



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година IX, брой 3, м. март 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.14
2. Проекти и програми - стр.14 – стр.22

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Съвместни действия на национално представителните организации на и за хора с увреждания във връзка с общественото обсъждане на Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността

На 25.02.2016 г. в МТСП се проведе работна среща между представителите на национално представителните организации на и за хора с увреждания и министъра на труда и



социалната политика Ивайло Калфин.

Да се създаде работна група с представители на национално представителните организации на и за хората с увреждания, която при максимална прозрачност и в кратки срокове да изработи цялостен проект за подобряване на работата на ТЕЛК и въвеждане на експертиза на работоспособността. За това се договориха министър Калфин и членовете на Националния съвет на и за хората с увреждания. Представителите на организациите акцентираха на това, че не трябва да се правят промени с цел икономия на средства, а по-добра и ефективна подкрепа на хората с увреждания. По време на срещата беше постигнато съгласие, по предложението на национално представителните организации на хора с увреждания да се удължи срокът по реформата в медицинската експертиза и да се създаде работна група, в рамките на която да се обсъдят всички елементи по предложението на Министерството на труда и социална политика за да се изработят отделните елементи от предложението за промяна в ТЕЛК.

Европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, 31 март до 4 април 2016 г. в Пловдив, 6-та палата на панаирното градче

Н О В И Н И



European
Commission



REPUBLIC OF BULGARIA
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL POLICY

CECOP 
CICOPA Europe

The European confederation of
cooperatives and worker-owned enterprises
active in industry and services



AGENCY FOR
DISABLED PEOPLE



Международен панаир Пловдив

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

П О К А Н А

НФРИ

и УЧАСТНИЦИТЕ от НФРИ:

СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ ООД – ПЛОВДИВ
ЛОЗАНА ЕАД – СОФИЯ,
АВИС ЕООД – БУЗОВГРАД,
МИР- И ЕООД – ЕТРОПОЛЕ,
ПРОЛЕТ ЕООД – ПИРДОП,
МАЛЪОВИЦА ЕООД – САМОКОВ,
НИЯ-МИЛВА ЕООД – ХАСКОВО,
ТОБЕКС КО ЕООД – СОФИЯ,
ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА – С.МЕЗЕК

НАЙ-УЧТИВО ВИ КАНЯТ

на Официалното откриване

на

ПЕТИЯ ЕВРОПЕЙСКИ ПАНАИР

НА ПРЕДПРИЯТИЯ И КООПЕРАЦИИ ОТ СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА

31 март 2016 г., четвъртък, от 10.30 часа, палата № 6 на Международен панаир
Пловдив

ПАЛАТА № 6 НА МЕЖДУНАРОДЕН ПАНАИР ПЛОВДИВ ЩЕ БЪДЕ ОТВОРЕНА ЗА ПОСЕЩЕНИЕ

в периода от 31 март – 3 април 2016 г.

и на ЕВРОПЕЙСКА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМА:

„Социалното предприемачество – иновативен модел за социално включване и
трудова заетост”

31 март 2016 г., четвъртък, от 14.00 часа, в зала „България”, Конгресен център на
Международен панаир

и

КРЪГЛА МАСА на 1 април 2016 г., петък, от 09.30 часа,
на тема:

„Новият закон за социална икономика”
в зала „Пресклуб”, Конгресен център на Международен панаир

Европейският форум за социално предприемачество е уникален по рода си, най-големият в Европа, което го поставя във фокуса на социалната политика на Европейския съюз.



Петото поредно издание на форума включва:

- Международен панаир на повече от 100 социални предприятия от над 10 страни, модно ревю на облекла, произведени от социални предприятия в палата 6 на Международен панаир АД – Пловдив;
- Европейска конференция на тема „Социалното предприемачество – иновативен модел за социално включване и трудова заетост“ на 31 март 2016 г. в зала „България“, Конгресен център на панаира;
- Кръгла маса на 1 април 2016 г. „Новият закон за социална икономика“ в зала „Пресклуб“, Конгресен център на панаира.



Очаква се форумът да привлече повече от 30 000 посетители. От 2003 г. - Европейската година на хората с увреждания, НФРИ е съорганизатор и провежда национални изложения на социалните предприятия и кооперации за хора с увреждания. От 2012 г. тези изложения прераснаха в международни прояви, които се радват на все по-голям интерес от медии, социални предприятия, политици и широката публика.

