



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; http: //www.nfri.bg/

Година IX, брой 4, м. април 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.10
2. Проекти и програми - стр.10 – стр.16
3. Изложения и панаири – стр.16 – стр.17
4. Нашата консултация – стр.18

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

В периода 31 март – 3 април 2016 г. НФРИ чрез своите членове:

СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ ООД –
ПЛОВДИВ,
ЛОЗАНА ЕАД – СОФИЯ,
АВИС ЕООД – БУЗОВГРАД,
МИР- И ЕООД – ЕТРОПОЛЕ,
ПРОЛЕТ ЕООД – ПИРДОП,
МАЛЪОВИЦА ЕООД – САМОКОВ,
НИЯ-МИЛВА ЕООД – ХАСКОВО,
ТОБЕКС КО ЕООД – СОФИЯ,
ЕТ ШАНС 5 – ПАНКА ВАНГЕЛОВА –
С.МЕЗЕК



представи своите добри практики на устойчиви предприятия за хора с увреждания по време на Европейския панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика, който е част от Петия Европейски форум за социално предприемачество.

Съорганизатори на проявите са Европейската комисия, Европейският икономически и социален съвет, Европейската конфедерация на производствените кооперации и социалните предприятия, Министерство на труда и социалната политика, НС на ТПК, НФРИ и други неправителствени организации.



Европейският панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика събра организации и фирми за хора с увреждания, които представиха резултатите от своите бизнес и социални инициативи. Това е единственото по рода си изложение в Европа. Повече от 100 социални предприятия от над 10 страни взеха участие.

Министърът на труда и социалната политика Ивайло Калфин връчи четири награди за иновативен продукт – на членове на НФРИ по време на Петия Европейски форум за социално предприемачество в Пловдив. Това са:

- „Стопански дейности КЦМ” ООД – Пловдив,
- „Лозана” ЕАД – София,
- „Авис” ЕООД – Бузовград
- и ЕТ „Панка Вангелова” – Мезек.



Председателят на НФРИ връчи грамоти за колективите на общинските предприятия за хора с увреждания във връзка с участието им в Петия панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика и предметни награди във вид на билети за театрални постановки в Сатиричен театър „Алеко Константинов“ – гр.София:

- „Мир-И“ ЕООД – Етрополе,
- „Пролет“ ЕООД – Пирдоп
- и „Мальовица“ ЕООД – Самоков.

Колективът на „Мир-И“ – Етрополе посети постановката „Рейс“ на 7 април т.г.



В рамките на форума в гр.Пловдив се проведеха две съпътстващи прояви - международна конференция "Социалното предприемачество – иновативен модел за социално включване и трудова заетост" на 31 март т.г. и кръгла маса за обсъждане на проект на Закон за социална икономика на 1 април 2016 г. в Международен панаир АД. Е.Тодорова – председател на НФРИ участва в дискусиите в различните панели. В програмата на форума бяха включени поредица от презентации относно развитието на социалното предприемачество в различните държави и Европа като цяло. Бяха разисквани разнообразен опит, практики, идеи и варианти за развитие на социалното предприемачество. Проведената дискусия категорично потвърди острата необходимост от ускорено въвеждане на нормативни рамки за осигуряване на условия за развитие на социалното предприемачество в България в цялото му многообразие и широк обхват, както

по посока на форми за реализация, така и по посока на субекти, участващи в реализацията на социалното предприемачество и насочеността на социалния ефект в тази област.



Във връзка с все по-нарастващата актуалност и потребност от работа в тази посока, беше споделян международен опит, в това число и от страни членки на ЕС, по време на специалния панел от програмата при обсъждането на разработения първи проект на Закон за социална икономика/предприемачество. След което беше проведена активна дискусия от участниците във форума.

Международна конференция "Равнопоставеност на хората с увреждания: постижения и практики"

На 22 март 2016 г. в София се проведе Международна конференция на тема „Равнопоставеност на хората с увреждания. Постигания и практики“. Събитието е част от програмата на Българското председателство на Комитета на Министрите на Съвета на Европа. Във форума участваха представители на високо ниво от български и европейски институции. В дискусията се включиха експерти от над 12 държави, както и от национални и международни неправителствени организации за и на хората с увреждания.



От страна на НФРИ участие във форума взе председателят на УС Е.Тодорова.

По време на форума се обмениха добри практики за насърчаване участието и равните възможности за хората с увреждания. Участниците представиха и предприетите мерки в различни страни за осигуряване на подкрепа за хората с увреждания за живот в общността.

