



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XII, брой 12, м.декември 2019 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Нашата консултация – стр.9 – стр.15

<http://buletin.nfri.bg/>

3 декември – Международния ден на хората с увреждания

Всяка година на този ден световното обществено внимание е насочено към търсенето на нови възможности за подкрепа на хората с увреждания, включително и мотивиране на политиците и институциите да предприемат по-ефективни действия, с които да се гарантира достъпът до общата архитектурна среда на хората с увреждания; достъпът до общообразователната система, до общия пазар на труда, до информация и до процесите на изработване и вземане на политически решения, които имат отношение към тях.

На този ден в цял свят се организират събития, които да напомнят, че е необходима ефективна промяна в условията на живот на хората с увреждания. Това е ден за подкрепа на достойнството, правата и добруването на хората с увреждания. Той трябва да

подпомогне дискусиата за свободния и независим живот на хората с увреждания и тяхното пълноправно участие в обществото.

Предизвикателството на този ден е, че той задължава всички, които говорят и обсъждат проблемите на хората с увреждания, да слагат ударението върху човека и неговата индивидуалност и лично достойнство, а не върху увреждането му.

Пресконференция | 2 декември 2019 г. | БТА, гр. София

По повод 3 декември – Международния ден на хората с увреждания, на **2 декември 2019 г., понеделник, от 11 часа в Пресклуба на БТА** се проведе пресконференция на Националната федерация на работодателите на инвалиди, Балканския институт по труда и социалната политика и сдружение „Хоризонти“

на тема:

„Специализираните предприятия и защитената заетост – неизползван потенциал за заетост сред хората с увреждания“

На конференцията бяха представени данни за ефекта от задължителните квоти за наемане на хора с трайно намалена работоспособност в обичайни предприятия, въведени от началото на 2019 г. Говорители бяха

- **Е.Тодорова**, председател на УС на Националната федерация на работодателите на инвалиди;
- **Иван Нейков**, председател на Балканския институт по труда и социалната политика и бивш социален министър;
- **Йордан Димитров**, експерт в НФРИ

Акцентът беше поставен върху добрият опит на успешни специализирани предприятия на и за хора с увреждания, както и въвеждането на защитената заетост чрез финансиран проект от Агенцията за хората с увреждания. Специфичното при защитените предприятия ще е, че те ще осигуряват не само заетост, но и минимален пакет от персонални подкрепящи услуги за хората с множествени увреждания. Сред тях са например трудово наставничество, психологическа подкрепа, рехабилитация, медицинско наблюдение.

Първият Център за подкрепена заетост е финансиран на стойност 263 хил. лв. с дейности под формата на опитна градина за трудова рехабилитация и интеграция в гр. Божурище.

Почти половин година след въвеждането на новия квотен принцип за назначаване на хора с трайни увреждания в обичайни предприятия се забелязва увеличение на наетите с увреждания. По информация на Министерството на труда и социалната политика през първите 9 месеца на тази година са намерили работа над 12 000 хора с трайно намалена работоспособност, регистрирани в бюрата по труда. За същия период на 2018 г. те са били само 6831. Двойно повече са през 2019 г. и предложените работни места - 2446 до края на септември т.г. срещу 1258 за цялата минала година.

Според експертите осигурената допълнителна заетост за хора с трайно намалена работоспособност засяга основно регистрираните безработни. Все още не се работи за привличане на неактивни лица с увреждания – група с огромен потенциал на и без това силно дефицитния пазар на труда в България.

Инспекцията по труда проверява повече от 880 предприятия за спазване на квотите за наемане на работници и служители с увреждания. За първите три месеца, през които реално се прилагат квотите, 110 фирми са отказали да изпълнят задължението си по Закона за хората с увреждания (ЗХУ) и са платили компенсационни такси за 549 незаети от инвалиди работни места. От глоби в бюджета са постъпили 92 244 лв.

Пресконференцията се организира по проект „Иновативни интегрирани услуги за подкрепена заетост за лица с увреждания“, финансиран по ОП "Развитие на човешките ресурси", чрез Европейския социален фонд.

МТСП връчи награди за социална иновация за 2019 г.

Заместник-министрите на труда и социалната политика Султанка Петрова, Зорница Русинова и Лазар Лазаров връчиха наградите в конкурса „Годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) - 2019 г. Церемонията се състоя на 3 декември т.г. в рамките на Втория регионален форум за социално предприемачество, организиран от Министерството на труда и социалната политика и НС на ТПК.