Досега във форумите от страна на институциите на ЕС взеха участие представители на Европейската комисия на най-високо ниво в лицето на г-н Ласло Андор, който откри първия форум през 2012 г., г-н Апостолос Йоакимидис (2013 г.) и г-н Марко Цуравич (2014 г.) от ГД „Предприятия и промишленост“, на Европейския икономически и социален комитет, с подкрепата на Министерство на труда и социалната политика на Република България, СЕК ОП и неправителствени организации.

Петият европейски панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика дава ясно трансгранично послание за значимостта на хората с увреждания в Европейската общност, приносът към обществото който дават специализираните предприятия на хора с увреждания чрез иновации, технически и социални постижения и практики.



Конференциите съпътстващи форума са основен инструмент за обмен на мнения, добри практики и идеи между експерти на национално и европейско равнище, включително и от страни-кандидати за членство в ЕС и допринасят за насърчаването на социалните предприятия и кооперации като важни участници в пазарната икономика.

ПРОГРАМА

за провеждане на Петия Европейски Форум за Социално Предприемачество

31 март – 3 Април 2016,

Пловдив, България

31 Март 2016, 10.30 – 17.30

10:30	Официално откриване: - г-н Иван Соколов, председател на Съвета на директорите на Международен панаир Пловдив; - г-н Иван Тотев, кмет на гр. Пловдив - г-н Славомир Токарски, Европейска комисия, Директор Дирекция Иновации и съвременно производство към Главна дирекция Растеж - г-н Лука дал Поцо, Президент на Международната организация на производствените кооперации и социални предприятия СЕКОП-СИКОПА - г-н Йенс Нилсон, съпрезидент на интергрупата за социална икономика към Европейския парламент - г-н Георгиос Дасис, Президент на европейския икономически и социален комитет - г-н Ивайло Калфин, Заместник министър- председател, Министър на труда и социалната политика на България, член на Европейския парламент (2009-2014); - г-жа Мариан Тисен - Комисар по заетостта, социалните въпроси, професионалната квалификация и трудовата мобилност, ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ /подлежи на потвърждение/
11:00-12:30	Разглеждане на панаира и ревюто
13:00-14:00	Коктейл

14:00-15:30	Конференция “Социалното предприемачество – иновативен модел за социално включване и трудова заетост” <i>Зала „България”, Конгресен център на Международен панаир</i> Модератор: г-н Силиян Баласопулов, председател на Националния съюз на трудово-производителните кооперации Презентации: -Новата програма на европейската комисия за социална икономика (г-н Славомир Токарски, Европейска комисия, Директор Дирекция Иновации и съвременно производство към ГД Растеж); - Презентация на МТСП (г-н Николай Николов, Заместник министър на труда и социалната политика) - Новите предизвикателства пред социалната икономика (г-н Йенс Нилсон, член на Европейския парламент и съпрезидент на интергрупата за социална икономика към Европейския парламент) -Политиката на СЕКОП по отношение трудовата заетост и интеграция на лица в неравностойно положение (г-н Лука дал Поцо, Президент на СЕКОП СИКОПА Европа) ; - Социалната икономика в Европейския съюз (г-н Мигел де Луна, член на ЕИСК) - Социалното предприемачество и трудовата заетост (Доклад на проф. Лалко Дулевски, председател на Икономически и социален съвет (ИСС))
15:30-16:00	Кафе пауза
16:00-17:30	Дискусия: Нови идеи за развитие на социалното предприемачество Модератор: г-н Минчо Коралски, изпълнителен директор на Агенция за хората с увреждания /АХУ/ Презентации: - Променящите се граници на социалните предприятия (г-жа Антонела Ноя, OECD, управител на Центъра за предприемачество, МСП и местно развитие) - Социалното предприемачество – възможности за създаване на нови работни места (г-жа Дана Вербал, ГД Заетост, Европейска Комисия) - Държавните помощи – възможности за финансово подпомагане на социалните предприятия (г-н Минчо Коралски, изпълнителен директор на АХУ) - Насърчаване на дейности за развитие на социалното предприемачество в Европа (г-н Адриан Зелая Улибари – ЕИСК) - Въпроси и отговори

19:00	Официална вечеря на лекторите с г-н Ивайло Калфин, заместник министър председател, министър на труда и социалната политика на Р България
-------	--

* * *

1 Април 2016 г.

09:30 - 13:00	Кръгла маса за новия закон за социална икономика Основна презентация на Дирекция „Стратегическо планиране и демографска политика“, МТСП
11:00 –11:30	Кафе пауза
13:00 –14:00	Обяд
14:00 –17:00	Международно сътрудничество между социалните предприятия
15:00 –15:30	Кафе пауза

За повече информация – управлението на федерацията – 02 986 53 00

и 0884 000 881 – Станислава Тончева.

