



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.ba](mailto:nfri@abv.ba); <http://www.nfri.ba/>

Година IX, брой 2, м. февруари 2016 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми - стр.7 – стр.11
3. Изложения и панаири – стр.12 – стр.15
4. Нашата консултация – стр.16

<http://buletin.nfri.bg/>

## НОВИНИ

**Съвместни действия на национално представителните организации на и за хора с увреждания във връзка с общественото обсъждане на Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността**

На 9 февруари т.г. се проведе заседание на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания. Участие от страна на НСРХУ взе и председателят на НФРИ Е.Тодорова.

Заместник-министрите на труда и социалната политика Лазар Лазаров и Гълъб Донев представиха на членовете на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания предложението на МТСП за въвеждане на експертиза на работоспособността за хората с

увреждания в трудоспособна възраст. В заседанието участва и заместник-министърът на здравеопазването д-р Ваньо Шарков.

Представителите на организациите на и за хора с увреждания категорично се противопоставиха на неясните препоръки за бъдещи законодателни промени и ефективни политики в предложените Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността и увериха представителите на държавните институции, че няма да позволят с новите правила за медицинска експертиза да се отнемат права на хората с увреждания.

На заседанието беше прочетена протесната декларация на национално представените организации, която публикуваме по-долу:

### ПРОТЕСТНА ДЕКЛАРАЦИЯ

#### Уважаеми г-н Калфин,

Национално представителните организации на и за хора с увреждания, членове на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания, категорично протестираме срещу налагащата се практика да бъдем изолирани от сложния процес на бъдещи промени в секторните политики за хората с увреждания. Това поведение на правителството е в дълбоко противоречие с духа и нормата на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, ратифицирана от Република България. В преамбюла на този документ буква „о“, е записано: "Държавите – страни по настоящата конвенция считат, че на хората с увреждания трябва да бъде дадена възможност за активно участие в процеса на вземане на решения относно политиките и програмите, включително тези които пряко ги засягат."

По данни на Европейската комисия и Европейския форум на хората с увреждания 80 милиона граждани на ЕС са с различен вид и степен на увреждане. Те представляват 15% от населението на общността. Време е правителството да спре спекулациите в публичното пространство, че хората с увреждания в нашата страна са необичайно много. По данни на НОИ към 30.09.2015 г. картината в цифри е:

- Брой на пенсионерите с водещи лични пенсии за инвалидност:

**Инвалидност поради общо заболяване – 450 836**

- Пенсии несвързани с трудова дейност:

**Военна инвалидност - 2 787**

**Социални пенсии за инвалидност получавана като водеща – 48 427**

**Социални пенсии за инвалидност изплащани към друг вид пенсия: 445 481 ( тази добавка представлява 25% от социално инвалидната пенсия и е в размер на 27-30лв. След отпадането от 1.01.2015г. на второто изречение от чл.101, ал.3а от КСО, през следващите три години всички лица със срочен ТЕЛК ще загубят това право, а те са 65-70% от всички хора с увреждания включени в системата на НОИ).**

- Пенсии фонд трудова злополука и професионална болест: 9 333

Правителството трябва да набере кураж и да изрече на глас "голата истина" - „Въпреки дълбоката криза в системата на здравеопазването и лошият стандарт на живот учудващо е, че броят на хората с увреждания в България е под средните нива за Европейските държави“.

С предложените "Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността", се прави поредния опит за административно регулиране на броя на хората с увреждания, в зависимост от финансовите възможности на НОИ. Предложеният материал за обсъждане на заседанието на 9.02.2016 г. на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания, изготвен без наши представители, предизвиква повече въпроси отколкото предлага верни решения. Неговата висока абстрактност и непълнота не ни

позволява да се ориентираме в конкретиката на бъдещите политики. Голямото бързане, буди основателна тревога, че се цели само отнемане на права, а не комплексното решаване на проблема за социалното включване на хората с увреждания.