В контекста на Международния ден на хората с увреждания заместник-министър Султанка Петрова подчерта, че към момента е налице пълната подзаконова нормативна база на приетия през 2018 г. Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика. Наличен е работещ регистър за предприятията от социалната и солидарна икономика. Тези инструменти се цели да подобрят достъпа до заетост и обучения на хората с увреждания, каза Петрова. Тя отличи победителите в категория „Социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги“. Първото място заслужи сдружение „Няма невъзможни неща“, а второто е за „Работоспособни.бг“ ЕООД, член на федерацията. Пламен Проданов управител на „Работоспособни.бг“ ЕООД получи наградата:



Заместник-министър Лазар Лазаров връчи наградите в категория „Социални иновации, свързани със заетост“. Хората с увреждания са ценен ресурс на пазара на труда. С целенасочени политики даваме възможност за независим живот на тези хора, като подпомагаме тяхната интеграция и приобщаване, каза той. На първо място в категорията беше класирано Общинско предприятие за хора с увреждания –Пловдив, а на второ – „Мальовица“ ЕООД, Самоков, член на НФРИ и ТПК „Мара Денчева“.



Отличията в категория „Социални иновации, свързани със социално включване“ връчи заместник-министър Зорница Русинова. Тя отбелязва, че социалната политика е отговорност и каузата на социалната икономика и предприемачество и е да помогнем на всеки човек да се почувства подкрепен. С подкрепата на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ ще се финансира платформата на социалните предприятия в рамките на 2 млн. лв. през следващите няколко години. По този начин ще се създадат по-добри възможности за реализацията на тяхната продукция. Наградите в категорията заслужи „Солвей Соди“ АД и „Федерация адаптирана физическа активност Балкани и черноморска област“ - ФАФА, както и проф. д.ик.н. инж. Венелин Терзиев, ръководител на научен екип от Русенски университет



„Ангел Кънчев“

Членовете на работната група по социална икономика към министъра на труда и социалната политика получиха грамоти за доверие и партньорство в областта на провежданата държавна политика по социална и солидарна икономика.

Изложение на предприятията и кооперации продължава до 3 - 5 декември 2019 г. в изложбената зала на ЦУМ в София



На 3 декември т.г. в София в ЦУМ беше открито Изложението на стоки на социални предприятия и кооперации в рамките на *Втория регионален форум за социално предприемачество София*.

Участие в изложението взеха предприятията-членове на федерацията - „ГИП-София“ ЕООД - София, „Мир-И“ ЕООД - Етрополе, „Велдия Дизайн“ ЕООД - София, „Видеа маркет“ ЕООД - София, „Глобал Консулт БГ“ ЕООД - София, „Савина – Събина Данева“ ЕТ - Ямбол, „Работоспособни.бг“ ЕООД - София и „Тотал Ел Си“ ЕООД - София.



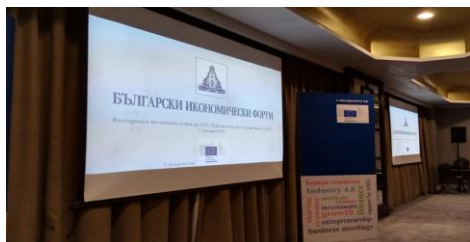
Кръгла маса: „Общество в подкрепа на социалното предприемачество и социално предприемачество в подкрепа на обществото. Регионални аспекти и предизвикателства“ - 3 декември 2019 г.

На 3 декември от 14.00 часа, в Българската търговско-промишлена палата се проведе Кръгла маса: „Общество в подкрепа на социалното предприемачество и социално предприемачество в подкрепа на обществото. Регионални аспекти и предизвикателства“, част от Втория регионален форум за социално предприемачество, София.

Участие в кръглата маса взе председателят на федерацията и управители на специализирани предприятия, членове на НФРИ.

Зам.-министър Петрова представи нови мерки и инициативи, развиващи цялостната рамка на политиката по социална и солидарна икономика. „В момента се разработва електронна платформа, чрез която социалните предприятия ще могат да контактуват с техни сродни фирми в Европейския съюз, да обменят добри практики и да се кооперират. Изграден е Регистър на социалните предприятия към МТСП, като е регистрирана и сертификатна марка „Продукт на социално предприятие“, каза Петрова.

БЪЛГАРСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ ФОРУМ 2019



„Българската икономика в края на 2019 г. Перспективи пред малкия бизнес за 2020 г.“ бе темата на Българския икономически форум 2019, който се проведе на 3 декември 2019 г., в Хотел Интерконтинентал София. От страна на федерацията участие в първата част на

форума взе председателят на федерацията Е.Тодорова. В панелът „Макроикономическата среда – какво да очаква малкият бизнес през 2020 г.“) участваха вицепремиерът Томислав Дончев, Радосвет Радев – председател на БСК, Петър Ганев – старши изследовател в Института за пазарна икономика и Бойко Таков – изпълнителен директор на ИАНМСП.

Пресконференция на НФРИ на 18 декември 2019 г.

Националната федерация на работодателите на инвалиди и Сдружение „Хоризонти“ организираха пресконференция на 18 декември 2019 г. в сградата на Централния кооперативен съюз.

Пресконференцията е по повод стартирането на нова информационна платформа - JOBS4ALL.BG. Инициативата цели улесняване достъпа до заетост, както и представяне на възможностите на хората с увреждания и позитивната им роля в обществото.

Бяха представени факти и конкретни практики за подкрепена и защитена заетост за хората с увреждания в България, както и реални бариери пред които са изправени те.

Дейността е свързана с проект „Иновативни интегрирани услуги за подкрепена заетост за лица с увреждания“, финансиран по ОП "Развитие на човешките ресурси", чрез Европейския социален фонд.

Платформата предлага:

- Връзка между работодатели и лица желаещи да започнат работа;
- Вдъхновяващи истории за заетост на хора с увреждания;
- Модели за адаптиране на работни места и процеси в зависимост от уврежданията;
- Съвети за работодатели за наемане на лица с увреждания;
- Възможности за публикуване на обяви на работодатели;
- Възможности за публикуване на професионална информация от страна на лица с увреждания, които активно търсят работа;
- Автоматизирани тестове за оценка на работоспособността на лицата с увреждане.

Участници в пресконференцията бяха Елка Тодорова, председател на УС на Националната федерация на работодателите на инвалиди и Йордан Димитров, консултант, сдружение „Хоризонти“.

Повече за добрите практики и видео истории: www.jobs4all.bg/istorii/

Проектът се изпълнява съгласно договор за безвъзмездна помощ BG05M9OP001-2.005-0116-C01 с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Проектът стартира на 1^{ви} октомври 2018 г. и завършва в края на месец декември 2019 г.

Дейностите по проекта са насочени към безработни, неактивни и заети лица в социалните и специализирани предприятия/кооперации за хора с увреждания и тяхната социална интеграция чрез трудова заетост.

Някои от по-важните резултати по проекта включват:

- Подкрепа на над 50 лица с увреждания за активиране на пазара на труда чрез:
 - Реализирани 3 десетдневни обучения за повишаване пригодността за заетост;
 - Реализирани 5 десетдневни групови сесии за повишаване пригодността за заетост;
- 720 часа индивидуални консултации за лица с увреждания;
- 7 лица със заетост;
- Заснети 10 кратки видео клипа с вдъхновяващи истории за заетост на лица с увреждания;
- Заснет филм „Заетост за всички“;
 - 45 събрани и описани практики за заетост на лица с увреждания в България и Европа;
 - 21 практики за адаптиране на работни места за хора с увреждания;
 - Проведени Дни на равните възможности от 8 до 12 октомври 2019г.;
 - Над 30 публични прояви в електронните медии с цел промотиране заетостта на сред хората с увреждания.

Отстъпка за членове на НФРИ в семинарите по счетоводно, данъчно и осигурително законодателство за периода ноември 2019 - януари 2020 г.

Плутон 1 ЕООД, член на НФРИ, провежда семинари по счетоводно, данъчно и осигурително законодателство, по трудово законодателство и др. от 1990 година.

Участието в семинарите допринася за повишаване на знанията и квалификацията на специалистите, работещи в тази област, както и за по-лесното възприемане на голямата по обем и понякога противоречива нормативна база.

Лекторите, които ползва дружеството са водещи експерти в съответната област, доказани специалисти и добри педагози, които умело съчетават теорията и практиката.

Богатият опит, който има Плутон 1 ЕООД в тази област и обратната информация от участници в семинарите доказват полезността на предоставяните от Плутон 1 ЕООД услуги по обучение.

