



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; http://www.nfri.bg/

Година IX, брой 5, м. май 2016 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.9
2. Проекти и програми - стр.9 – стр.10
3. Изложения и панаири – стр.10 – стр.11
4. Нашата консултация – стр.11

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Редовно Общо събрание на НФРИ

Редовното Общо събрание на НФРИ, проведено на 19 май 2016 г. обсъди и прие заложените в дневния ред на събранието *Отчет на УС за дейността на НФРИ за 2015 г.; Отчет за дейността на Контролния съвет на НФРИ за 2015 г.; Баланс и отчет за приходите и разходите на НФРИ за 2015 г.; Бюджета за дейността на управлението на НФРИ за 2016 г., Решения на Общото събрание на НФРИ.*

Извън дневния ред Председателят на НФРИ Е.Тодорова запозна делегатите и гостите на събранието с актуалните проблеми в сектора на заетостта на хората с увреждания и очерта възможната реакция на НФРИ, в съответствие с конкретната

обстановка в страната. След изчерпването на дневния ред дискусиите продължиха в неформална среда по конкретни казуси от организационната практика.

Редовно Общо събрание на Националния съвет на хората с увреждания в България

Редовното Общо събрание на НСХУБ, проведено на 26 май 2016 г. обсъди и прие заложените в дневния ред на събранието *Отчет за работата на УС на НСХУБ и дейността на НСХУБ за 2015 г.; Отчет за изпълнение на Бюджета за за 2015 г. и приемане на проекто-бюджет за 2016 г., Справка за внесения членски внос от членовете на НСХУБ по години, Избор на Управителен съвет на НСХУБ.*

След изнасянето на съответните материали и станалите разисквания отчетите, проекто-бюджета и справката за внесения членски внос бяха приети единодушно.

За членове на УС на НСХУБ бяха избрани Красимир Коцев – председател на Съюза на инвалидите в България, Васил Долапчиев – председател на Съюза на слепите в България, Николай Нинов – председател на Съюза на глухите в България, Елка Тодорова – председател на НФРИ и Мария Арсова – председател на Асоциацията на родителите на деца с увреден слух.

Новоизбраният УС на НСХУБ проведе своето първо заседание с дневен ред: Избор на председател на УС на НСХУБ и зам.-председатели, непосредствено след закриването на заседанието на ОС.

След направените предложения и проведения избор единодушно бяха избрани за председател на УС на НСХУБ – Красимир Коцев и за зам.-председатели на УС на НСХУБ – Елка Тодорова и Васил Долапчиев.

Разработка се Нов Списък на стоките и услугите по ЗОП

На 25 май т.г. се проведе първото заседание на работната група към Министерство на труда и социалната политика. Участие от страна на национално представителните организации на и за хора с увреждания взе Е.Тодорова – председател на НФРИ и Н.Ников – зам.-председател на НС на ТПКИ.

Бяха обсъдени задачите пред работната група, а именно в срок до 15 юни 2016 г. разработване на:

- проект на списък на стоките и услугите съобразно Общия терминологичен речник по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ЗОП;
- проект на предложение за определяне на програми за създаване на защитени работни места в рамките на които възложителите имат право да запазят поръчки;
- проект на информация за капацитетните възможности на лицата по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ЗОП и за отражението върху конкуренцията от запазването на поръчките и съответните стоки или услуги.

Беше решено всички национално представителни организации обхващащи в състава си специализирани предприятия и кооперации да подадат информация за разработване на анализ за капацитетните възможности на лицата по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ЗОП и за отражението върху конкуренцията от запазването на поръчките и съответните стоки или услуги.

Е.Тодорова се противопостави на изпратените становища от различни министерства с цел изключения на отделни позиции от списъка и запозна участниците в заседанието с експертното становище на федерацията във връзка с поредния опит на институциите за отнемане на завоювани позиции в сектора на запазените поръчки:

В Преходните и заключителни разпоредби на ЗОП не е предвидена възможност за ползване на списъка със запазени поръчки, действал преди отмяната на предишния ЗОП.

От това законодателно решение се вижда, че волята на управляващите е да възпрепятстват пътя на специализираните предприятия, в посока развитие и подобряване на икономическото им състояние, а от там и стандарта и начина на живот на хората с увреждания.