„Българското правителство извежда като приоритет и прави усилия да покрие всички международни изисквания, свързани с отстояване на правата на хората с увреждания. Именно заради това, ние оценяваме високо значението на този международен форум за обмен на добри практики“, заяви вицепремиерът във видеообръщение към гостите на форума. Той припомни, че България е страна по редица международни споразумения, насочени към защита на правата на хората с увреждания, включително и на Препоръката на Комитета на министрите към страните-членки на Съвета на Европа, която е свързана с реализиране на конкретен План за действие за подпомагане на правата и пълноправното участие в обществото на хората с увреждания и подобряване на качеството им на живот (2006-2015). „Отворени сме за интензивно сътрудничество със Съвета на Европа за изпълнението на Плана и през следващия период - от 2017 до 2021 година“, подчерта министър Калфин.

Ресорният заместник-министър Лазар Лазаров акцентира върху значението на връзката между институциите и неправителствения сектор, за реализиране на успешни политики на и за хората с увреждания. Като най-важни стратегически цели пред държавата той изброи координацията на всички секторни политики, създаването на достъпна среда и промяната на обществените нагласи.

„Целта ни трябва да бъде от добрите практики да създадем трайни политики“, заяви на свой ред изпълнителният директор на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски. Той подчерта, че трябва да се подобри координацията между заинтересованите страни, защото според него именно тя е инструментът за прилагането на ефективни политики, насочени към хората с увреждания. „Тези политики са хоризонтални. Ако запазим достойнството на човека в училището, например, а той се сблъсква ежедневно с пренебрежението на обществото на улицата, отново няма как да постигнем крайния резултат, който всеки един от нас желае“, категоричен беше той.

Кръгла маса „Проблеми при интеграцията на хората с увреждания в България“

На 28 март в Народното събрание на Р България се проведе кръгла маса - дискуссионен форум на тема „Проблеми при интеграцията на хората с увреждания в България“. На срещата участваха народни представители, представители на Министерството на труда и социалната политика, Агенцията за хора с увреждания, национално представителни организации на и за хора с увреждания, включително и НФРИ. Дискусията беше открита от д-р Султанка Петрова, народен представител от 43-то Народно събрание. Обсъжданията включваха теми за достъпната архитектурна среда, експертизата за работоспособността и медицинската експертиза и заетостта на хората с увреждания. Председателят на НФРИ Е.Тодорова представи темата: „Особености и проблеми при

достъпа до заетост на хората с увреждания”. В рамките на дискусията бяха изказани широк кръг от мнения и предложения за по-активна и ускорена работа на всички държавни, местни органи и институции, имащи отношение по тези теми и проблеми. Успоредно със споделените добри решения, като цяло стоеше цялостната неудовлетвореност от ефективността на формите и средствата за подкрепа на хората с увреждания в България през последните години.

Председателят на НФРИ взе участие в заседание на междуведомствената работна група, разработваща проект на Закон за социалната икономика

На 24 март 2016 г. в Министерство на труда и социалната политика се състоя заседание на междуведомствената работна група, подготвяща проект на Закон за социалната икономика/социално предприемачество, в което участва председателя на НФРИ Е.Тодорова. В рамките на заседанието Е.Тодорова представи позициите и предложенията по първия проект на Закон за социалната икономика и предприемачество, а именно да се търси разширяване на кръга социални предприятия и форми на социално предприемачество и от страна на местните власти, с което да се разшири максимално обхвата на подготвяните нормативни мерки. В края на заседанието беше уточнено, че проектът на Закон за социална икономика ще се разработва през настоящата 2016 г. и всеки член на работната група следва да изпраща своевременно своите предложения. От страна на МТСП беше подчертано, че проекто-документът е само база за бъдещи дискусии и следва да се възприема като основа, върху която чрез взаимен диалог и партньорство ще бъде изграден бъдещия Закон за социална икономика. На 1 април т.г. проектът беше представен и за обсъждане от участниците в Кръглата маса, в рамките на Европейския форум на социално предприемачество.

Семинар „Европейски перспективи пред развитието на социалната икономика в България“

На 30 март т.г. в Експо център „Флора Бургас“, гр.Бургас се проведе семинар „Европейски перспективи пред развитието на социалната икономика в България, организиран от Фондация „Солидарно общество“. Участие в семинара взеха Г.Пирински – член на Европейския парламент, Васил Асенов – държавен експерт в МТСП, Иван Карагьозов – Център за психологически изследвания, местни власти, представители на неправителствени организации и медии.

Е.Тодорова – председател на НФРИ представи темата „Социалната икономика в България – състояние и перспективи за развитие”.

Беше представен моделът на социалната икономика като част от реалната икономика, както и от гражданското общество. След проведената дискусия участниците в семинара се обединиха около предложенията – местната власт

Семинар „Предизвикателства пред правната общност при интеграцията на хората с увреждания“

Председателят на НФРИ участва в първия семинар на Българска съдийска асоциация на тема „Предизвикателства пред правната общност при интеграцията на хората с увреждания“ на 2 април 2016 г. в гр.Пловдив.