Конференция „План за инвестиции за Европа”

Представителството на Европейската комисия в България организира на 19 февруари 2016 г. в София, конференция за Инвестиционния план за Европа. Форумът постави началото на широка информационна кампания, насочена към популяризирането на Инвестиционния план за разясняване за българския бизнес и широката общественост на условията за финансиране по Плана.

Участие в събитието взе ръководителят на Представителството на Европейска комисия в България Огнян Златев, Андреас Шварц, заместник-началник на кабинета на заместник-председателя на ЕК Кристилина Георгиева, евродепутатът Ева Паунова, Флавия Паланца, директор в Европейска инвестиционна банка, заместник-министъра на финансите Карина Караиванова, представители на Главна дирекция "Икономически и финансови въпроси" на ЕК, представители на Европейската инвестиционна банка, Европейския инвестиционен фонд, и др. Представители на НФРИ също взеха участие в тази Конференция.

Новата оперативна програма „Инициатива за малки и средни предприятия“ осигурява 102 млн. евро финансови гаранции за бизнеса

Новата оперативна програма „Инициатива за малки и средни предприятия“ е силен инструмент за подкрепа и насърчаване развитието на малките и средни фирми в страната. Споразумението по нея бе подписано от министър Лукарски, от главния директор на ГД „Регионална и градска политика“ в Европейската комисия Валтер Дефа, от изпълнителния директор на ЕИФ Пиер Луиджи Джилиберт и от директора на Дирекция „Централна и Южна Европа“ на ЕИБ Флавия Паланца. Новата програма предвижда предоставяне на финансов ресурс в размер на 102 милиона евро от ЕК и Европейския фонд за регионално развитие, които ще се предоставят изцяло от ЕС, без съфинансиране от българска страна. По нея, чрез финансови посредници, ще бъдат предоставяни гаранции за кредитиране на малки и средни предприятия, което ще намали високите изисквания за обезпечения по заеми и ще облекчи съществено предприемачите в набавянето на свеж финансов ресурс за дейността им. Програмата дава по-високи гаранции чрез ЕИБ и ЕИФ в сравнение с предишните подобни финансови инструменти. Предстои Народното събрание да ратифицира това споразумение, за да може още в началото на есента малките и средни предприятия в България да имат достъп до този капитал. Очаква се повече от 3000 български малки и средни предприятия да се възползват от инициативата при преференциални условия, защото основната цел на тази инициатива е да се предостави по-лесен достъп до капитал на МСП през финансови посредници, особено на предприятия с по-рисков профил, за които финансовите гаранции не се намират лесно.

След ратифицирането от НС предстои и избор на финансови посредници.

Търговски мисии в Турция - април 2016

Паралелно на някои значими изложения в Турция се провеждат и търговски мисии. Тези мисии, координирани от Министерството на икономиката на Република Турция, се организират от съюзите на износителите, на които официално се възлага тази задача и една фирма-организатор на изложения. Целта на тези мисии е да свържат чуждестранните купувачи с турските производители и износители и по този начин да съдействат за развитието на двустранната търговия. В тази връзка по един представител на българските фирми-вносителки от съответния бранш е поканен на следните търговски мисии:

- Изложение за канцеларски материали, хартия, стоки за училището и офиса 2016, 04-07 април 2016, гр. Истанбул, <http://istanbulkirtasiyefuari.com/Default.aspx?ln=2>
- Изложение „Automechanika Istanbul 2016“, 06-09 април 2016, гр. Истанбул, <http://automechanika-istanbul.tr.messefrankfurt.com/istanbul/en/besucher/willkommen.html>
- SOLAREX Istanbul 2016 – 9-то международно изложение за слънчева енергия и технологии, 05-08 април 2016, гр. Истанбул, <http://eng.solarexistanbul.com/>
- 4-ти международен конгрес и изложение за умни мрежи, 18-21 април 2016, гр. Истанбул, <http://www.icsgistanbul.com/en/#>
- Beauty Eurasia 2016 – 12-то международно изложение за козметика, красота и фризьорство, 19 – 22 април 2016, Истанбул, <http://www.beautyeurasia.com/home>

Разходите по настаняването, включително и закуската, на одобрените за участие български фирми се поемат от Министерството на икономиката на Република Турция. Програмата, предвидена за представителите на фирмите-участнички, в общи линии включва брифинг, двустранни срещи, посещение на изложението и посещение на производствени бази.