Към настоящия момент не е налице приет списък със запазени поръчки, което означава, че такива не се обявяват и възлагат, дори и възложителите да имат желание за това.

Кратката история на чл. 16г от ЗОП, уреждащ запазените поръчки по стария ред преди влизане в сила на новия ЗОП от 15.04.2016 показва, че новосъздадените специализирани предприятия, след 14.10.2014 г. осигуриха устойчива заетост на 1777 лица с увреждания. Това са пъти повече осигурени работни места, отколкото Националната програма за заетост на хора с трайни увреждания на МТСП за насърчаване заетостта на хората с трайни увреждания за периода от 14.10.2014 до 14.10.2015 г. В този ред на мисли в новия ЗОП се приеха разпоредби, които вместо да подпомогнат развитието на работодателите – специализирани предприятия осигуряващите работа на хора с увреждания лица, се предприе подход по ограничаването и създаване на пречки за икономическо развитие и просперитет на тези предприятия.

На кого са необходими хората с увреждания, защо са ни специализирани предприятия, с какво помагат те на хората с увреждания? Каква е ползата и вредата от възлагането на запазени обществени поръчки? Тези въпроси не са обсъждани с представителните организации свързани с дейностите по осигуряване на заетост и защита правата на хората с увреждания.

Нека поне при съставянето на списъка със запазени за изпълнение от специализирани предприятия доставки и услуги да помислим за тези предприятия и нуждата им от икономически и социален растеж, за да осигурят повече заетост, по-добри условия за труд и живот на работещите в тях хора с увреждания.

Изричното изключване на приложението на самия списък за определени възложители е не само закононарушение, но и ясно подчертава стремежа да се ограничи достъпа на специализирани предприятия до участие в обществени поръчки като се ползват предвидените в ЗОП облекчени правила за специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания.

Законодателят е приел и подход, който води до гарантиране на изпълнението и стесняване кръга на възможните участници /специализирани предприятия/ в обществени поръчки. Така в чл. 12, ал. 6 от ЗОП е въведено изискването, че специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания могат да участват в запазена обществена поръчка, при условие че могат да изпълнят най-малко 80 на сто от нейния предмет със собствени машини, съоръжения и човешки ресурс. За изпълнение на условието те могат да ползват подизпълнители или да се позовават на капацитета на трети лица, ако подизпълнителите или третите лица са специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания.

Този подход създава една сигурност, че на пазара на специализираните предприятия ще останат, такива, които имат капацитета или такива, които тепърва ще го изградят, за да отговарят на законовите изисквания и участват в избор на изпълнител по запазени обществени поръчки, обявявани от Възложителите.

Приетият от законодателя подход стеснява кръга и приложението на облекчения ред за избор на специализирано предприятие за изпълнител на обществена поръчка, посочен в чл. 12, ал. 7 от ЗОП и чл. 81, ал. 2 от ППЗОП, в сравнение с разпоредбите на отменения ЗОП, в частта за възлагане на запазени обществени поръчки на специализирани предприятия.

Така на практика се преодолява формалната регистрация на специализирани предприятия и оставане на пазара на тези, които желаят реално да продължат развитието си и осигурят заетост на лица с увреждания.

В тази връзка е необходимо да се подчертае, че в ППЗОП са въведени и други изисквания, гарантиращи, че специализираните предприятия, които ще участват в бъдеще по запазени поръчки, ще бъдат предприятия, които действително имат капацитета и възможностите за изпълнение на запазени поръчки. Разпоредбата на чл. 80, ал. 4 от ППЗОП определя, че не е налице изпълнение на дейности със собствено производство или ресурс, когато специализирани предприятия или кооперации на хора с увреждания предоставят на възложителя без съществена допълнителна преработка стоки, доставени от други лица. Това означава, че за специализираните предприятия се изключва възможността да доставят стоки, които не са преработени съществено, а са закупени от трети лица и доставени на Възложителите, т.е. изключена е доставка на стоки, които не са произведени от специализирани предприятия.