Основните теми, които бяха засегнати от лекторите в семинара Карлос Алфонсо Казанова, съдия в Кралство Испания и Анета Генова, адвокат в Софийска адвокатска колегия, бяха Защитата на човешките права, съгласно европейското законодателство, задължения на държавите-членки на ЕС, Вътрешна законодателна уредба в РБългария, Правна рамка за защитата на човешките права по отношение на хората с увреждания в международен, европейски и вътрешно-държавен план.

Оперативните програми на ЕС – възможност за специализираните предприятия

Оперативните програми на ЕС предоставят възможност за получаване на безвъзмездна финансова помощ и обхващат всички икономически сегменти. Посредством тези безвъзмездни средства **малките и средни предприятия, в това число и специализираните предприятия**, могат да финансират инициативи като закупуване на дълготрайни материални и нематериални активи, разработване и внедряване на иновации, развитие на предприемачество, подобряване на управлениния капацитет, включително чрез внедряване на системи за управление, обучения, квалификация и преквалификация на персонала.

Изключителен интерес у бизнеса предизвикват възможностите, които предлага Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020.

През настоящия програмен период ОПИК ще подкрепя дейности за развитие на предприемачеството, експортния и производствен потенциал, вкл. технологично развитие и иновации и подобряване на конкурентоспособността и продуктивността на предприятията. Програмата е насочена и към развитие на зелена и ефективна икономика и развитие на енергийните технологии и енергийната ефективност.

През 2016 г. микро, малки, средни и големи предприятия, междинни предприятия, агенции, ведомства и организации на бизнеса и други юридически лица ще могат да се възползват от възможността за получаване на безвъзмездна финансова помощ за развитие на управленския капацитет и развитие на клъстери. Също така, ще се осигури подкрепа за разработване на иновации от стартиращи предприятия и за внедряване на иновации от малки и средни предприятия. Предстои да се открият и процедури за повишаване на енергийната ефективност на малки, средни и големи предприятия.

Възможности за развитие на бизнеса предоставя и Оперативна програма Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г. ОПРЧР 2014-2020 ще осигури средства за подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места, намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването, както и средства за развитие на транснационално сътрудничество.

През 2016 г. се очаква да се отворят процедури за осигуряване на добри и безопасни условия на труд в предприятията **/виж по-долу – обявена/**, провеждане на специфични обучения за заети лица и активно включване на незаети лица на пазара на труда. Програмата ще подкрепя също развитието на социалното предприемачество и подобряването на социално-икономическата интеграция на уязвимите групи.

Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 предлага множество възможности за получаване на безвъзмездни финансови средства, от една страна от земеделски производители и техни обединения, но и от други желаещи да развиват неземеделска дейност в селските райони. За периода 2014-2020 г. програмата си поставя като приоритет стимулирането на трансфера на знания и иновации в селското стопанство и горския сектор, както и повишаването на устойчивостта и конкурентоспособността на селскостопанската дейност и насърчаването на иновативните технологии и устойчиво управление на горите.

Безвъзмездна финансова помощ ще бъде получавана и за дейности, свързани с насърчаване на организацията на хранителната верига, включително преработката и маркетинга на земеделски продукти, хуманно отношение към животните и управление на риска в стопанствата, а също и за дейности по възстановяване, опазване и укрепване на екосистемите, свързаните със селското и горско стопанство.

ПРСР е насочена също към насърчаване на ефективното използване на ресурсите и подпомагане на прехода към нисковъглеродна и устойчива на изменението на климата икономика в селското стопанство, сектора на храните и горския сектор.

Накрая, но не и по важност, ПРСР ще подкрепя реализацията на дейности за насърчаване на социалното приобщаване, намаляване на бедността и икономическо развитие в селските райони.

През 2016 г. земеделските производители, организациите на производители, земеделските стопани и микропредприятията ще могат да кандидатстват за получаване на финансиране на инвестиции в земеделски стопанства, в преработката или маркетинга на селскостопански продукти, както и в неземеделски дейности. Ще се предоставя и стартова помощ за развитието на малки стопанства и неземеделски дейности.

Подробна информация за възможностите пред бизнеса е представена в таблицата по-долу с приблизителните срокове за обявяване на процедурите.