С оглед големия обем на налагащата се дискусия нашето мнение е, че поставените срокове са крайно нереалистични и ще доведат до поредното влошаване качеството на живот на хората с увреждания. Не е възможно до 30 юни 2016 г. да бъде разработена съществената промяна на значим обем нормативни актове и през следващата година да стартира нов тип политика в тази сфера.

Ние считаме, че „Основните насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността” трябва да дадат отговор на още много принципни въпроси, които впоследствие трябва да бъдат трансформирани в правни норми:

1. Как ще бъде извършвана медицинската експертиза за определяне на вида и степента на увреждането и по какъв начин ще се ограничат корупционните практики.

2. Отдавна категорично сме заявили, че органа за експертиза на работоспособността не трябва да бъде към НОИ, поради явно наличие на конфликт на интереси, водещ до накърняване на основни човешки права. Според нас комисията към НОИ, трябва да се произнася единствено и само за правото на получаване на пенсия.

3. Трябва да се изясни последващата роля на:

- Агенцията за социално подпомагане- процедурата по предоставяне на интеграционни добавки, медицински изделия и помощно технически средства, средства за медицинска и социална рехабилитация, парични помощи и др.

- Агенцията по заетостта - тя трябва да:

- ✓ извършва специална анкета за оценка на остатъчната работоспособност на лицето с увреждане с цел намиране на работа,
- ✓ организира процеса на квалификация и преквалификация,
- ✓ да разполага с база данни на работодателите и да осъществи контакт с тях, да определи подходящите работни места за хора с увреждания, да съдейства за промяна на негативните нагласи към тях, да осигури средства за адаптиране на работното място, да предостави на работодателите информацията за облекченията, които ще ползват при назначаване на лица нуждаещи се от подкрепа и др.

- Агенцията за хората с увреждания – да продължи подкрепата за специализираните предприятия за хора с увреждания и да финансира проекти за достъпно работно място, започване на самостоятелен бизнес и др.

4. Трябва да бъдат ясно определени понятията „временна” и „трайна” неработоспособност, необходими за дейността на НОИ и категорията „работоспособност на човек с увреждане”, върху която може да се въздейства чрез серия от мерки, необходима за Агенцията по заетостта.

5. Как е възможно комисията за експертиза на работоспособността само по документи да извърши правилна оценка на остатъчната функционалност на лицето с увреждане без личен контакт с него? Никой не може да отрече, че работоспособността е изключително индивидуална характеристика на личността и тя може да се променя в зависимост от различни фактори. Нейната оценка изисква комплексен подход, продължително наблюдение, тестване, експериментирание, мотивиране и многообразие от подкрепящи политики за хората с увреждания.

6. От посочения набор от документи, които трябва да бъдат представени пред Комисията за експертиза на работоспособността оставаме с впечатление, че основният стремеж на предложената концепция е да бъдат отнемани права на вече работещи хора с придобити увреждания, което считаме за силно демотивиращо. Нямам отговор и въпросите:

- Каква ще бъде оценката на Комисията по експертиза на работоспособността за лица с увреждания без трудов стаж.

- Ще получава ли пенсия за инвалидност лице, което не може да изпълнява заеманата от него длъжност, но е пренасочено в същото предприятие на по ниско квалифицирана работа с по малко възнаграждение.

- Ще получава ли пенсия лице, което напусне работа вследствие невъзможност да изпълнява служебните си задължения, поради придобита инвалидност.

- Ще бъде ли отнета пенсията за инвалидност на лице, което е положило усилие да си намери работа след получаването на увреждането.

- Как ще се оценява вида и степента на увреждане и експертизата на работоспособността на специфичната група - военноинвалидите.
- Как ще бъде направена оценката на децата след навършване на 16 год. , когато имат право на работа, а по българското законодателство тяхното пълнолетие започва на 18 год.
- Как ще бъде реализирана „Дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания 2011- 2020г.“ приета от правителството.
- Организирана квалификацията и преквалификацията на хората с увреждания, при липсата на ефективно функционираща система от специализирани учебни заведения.
- Решен проблема за достъпността на архитектурната и транспортна среда, който е в пряка връзка с условията за трудова реализация.
- Осигурена мотивацията на хората с увреждания да търсят работа, след като съществува възможността да им бъде отнета пенсията и практически доходите им няма да нараснат.