Предвид изложеното изключването на определени доставки от списъка със запазени поръчки е целенасочен процес с оглед неосигуряване на достъп на специализирани предприятия до участие в запазени обществени поръчки, а участието им по общия ред на закона ги поставя в положение, което е равно на липса на облекчен режим за възлагане на обществени поръчки на специализирани предприятия, което обезмисля разпоредбата на чл. 12 като цяло. Едва ли това е имал предвид законодателя при приемането ѝ.

Считаме, че задълженията за запазване на определени доставки и услуги не могат да бъдат отменяни /променяни с подзаконов акт, какъвто е Решението на МС.

Посоченото изключване на приложението на списъка за определени възложители ще създаде правна несигурност и възможност за обжалване на редица обществени поръчки, което ще затрудни възложителите в максимална степен при възлагане на поръчки включени в списъка по чл. 12, ал. 1 от ЗОП, ще натовари бюджетите им с ненужни разходи за заплащане

на държавни такси и хонорари за адвокатски възнаграждения за производства пред КЗК и ВАС. Това е така, тъй като правораздавателните органи са длъжни да прилагат нормативните актове с по-висока степен,

Във връзка с всичко изложено по-горе, моля да приемете нашето предложение в списъка да не се създават незаконосъобразни преференции за определени възложители като се изключва задължението им да прилагат чл. 12, ал. 3 от ЗОП, когато възлагат доставки и услуги попадащи в списъка.

Списъкът следва да съдържа доставките и услугите, които възложителите са длъжни да запазят за изпълнение от специализирани предприятия, а не изключения за неприлагане на законовите правила.

Във връзка с изготвяне на Анализ на информация за капацитетните възможности на лицата и за отражението върху конкуренцията от запазването на поръчките и съответните стоки или услуги, Агенцията за хората с увреждания изпрати до национално представителните организации исканата информация. В тази връзка членовете на НФРИ следва да попълнят формата за капацитетните възможности изпратена от управлението на федерацията.

**Семинар „Новият Закон за обществените поръчки.
Новости в програмен период 2014-2020,**

Нови възможности по ОП “Иновации и конкурентоспособност и ОП НОИР 2014-2020“

Националната федерация на работодателите на инвалиди организира семинар на тема: "Новият Закон за обществените поръчки. Новости в програмен период 2014-2020, Нови възможности по ОП “Иновации и конкурентоспособност и ОП НОИР 2014-2020”.

Семинарът ще се проведе на **06.06.2016 г. от 13.30 до 17.30 часа в к.к.Слънчев бряг, залата на Апартамент хотел «Галеон», (карта на хотела може да изтеглите от тук: <http://www.galeon-sunnybeach.com/> при следната програма:**

13.30 - 14.40 Новости в програмен период 2014-2020 г. в сравнение с 2007-2013

14.40 - 15.00 Кафе пауза

15.00 - 15.30 Промени в ЗОП

15.30 - 16.00 Дискусия

16.00 - 17.00 Нови възможности по ОПИК и ОПНОИР

17.00 - 17.30 Въпроси и отговори

Организира се във връзка с влизането в сила от 15 април 2016 г. на новия Закон за обществени поръчки и възможностите по новия програмен период, както и по ОП Иновации и конкурентоспособност и ОП "Наука и образование за интелигентен растеж" 2014-2020.

Семинарът ще бъде в помощ както на управителите и председателите на предприятията и кооперациите, така и на други специалисти от специализираните фирми и кооперации за хора с увреждания.

Лектор е Анна Тодорова експерт на Министерство на икономиката и енергетиката.

Осигурено е настаняване на 6 и 7 юни 2016 г. в апартаменти. Цената на апартамент е преференциална за членовете – 20.00 лв./вечер на настанен, без закуска и се заплаща на рецепцията на хотела. Необходимо е чрез приложената заявка, да уточните настаняването в апартаментите - единично или двойно, като имате предвид, че апартаментите са оборудвани с голямо king size bed и в хола има допълнителен разтегаем диван, който е подходящ за 1 възрастен.

Таксата за участник в семинара е 60.00 лв. за членовете на НФРИ, която включва закуска на 7 юни т.г., обяд и вечеря на 6.06.2016 г. в ресторант „Мусони” към Апарт хотел Галеон - <http://musoni.bg/> и се заплаща на рецепцията на хотела, за което ще ви бъде издадена фактура.