№ по ред	Име на процедура/мярка/подмярка	Програма	Индикативен срок
1.	Развитие на управленския капацитет на МСП	ОПИК	май - юни 2016
2.	Развитие на клъстерите в България	ОПИК	юли - септември 2016
3.	Подкрепа за внедряване на иновациите в България	ОПИК	4 април 2016
4.	Подкрепа за разработване на иновации от стартиращи предприятия	ОПИК	5 май 2016
5.	Енергийна ефективност в МСП	ОПИК	април - септември 2016
6.	Повишаване на енергийната ефективност в	ОПИК	октомври - декември

	големи предприятия		2016
7.	Добри и безопасни условия на труд	ОПРЧР	април - юни 2016
8.	Специфични обучения за заети лица	ОПРЧР	септември - ноември 2016
9.	Обучения за заети лица	ОПРЧР	април - юни 2016
10.	Активно включване	ОПРЧР	април - юни 2016
11.	Развитие на социалното предприемачество	ОПРЧР	април - юни 2016
12.	Социално-икономическа интеграция на уязвими групи	ОПРЧР	април - юни 2016
13.	Инвестиции в земеделски стопанства	ПРСР	4 юли – 31 юли 2016
14.	Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти	ПРСР	24 октомври – 27 ноември 2016
15.	Стартова помощ за развитието на малки стопанства	ПРСР	4 април – 1 май 2016
16.	Стартова помощ за неземеделски дейности	ПРСР	2017 г.
17.	Инвестиции в подкрепа на неземеделски дейности	ПРСР	2017 г.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Процедура „Добри и безопасни условия на труд“ по ОПРЧР 2014-2020 г.

Краен срок за кандидатстване: **14 юни 2016 г.**

Министерството на труда и социалната политика, в качеството си на Управляващ орган по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., обяви процедура на подбор на проекти BG05M9OP001-1.008 „**Добри и безопасни условия на труд**“.

Процедурата има за цел да подобри работната среда в предприятията, чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията.

Процедурата също така цели да насърчи географската мобилност на работната сила в страната като подкрепи работодателите чрез осигуряване на транспорт на наетите в предприятията лица, вкл. с цел запазване на тяхната заетост и повишаване нивата на устойчива заетост, когато работното място е извън населеното място на тяхната месторабота.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е 80 000 000 лв.

Минималният размер на БФП за един проект е - 50 000 лв., а максималния - 391 166 лв.

За бенефициенти – микро, малки и средни предприятия, не се изисква съфинансиране.

За бенефициенти – големи предприятия, се изисква минимално съфинансиране в размер на 20% от общата стойност на проекта.

Допустими бенефициенти:

Кандидатите трябва да отговарят на следните условия:

1. Кандидатите могат да бъдат микро, малки, средни и големи предприятия, в качеството им на работодатели, със самостоятелна правосубектност, които имат право да осъществяват дейност на територията на Република България, в съответствие с българското законодателство;

2. Кандидатът отговаря на изискванията за предоставяне на минимални помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013;

3. Кандидатът разполага с финансов капацитет (съгласно приложени ОПР и Счетоводен баланс за последната и текущата финансови години), съобразно Приложение: „Методика за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.“:

а. Когато кандидатът е новорегистрирана/новосъздадена организация, горепосочените изисквания се отнасят и за него и се доказват със същите документи за периода от регистрацията на кандидата до момента на кандидатстване;

4. Когато кандидатът е предвидил по проекта дейност 3 „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите“, е необходимо да е осигурил в предприятията задължителните здравословни и безопасни условия на труд;

5. Допустими кандидати по дейност 3.3. „Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд“ са организации с КОД по КИД 2008, съгласно Приложение към Заповед № РД-01-898 от 09/11.2015 г. на Министъра на труда и социалната политика /Приложение за информация към Условията за кандидатстване/. Това са организации с коефициент на трудов травматизъм по икономическа дейност равен или по-висок от средния за страната. Средният коефициент на трудов травматизъм, който ще се прилага за страната през 2016 г. е Ктт = 0,66.

По процедурата ще бъдат насърчавани проекти, подкрепящи мерки за подкрепа на лица над 54 годишна възраст и на хора с увреждания, мерки за развитие в областта на политиката по околна среда и политиката по изменение на климата и ресурсната ефективност, мерки насърчаващи съвместяването на професионалния, семейния и личния живот, както и мерки за осигуряване на достъп за хора с увреждания.

- По процедурата е допустимо извършването на текущ и основен ремонт, съгласно §5, т. 42 и т. 43 от Допълнителните разпоредби на ЗУТ. Текущият ремонт е допустим при реализиране на дейност 3.1. „Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.“ и дейност 4 „Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт

и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.“ Основният ремонт е допустим единствено за извършване на дейности по осигуряване на достъп за хора с увреждания!

В случай че за осъществяването на конкретна дейност, кандидатът е предвидил да извършва ремонтни дейности (където е допустимо), е необходимо кандидатът да разполага със собствено помещение или да има договор за наем за помещението, в което се предвижда да се извърши ремонт. След приключване на проекта, бенефициентът е длъжен да запази предназначението на ремонтираните помещения за срок не по-кратък от **5 години** от датата на одобрение на окончателния доклад без прекъсване, с изключение на непредвидени обстоятелства. По отношение на малки, средни и микропредприятия, горесцитираният срок се намалява на **3 години**.