Формулярът за участие следва да бъде попълнен от фирмите, желаещи да участват, и да бъде изпратен на електронната поща на Търговската секция sofya@ekonomi.gov.tr в следните срокове: за търговската мисия към изложението за канцеларски материали - до 22 март, за търговската мисия към Automechanika Istanbul 2016 - до 25 март 2016 година, за SOLAREX Istanbul 2016 - до 28 март, за изложението за умни мрежи - до 4 април, за изложението Beauty Eurasia 2016 - до 11 април 2016 година. Формуляр за участие може да изтеглите от тук: <http://www.infobusiness.bcci.bg/event-24-2-16.html>

Семинар за обмяна на опит по мерки срещу дълготрайната безработица, чийто домакин бе ОП „Развитие на човешките ресурси“



На 11 март т.г. председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие и повдигна дискусия за повишаване на възможностите на пазара на труда за хора с увреждания. в семинар за обмяна на опит по мерки срещу дълготрайната безработица, чийто домакин бе ОП „Развитие на човешките ресурси“. Гост-лектори на събитието бяха Стефан Олсон, директор на дирекция „Заетост“ в ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Европейската комисия и Аурелио Сесилио, началник на отдел, отговарящ за Румъния и България в същата дирекция.

В дискусиите се постави акцент по темата за интегриране на трайно безработните на пазара на труда. „Това е целева група, която има необходимост от по-особена мотивация, по-комплексни мерки, мерки, които са изключително насочени към индивидуалността на човека – такива, които отчитат специфичните умения и нужди. Това налага част от инициативите на МТСП да бъдат прилагани вече по по-различен начин и да се търси по-специфичен подход, насочен към индивида, а не целевата група, като цяло“, отбеляза зам.-министър Зорница Русинова.

Трайната безработица е едно от най-големите предизвикателства, с които трябва да се справи ЕК и ЕС. В рамките на семинара директорът на дирекция „Заетост“ в ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ на ЕК Стефан Олсон посочи, че независимо, че Европа излиза бавно от кризата, безработицата остава един от основните проблеми в европейските държави – 23 милиона са незаетите на стария континент, а трайната безработица отбелязва ръст почти двойно от началото на кризата. Специално за България трайно безработните са около 60% от всички извън трудовия пазар. Това е проблем и от гледна точка на демографските процеси у нас, посочи Олсон. В България най-малко трайно безработни успяват да намерят начин за препитание. Статистиката сочи, че само 40% от търсещите работа са се регистрирали в Бюрата по труда в страната. Сред препоръките, които даде Олсон, е да се посочи оптимален срок за намиране на работа от страна на търсещите заетост.

Изменение на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020

Приетите промени по програмата имат отражение към модела на прилагане на финансовите инструменти в България за период 2014 – 2020 г. , който бе изработен през 2015 г., т.е. след одобрението на ОП РЧР на 27 ноември 2014 г. „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД е държавно дружество, учредено с цел да изпълнява роля на фонд на фондовете при прилагането на финансови инструменти по всички оперативни програми в страната. Посочването му поименно в списъка на допустими бенефициенти в ос 1 на ОПРЧР ще даде възможност на Управляващия орган да го посочи като бенефициент при програмиране на операцията, с която ще бъдат предоставени за управление средствата за финансови инструменти по ОП РЧР.

Друга промяна в ОП РЧР е свързана с подобряване на достъпа до финансов ресурс за младежи, които имат желание за стартиране на собствен бизнес чрез прилагането на финансов инструмент, подкрепен по линия на Инициативата за младежка заетост (ИМЗ). Промяната е свързана с идентифицирана необходимост и засиления интерес от страна на целевата група, попадаща под обхвата на мерки по ИМЗ. Насърчаването на самостоятелната стопанска дейност е идентифицирано като ключова предпоставка за развитие на иновациите и създаване на повече добавена стойност в икономиката. Измененията в ОП РЧР са в съответствие и с Плана за действие „Предприемачество 2020“ на ЕК. Прилагането на финансов инструмент в дългосрочен план се очаква да доведе до значим положителен ефект, изразяващ се, както във възможността за създаване на нови работни места в новорегистрираните предприятия, така и от гледна точка на ангажиране на допълнителен частен финансов ресурс по линия на ливъридж ефекта от дейността на финансовите инструменти.

Двугодишен план ще развива и популяризира социалната икономика и предприемачество

Министерският съвет прие на 2 март т.г. План за действие по социална икономика за 2016 – 2017 г. Целта на документа е развитие и популяризиране на социалната икономика и предприемачество.

В плана са заложени редица информационни кампании и форуми за повишаване на видимостта на социалните предприятия в България, както и представяне на добрите практики в тази сфера.