Моля да заявите участието си чрез подаване на заявка, която следва да изпратите на е-поща: nfri@abv.bg или на факс: 02 986 53 00 до 2 юни 2016 г.

Представяне на информация относно разходването на преотстъпените средства по ЗКПО

Предвид преференцията за специализираните предприятия за хора с увреждания, които отговарят на условията на чл.178 от Закона за корпоративното подоходно облагане, Федерацията изпълнява съгласуваната през 2008 г. с министъра на финансите Наредбата за планирането, разходването и отчитането на преотстъпените средства за рехабилитация и социална интеграция по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане в системата на Асоциация “Национален съюз на кооперациите на инвалидите/ НС на КИ/, Национална федерация на работодателите на инвалиди /НФРИ/ и Съюз на военноинвалидните кооперации в България /СВИКБ/”.

Посочената наредба може да се изтегли от тук <http://nfri.bg/?page=14&lang=bg>

Напомняме, че съгласно глава III от Наредбата средствата за рехабилитация и социална интеграция при специализираните предприятия и кооперации за хора с увреждания се планират и разходват по годишна приходно-разходна план сметка, с разпределение по тримесечия.

С план сметките се осигурява разходването на средствата през следващите две години, след годината за която се ползва преотстъпването.

Преотстъпените средства, разходвани за рехабилитация и социална интеграция, се отчитат като резерви. Предприятията, които при изготвяне на годишните си финансови отчети прилагат Националните стандарти за финансови отчети на малките и средни предприятия, отразяват отчитането на преотстъпения данък като резерви. Лицата, които изготвят и представят годишните си финансови отчети на базата на Международните финансови отчети, отчитат преотстъпения данък в собствения капитал.

Нормата на чл.178 от ЗКПО следва да бъде третирана като общо данъчно облекчение, а не като държавни помощи.

Предвид това, че Управителният съвет на Националната федерация на работодателите на инвалиди извършва контрола по разходването на преотстъпените средства по чл.178, ал.3 от Закона за корпоративното подоходно облагане, в срок до 10.06.2016 г. следва да бъдат изпратени в управлението на федерацията Баланса и Отчета

за приходите и разходите за 2015 г., както и изпратените форми до членовете на НФРИ на План-сметка за 2016 г. и/или за 2017 г. и Годишен отчет за 2015 г., ако сте разходвали средства по преотстъпения данък.

Семинар с международно участие на тема: „Законодателно осигуряване на социалната икономика“

Семинар с международно участие на тема: „Законодателно осигуряване на социалната икономика“, ще се проведе в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) на 2-3 юни 2016 г.

Семинарът се организира съвместно от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) на Р България и ЦРЧРРИ. Целевата група включва ангажираните с процеса ръководни и експертни кадри от Министерство на труда и социалната политика, представители на други държавни и правителствени институции, второстепенни разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра на труда и социалната политика, на организациите на социалните партньори, неправителствени институции, представители на сектора на социалната икономика в страната, медии и други заинтересовани страни. За участие ще бъдат поканени и представители на Европейската комисия (ЕК), както и ключови експерти от Република Австрия, Кралство Дания, Република Полша и Република Финландия.

Основните цели на семинара са да се направи оценка на състоянието и да се определи насоката, в която е необходимо да се работи в България за развитието на законодателна база в областта на социалната икономика. Освен това се очаква да бъдат дискутирани важни за националната теория и практика международен опит и добри практически решения. Ще се проучи и обмени чуждестранен опит с цел да се синхронизират заложените в тази насока идеи.



Президентската институция търси подкрепа за младежи в неравностойно положение по инициативата „Подкрепи една мечта“

На 26 май 2016 г. под егидата на президента Росен Плевнелиев се проведе традиционният абитуриентски бал за младежи в неравностойно положение. В рамките на благотворителната инициатива на

държавния глава „Подкрепи една мечта“ балът беше организиран за младежи в неравностойно положение от повече от 40 институции или услуги в общността.