**Предложеният за обсъждане документ на заседанието на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания, поражда още много въпроси. Те трябва да получат отговори чрез задълбочен диалог между Правителството и Национално представителните организации на и за хора с увреждания.**

**Ние Национално представителните организации на и за хора с увреждания, използваме случая да изразим становище и по другите въпроси поставени за разглеждане в заседанието на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания:**

- Нашето становище по предложените от Министерството на здравеопазването промени в Закона за здравето е:

**- В състава на предвидените органи, не са включени представители на хората с увреждания. Ние считаме, че това е задължително и произтича от "Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания". В Националния съвет по оценка на уврежданията и работоспособността към Министерски съвет по чл. 102 от проекта за промени в Закона за здравето, трябва да бъдат включени представители на Национално представителните организации на и за хора с увреждания. Предложението ни кореспондира със чл. 86а от Закона за здравето, който регламентира че в Обществения съвет по правата на пациента към Министъра на здравеопазването са включени представители от Национално представителните организации на и за хора с увреждания.**

Уважаеми г-н Калфин,

Ние легитимните представители на гражданите с различен вид и степен на увреждане, признати за социален партньор на държавата категорично считаме, че за пореден път се прави опит да се решават на парче тежките проблеми на тази социална група. Заявяваме, че подобен подход няма да доведе до пълноценната интеграция на хората в неравностойно положение в обществото и превръщането им в значим национален, обществен капитал допринасящ за личностното си развитие и това на България. Обсъжданите „Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността“ са със много тесен хоризонт и неясни цели. Прилагането им в този вид ще предизвика силно социално напрежение и ще ни принуди, да използваме всички разрешени от закона форми на протест. Ние сме убедени, че само **комплексния подход и активен диалог** с Национално представителните организации на и за хора с увреждания, може да осигури верните решения. Декларираме, че организациите ни са за дълбоки промени във всички аспекти на политиката за хората с увреждания и сме готови да предлагаме решения в интерес на тях и обществото.

**С цел намиране на полезните решения, трябва спешно да бъде създадена работна група, в която да бъдат включени наши представители. Тя трябва да има за задача да формулира основните принципи на промени в Медицинската експертиза и Експертизата на работоспособността съобразени със поставените от нас въпроси.**

Поради отсъствието на министър Калфин на заседанието на Националния съвет на 9.02.2016 г., национално представителните организации на и за хора с увреждания внесоха и писмо в МТСП за спешно свикване на заседание на съвета не по-късно от 29 февруари 2016 г. С цел гарантиране ефективността на дискусиата и поемането на политическа

отговорност, въпреки натовареността на министъра Калфин, заседанието да бъде ръководено лично от него. Организациите предлагат на съвета да се обсъдят:

- Протестната декларация на Национално представителните организации на и за хора с увреждания, връчена на заместник-министъра на труда и социалната политика Л.Лазаров на проведеното заседание на 9 февруари 2015 г.
- Гласуване предложените от организациите решения, които водещият заседанието в нарушение на процедурата еднолично отхвърли а именно:
  - ✓ Да бъде създадена работна група на паритетен принцип, включваща представители на Министерството на труда и социалната политика и Национално представителните организации на и за хора с увреждания. Тя трябва да разработи окончателния вариант на „Основните насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността” като вземе в предвид и направените предложения от всички заинтересовани страни.
  - ✓ Председателят на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания в качеството си на Заместник министър-председател на Министерски съвет и министър на труда и социалната политика, да внесе в Министерски съвет предложение за отмяна на сроковете, определени в Кодекса за социално осигуряване за промени на законодателството в областта на медицинската експертиза и експертизата на работоспособността до 30 юни 2016 г.

В дух на партньорство и конструктивизъм, организациите на и за хората с увреждания изразиха готовността си да участват при разработването на детайлен план за действие, в който да е заложен комплексен подход към проблемите на хората с увреждания. Той трябва да определи:

1. принципите, които ще бъдат заложи в бъдещата политика в областта на експертизата на работоспособността.
2. реалистичен времеви хоризонт и график на налагащите се промени на нормативни актове.