Предстоящите семинари за периода ноември 2019 – януари 2020 може да видите тук: <https://pluton1.com/sabitiya?page=2>

За да заявите участие в семинар, като член на НФРИ, е необходимо да запазите място в съответния семинар, като заявите това обстоятелство на тел.: 032 628 442, 0320 628 443 или на pluton1@abv.bg

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Общи изисквания за ползване на преференции по Закона за корпоративно подоходно облагане

Преференции за предприятия на хора с увреждания (чл. 178 от ЗКПО):

Данъчната преференция се изразява в преотстъпване на корпоративния данък на определени юридически лица, наемащи хора с увреждания. Това са специализирани предприятия или кооперации по смисъла на Закона за интеграция на хората с увреждания, които са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания.

1. Корпоративен данък се преотстъпва или намалява, чрез намаление на счетоводния финансов резултат при определяне на данъчния финансов резултат при условие, че към 31 декември на съответната година данъчно задълженото лице няма:

а) Подлежащи на принудително изпълнение публични задължения;

б) Задължения за санкции по влезли в сила наказателни постановления, свързани с нарушаване на нормативните актове относно публичните задължения;

в) Лихви, свързани с невнасянето в срок на задълженията по букви а) и б);

Изпълнението на изискванията се удостоверява от данъчно задълженото лице с годишна данъчна декларация.

В тази връзка към последния работен ден на годината, както и в първата седмица на годината, е желателно специализираните предприятия да разполагат с Удостоверение за липса на задължения на основание чл.87 ал.6 ДОПК от съответното териториално подразделение на НАП.

Преференция: Преотстъпване на корпоративния данък на юридическите лица - специализирани предприятия или кооперации, които са членове на национално представителните организации на и за хора с увреждания и в които най-малко:

а) 20% от персонала са незрящи и слабо виждащи хора, или

б) 30% от персонала са хора с увреден слух, или

в) 50% от персонала са хора с други увреждания.

Забележка: Моля да обърнете внимание, че в точка «в» по-горе изрично се изисква съотношението на работещите лица с увреждания да бъде **50% от персонала с други увреждания. Т.е. към 31.12.2019 г. е необходимо в специализираните предприятия да**

са заети 50% хора с други увреждания и/или 20% незрящи и/или 30% с увреден слух. Също така, моля да имате предвид, че в съотношението хора с увреждания не се изисква лицата да са с трайни увреждания. Т.е. в съотношението от 20%, 30%, 50% от персонала хора с други увреждания могат да влязат и работещите в специализирани предприятия лица с увреждания с под 50% намалена работоспособност определена в експертните решения на ТЕЛК или НЕЛК.

Ако предходното условие във връзка с процентното съотношение не е напълно изпълнено, корпоративният данък се преотстъпва пропорционално на броя на хората с увреждания към общия брой на персонала.

Преотстъпеният данък трябва да се използва за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите 2 години след годината, за която се ползва преотстъпването.

Планирането, разходването и отчитането на средствата за членовете на НФРИ се извършват с вътрешна наредба съгласувана с министъра на финансите, публикувана на сайта на НФРИ в рубриката Документи - <http://nfri.bg/?page=14&lang=bg>

Напомняме: Размер на преотстъпения данък: В зависимост от изпълнението на изискванията за делът на хората с увреждания от общия брой на заетите:

- при спазени изисквания, съгласно чл.178 от ЗКПО - 100% от дължимия корпоративен данък;
- при неспазени изискванията - пропорционална част от дължимия корпоративен данък, съответстваща на броя на хората с увреждания или трудоустроените лица към общия брой на персонала.

Специфично изискване : Преотстъпеният данък да се разходва изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите две години след годината на ползване.

Напомняме, че разпоредбата в ЗКПО не е съобразена с чл.48 от Закона за хората с увреждания, отнасящи се до съотношението в специализираните предприятия и кооперации, че относителния дял на лицата с трайни увреждания за специализирани предприятия и кооперации на лица с други увреждания е не по-малко от 30 на сто от списъчния брой на персонала. Т.е. ЗКПО следва своя логика при определянето на процентното съотношение на работещите в специализираните предприятия към 31 декември на 2019 г. Съгласно ЗКПО е необходимо най-малко 50% от общия брой на персонала в специализираната фирма да бъдат хора с увреждания, а не хора с трайни увреждания, но само за целите на преотстъпването на корпоративния данък.

Ако това изискване не е спазено, съгласно Закона за корпоративното подоходно облагане, корпоративният данък за 2019 г. ще се преотстъпва пропорционално на броя на хората с увреждания или трудоустроените лица към общия брой на персонала.