Допустими дейности:

1. Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на работните процеси, с акцент върху практиките за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители. Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда;

С примерни елементи:

- ✓ Оптимизация на работните процеси, вкл. въвеждането на гъвкави форми на заетост (гъвкаво работно време, ротация на работното място и др.) и други практики за по-лесно съвместяване на професионалния и личния живот;
- ✓ Обезпечаване на предприятието със софтуер за управление на човешките ресурси в предприятието;
- ✓ Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда;
- ✓ Въвеждане на нови практики за обезпечаване на човешки ресурси - планиране, подбор и наемане;
- ✓ Въвеждане/подобряване на мерките за развитие на кадрите по отношение на планиране на обучения, управление на кариерата, планиране и осъществяване на мерки за учене през целия живот;
- ✓ Въвеждане на промени в системите за заплащане на труда;
- ✓ Оптимизация на вътрешната комуникация, подобряване на взаимоотношенията и координацията в работата между длъжностите и организационните звена на различни нива.

Дейността трябва да включва **задължително и практическото въвеждане в действие** (напр. приемане от ръководните органи и включване във вътрешни документи) на разработените в дейността промени и/или нововъведения по отношение на управлението и развитието на човешките ресурси.

2. Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца.

3. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите.

Примерни поддейности:

3.1. Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.

Важно! В рамките на тази дейност не е допустимо закупуването на машини и съоръжения, свързани с модернизация на производствената/основната дейност на предприятието.

3.2. Закупуване на ЛПС и специално работно облекло.

3.3. Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд.

3.4. Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.

3.5. Обучение на служители и работници за безопасна работа с нововъведеното по проекта работно оборудване и технологии, в случай че не е осигурено такова от доставчика.

а) за придобиване на специфични умения за работа с машини, системи и съоръжения, преминали реконструкция/модернизация, във връзка с подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на работното място и свързаната с това промяна на технологични процеси;

б) при въвеждане на изцяло нови средства/системи за колективна защита, които изискват специфично обучение на заетите лица, като обучението не следва да припокрива извънредния инструктаж за безопасност на труда, съгласно чл 16, ал.1, т. 3 от Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и

4. Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.

По тази дейност е допустимо работодателят да осигури на работниците и служителите следните **социални придобивки**:

- Дейности, свързани с осигуряване на дневни занимания с деца;
- Осигуряване на достъп за хора с увреждания;
- Помещения/места за хранене съобразно рационалните норми и специфичните условия на труд;
- Помещения/места за краткотраен отдых, физическа култура и спорт.

В случай че за нуждите и целите на проекта във връзка с осигуряване на достъп за хора с увреждания е необходимо да се извърши основен ремонт: Кандидатът представя преди стартиране на ремонтните дейности копие от издадено и влязло в сила разрешение за строеж (заверено „вярно с оригинала“) или писмо от главния архитект на общината, че за обекта не се изисква разрешение за строеж (важи за обект, за който по ЗУТ не се изисква разрешение за строеж).

Проектните предложения по процедурата се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

Повече информация относно процедурата може да получите на следния адрес –

<http://esf.bg/upravlyavashtiyat-organ-na-operativna-programa-razvitie-na-choveshkite-resursi-2014-2020-g-obyavyava-protsedura-na-podbor-na-proekti-bg05m9op001-1-008-dobri-i-bezopasni-usloviya-na-trud/>

Втора покана: Програма за междурегионално сътрудничество ИНТЕРРЕГ ЕВРОПА 2014-2020

Краен срок: 13 май, 2016 г., 24:00 парижко време

Програмата позволява на публичните органи и публично правните организации и организациите с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза, ангажирани с регионалното развитие в цяла Европа, да обменят практики и идеи за изпълнението на публичните политики, намирайки по този начин решения за подобряване на техните стратегии в полза на гражданите в съответствие с приоритетите на Европа 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Програма ИНТЕРРЕГ ЕВРОПА работи по следните четири теми, свързани с регионалното развитие:

- ✓ Приоритетна ос 1: „Научноизследователска дейност, технологично развитие и иновации (НИДТРИ)“;
- ✓ Приоритетна ос 2: „Конкурентоспособност на малките и средните предприятия (МСП)“;
- ✓ Приоритетна ос 3: „Нисковъглеродна икономика“;
- ✓ Приоритетна ос 4: Околна среда и ресурсна ефективност.

Това е покана за представяне на предложения за проекти за междурегионално сътрудничество.