### **Членове на НФРИ взеха участие в Конференция „Подпомагане на малкия и среден бизнес през 2016 г. в Стара Загора**

Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира Конференция за подпомагане на малкия и средния бизнес в гр.Стара Загора. Никола Стоянов – зам.-изпълнителния директор на Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия представи дейността на Агенцията. От страна на НФРИ участие взеха специализирани предприятия от област Стара Загора и



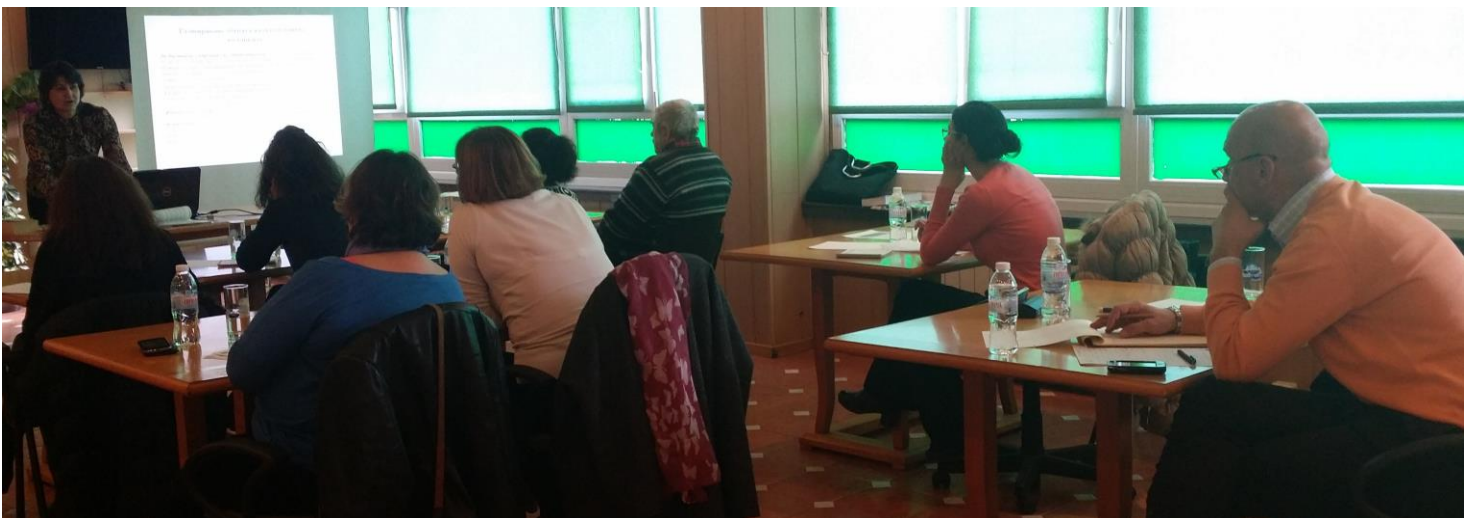
Хасково. Никола Стоянов – зам.-изпълнителния директор на Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия представи дейността на Агенцията. Досега агенцията финансираше участието на компании на панаири, изложения и търговски мисии в чужбина. Целта е малките и средните фирми да бъдат подпомагани и да започнат да се представят първо на събитията у нас, където също идват чуждестранни компании. Първите събития в България, на които агенцията ще подпомогне участието на малки и средни предприятия са „Стройко“, „Светът на мебелите“ и Webit, като ще бъдат осигурени 80% от разходите за наем на изложбена площ и изграждането на щанд, като останалите 20% са самофинансирани от фирмите. Досега покриваше на 100% от разходите.

Областният управител на Стара Загора Георги Райнов заяви на конференцията, че малките и средните предприятия ще могат да се включат през тази година в много инфраструктурни проекти, за саниране и европейски програми в региона. Зам.-кметът на града Иванка Сотирова отбеляза, че общината е сред водещите в страната по бизнес и икономика, като се надява да привлече още чуждестранни инвеститори.