Примери за прилагане на пропорционално преотстъпване на корпоративния данък, който се прилага за списъчния състав на специализираното предприятие към м.декември на съответната година:

1. При общ брой на персонала в специализирано предприятие от 100 човека, от които 40 лица с увреждания (40/100). Получава се съотношение 40% хора с увреждания и 60 % без увреждания. При 1000 лв. печалба – данъкът е 100 лв. Съответно 40 лв. от данъка се преотстъпва – не се внася в НАП, а 60 лв. е корпоративния данък, който се внася в НАП.

2. В специализирано предприятие работят 3 лица с увреждания и 7 лица без увреждания. По този начин съотношението е 42.86% хора с увреждания спрямо 57.14% хора без увреждания. Ако предприятието има 2000 лв. печалба, то 200 лева е корпоративния доход за съответната година. В този случай при 42,86% съотношение на хората с увреждания е необходимо преотстъпеният данък да бъде в размер на 85,72 лева, а сумата която е необходимо да внесете в НАП е 114.28 лева, т.е. 57.14%.

Необходимо е да се отбележи, че както условието за членство в национално представителните организации на и за хора с увреждания, така и условието за процентното съотношение на броя на хората с увреждания към общия брой на персонала, следва да бъдат изпълнени към 31 декември на съответната година.

В ЗКПО няма определение на понятието „общ брой на персонала“. Легално определение за "персонал" е дадено в национален счетоводен стандарт 19 "Доходи на персонала". Съгласно това определение „персонал“ са лицата, които работят /прослужват трудов или служебен стаж/ в предприятието. За целите на стандарта в тази категория се включват и лицата, работещи по договори за управление и по други договори.

В ЗКПО не е предвидена специална методика, по която да се извършват изчисления, нито е регламентирано определянето на общия брой на персонала да се съобразява с моментното здравословно състояние на работниците и служителите, правното основание, на което са назначени лицата, работят ли те на пълен работен ден или не. Следователно, за целите на чл. 178 от ЗКПО лицата, работещи на непълен работен ден или при условията на чл. 114 от КТ също съставляват персонал и са със статут на наети лица.

Преотстъпването е допустимо, когато преотстъпеният данък се разходва изцяло за интеграция на хората с увреждания или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица в следващите две години след годината, за която се ползва преотстъпването, съгласно утвърдената от НФРИ форма на приходно-разходна план-сметка на съответното специализирано предприятие. В тази връзка НФРИ след всяка отчетна финансова година изисква от членовете си приходно-разходна план-сметка в рамките на две години, как ще бъдат разходвани средствата за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания при членовете си.

От сайта на федерацията nfri.bg рубриката “Документи”, от там „Вътрешни документи“, може да изтеглите Наредба на Асоциация «НСКИ, НФРИ и СВИКБ», съгласувана с министъра на финансите (старото наименование на сдружението в което

НФРИ е колективен член и съответно членовете на федерацията прилагат именно тази наредба във връзка с планирането, разходването и отчитането на средствата).

Предприятията, които при изготвяне на годишните си финансови отчети прилагат Националните стандарти за финансови отчети на малките и средни предприятия, отразяват отчитането на преотстъпения данък като резерви.

Лицата, които изготвят и представят годишните си финансови отчети на базата на Международните финансови отчети, отчитат преотстъпения данък в собствения капитал. При попълването на годишната декларация се отбелязва, че предприятието ползва преференцията по чл.178 от ЗКПО.

Нормата на чл.178 от ЗКПО следва да бъде третирана като общо данъчно облекчение, а не като държавни помощи, съгласно писмо № 63-00-14/21.03.2008 г. на Министерство на финансите до Националната федерация на работодателите на инвалиди.

Следователно при кандидатстването по национални и европейски програми и проекти не следва да упоменавате преотстъпените средства по чл.178 в декларацията касаеща размера на минималната помощ за всяко предприятие до размера на левовата равностойност на 200 000 евро за период от три години, тъй като тези средства не са държавна помощ.

Това изрично е посочено и във Fish II.X.3 „Общи данъчни облекчения под формата на намаления на счетоводния финансов резултат или преотстъпване корпоративен данък” от Наръчника по ЗКПО, публикуван на Интернет страницата на НАП: „В раздел III на глава двадесет и втора от ЗКПО са установени видовете общи данъчни облекчения, за които не се прилагат специалните изисквания за минимална или регионална държавна помощ”.