Проектите трябва да включват партньори от най-малко три държави, от които поне двама партньори трябва да са от държави-членки на ЕС и финансирани от програмата ИНТЕРРЕГ ЕВРОПА.

Резултатите от първата покана за представяне на предложения са значителен брой заявления по приоритетни оси едно и две на програмата. Във втората покана особено се насърчават предложения по приоритетните оси, които в момента са по-слабо представени и по-специално приоритетна ос 4.

Повече информация тук: <http://www.interregeurope.eu/projects/apply-for-funding/>

Процедура за подбор на Местни инициативни групи (МИГ) и стратегии за Водено от общностите местно развитие (BOMP)

Краен срок: 31 май 2016 г., вкл.

Максималният размер на общия публичен принос в бюджета на една стратегия за BOMP от:

1. Програмата за развитие на селските райони 2014 - 2020 г.е в размер до левовата равностойност на:

а) 1 000 000 евро, когато местната инициативна група обхваща територия с население от 10 000 до 15 000 жители (включително);

б) 1 500 000 евро, когато местната инициативна група обхваща територия с по-голямо население от посоченото в буква „а“.

2. Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. е в размер до левовата равностойност на 760 000 евро;

3. Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 г. е в размер до левовата равностойност на:

а) 500 000 евро, когато местната инициативна група обхваща територия с население от 10 000 до 15 000 жители;

б) 1 000 000 евро, когато местната инициативна група обхваща територия с население от 15 001 до 45 000 жители включително;

в) 1 500 000 евро, когато местната инициативна група обхваща територия с над посоченото в буква „б“ население.

4. Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020 г. е в размер до левовата равностойност на 60 евро за 1 хектар при изпълнение на консервационни мерки, съгласно Националната приоритетна рамка за действие по НАТУРА 2000. Максималният размер на финансиране на една стратегия се определя в зависимост от размера на територията от мрежата НАТУРА 2000, за която се предвиждат инвестиционни дейности.

Максималната стойност на допустимите разходи за един проект, подпомаган по стратегията за водено от общностите местно развитие не може да надвишава левовата равностойност на 200 000 евро

Бенефициенти:

Местни групи за действие, местни заинтересовани лица с проекти към стратегията за водено от общностите местно развитие

Дейностите по подмярката ще могат да бъдат изпълнявани за периоди до 6 месеца за местни общности, прилагали подхода ЛИДЕР (изпълнявали са проект по подмярка 431-2 или по подмярка 431-1 и мярка 41) и до 9 месеца за местни общности, не прилагали подхода ЛИДЕР през програмния период 2007 – 2013 г.

Кандидатстването за одобрение на стратегии за водено от общностите местно развитие не е обвързано с прилагането на подмярка 19.1 „Помощ за подготвителни дейности“.

Повече информация: <http://prsr.government.bg/index.php/bg/sections/I2/101>

ИЗЛОЖЕНИЯ



Панаир на занаятите – Бургас 2016

„Префикс“ ЕООД, организатор на проявата предлага на преференциална цена за специализирани предприятия, членове на НФРИ, участие в Панаир на занаятите - Бургас 2016, който ще се проведе от 7 до 12 юни 2016 г. Панаирът се провежда с подкрепата на Национална Камара на занаятчиите и Регионална камара на занаятчиите град Бургас.

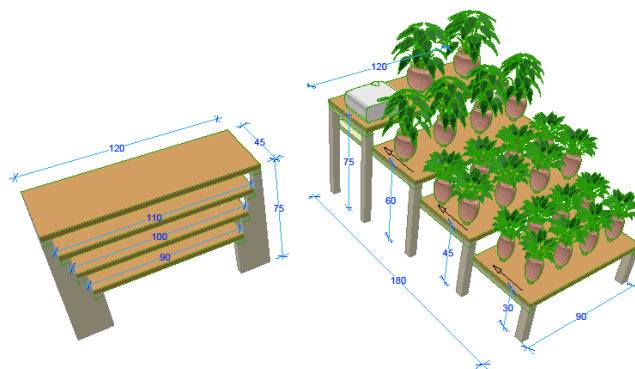
Организаторите предлагат щанд от 3 кв.м. за участник – 2 метра лице и 1,50 м. дълбочина, оборудван с комплект маси:

Вид оборудване	количество	Цена BGN	Сума BGN с ДДС
1.Незастроена вътрешна площ – цена на кв.м.	3	140,00	420.00
2.Комплект маси	1	48.00	48.00
3.Стол	1	6.00	6.00
4.Ел. контакт за вътрешни площи	1	24.00	24.00
5.Такса участие	1	48.00	48.00

Обща сума 546.00

Специална отстъпка 10% 54.00

Крайна сума 492.00



комплект маси за участие в панаира и търговска площ

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Обявени обществени поръчки за специализирани предприятия за работно облекло

ВЪЗЛОЖИТЕЛ

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Мини Марица-изток ЕАД, ул. Георги Димитров № 13, За: Даниел Демирев - експерт търговия, Сашка Йовчева - гл. експерт ЗБУР-ТМ, отдел ЗБУТ по технически въпроси, Р България 6260, Раднево, Тел.: 0417 83305/3073/; 0417 83305/3073/, E-mail: ddemireff@marica-iztok.com, Факс: 0417 83363
Адрес на профила на купувача: <http://www.marica-iztok.com/aop.php?mode=1>.

