



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XI, брой 6, м.юни 2018 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми - стр.6

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

На 13 юни 2018 г. в Ню Йорк се проведе Конференция на страните по Конвенцията за правата на хората с увреждания

На 13 юни в Ню Йорк се проведе 11-та сесия на Конференцията на страните по Конвенцията за правата на хората с увреждания. България е председател на форума за периода 2017-2018 г. и в това си качество организира конференцията за 10-та и 11-та сесия. Заместник-председатели са Германия, Тунис, Шри Ланка и Еквадор. Функциите на председател и заместник-председатели на Конференцията се изпълняват от постоянните представители към ООН на съответните държави. Общата тема на Конференцията за 11-та

сесия е “Никой да не бъде изоставен чрез пълното изпълнение на Конвенцията по правата на хората с увреждания”.

Заместник-министъра на труда и социалната политика Росица Димитрова направи националното изказване на България, в което представи приоритетите в политиката за хората с увреждания, основните стъпки за прилагане на Конвенцията за правата на хората с увреждания, както и най-важните законодателни инициативи на правителството, сред които са подготовката на Закон за хората с увреждания, Закон за социалните услуги и Закон за българския жестов език. Димитрова участва и в редица съпътстващи събития, организирани от Европейския форум за хората с увреждания и Европейския съюз по темите „Развитие на международните стандарти за достъпност: нека ги прилагаме!“; действията за реализиране на приоритета на Българското председателство на Съвета на ЕС за гарантиране на правата на хората с увреждания като пълноправни членове на обществото. Отчетен беше и напредъкът в преговорите с Европейския парламент по Европейския акт за достъпност. Представени бяха усилията на България като председател на Конференцията на страните по Конвенцията за стартиране на дискусии относно осигуряване на достъпност в сградата на ООН.

Международна конференция на тема „Инвестиции в независим живот“

На 8 юни т.г. в София се проведе Международна конференция на тема „Инвестиции в независим живот“, организирана от Европейския форум на хората с увреждания, Европейската мрежа за независим живот и Центъра за независим живот.

Към настоящия момент междуведомствена работна група с участието на всички заинтересовани институции и широк кръг от неправителствени организации, разработва проект на нов Закон за хората с увреждания, в съответствие с изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания.

Министърът на труда и социалната политика Бисер Петков отбеляза, че в новия закон ще бъде разписан нов тип социална оценка, която да е съобразена с индивидуалните потребности на хората с увреждания. Целта е постигане на индивидуален подход при оценяването, адекватна преценка на най-подходящия вид подкрепа, съобразен с индивидуалните нужди и възможности за интеграция на лицето с увреждане, което да му осигури възможност да води независим живот в общността. Предвижда се в закона да се регламентира и на нов подход при определяне на необходимия размер на финансова подкрепа към лицата с увреждания.

Тематичен семинар за услугите от общ интерес, растежа и заетостта

На 1 юни т.г. в София Председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие в семинар за услугите от общ интерес, растежа и заетостта – „Услугите от общ интерес – двигател на устойчивото развитие и растежа в Европа“, организиран от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), като част от програмата на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз.

Осигуряването на висококачествени и достъпни услуги от общ интерес има съществен принос за реализиране на политиките, подкрепящи достъпа до заетост за всички и предотвратяване на социалното изключване. Те допринасят за адресиране и на дългосрочните предизвикателства, пред които сме изправени, свързани със застаряване на населението, дигитализацията и технологичните промени, каза министърът на труда и социалната политика Бисер Петков.

В изказването си той подчерта, че социалните услуги представляват важен елемент от обхвата на услугите от общ интерес, тъй като помагат на хората да водят със собствени сили независим и достоен живот. Развитието на услугите от общ интерес е изключително актуална тема както в европейски, така и в национален контекст. Успешното реализиране на политиката в тази област поставя на преден план необходимостта от намирането на дългосрочни и ефективни решения, прилагане на иновативни форми на партньорство и насърчаването на взаимодействие между всички заинтересовани страни, каза министърът на труда и социалната политика.