Партньори на конференцията са СИБАНК и „Майкрософт България“. Банката представи финансовите инструменти в подкрепа на малкия и среден бизнес по линия на програма COSME в България. Програмата за конкурентоспособност на предприятията и на малките и средните предприятия (COSME) е механизъм на ЕС за финансиране на МСП с подкрепата на Европейския фонд за стратегически инвестиции (ЕФСИ), чрез който Европейската комисия и Групата на Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) осъществяват Плана за инвестиции за Европа (бел. ред. – Плана „Юнкер“).

„Майкрософт България“ представи новата програма „Модерният бизнес“, която е насочена към инвестиране в по-добрата конкурентоспособност, гъвкавост и ефективно управление на бизнеса за малките и средни предприятия. Програма „Модерният бизнес“ дава възможност на МСП да се възползват от безплатно внедряване на Office365.

**На 10.02.2016 г. НФРИ проведе Семинар "Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2015 г. и промените в данъчните закони през 2016 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия"**



Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар на тема: "Разясняване на конкретни казуси по годишното счетоводно приключване за 2015 г. и промените в данъчните закони през 2016 г., в това число и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия" на 10.02.2016 г. в гр.София, бул."Дондуков" № 11, 9 ет., залата.

Лекторите Моника Петрова, Валентина Гекова и Даниела Петкова от НАП дадоха методически указания на участниците в семинара и разясниха конкретни казуси.

## **ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ**

**Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.**

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл.28, ал.2 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/ и чл. 20, ал1. от Правилника за прилагане на ЗИХУ.

**1. По Глава втора от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със социална насоченост/:**

1.1. Максимален размер на субсидията за проект : **40 000 лв.**

1.2. Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 10.03.2016 г.**

**2. По Глава трета от Методиката по чл.28, ал.2 от ЗИХУ /проекти със стопанска насоченост/:**

2.1. Максимален размер на субсидията за проект: **80 000 лв.**

2.2. Краен срок за подаване на проекти: **17.30 часа на 29.03.2016 г.**

**3. Допълнителна информация:**

3.1. Исканата сума за едно проектно предложение по 1.1 и 2.1, трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.

3.2. При кандидатстване по т.2 посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 40 от Методиката.

### **Специфични изисквания:**

1. кандидатите да са с установени пазарни позиции и да извършват производствена дейност или да предоставят услуги;

2. в годината на кандидатстване с проектно предложение, кандидатът трябва да има приключена една предходна пълна отчетна финансова (календарна) година като регистрирано в АХУ специализирано предприятие по чл. 29, ал. 1 от ЗИХУ;
3. да бъдат спазени изискванията за минимален и максимален размер на отпусканата от АХУ субсидия;
4. се спазват изискванията за минимално задължително собствено участие на кандидатите;
5. финансиране за покриване само на инвестиционни (еднократни) разходи, насочени към: създаване на дълготрайни активи; възстановяване или повишаване стойността на съществуващи дълготрайни активи; повишаване на квалификационните умения на персонала; повишаване на репутацията (имиджа) на специализираното предприятие.
6. срокът за изпълнение на конкурсните предложения за проектите със социална насоченост не може да бъде по-дълъг от шест месеца и за проектите със стопанска насоченост не може да бъде по-дълъг от четири месеца.
7. не могат да кандидатстват специализирани предприятия:
  - ✓ които не са извършвали стопанска дейност през последната пълна отчетна (календарна) година преди годината на кандидатстване;
  - ✓ които са отчетели финансов резултат "загуба" за първата пълна отчетна година след своето първо вписване в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания;
  - ✓ чиито предложения изискват за своята реализация субсидия, която превишава реализираните приходи от продажби на продукция и/или услуги за отчетната година, предхождаща годината на кандидатстване;
  - ✓ които са отчетели за последната календарна година, преди годината на кандидатстване, парични наличности по банкови сметки и/или в касата, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със социална насоченост);
  - ✓ които за последните две отчетни (календарни) години, преди годината на кандидатстване, са реализирали годишни печалби за всяка година поотделно, превишаващи двукратния размер на исканата субсидия (приложимо за проекти със социална насоченост);
  - ✓ чиито предложения са насочени към създаване или подобряване на качествени характеристики или повишаване на стойността на дълготрайни активи, които се отдават или ще се отдават под наем.
8. при списъчен състав в специализираните предприятия не повече от 10 души, размерът на отпусканата субсидия се определя пропорционално на броя на лицата влизащи в списъчния състав, като за всяко назначено лице отпусканата субсидия не може да превишава 9,09 на сто от максимално определената величина на субсидията за конкурсния кръг.
9. при назначен персонал не повече от 10 души, специализираните предприятия не могат да кандидатстват с предложения по компонент 3 -