Стратегическият документ предвижда разработване на методика за оценяване социалното въздействие на социалните предприятия за повишаване на жизнения стандарт. Ще се въведат инструменти за наблюдение и мониторинг на приноса на социалните предприятия за повишаване на качеството на живот.

Планирано е ежегодно провеждане на европейски Форум на социалните предприятия. МТСП ще продължи организирането на Годишни национални награди за социална иновация.

За създаване на институционална подкрепа е предвидено провеждането на Академия за социални предприемачи. Ще се разработят и учебни програми по социална икономика за учебно-тренировъчните фирми.

В Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (2014-2020) социалната икономика и социалното предприемачество са изведени като отделен инвестиционен приоритет, като по този начин допълнително се акцентира върху приноса на инициативите и мерките, които ще повишат възможностите за утвърждаване на сектора на социалната икономика.

Партньорства

НФРИ се включи в редица работни срещи по партньорски инициативи:

- Работна среща по инициативата „Подкрепи една мечта“ на Администрацията на Президента на Република България на 23.02.2016 г.;
- Среща-дискусия за споделяне на опит по проекта на Глобална инициатива в психиатрията „Помощ за самопомощ на хората в неравностойно положение“;

- Работна среща на 14.03.2016 г. в София на организациите от Организационния комитет по провеждане на предстоящия Пети европейски панаир на предприятия от социалната икономика в Пловдив.

Професията „Консултант по подкрепена заетост“ вече съществува в България



Благодарение на усилията на българските партньори по проекта COACH@WORK и по-специално на НАПОО и НФРИ, професията „Консултант по подкрепена заетост“ бе включена в Националната класификация на професиите и длъжностите. Това дава възможност на българските работодатели да назначават такива специалисти на съответната работна позиция. Според Националната квалификационна рамка професията е с 3-то ниво на квалификация.

Глобал Консулт БГ ЕООД, член на федерацията разполага с нов Микробус Мерцедес Спринтер достъпен за хора с физически увреждания

Глобал Консулт БГ ЕООД – гр.София създаде първото в България мобилно звено за предоставяне на специализирани туристически услуги за трудноподвижни хора. За целта фирмата разполага с нов микробус Мерцедес Спринтер, луксозно оборудван, който разполага с: платформа за инвалидни колички.

Микробусът е 19+1 места или 14+1 място за човек с инвалидна количка, климатик, ТВ/DVD, 2 микрофона, индивидуално осветление над всяка седалка, автоматична врата.

Новата инвестиция е в съответствие със стратегията заложена преди години от ръководството на Глобал Консулт БГ ЕООД, целяща превръщането на дружеството в конкурентноспособно и устойчиво специализирано предприятие със силно изразени социални цели, чрез предоставяне на туристически специализирани услуги за хора с трайни увреждания.

Такъв тип услуги към настоящия момент не се предоставят от другите туроператори на българския пазар.





Линк с повече информация: <http://www.globaltour.bg/bus/view?oid=3475>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

**„ПОДКРЕПА ЗА РАЗРАБОТВАНЕ НА ИНОВАЦИИ ОТ СТАРТИРАЩИ ПРЕДПРИЯТИЯ”
по ОП „ИНОВАЦИИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ” 2014 – 2020 г.**

Краен срок за подаване на проектни предложения: **05.05.2016 г.**

Цел на процедурата:

Предоставяне на подкрепа за стартиращи предприятия в страната за повишаване на иновационната дейност в тематичните области на Иновационната стратегия за интелигентна специализация (ИСИС), като изпълнението на проектите, подкрепени по процедурата, следва да води до разработване на продукт (стока или услуга) или процес в приоритетните направления на тематичните области на ИСИС.

Кой може да кандидатства?

По настоящата процедура за подбор на проекти са допустими кандидати, които отговарят на следните общи критерии:

- ❖ Да са **юридически лица или еднолични търговци** по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите, и

- ❖ Да имат **по-малко от 3 приключени финансови години** към крайния срок за подаване на проектни предложения по настоящата процедура.

Какъв е размерът на инвестициите на проекта?

- ❖ Процентът на финансиране по настоящата процедура е **90%**;
- ❖ Размерът на безвъзмездната финансова помощ е:

Минимален размер на помощта	Максимален размер на помощта
50 000 лева	391 166 лева

Какви са допустимите проекти?