Кратко описание на поръчката

Предмет на процедурата е доставка на работен костюм летен – куртка и панталон. Подробно описание на техническите изисквания и условия са подробно описани в Документацията за участие - Техническа спецификация.

Срок за получаване на оферти или заявления за участие

19.05.2016 г. Час: 15:00

Обществена поръчка за работно облекло

07.04.2016

ВЪЗЛОЖИТЕЛ

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Метрополитен ЕАД, ул. Княз Борис I No121, За: инж. Маргарита Георгиева; инж. Красимира Георгиева, Република България 1000, София, Тел.: 02 9212044; 02 9212034, E-mail: tenders@metropolitan.bg, Факс: 02 9877892

Адрес на профила на купувача: <http://metropolitan.nit.bg/obshhestveni-porchki/dostavka-na-uniformeni-i-rabotni-oblekla/>.

Общо количество или обем

Разпределението на съответните количества униформено и работно облекло по обособени позиции, артикули, видове (мъжки/дамски), е дадено по-долу: Обособена позиция №1 - Изработка и доставка на комплекти мъжко и дамско зимно униформено облекло: - Изработка и доставка на 475 (четиристотин седемдесет и пет) комплекта мъжко зимно униформено облекло и 338 (триста тридесет и осем) комплекта дамско зимно униформено облекло. За Обособена позиция №2 - Изработка и доставка на мъжки и дамски зимни униформени обувки: - Изработка и доставка на 475 (четиристотин седемдесет и пет) чифта мъжки зимни униформени обувки и 338 (триста тридесет и осем) чифта дамски зимни униформени обувки. За Обособена позиция №3 - Изработка и доставка на комплекти мъжко и дамско зимно работно облекло: - Изработката и доставка на 660 (шестотин и шестдесет) комплекта мъжко зимно работно облекло и 193 (сто деветдесет и три) комплекта дамско зимно работно облекло. За Обособена позиция №4 - Изработка и доставка на мъжки и дамски зимни работни обувки: - Изработка и доставка на 660 (шестстотин и шестдесет) чифта мъжки зимни

работни обувки и 193 (сто деветдесет и три) чифта дамски зимни работни обувки.

Тип на запазената поръчка

Поръчката е ограничена до кандидати – специализирани предприятия или кооперации на лица с увреждания

Условия за отваряне на офертите

Дата: 11.05.2016 г. Час: 14:00

Място

Сградата на "Метрополитен"ЕАД на адрес:гр.София, ул. "Княз Борис I"№121, ет.1, заседателна зала

ВЪЗЛОЖИТЕЛ

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Национална електрическа компания (НЕК) ЕАД, ул. Веслец № 5, За: По документацията - Павлина Павлова, тел. 02 9263502; По технически въпроси- Милен Александров, тел. 02 9263378, Република България 1000, София, Тел.: 02 9263502, Е-mail: ppavlova@nek.bg, Факс: 02 9801971 Място/места за контакт: Отдел Обществени поръчкиАдрес на профила на купувача: <http://nek.bg/index.php/bg/profil-na-kupuvacha/proceduri-za-vuzlagane-na-obshtestveni-poruchki/534-15ppa19a083>.

Наименование на поръчката, дадено от възложителя

Доставка на предпазно и работно, специално работно облекло, обувки и ЛПС за нуждите на ЦУ и предприятията на НЕК ЕАД в седем обособени позиции: Обособена позиция 1 „Доставка на предпазно и работно облекло“; Обособена позиция 2 „Доставка на предпазни обувки“; Обособена позиция 3 „Доставка на лични предпазни средства (ЛПС)“; Обособена позиция 4 „Доставка на кухненско и камериерско облекло“; Обособена позиция 5 „Доставка на ръкавици“; Обособена позиция 6 „Доставка на специализирано работно облекло за работа при високопланински тежки, зимни условия (ТЗУ)“; Обособена позиция 7„Доставка на средства за придвижване при работа в ТЗУ и на лавинно оборудване".