създаване на обща хигиенна среда и здравословен микроклимат на територията на специализираното предприятие и по компонент 5 - създаване на условия за сертифициране на специализираното предприятие за въведена и реално работеща стандартизирана система за управление ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007 при проектите със социална насоченост.

Проектните предложения се подават в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София-1233, ул."Софроний Врачански" №104-106 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса - **17.30 часа на 10.03.2016 г. за проекти със социална насоченост и 17.30 часа на 29.03.2016 г. за проекти със стопанска насоченост.**

Проектите се подават на хартиен носител – в **три екземпляра** и **електронен носител (формуляр и бюджет) - в един екземпляр.**

Всички специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, които желаят да кандидатстват пред Агенция за хората с увреждания, с проекти със социална и/или със стопанска насоченост съгласно чл. 28, ал.2 от ЗИХУ могат да подават конкурсните си предложения и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис на официалния електронен адрес на АХУ - [ahu@mlsp.government.bg](mailto:ahu@mlsp.government.bg) , в същия срок описан по-горе, а именно: **срок до 17.30 часа на 10.03.2016 г. за проекти със социална насоченост и в срок до 17.30 часа на 29.03.2016 г. за проекти със стопанска насоченост.**

Конкурсната документация можете да намерите в Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания, рубрика: Проекти и програми, Работодатели по чл. 28 от ЗИХУ.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95,  
02/ 832 90 73

**Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност от лица с трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане.**

Участници в конкурса могат да бъдат физически лица с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане или фирми /ЕТ или ЕООД/, чиито собственици са подобни лица.

Проектите се изготвят по Методика съгласно чл. 19, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания /ППЗИХУ/ във връзка с чл. 31 от Закона за интеграция на хората с увреждания /ЗИХУ/.

Максимален размер на субсидията е **до 20 000 лева.**

Конкурсната документация можете да намерите на Интернет страницата на Агенцията за хората с увреждания.

Проектите се подават на хартиен носител в **3 екземпляра (един оригинал и две копия)** и един електронен носител, на който се качват формуляр и раздели I и II на бюджета.

Срокът за представяне на проектите е **17,30 часа на 07.03.2016 г.** в АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не **по-късно от 17,30 часа на 07.03.2016 г.**

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

**Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти за "Осигуряване на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти за хора с увреждания".**

Участници в конкурса могат да бъдат юридически лица - държавни, общински, стопански и неправителствени организации, регистрирани по българското законодателство, притежаващи или стопанисващи обектите.

Проектите се изготвят по Методика за осигуряване на достъпна архитектурна среда на културни, исторически и спортни обекти, на основание чл.8, т.6 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Максималният размер на субсидията е диференциран за различните компоненти както следва:

Компонент 1 – осигуряване на външен достъп до обект – **до 12 000 лв.;**

Компонент 2 – приспособяване на вътрешна среда на обект – **до 15 000 лв.;**

Компонент 3 – изграждане на нови и преустройство на съществуващи повдигателни съоръжения – **до 50 000 лв.**

Проектите за конкурса се подават в един оригинален екземпляр и две копия на хартия и на електронен носител.