По настоящата процедура допустими проекти са:

- ❖ Проект, който води до **разработване на иновационен продукт** (стока или услуга) или иновационен процес, попадащи в следните тематични области на ИСИС:
 - **ИКТ и информатика:**
 - производства, особено Fabless и нови подходи за дизайн и/или асемблиране;
 - ИКТ подходи в машиностроене, медицина и творчески индустрии (във връзка с другите три тематични области), вкл. дигитализация на културно-историческо наследство, развлекателни и образователни игри, „инбедид“ софтуер;
 - 3D дигитализация, визуализация и прототипиране;
 - Big Data, Grid and Cloud Technologies;
 - безжични сензорни мрежи и безжична комуникация/управление;
 - езикови технологии;
 - уеб, хибридни и "native" приложения, уеб базирани приложения за създаване и експлоатиране на нови услуги и продукти;
 - използване на нови възможности във връзка с аутсорсинг и ИКТ-базирани услуги и системи.
 - **Мехатроника и чисти технологии:**
 - производство на базови елементи, детайли, възли и оборудване, вграждани като част от мехатронен агрегат или самостоятелно съставляващи такъв агрегат;
 - машиностроене и уредостроене, вкл. части, компоненти и системи, с акцент върху транспорта и енергетиката;

- инженеринг, реинженеринг и продължаване на жизнения цикъл на индустриални машини, уреди и системи;
 - системи за автоматизирано и софтуерно подпомагано управление с приложение в производството;
 - вграждане на ВЕИ в роботизирани системи с изкуствен интелект;
 - създаване на съвременни информационни комплекси за автономни енергийни системи;
 - роботика и автоматизация на процеси, в т. ч. 3-D моделиране на роботизирани автоматизирани системи;
 - проектиране и производство на високо-технологични продукти и/или участие в над-национална производствена верига, вкл. в аеро-космическата индустрия;
 - био-мехатроника;
 - интелигентни системи и уреди, „интелигентни домове“ – „интелигентни градове“;
 - чисти технологии с акцент върху транспорта и енергетиката (съхранение, спестяване и ефективно разпределение на енергия, електрически превозни средства и еко-мобилност, водород-базирани модели и технологии, безотпадни технологии, технологии и методи за включване на отпадъчни продукти и материали от производства в други производства)
- **Индустрия за здравословен живот и биотехнологии:**
- методи за чисто производство, съхранение, преработка и достигане до крайния потребител на специфични български съставки, средства и продукти (вкл. кисело мляко, мед и пчелни продукти, хляб, вино, млечни и месни продукти, етерични масла, бира, билки и билкови продукти, козметични средства и продукти);
 - производство на специализирани храни и напитки (бебешки и детски, „космически“ храни);
 - производство на инструменти, оборудване, консумативи за медицинска и дентална диагностика и терапия и/или участие в над-национална производствена верига;
 - персонална медицина, диагностика и индивидуална терапия, лечебни и лекарствени форми и средства;
 - медицински и лечебен туризъм с акцент върху възможностите за персонализация (не масов, а персонален туризъм);
 - нано-технологии в услуга на медицината;
 - био-технологии с пряко приложение за здравословен начин на живот;

- „сини“ технологии и приложение на нови методи и технологии в устойчивото ползване на речни и морски ресурси;
- производство на инсталации за добиване на екологично чиста електроенергия и промишлена вода;
- зелена икономика.

- **Нови технологии в креативните и рекреативни индустрии:**

- културните и творческите индустрии (архитектура, архивно дело и библиотекарство, артистично занаятчийство, аудио-визуални форми (филми, ТВ, видео игри и мултимедия), културно наследство, дизайн, вкл. моден дизайн, фестивали, музика, сценични и визуални изкуства, издателска дейност, радио);
- компютърни и мобилни приложения и игри с образователен, маркетинг и/или развлекателен характер;
- алтернативен (селски, еко-, културен и фестивален) и екстремен туризъм и спорт (за стимулиране на несезонен, немасов, а постоянен нишов туризъм);
- производство на стоки и съоръжения с пряко приложение в тези сфери (напр. национални (регионални) носии, велосипеди, стени за катерене и др. стоки за алтернативни и екстремни спортове, костюми, декори, материали за исторически възстановки, специализирана екипировка и оборудване, печатни издания).

- ❖ Проектите трябва да са насочени към **разработване на иновация**;
- ❖ Ще се финансират следните видове иновации: продуктова (стока или услуга) иновация и/или производствена иновация.

Кои са допустимите дейности?