Информационни работни срещи за Практическо въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) и нейното приложение в обучителна програма по социално предприемачество по проект ИНОВЕНТЪР



НФРИ проведе три информационни работни срещи за практическо въвеждане на Европейската система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) и нейното приложение в обучителна програма по социално предприемачество по проект ИНОВЕНТЪР:

➤ 5 юни 2018 г., София



➤ 6 юни 2018 г., Благоевград

В Благоевград участниците активно участваха в дискусиата и предложиха да бъде поканена българската православна църква в следващите срещи, като институция, която може да бъде пример в социалното



предприемачество. Като подходящ партньор беше идентифициран Югозападния Университет, по-специално с неговите Стопански факултет и факултета по Социология, в чиито програми би могло да залегнат темите от обучителната програма на проекта.



➤ 8 юни 2018 г., Бургас

Лектори бяха експерт-обучителите Елеонора Негулова и Цветка Петралийска.

Участниците споделиха необходимостта от такъв вид обучение по социално предприемачество в съответствие с Националната квалификационна рамка.

Дискусията се проведе основно по отношение на профила на професията "социално предприемачество" и нейната роля в малките и средните предприятия /МСП/ и НПО.



Беше отчетена възможността материалите по обучението да се използват във връзка с приложението на новата Наредба № 12.

В Бургас беше полезно мнението на студентите по специалност "социална педагогика" по темата на дискусията.

Работна среща – дискусия по проект INNOVENTER



В периода 26-27 юни 2018 в София се проведе двудневен интензивен работен семинар на тема „Обучителна програма по социално предприемачество по проект INNOVENTER“ по проект INNOVENTER с представители на държавни институции, учители и преподаватели, работодатели и предприятия на хора с увреждания.

По време на експертната среща Елеонора Негулова и Цветка Петралийска от екипа на НФРИ (водещ партньор на проектния консорциум INNOVENTER) представиха концепцията, целите и очакваните резултати от INNOVENTER, както и идеята за разработване на обучителната програма по социално предприемачество.

Партньорите от Русенския университет „Ангел Кънчев“, се включиха активно в дискусията и запознаха участниците с идеята при разработването на обучителната програма.

Полезен поглед към обучителната програма “INNOVENTER” по социално предприемачество бе поднесен от проф. Джоузеф Таверние (бивш Министър на здравеопазването на Белгия и преподавател в наблюдаващия партньор – VIVES, Белгия). Другият представител на VIVES – проф. Рон Бейрънс обогати семинара с представяне на добри практики/казуси за социално предприемачество, начини за придобиване на знания, умения и компетентности по предприемачество – през опита на Белгия; разлики предприемач-социален предприемач.

Дискусията протече по обхвата и методиката на обучителната програма по социално предприемачество по проекта.

Всички участници поднесоха насърчаващи препоръки и допълнения към обучителната програма по социално предприемачество INNOVENTER, обучителните материали и интерактивната форма на обучение с пожелание за успешен старт на обученията.

Доц. д-р Даниел Павлов от Русенския университет „Ангел Кънчев“ представи и иновативните методи във Факултет „Бизнес и мениджмънт“ за насърчаване на социалното предприемачество и създаването на междупоколенчески семейни бизнеси, за да могат студентите да интегрират роднини и приятели в своите новостартиращи фирми. Подробности за тази нова теория може да се открие на адрес: [http://jei.uni-ruse.bg/Issue-2017/10.%20Pavlov Sheresheva Perello.pdf](http://jei.uni-ruse.bg/Issue-2017/10.%20Pavlov%20Sheresheva%20Perello.pdf)

Участниците изразиха своя интерес към мобилната платформа за електронно обучение по социално предприемачество, публикувана на сайта INNOVENTER.EU и споделиха своето желание да участват и в следващи инициативи по проекта.

През есента на 2018 се планират първите обучения по представената учебна програма.

