



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIII, брой 8, м.август 2020 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.3
2. Проекти и програми – стр.3 – стр.6
3. Нашата консултация – стр.7

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Заседания на работната група за промени на Закона за хората с увреждания и Закона за личната помощ

През м.август 2020 г. беше сформираната със заповед на министъра на труда и социалната политика междуведомствената работна група за разработване на нормативни промени в Закона за хората с увреждания и в Закона за личната помощ. Като член на работната група от името на НСРХУ в заседанието участва председателят на НФРИ Е.Тодорова. В рамките на четири заседания бяха уточнени рамките и сроковете за работа на междуведомствената група, която трябва да подготви проект за промяна на ЗХУ до м. септември 2020 г., акцент на промените са предстоящото преобразуване на Агенцията за хората с увреждания в държавна агенция. Търси се най-добър вариант както по отношение

на сроковете, така и във връзка със съдържанието и регламентирането на бъдещата държавна агенция.

По отношение на предложени промени в Закона за хората с увреждания в сферата на заетостта, направени от представители в работната група, същите бяха отхвърлени като нецелесъобразни към настоящия момент, което беше отразено и в справка с направени становища и коментари в процеса на разработване на промените в Закона за хората с увреждания.



**ФОНД НА
ФОНДОВЕТ**
ФОНД МЕНИДЖЪР НА
ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ
В БЪЛГАРИЯ

**Микрокредити до 50 000 евро за социални и стартиращи
предприятия по инструмент, финансиран от ОП
Развитие на човешките ресурси**

Социални и стартиращи предприятия могат да получат микрокредити до 50 000 евро със срок на изплащане до 10 години. Това е възможно благодарение на финансовия инструмент „Портфейлна гаранция с таван на загубите за микрокредитиране“, реализиран от Фонда на фондовете със средства на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Кредитите ще се отпускат при по-нисък лихвен процент, по-малки изисквания за обезпечения и възможност за гратисен период. От него ще могат да се възползват и хора с увреждания, безработни повече от шест месеца и младежи до 29 години.

Облекчените условия на микрокредитиране са възможни, след като Фондът на фондовете проведе обществена поръчка за посредник, спечелена от УниКредит Булбанк. В резултат на това е сключено споразумение между банката и Фонда на фондовете за гаранции на стойност 5 млн. лв. На базата на гаранционното покритие се очаква банката да отпусне микрокредити със собствени средства на стойност 25 млн. лв. Желаетелите да получат заеми по облекчените условия трябва да кандидатстват в УниКредит Булбанк.

Фондът на фондовете вече изпълнява инструменти за микрокредити със споделяне на риска, които се отпускат от Първа инвестиционна банка, „Микрофонд“ АД и „СИС Кредит“ АД. От него могат да се възползват хора с увреждания, безработни и лица до 29 години, които искат да реализират бизнес идеята си.

Публикувани са класираните социални проектни предложения за специализирани предприятия по конкурса на АХУ

В рубриката „Проекти и програми“ е публикуван препис-извлечение на протокол 2/03.08.2020 г. за оценка и класиране на проектни предложения със стопанска насоченост по Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от Закона за хората с увреждания.

Успех на фирмите "Лозана" ЕАД, гр.София, "Велдия дизайн" ЕООД, гр.София, ЕТ "Свилен Лазаров СС-91", гр.Шумен, "БГ Асист" ООД, гр.София, "Юнивас" ЕООД, гр. София, "Мултико 92" ООД, гр.София, "Работоспособни.бг" ЕООД, гр.София!

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

На 31 август стартира процедурата за кандидатстване в пилотното издание на Ваучерна схема за предоставяне на ИКТ услуги на МСП



Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия към министъра на икономиката на Република България обяви, че **31 август 2020 г. до 16.30 часа на 30 септември 2020 г.** българските компании ще могат да подават своите документи за кандидатстване за **безвъзмездна финансова помощ** по процедура **BG16RFOP002-2.083 „Ваучерна схема за предоставяне на услуги за информационни и комуникационни технологии (ИКТ) на МСП“**, финансирана от Оперативна програма **„Иновации и конкурентоспособност“**.

Кандидатстването ще се осъществи чрез електронно генериран формуляр през **Информационната система за управление и наблюдение на средствата (ИСУН 2020)** от ЕС в България, като пълна информация относно необходимите документи и условията за кандидатстване ще откриете **тук:**
https://www.sme.government.bg/?page_id=51249

По индикативна програма **ваучерната схема** ще подкрепи **450 предприятия** с бюджет над 9 милиона лева (**9 180 000 лв.**), предоставяйки 2 типа ваучери на родните МСП – за 5 000 лв. без ДДС за изготвяне на уеб сайт или приложение, и за 20 000 лв. – за

дигитален маркетинг, оптимизиране на процеси и/или осигуряване на кибер и информационна сигурност.