- ❖ **Извършване на приложни научни изследвания, тествания, изпитвания и измервания** (вкл. създаване на програми и методики), свързани с разработването на иновативния продукти или процес;
- ❖ **Проучване, придобиване и прилагане на резултати** от научни изследвания, технологии, know-how, непатентовани открития, права по интелектуална собственост;
- ❖ **Защита на интелектуалната собственост** на национално и международно равнище (вкл. такси за регистрация на патент, полезен модел или промишлен дизайн);
- ❖ **Създаване и тестване** на прототипи и пилотни линии;
- ❖ **Изработване на икономическа оценка, финансова оценка и техническа оценка** (вкл. инвестиционен бизнес план) на разработвания иновативен продукт или процес;
- ❖ **Разработване на технологии за производство** на иновативния продукт или процес;
- ❖ **Изработване на пазарни анализи и проучвания**, маркетингови планове за пазарна реализация на иновативния продукт или процес;

- ❖ **Организиране на промоционални събития** в България, свързани с популяризиране на иновативния продукт или процес;
- ❖ **Визуализация** на проекта (задължителна дейност).

Кои са допустимите разходи?

- ❖ **Разходи за възнаграждения** (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя) на квалифициран персонал, необходим за изпълнението на дейностите по проекта;
- ❖ **Разходи за придобиване на машини, съоръжения и оборудване**, представляващи дълготрайни материални активи, необходими за изпълнението на дейностите по проекта;
- ❖ **Разходи за придобиване на дълготрайни нематериални активи** (вкл. разходи за разработване на софтуер), необходими за изпълнението на дейностите по проекта;
- ❖ **Разходи за консумативи и материали**, необходими за създаване и тестване на прототипи и пилотни линии - допустими само в случай че създаването и тестването се извършва от кандидата;
- ❖ **Разходи за наем на помещения**, необходими за извършване на приложни научни изследвания, тествания, изпитвания и измервания, както и за създаване и тестване на прототипи и пилотни линии;
- ❖ **Разходи за външни услуги за:**
 - извършване на приложни научни изследвания, тествания, изпитвания и измервания (вкл. създаване на програми и методики), свързани с разработването на иновативния продукт или процес;
 - защита на интелектуална собственост на национално и международно равнище (вкл. такси за регистрация на патент, полезен модел или промишлен дизайн);
 - създаване и тестване на прототипи и пилотни линии;
 - изработване на икономическа оценка, финансова оценка и техническа оценка (вкл. инвестиционен бизнес план) на разработвания иновативен продукт или процес;
 - разработване на технологии за производство на иновативния продукт или процес;
 - изработване на пазарни анализи и проучвания, маркетингови планове за пазарна реализация на иновативния продукт или процес;
 - наем на зали и техника за организиране на промоционални събития в България за популяризиране на иновативния продукт или процес;
- ❖ **Разходи за командировки в страната и чужбина** (пътни, дневни и квартирни) на персонала на предприятието, разработващ иновацията, необходими за изпълнението на дейностите по проекта;

- ❖ Разходи за визуализация на проекта.

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТИТЕ: до 24 месеца.

ЕНЕРГИЙНА ЕФЕКТИВНОСТ В МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ по ОП „ИНОВАЦИИ И КОНКУРЕНТНОСПОСОБНОСТ 2014 - 2020

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА

Целта на настоящата процедура е предоставяне на инвестиционна подкрепа на български МСП за подобряване на енергийната ефективност и използване на енергия от възобновяеми енергийни източници.

ДОПУСТИМОСТ НА КАНДИДАТИТЕ

По настоящата процедура за подбор на проекти са само кандидати, които отговарят на следните общи критерии:

- Да отговарят на изискванията за **микро, малки или средни предприятие**, съгласно Закона за малките и средните предприятия, и
- Да са **регистрирани по** Търговския закон или Закона за кооперациите, и
- Да имат **седалище** в Република България, и
- Да имат сфера на дейност **извън търговията и услугите**, и
- Да са **пряко отговорни** за изпълнението на дейностите по проекта, а не да действат в качеството на посредник, и
- Да имат **минимум 3 приключени финансови години** (2013, 2014, 2015г.) преди датата на обявяване на настоящата процедура за подбор на проекти;
- Да са реализирали **нетни приходи от продажби през последните три приключени финансови години (2013, 2014, 2015г.)** в зависимост от категорията на предприятието-кандидат.

ИНТЕЗИТЕТ И РАЗМЕР НА БЕЗВЪЗМЕЗДНАТА ПОМОЩ

- **Процентът на финансиране** по настоящата процедура е между **35%-70%** в зависимост от територията, на която се изпълняват дейностите, категорията на предприятието и режима на държавна помощ.
- Размерът на **безвъзмездната финансова помощ** в зависимост от категорията на предприятието:
Минимален размер: **50 000 лева**,

Максимален размер **1 500 000 лева**.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

По настоящата процедура ще се финансират следните дейности:

- Придобиване на дълготрайни материални активи и дълготрайни нематериални активи, които допринасят за подобряване на енергийната ефективност на предприятието;
- Извършване на строително-монтажни работи, които водят до намаляване на енергоемкостта на съществуващия сграден фонд на предприятията;
- Придобиване на системи за отопление и охлаждане и/или производство на електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници за собствено потребление;
- Консултантски услуги за извършване на енергиен одит.