Работна среща на екипа на НФРИ, Русенски университет и наблюдаващия партньор Вивес по проект INNOVENTER

На 27 юни 2018 г. се проведе работна среща между обучителите от страна на НФРИ, представителите на академичната общност – доц. Даниел Павлов от Русенския университет „Ангел Кънчев“ и от наблюдаващия партньор Вивес проф. Джоузеф Таверние и проф. Рон Бейрънс.

Белгийските наблюдатели дадоха своите препоръки за мрежата на INNOVENTER в България като много положителна. По отношение на материала на курса



направиха някои коментари с цел оптимизиране - включване на подробен графичен материал за повишаване на интереса към модулите и включване на кратки видеоклипове с дидактическа цел като най-ефективни.

Фокусът да бъде върху различията с традиционното предприемачество и спецификата на социалното предприемачество като се обърне внимание на измерването на социалното въздействие, което става все по-важно.

Предложиха учебната програма да бъде диференцирана. Като обучението може да включва модулите, които вече са на разположение на уебсайта.

След като направиха кратък преглед на всички модули от учебната програма, беше предложено акцент да се даде на модулите 1,2,3 и 10, 11, 12 14.

ИНФОРМАЦИОННА СРЕЩА Ролята на местната власт в професионалното образование и обучение и социалното предприемачество в рамките на проект ИНОВЕНТЪР

Кога и къде?

4 юли 2018 г., София

3 юли 2018г., Благоевград

9 юли 2018 г., Бургас

Ако желаете да се присъедините, свържете се с нас на nfrisofia@abv.bg

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Фонд „Условия на труд”

Фонд „Условия на труд” е юридическо лице създаден към Министерство на труда и социалната политика, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Приемат се заявления за кандидатстване от регистрирани лица – фирми и дружества съобразно Търговски закон.

Право да кандидатстват за финансиране на проекти от Фонд "Условия на труд" имат физически лица / еднолични търговци / и юридически лица работодатели, които отговарят на следните изисквания:

1. Към момента на кандидатстването за финансиране осигуряват работа на работници и служители по сключени с тях трудови договори;
2. Внасяли са редовно и без прекъсвания дължимите осигурителни вноски;
3. Декларирали са в съответната дирекция "Областна инспекция по труда" местонахождението, вида и характера на производствената дейност, броя на работниците, условията на труд, рисковите фактори и взетите мерки, които гарантират недопускането на аварии и злополуки;
4. Назначили са или са определили поне едно длъжностно лице с подходящо образование или квалификация, създали специализирана служба или възложили с договор на други

физически или юридически лица организиране изпълнението на дейности, свързани със защита и профилактика на професионалните рискове;

5. Осигурили са обслужване на своите работници и служители от служба по трудова медицина;

6. Имат изграден комитет (група) по условия на труд.

Средства от фонда се предоставят безвъзмездно за финансиране до 30 на сто от стойността на проект за подобряване на условията на труд в отделни предприятия с конкретна практическа приложимост.

Допустими дейности по проекта :

а) подобряване, ремонт и реконструкция на съществуващи обекти:

-защитно –заземителни инсталации,

-покриви,

-тавани,

-вътрешни стени,

-външни /фасадни / стени,

-подове ,

-осветеност ,

-подмяна на дограми /врати и прозорци /,

-климатизация на работни и офис помещения,

-аспирация на производствени помещения ,

-вентилация и отопление на производствени и други помещения,

-подобряване помещения за отдих и работен процес,

-изграждане на преградни и шумоизолиращи стени и приспособления за игнориране на неблагоприятна работна среда,

-изпълнение предписания от Главна Дирекция „Инспекция по труда” и противопожарните органи,

-закупуване техника игнорираща тежкия, груб и монотонен труд

б) внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения – изграждане на осигурителни линии като система за предпазване от падане и трудова злополука при осъществяване на подмяна на осветителни тела, при ремонт на въздуховоди, климатична инсталация и други разположени във височинни участъци на сградния фонд,

в) изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рисковете на работното място, чрез изграждане на въздушни, механични или водни завеси за изолиране зоните и помещенията от неблагоприятен микроклимат или друга неблагоприятна работна среда,

г) подобряване на санитарно-хигиенните условия за труд и отдих чрез :

-реконструкция или подобряване на съблекални, бани, тоалетни, стая за жената, стая за отдих на персонала,

-разливно помещение за приемане на храна при кетърингово хранене,

-стол за хранене на персонала,

-покупка на соларна инсталация за генериране на топла вода необходима за хигиенно-битови и други цели,

д) обезопасяване на машини и съоръжения в съответствие спецификата на работа на машините ,

- е) други дейности, свързани с подобряване условията на труд;
- ж) подмяна на електроинсталация и всичко свързано с електробезопасността на хора и техника в това число изолиращи щанги, изолиращи стълби, изолиращи площадки,
- з) вентилация
 - доставка и монтаж на нови вентилационни системи,
 - локална аспирационна система над източника на отделяне на вредности,
 - нагнетателна аспирационна система за чист въздух в производствено помещение,
 - вакуумни системи за почистване с цел намаляване на вторичните източници на замърсяване,
 - система от блокировки свързана с техническо средство за анализ на съдържанието на горими газове, пари или частици-газсигнализатори, аварийни душове за промиване на очите на работещите или цялото тяло,
- и) климатизация
 - доставка и монтаж на нови климатични тела или системи за климатизация,
- к) отоплителни инсталации,
 - доставка, монтаж и подмяна на отоплителната инсталация,
- л) шум
 - доставка и монтаж на екрани, кожуси, покрития, ограждения около източниците на производствен шум,
 - звукопоглъщаща обработка на стените и таваните в производствените помещения с наднормен шум,
 - звукоизолирани кабинки за работещите в производствени помещения с наднормен шум,
- м) вибрации
 - поставяне на фундамент различен от този в производственото помещение под източника на вибрации ,осигуряване на допълнително оборудване към машините намаляващо риска от вибрации,защита от летящи ,изхвърлени частици или предмети,
 - доставка и монтаж на предпазители , предпазни екрани, паравани ,ограждения, предпазни екрани или защитни покрития, система от блокировка свързана с техническо средство свързана с анализ на работната среда за наличие на вредни емисии,
 - екраниране на лазерни устройства отстраняващи възникването на опасности за здравето на работещите, оптични устройства за наблюдение или регулиране на лазерните устройства така, че да не възниква опасност за здравето в резултат на лазерно лъчение,
 - защита от падащи предмети в производствени помещения.
 - изграждане на козирки, навеси, прегради, тунели, бордови дъски.
 - защита от пожар и взрив чрез система от хидранти и струйници, автоматична пожарогасителна инсталация, пожароизвестителна инсталация, автоматични газанализатори,
 - покупка на техника облекчаваща, заместваща или игнорираща грубия, тежък и не привлекателен труд, чрез подобряване фактора на тежест на труда като:
 - робот за заваряване,
 - изграждане на рампа към производствено хале,
 - покупка на електрокар,
 - мотокар,
 - газокар или друга техника според естеството на дейност на фирмата облекчаваща или заместваща човешки труд.

Максималният размер на средствата за финансиране от фонда е в размер до 30 на сто

от одобрените и действително извършени разходи по проекта, но не повече от 100 000 лв. за малки, средни и големи предприятия.

Допустимите кандидати могат да получат финансиране по реда на тази наредба не повече от два пъти за период 5 години считано от датата на реализация на първия финансиран проект.

Условия за кандидатстване:

- Платени осигурителни вноски,
- Максимален срок за изпълнение на проекта до 12 месеца,
- Минимална численост на персонал – 10 души,
- Липса на задължения към държавата в съответствие с Чл.87 от ДОПК,
- Акт 16
- Бюджет на проекта в дейности до 330 х.лв. без ДДС;
- 70% собствено участие от стойността на проекта.



екипът на НФРИ