Затова в Част 1 „Преотстъпване на корпоративен данък” на Приложение № 1 на годишната данъчна декларация по чл.92 от ЗКПО, изрично е посочено, че „лицата, които ползват преотстъпване на корпоративен данък единствено по раздел III „Общи данъчни облекчения” попълват само Справка 1 /преотстъпения данък не се внася, остава в специализираното предприятие/.

Изразходване на средства от възстановени осигурителни вноски във връзка с Наредба №РД-07-6/20.06.2019 год.

Във връзка с постъпили въпроси, относно изразходването на средства от възстановени осигурителни вноски, Ви информираме:

- Съгласно чл.6 от Наредба №РД-07-6/20.06.2019 г.(Наредба) средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели по чл.42, чл.44 и чл.50, ал.1 от Закона за хората с увреждания не могат да се изразходват авансово и да се отчитат като разход, преди да бъдат възстановени. В чл.4 от Наредбата е

регулиран и срока за изразходване на получените през годината средства, който е определен до 31 януари на следващата година.

- Съгласно чл.8, т.6 от Наредба № РД-07-6/20.06.2019 г. разходите за медицински изделия и лекарствени продукти на хората с трайни увреждания, получили медицинска услуга в лечебни заведения за болнична помощ, когато същите не се заплащат от Националната здравноосигурителна каса и пациентите са ги заплатили по цените, на които ги е закупило лечебното заведение могат да бъдат признати като разходи за рехабилитация за сметка на възстановени осигурителни вноски.
- Съгласно чл.8, т.7 от Наредбата разходите за лекарствени продукти и диетични храни за домашно лечение и други медицински дейности над стойностите, заплащани от Националната здравноосигурителна каса също могат да бъдат признати като разходи за рехабилитация за сметка на възстановени осигурителни вноски
- Съгласно чл.6 от Наредба № 11 от 21.12.2005 г. разходите за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея са за сметка на издръжката на предприятието. След оценка на риска със съдействието на службата по трудова медицина, работодателя определя със заповед кои от работниците и служителите ще имат право на безплатна храна, добавки за храна или и двете. Основанието за безплатна храна произтича от чл.285, ал.2 от Кодекса на труда.
- Съгласно чл.9, т.7 от Наредбата се признават за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски разходи за допълнително възнаграждение по чл.13 от Наредбата за трудоустрояване. На допълнително възнаграждение имат право работещи на трудови норми и разценки и служители с 50 и над 50% трайно намалена работоспособност. Размерът на допълнителното възнаграждение се определя от комисията по рехабилитация в предприятието и е съобразен с нормите на Наредбата за трудоустрояване.

Не може да бъде признат разход за допълнително възнаграждение за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски за лица с намалена работоспособност под 50%, независимо, че работят на трудови норми и разценки пряко в производството, освен в случаите, в които тези лица са определени за подкрепящ персонал.

Разходът за допълнително възнаграждение за лицата с трайни увреждания, работещи на щатни работни места – портиери, обслужващ персонал и др. ще бъде признат за сметка на средствата от възстановените осигурителни вноски. Съгласно чл.2, т.2 от Наредбата средствата, използвани за подпомагане на подкрепящия персонал не могат да бъдат повече от 50% от средствата, използвани за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция за хората с трайни увреждания.

- Изразходването на средства от възстановените осигурителни вноски за социална интеграция могат да бъдат признати както за специализиран транспорт за хората с трайни увреждания до местоработата и обратно така

също и за междуградски транспорт, когато по този начин лицето с трайно увреждане пътува до работното си място.

В тази връзка може да бъде признат разход за абонаментна карта за междуградски транспорт, когато тя е персонална за лицето и когато лицето няма право такава да бъде издадена на друго основание. Когато транспортът до работното място се извършва със служебен автомобил, разхода за него може да бъде за сметка на средства от възстановените осигурителни вноски като за целта следва да има изрична заповед, поименен списък на лицата, пътни листове и други документи, отчитащи направените разходи.

- Получените приходи от Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ като възстановени осигурителни вноски през 2019 г. следва да се разходват най-късно до 31.01.2020 г.
- Годишната справка за изразходваните средства се представя в АХУ в срок до 31.01.2020.
- Неизразходваните средства до 31.01.2020 г. от възстановените осигурителни вноски за 2019 г. подлежат на връщане в АХУ.