Срокът за подаване на документите е до: **17,30 часа на 14.03.2016 г.** Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не **по-късно от 17,30 часа на 14.03.2016 г.**

Проектните предложения могат да се подават и по електронен път при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронния подпис на официалния електронен адрес на АХУ – [ahu@mlsp.government.bg](mailto:ahu@mlsp.government.bg) в срок до **17,30 часа на 14.03.2016 г.**

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

**Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към интегриране на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда, чрез осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работните им места**

Участници в конкурса могат да бъдат всички работодатели, регистрирани по действащото законодателство.

Проектите се изготвят по Методика, съгласно чл.17, ал.1 от Правилника за прилагане на Закона за интеграция на хората с увреждания, във връзка с чл.25, ал.1 и чл.8, т.5 от Закона за интеграция на хората с увреждания.

Проектите за конкурса се подават в **един оригинален екземпляр и две копия на хартия, и формуляр и бюджет на електронен носител.**

Срокът за подаване на документите е до **17.30 ч. на 02.03.2016 г.** Проектните предложения се подават в Деловодството на АХУ, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, София 1233 г. или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от **17.30 ч. На 02.03.2016 г.**

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

### **Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти на тема „Рехабилитация и социална интеграция на хора с увреждания”**

Участниците в конкурса могат да бъдат неправителствени организации на и за хора с увреждания, регистрирани по Закона за юридически лица с нестопанска цел, както и национално представени организации на хора с увреждания, регистрирани по Закона за кооперациите.

Проектите се изготвят по Методика за кандидатстване, отпускане на средства, наблюдение и отчетност на конкурсни предложения на организации с нестопанска цел, финансирани от Агенцията за хората с увреждания (АХУ) на основание чл. 8, т. 6 от Закона за интеграция на хората с увреждания, утвърдена от Изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания, със Заповед № 0023 – 0165 / 13.01.2014 г.

Максималният размер на субсидията е определен за различните компоненти както следва:

- ✓ **по компонент 1 – до 16 000 лв.**
- ✓ **по компонент 2 – до 15000 лв.**
- ✓ **по компонент 3 – до 4 000 лв.**
- ✓ **по компонент 4 – до 7 000 лв.**

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата: <http://ahu.misp.government.bg/>

Срокът за подаване на проектите е до **17.30 ч. на 29.02.2016 г.** Проектните предложения /4 екземпляра/ на хартиен и един екземпляр на електронен носител /формуляр и бюджет/ се подават в Деловодството на АХУ, ул. „Софроний Врачански” №104-106, София 1233, или по пощата с обратна разписка с пощенско клеймо не по-късно от **17.30 часа на 29.02.2016 г.**

Телефони за справка в Агенцията за хора с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73

# ИЗЛОЖЕНИЯ



**Националната федерация на работодателите на инвалиди напомня, че предстои провеждането на Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, който ще се проведе от 31 март до 4 април 2016 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче**

Националната федерация на работодателите на инвалиди, има удоволствието да покани предприятия от социалната икономика като изложители в организирания Пети Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика в гр.Пловдив. Проявата се провежда с подкрепата на Европейската комисия, Министерство на труда и социалната политика в България, Агенцията за хора с увреждания, Международен панаир - гр.Пловдив, CECOP.

През 2016 г. Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика ще се проведе от 31 март до 4 април 2016 г. в гр.Пловдив. В същия период ще се проведат и следните прояви на Международен панаир пловдив АД – **Цветна пролет, Природа, лов, риболов, Изложба на общините, Италиански фестивал на красотата и прическата** и Международните фелинологички и киноложки изложби.

При проявен интерес за участие в изложението, моля да изпратите попълнената регистрационна форма по-долу в срок до 19 февруари 2016 г., като преди това я копирате и съхраните като отделен файл.

**За повече информация – управлението на федерацията – 02 986 53 00**

**и 0884 000 881 – Станислава Тончева.**

## Регистрационна форма

**Пети Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика**

**31.03 - 04.04.2016**

**гр. Пловдив, България**

Моля изпратете попълнената форма до 19.02.2016 г. на fax: +359/ 2 986 53 00 или на email: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg)

Участник: Фирма (НПО) .....
Адрес :
Пощенски код:
Град:
Страна:
Факс:
E-MAIL :
Имената на лицето/лицата, които ще участват от страна на фирмата:
1. .... телефон.....
2. .... телефон.....
3. .... телефон.....