ИНДИКАТИВЕН ГРАФИК ЗА СТАРТИРАНЕ НА ПРОЦЕДУРАТА МАРТ-АПРИЛ 2016 г.

Забележка: Настоящите условия за кандидатстване са на основание одобрената Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020 г. и са възможни промени при приемане на Насоките за кандидатстване по процедурата.

Стартира Схема „Обучения и заетост“ за безработни над 29 години по ОП „Развитие на човешките ресурси“

Агенцията по заетостта стартира схема „Обучения и заетост“ за безработни лица на възраст над 29 години. От 25 март 2016 г. в бюрата по труда в цялата страна всеки работодател /от реалния сектор и търговски дружества с общинско участие в капитала или чрез граждански дружества по Закона за задълженията и договорите /съгл. чл. 51, ал. 2 от Закона за общинската собственост/ може да заяви своите потребности за наемането на работници по схемата.

Схема „Обучения и заетост“ се съфинансира от Европейския социален фонд на Европейския съюз по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Тя ще се реализира на два етапа:

- В първия етап, който стартира на 25.03.2016 г., е осигурен бюджет от 8 100 000 лева за трудови възнаграждения на безработни лица над 29 години, регистрирани в бюрата по труда.
- Във втория етап на заявите участие безработни /над 29 г./ ще им бъде осигурена възможност за обучение и преквалификация, а след това и заетост.

Общата стойност на схемата „Обучения и заетост” за двата етапа е 81 млн. лв.

ПОДРОБНОСТИ:

Приоритетните целеви групи са безработни лица:

- с основно или по-ниско образование;
- продължително безработни с регистрация в дирекции „Бюро по труда” от 12 и повече месеца;
- безработни лица на възраст над 54 г.

Най-малко половината от наетите лица при един работодател трябва да са от някоя от горепосочените приоритетни целеви групи.

За търсещите работа безработни лица над 29-годишна възраст:

Всички безработни лица над 29-годишна възраст, вкл., могат да кандидатстват, като подадат заявление за участие в схемата в дирекции „Бюро по труда” по постоянен или настоящ адрес, където са регистрирани. На всяко регистрирано безработно лице /над 29 г./ ще бъде изготвен индивидуален план за действие, който съдържа стъпките, за постигане на конкретни цели за определен период от време.

За работодателите:

В рамките на първия етап на схемата работодатели от реалния сектор и търговски дружества с общинско участие в капитала или чрез граждански дружества по Закона за задълженията и договорите /съгл. чл. 51, ал. 2 от Закона за общинската собственост/ ще могат да подават своите заявки за участие във всички дирекции „Бюро по труда“ от 25.03.2016 г., 9.30 ч.

За наетите по проекта безработни лица ще се възстановяват средства за трудови възнаграждения за период до 12 месеца, включително и дължимите към тях вноски за сметка на работодателя, съгласно Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване, в зависимост от това представител на коя целева група е всеки одобрен гражданин:

За лицата от трите приоритетни целеви групи /посочени по-горе/:

- За безработните лица от трите приоритетни целеви групи се осигуряват разходите за трудови възнаграждения до 12 месеца – при покриване на 100% от сумата на минималния осигурителен доход (МОД) за съответната длъжност, за която са наети, както и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване.

За останалите, наети по операцията лица:

- За първи период до 6 месеца се осигуряват разходите за трудови възнаграждения при покриване на 100% от сумата на МОД за съответната длъжност, за която са наети, както и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване;
- За втори период от последващи до 6 месеца се осигуряват единствено разходи за покриване на всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване, изчислени върху 100% от сумата на МОД за съответната длъжност, за която са наети.

Вторият период следва да е равен или по-дълъг от първия, като общата продължителност на заетостта за двата е до 12 месеца.

Работодателите, желаещи да се включат в схема „Обучения и заетост“, могат да подават своите заявки във всички дирекции „Бюро по труда“ от 9.30 ч. на 25.03.2016 г. до 17.00 ч. на 01.04.2016 г.

Подробна информация за работодатели и безработни лица над 29 г., е публикувана на официалната интернет страница на Агенцията по заетостта (www.az.government.bg).



Побитите камъни нощем

Екипът на НФРИ