В края на миналата година започна индивидуалната работа с младежите по мотивиране, наставничество и подпомагане на тяхната професионална и личностна реализация. Дейностите по инициативата се реализират в изпълнение на Споразумение за сътрудничество между Администрацията на Президента, Министерство на труда и социалната политика, Министерството на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, Държавната агенция за закрила на детето, Агенцията по заетостта и Агенцията за социално подпомагане.

Секретаря по социалните въпроси към Президента на Републиката Ася Чолашка благодари на Националната федерация на работодателите на инвалиди в обръщението си към гостите и абитуриентите за подкрепата оказвана в инициативата.

Президентската институция изрази надежда, че и тази година инициативата ще намери солидна подкрепа, защото обществото ни има нужда от своите млади членове и трябва да ги насърчи в професионалното и личностното им развитие.

„Днес е един от най-важните дни във вашия живот. От утре за вас започва голямото приключение - да се учите, да започнете работа, да създадете семейство. Моят съвет е: Учете, за да имате възможности да си намерите по-хубава работа и да имате по-високи доходи, с които да си осигурите хубав, спокоен и щастлив живот“. С тези думи министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова пожела на добър час на абитуриентите при откриването на бала за младежи в неравностойно положение.

Организациите, фирмите и гражданите, които желаят да подпомогнат благотворителната инициатива „Подкрепи една мечта“, могат да го направят със средства по банкова сметка на Администрацията на Президента:

IBAN BG 45 BNBG 9661 3000 1909 01
BIC BNBGBGSD
Банка БНБ

За контакти и допълнителна информация:
Веска Гладченко - тел. 02/ 92 39 183
887 740 448.



Конгрес на хората с увреждания, 12-14 май - Одрин

По покана на Фондацията за хората с увреждания в Истанбул, Турция Е.Тодорова – председател на УС на

Националната федерация на работодатели на хора с увреждания, Р. Драгошински – председател на КС и П. Вангелова – координатор по визитата на НФРИ взеха участие в Конгреса на хората с увреждания в Одрин, проведен на 12-14 май т.г.

По време на панелните сесии бяха разгледани правата на хората с увреждания в сектора на достъпността, заетостта, образованието и независимия живот. Бяха споделени опит и практики за подобряване качеството на живот на хората с увреждания.

По време на престоя си делегатите от НФРИ имаха работна среща с председателя на турската неправителствена организация Асоциация „Приятелите на Световната организация на хора с увреждания“ в Одрин Ерол Адем Дускез.

Семинар и фокус група по признаване и валидиране на придобити умения за хора с увреждания – 10 май 2016 г., София

На 10 май т.г. в София се проведе семинар, организиран от Европейския център за качество ООД фокус група по проект „REVADIS – Признаване и валидиране на придобити умения за хора с увреждания“, изпълняван по програма Еразъм +, КД2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“.

В рамките на събитието, участниците във фокус групата имаха възможност да присъстват и на предвидения дисеминационен семинар като се запознаха с адаптираните референции за признаване и валидиране на умения за хора с увреждания по четири професии, включени по проект REVADIS.

Председателят на федерацията взе участие в дискусиите с различни организации работещи в сектора на заетостта на хора с увреждания по предстоящото пилотно тестване на четири професии подходящи за хора с увреждания.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



Стартира повторно набиране на заявки по схема „Обучения и заетост“ за безработни лица над 29 години по ОП „Развитие на човешките ресурси“

От 16 май стартира повторно набиране на заявки по схема „Обучения и заетост“ за безработни лица над 29 години по ОП „Развитие на човешките ресурси“. Схемата

ще се реализира на два етапа. За първия, който стартира на 16 май, е осигурен бюджет от 30 млн. лв. за трудови възнаграждения на безработни лица над 29 години, регистрирани в бюрата по труда. Във втория етап на заявите участие безработни /над 29 години/ ще бъде осигурена възможност за обучение и преквалификация, а след това и заетост. Общата стойност на схемата „Обучения и заетост” за двата етапа е 81 млн. лв.

Приоритетните целеви групи са безработни лица:

- ✓ с основно или по-ниско образование;
- ✓ продължително безработни с регистрация в дирекции „Бюро по труда” от 12 и повече месеца;
- ✓ безработни лица на възраст над 54 години.