1. Начин на участие в панаира:

С рекламни материали

на стоки

на услуги

с фото-изложба

С екпонати на стоки:

2. Характер на стоките:

--

3. Вид на услугите:

--

4. Необходима изложбена площ /минимална 6 кв.м. и максимална 18 кв.м/:.....кв.м.

5. Необходима складова площ:.....кв.м.

6. Как да бъде изписано наименованието на участника на щанда?  
.....

7. Желаете ли фирмата да се включи в ежедневното представително модно ревю със свои облекла и стоки? Изтрийте излишното: **ДА** **НЕ**

8. Желаете ли осигуряване на настаняване **от страна на НФРИ**

Изтрийте излишното: **ДА** **НЕ**

Ако – да, моля отбележете:

ДАТА НА ПРИСТИГАНЕ:		
<input type="checkbox"/>	29.03.2016	
<input type="checkbox"/>	30.03.2016	
<input type="checkbox"/>	31.03.2016	
ДАТА НА ЗАМИНАВАНЕ:.....2016		
БРОЙ НОЩУВКИ:..... ХОТЕЛЪТ ЩЕ СЕ УТОЧНИ В ЗАВИСИМОСТ ОТ БРОЯ НА НОЩУВКАЩИТЕ		
<input type="checkbox"/>	ЕДИНИЧНА СТАЯ.....БР.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ДВОЙНА СТАЯ.....БР.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	АПАРТАМЕНТ.....БР.	

Необходимо <b>обзавеждане:</b>	<b>бр.</b>
щандова маса	
маса 1.20 / 0.60	



столове	
висока витрина 0.90 / 2.00 м.	
ниска витрина 0.60/ 0.90	
стъклена витрина 0.90 / 2.00м.	
стъклена витрина 0.60/ 0.90	
рафтове/..... нива (пример: рафтове на 4 нива) с дължина ..... м	
щендерни конзоли	
решетка за дрехи	
мрежа за аранжиране	
скара за аранжиране	
Кубчета: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 25/ 25</li> <li>- 30/ 30</li> <li>- 35/ 35</li> <li>- 40/ 40</li> </ul>	
Подиум – бр./размери	
ел.контакт 220V	
Други	

## НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

**Агенция за хората с увреждания напомня на всички специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, вписани в Регистъра по чл.29 от Закона за интеграция на хората с увреждания (ЗИХУ) следното:**

1. Съгласно **чл.29б, ал.2 от ЗИХУ** регистрираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания са длъжни да уведомяват **писмено** Агенцията за хората с увреждания за всички промени в **обстоятелствата**, вписани в регистъра, **в 14-дневен срок от настъпването им**, като прилагат и съответните документи, които ги доказват. Обстоятелствата са нормативно регламентирани в чл.29б, ал.1 от ЗИХУ -

*"1. данни за специализираното предприятие или кооперация на хората с увреждания – ЕИК, име и адрес на осъществяване на дейността;*

*2. данни за представителство на специализираното предприятие или кооперация на хората с увреждания по регистрацията от компетентен орган – име, постоянен и/или настоящ адрес;*

*3. предмет на дейност на специализираното предприятие или кооперация на хората с увреждания;*

*4. данни по чл. 28, ал. 1, т. 2; (данни за предмета на дейност – производство на стоки или осъществяване на услуги)*

*5. данни по чл. 28, ал. 1, т. 3; (данни за относителния дял на лицата с трайни увреждания от списъчния брой на персонала)*

*6. дата на заличаване на регистрацията и основанието за това;*

*7. промени в обстоятелствата по т. 1 – 6;*

*8. забележки по вписаните обстоятелства".*

2. В **чл.29в, ал.1, т.1 от ЗИХУ** е регламентирана възможността регистрацията в Регистъра по чл.29 от ЗИХУ да се заличава по искане на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.



*Античен театър в Пловдив*

***Екипът на НФРИ***