Условия за отваряне на офертите

Дата: 11.05.2016 г. Час: 11:00

Обществена поръчка за униформено облекло

16.03.2016

ВЪЗЛОЖИТЕЛ

I.1) Наименование, адреси и място/места за контакт

Национален идентификационен No (ЕИК): 000627597

Агенция Митници, ул. Г. С. Раковски № 47, За: Ирена Илиева, Република България 1202, гр. София, Тел.: 02 98594019, Е-mail: irena.ilieva@customs.bg, Факс: 02 98594060 Място/места за контакт:

Централно минтическо управлени, отдел Обществени поръчки

Адрес на профила на купувача: <http://customs.bg/bg/page/357>.

Електронен достъп до информация: <http://customs.bg/bg/page/358>.

Общо количество или обем

а) обособена позиция № 1: „Изработване и доставка на мъжки и дамски зимни и летни костюми”. Прогнозните количества са, както следва: • Мъжки зимни костюми (сако и два панталона) – 350 броя; • Мъжки летни костюми (сако и два панталона) – 350 броя; • Дамски зимни костюма (сако, пола и панталон) – 450 броя; • Дамски летни костюма (сако, пола и панталон) – 450 броя; б) обособена позиция № 2: „Изработване и доставка на мъжки и дамски тениски тип „Поло“. Прогнозните количества са, както следва: • Мъжки тениски тип „Поло” – 350 броя; • Дамски тениски тип „Поло” – 450 броя. в) обособена позиция № 3: „Изработване и доставка на мъжки и дамски шуби”. Прогнозните количества са, както следва: • Мъжки шуби със сваляща се топла подплата – 180 броя; • Дамски шуби със сваляща се топла подплата – 190 броя. г)

Информация относно запазени поръчки

Поръчката е ограничена до предприятия, ползващи се със закрила

Срок за получаване на оферти или на заявления за участие

13.05.2016 г. Час: 17:30

Подаване на годишна декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ за 2015 г.

До 30 април 2016 г. е срокът за подаване на годишните декларации и уведомления за 2015 година за състоянието на условията на труд във фирмите.

Декларацията и уведомлението могат да бъдат подавани по електронен път или на място / на хартиен и електронен носител / в съответната териториална дирекция „Инспекция по труда” по седалище и адрес на управление на предприятието.

На сайта на Главна инспекция по труда www.gli.government.bg в раздел „Административно обслужване” е създадена специална рубрика „Декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ”.

Декларация/уведомление по чл. 15 от ЗЗБУТ за 2015 г. се извършва през новия портал за електронни услуги https://public.gli.government.bg/GIT_Public/EAdminService/ServiceIndex.

Системата позволява:

- **Директно подаване** – формулярът се подписва с електронен подпис и се изпраща, след което системата връща входящ номер и код за достъп на посочения от Вас електронен адрес;
- **Разпечатване на попълнената декларация/уведомление** – при подаване по седалище и адрес на управление на фирмата. В този случай е необходимо и запазване на данните. За целта се избира бутона „Изтегли“ и записвате полученият „xml“ файл.

При подаване на уведомление на място/подава се, ако няма промени в декларираните данни подадени през 2015 г. – име на управителя, адреси на обекти, допълнително включени нови видове дейности, смяна на адрес по регистрация, код на икономическа дейност./ – в случай, че ще подавате уведомление е необходимо да изтеглите да подадете публикуваната по-долу бланка. Подава се на място в дирекция „Инспекция по труда“ по седалище и адрес на управление на фирмата или се изпраща по поща или с куриер

Изх. № / г.

ДО
Директора
на дирекция „Инспекция по труда”

гр.

Уведомлениеза неподаване на годишна декларация на основание чл. 15, ал. 3
от Закона за здравословни и безопасни условия на труд

От.....

(име/наименование на задълженото лице)

Седалище и адрес на управление:

ЕИК | | | | | | | | | | | | | | | |

гр. (с) общ. обл.

ж.к. ул. №

бл. вх. ет. ап.

Пощенски код | | | | |

Тел/Факс

E-mail

Управляващ и представляващ
дружеството, организацията,
търговеца.....
.

(трите имена на представителя/пълномощника)

УВАЖАЕМИ Г-Н/Г-ЖО ДИРЕКТОР,

С настоящото Ви уведомявам, че за год. НЯМА ПРОМЯНА В ОБСТОЯТЕЛСТВАТА, подлежащи на деклариране, по смисъла на § 1 на допълнителната разпоредба на Наредбата за формата, съдържанието, реда и начина за подаване и съхраняване на декларацията по чл. 15, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Известна ми е административнонаказателната отговорност по реда на чл.9 на Наредбата за формата, съдържанието, реда и начина за подаване и съхраняване на декларацията по чл. 15, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

УПРАВЛЯВАЩ / ПРЕДСТАВЛЯВАЩ:

/подпис и печат/