Най-малко половината от наетите лица (50 %) по тази схема при един работодател трябва да са от някоя от горепосочените приоритетни целеви групи.

Повече информация:

<https://www.az.government.bg/bg/news/view/startira-povtorno-nabirane-na-zajavki-po-shema-ay-obuchenija-i-zaetost-au-za-bezrobotni-lica-nad-29-godini-po-op-ay-razvitie-na-choveshkite-resursi-au-1273/>

ИЗЛОЖЕНИЯ

Предстоящи изложения за сектор Текстил и Облекла

№Изложба/панаир	Сектор	Период на провеждане	Място на провеждане	Площ
1 MODEXPO 2016 (www.modexpo.ro)	Мода и аксесоари	29.09-02.10.2016	Букурещ, Румъния	80-100 кв.м.
2 PREMIERE VISION 2017 (www.premierevision.com)	Мода и аксесоари	07-09.02.2017	Париж, Франция	60-80 кв.м.
3 WHO'S NEXT 2017 (www.whosnext-tradeshow.com)	Мода и аксесоари	м.януари 2017	Париж, Франция	100-150 кв.м.

Предстои утвърждаването на програмата на трите изложения и възможността Агенцията за малки и средни предприятия да поеме разходите за участие в горните изложения.

Независимо от това, докато чакаме потвърждаването, проявяващите интерес членове на НФРИ могат да се регистрират на Националния експортен портал: <http://export.government.bg/ianmsp/RegisterUser> По този начин ще имате пълна информация за всички изложения, които се обявяват през годината от Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия и по-голям шанс за участие при поети разходи от агенцията за настаняване и транспорт.

След като извършите регистрацията моля да се свържете с г-жа Илонка Христова, IT експерт, тел.: 02/ 940 7965, e-mail: i.hristova@sme.government.bg за да потвърди дали всичко е наред с вашата регистрация.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

От 31 март започва изпълнението на програмата на НОИ за профилактика и рехабилитация за 2016 г.

От 31 март започва изпълнението на програмата на НОИ за профилактика и рехабилитация за 2016 г. Средствата, предвидени за нейната финансова реализация в Закона за бюджета на ДОО за 2016 г., са в размер на 17 902 942 лв. Предвижда се през тази година около 44 700 лица да ползват парични помощи за профилактика и рехабилитация.

Програмата е с продължителност 10 дни, като НОИ поема цената на нощувките и частична помощ за храна в размер на 5 лв. за всеки ден от престоя. Всяко лице, за сметка на бюджета на ДОО, има право да ползва до четири основни диагностични и терапевтични процедури дневно. Вече са подписани договорите със 17 юридически лица за общо 47 заведения, изпълнители на програмата.

Право на парична помощ за профилактика имат осигурените лица за общо заболяване, майчинство и/или трудова злополука и професионална болест. За тях трябва да са внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца, предхождащи месеца, през който се провежда рехабилитацията. Заболяването им трябва да е диагностично уточнено и лекуващият им лекар да е установил необходимост от провеждане на рехабилитация към периода на ползване на паричната помощ.

Право да ползват програмата имат и лицата, получаващи лична пенсия за инвалидност, ако имат внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца. Условието за тях е да не са навършили възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, срокът на инвалидността в експертното решение да не е изтекъл и лекуващият лекар да е установил необходимост от провеждане на рехабилитация към периода на ползване на паричната помощ. Изискването за внесени или дължими осигурителни вноски за период от шест последователни календарни месеца не се отнася за лица с увреждания, резултат от претърпяна трудова злополука или професионална болест. Лицата, осигурени само за трудова злополука и професионална болест, имат право на парични помощи за профилактика и рехабилитация само в случай на трудова злополука и професионална болест.

Възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване за 2016 г. е 60 години и 10 месеца за жените и 63 години и 10 месеца за мъжете.

Подробности за условията за ползване на програмата, изпълнителите на дейността, необходимите документи и заболяванията, за които се провежда профилактика и рехабилитация, ще намерите на интернет страницата на НОИ, в рубриката „Обезщетения“-“Профилактика и рехабилитация”.



Пролет в планината – фото Евгени Динев

**С пожелания за успешна седмица,
Екипът на НФРИ**