към подобряване на производствения капацитет в МСП.

Пресконференцията ще се състои в понеделник, 6 април 2015 г., от 11.30 ч. в Министерство на икономиката, София, ул. „Славянска“ № 8.

15.06.2015 - Европейски награди за насърчаване на предприемачеството 2015

Европейската комисия организира присъждането на Европейските награди за насърчаване на предприемачеството 2015. Целта е да бъдат открити и да получат признание тези, които най-успешно насърчават предприемачеството в Европа и в частност – в България, служат за пример при прилагането на политика и практика в тази област, повишават вниманието относно значимостта на предприемачеството, насърчават и вдъхновяват бъдещи предприемачи.

В конкурса за Наградите могат да участват национални, регионални и местни публични институции и публично-частни партньорства от всички държави-членки на ЕС, Исландия, Норвегия, Сърбия и Турция. Обособени са два етапа: национален и европейски; участниците могат да продължат участие на европейския етап, само след като са преминали успешно през селекция в собствената си страна. На национално равнище от българско жури под ръководството на Министерството на икономиката и енергетиката ще бъдат отличени 2 кандидатури в две отделни категории, които ще получат право на участие в европейския етап на конкурса, където жури, съставено от Европейската комисия ще определи най-добрите проекти – по един победител във всяка от шестте категории и един носител на голямата награда. Финалът тази година ще бъде през ноември в Люксембург по време на Четвъртата асамблея на малките и средните предприятия.

За повече информация: <http://www.enterprise-bulgaria.eu/>

Финансиране на проекти по линия на инициативата JESSICA

Двата фонда, чрез които се кандидатства за финансиране по европейската програма JESSICA (Съвместна европейска инициатива за устойчиви инвестиции в градските райони), продължават да приемат проекти. „Фонд за устойчиво градско развитие на София“ и „Регионален фонд за градско развитие“ продължават приема на проекти за финансиране по линия на инициативата JESSICA чрез предоставяне на дългосрочни, нисколихвени заеми за изпълнение на проекти със значим социално-икономически ефект за насърчаване

устойчивото развитие на градовете София, Бургас, Варна, Плевен, Пловдив, Русе и Стара Загора.

Финансирането е на базата на подписания през 2009 г. меморандум между Министерството на регионалното развитие и Европейска инвестиционна банка (ЕИБ), а впоследствие през 2010 г. е ратифицирано споразумение между правителството и кредитната институция. Между създадените два фонда – за София и за посочените 6 големи града и Европейската инвестиционна банка са сключени споразумения за инвестиране.

Цели:

- Подобряване на социалната инфраструктура: образование, здравеопазване, културно наследство, спорт, чрез развитие на местното предприемачество, в области от изброените, които изостават в развитието си, и подобряване на енергийната ефективност;
- Подобряване на физическата среда и превенция на риска чрез възстановяване на деградирана или декапитализирана градска инфраструктура;
- Устойчиви градски транспортни системи чрез модернизация и развитие на мрежите от инфраструктура за обществен транспорт и комуникации, както и свързаната инфраструктура;
- Организация и подобряване на икономическите дейности чрез развитие и изграждане на нови институции на бизнес средата.

Кандидатстване:

Кандидатстването за финансиране се осъществява директно пред двата фонда. Кандидатите трябва да изготвят бизнес план на своята проектна идея и да го внесат във фонда. Финансирането на проекта става със заем, гаранция или дялово участие или комбинация от тези инструменти, които проектният инициатор изплаща на вноски към фонда.

Важно: Проектните предложения ще бъдат разглеждани по реда на постъпването им до изчерпване на разполагаемия финансов ресурс.

Крайният срок за инвестиране на средствата на Фонда в одобрени за финансиране проекти е 30 юни 2015 г.

Проекти за трансгранично сътрудничество за Дунавския регион 2015

Повече за Програма: <http://www.eurekanetwork.org/danube-region-call-for-projects>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Изплатени пенсии за инвалидност за 2014 г.

По данни на НОИ само 7,8 % от населението получава инвалидни пенсии, а за цялата 2014 г. изплатената сума за инвалидни пенсии е била 1.3 млрд. лв., при общ разход за пенсии от 8.1 млрд. лв. или само 16 %. Цифрите опровергават ширещото се спекулативно мнение, че “инвалидите източват пенсионните фондове”. Най-голямата група хора с увреждания, които получават инвалидни пенсии са с процент загубена работоспособност между 50 % и 70.99 % - 155 000 души, а със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) от 71 % до 90 % са 148 000 души. Останалите 145 000 пенсионери с инвалидна пенсия са със загубена работоспособност (вид и степен на увреждане) – над 90 %. Пенсия заради трудова злополука или професионално заболяване получават 10 000 хора с увреждания, а 47 000 души получават социална пенсия за инвалидност. От чужбина през 2013 г. са получавали пенсии 18 162 български граждани. Най-много пенсии се получават от Германия, Гърция и Испания. След приемането на България в Европейския съюз броят на пенсиите, получавани от чужбина по международни спогодби се е увеличил 3 пъти.

Преизчисляване на отпуснатата пенсия

Преизчисляване на отпуснатата пенсия се допуска от чл. 102 ал.1 на КСО, когато пенсионер придобие осигурителен стаж от осигурителен доход след пенсионирането си. Тази възможност е доразработена в чл. 21 от Наредбата за пенсиите и се отнася за пенсиите за осигурителен стаж и възраст, пенсиите за инвалидност поради общо заболяване, трудова злополука или професионално заболяване. Преизчисляването се извършва по реда на чл. 70, съответно чл. 75 – 77 от КСО, ако това е по-благоприятно за пенсионера, като се взема средномесечният осигурителен доход, придобит след пенсионирането и се съотнася към средномесечния осигурителен доход за страната през последните 12 месеца. В този случай е необходимо да се представи от лицето документ УП-2 за периода, за който се иска преизчислението и се прилага заедно с документ УП-3. Вариантът е относително благоприятен за кандидата само при получен висок осигурителен доход за периода, посочен в заявлението за преизчисляване на пенсията. Ако лицето, пожелае преизчисляването да стане само на основание придобит осигурителен стаж, като представя само документ УП-3. Стажът се зачита, като 1 година се умножи с коефициент 1.1. Този вариант е благоприятен при нисък осигурителен доход на лицето след пенсионирането му.



Пирин

Екипът на НФРИ