Пълен списък с услугите на близо 300 доставчици на ИКТ услуги, с одобрените фирми на сайта на ИАНМСП: https://www.sme.government.bg/?page_id=49462

Целта на ваучерната схема е да подкрепи дигитализацията на българските предприятия, като улесни достъпа им до цифрово ноу-хау и технологии, насърчавайки използването на нови, базирани на технологични решения бизнес модели, като същевременно с това им помогне в преодоляването на икономическите от пандемията COVID-19 и насърчи създаването на нови бизнес партньорства между секторите на ИКТ и производството.

Пълен списък на услугите, включени във ваучерната схема:

Ваучери – тип 1: ваучери за web-базирани ИКТ услуги – платформи, web-сайтове и/или мобилни приложения:

Ваучери с фиксирана номинална стойност 5 000 лв. без ДДС и 6 000 лв. с ДДС, за следните ИКТ услуги:

- решения и платформи за електронна търговия, базирани на ИКТ бизнес решения;
- фирмени/корпоративни web-сайтове;
- фирмени/корпоративни web-сайтове за електронна търговия;
- опростени мобилни/таблет приложения за електронна търговия и/или ИКТ бизнес решения;

Ваучери – тип 2: ваучери за ИКТ услуги за дигитален маркетинг, оптимизиране на процеси и/или осигуряване на кибер и информационна сигурност:

Ваучери с фиксирана номинална стойност 20 000 лв. без ДДС и 24 000 лв. с ДДС, за следните ИКТ услуги:

ИКТ услуги за дигитален маркетинг:

- Услуги, базирани на VR технологии, отразяващи дейността на фирмата и качване в Интернет пространството, вкл. добавена реалност (ако е приложимо);
- Софтуерни разработки и внедряване на VR технологии в производствения сектор;
- Издаване на уникални идентификационни номера за продукти на компанията с признаване в цял свят (номерата да се признават от всички търговски партньори и вериги, и да осигуряват безпроблемно листване на стоки и търговия с тях в търговски обекти и електронни платформи);
- Осигуряване на достъп до електронна платформа за въвеждане на продуктова информация, която в последствие се синхронизира с електронна платформа за продуктова информация;

ИКТ услуги за оптимизиране на управленски, производствени и логистични процеси:

- Софтуерни решения, насочени към оптимизиране и проследяване на управленски процеси;
- Софтуерни решения, насочени към оптимизиране и проследяване на производствени процеси;
- Софтуерни решения, насочени към оптимизиране и проследяване на логистични процеси.

ИКТ услуги за осигуряване на кибер и информационната сигурност на продукта и/или услугата и/или процесите:

- Осигуряване на кибер и информационна сигурност на продукти чрез прилагане на blockchain технология и доставяни ledger-технологии;
- Осигуряване на кибер и информационна сигурност на процеси чрез прилагане на blockchain технология и доставяни ledger-технологии, в т.ч. процеси, свързани с доставката на суровини и/или производствени процеси и/или логистични процеси по дистрибутирането на стоката/услугата;

При кандидатстване с проект, следва да се имат предвид ограниченията за допустимост във връзка с Кода на икономическа дейност, тъй като не всички малки и средни предприятия са допустими кандидати.

Стартиране на собствен бизнес от безработни чрез насърчителна мярка на Агенцията по заетостта

Безработни лица с право на парично обезщетение могат да започнат собствен бизнес за производство на стоки и/или услуги благодарение на насърчителна мярка на Агенцията по заетостта. За целта желаещите трябва да представят бизнес проект в бюро по труда, в което са регистрирани.

В Закона за насърчаване на заетостта е предвидена възможност те да вземат наведнъж цялото дължимо обезщетение за безработица, което да послужи като стартов капитал. Ако преценят, че имат нужда от допълнителна подкрепа за стопанската си дейност, може да кандидатстват по Националния план за действие по заетостта и да получат средства за квалификация за управление на новата си фирма, за сферата, в която е стартирацията бизнес, както и за ползване на консултантски услуги. В случай, че имат нужда от персонал и наемат безработно лице, ще получават и средства за неговото възнаграждение в размер на минималната работна заплата.

От началото на годината от тези опции са се възползвали 114 безработни. Най-често те са отваряли обекти за търговия или услуги като счетоводни, консултантски, фризьорски и други. Бизнес в сферата на земеделието са стартирали двама безработни, а други двама са организирали своя производствена дейност. Подробна информация за насърчителната мярка на Агенцията по заетостта може да намерите на линка <https://www.az.government.bg/pages/nasarchavane-na-predpriemachestvoto/>

**Индикативна програма
за организиране на търговски мисии в чужбина от Изпълнителната
агенция за насърчаване на малките и средни предприятия по проекти**

Индикативна програма

за организиране на търговски мисии в чужбина по дейност 1 „Организиране на търговски мисии в чужбина“
за периода 01.10.2020 г. - 28.06.2021 г.

№	Период на провеждане	Наименование на дейността	Място на провеждане	Сектор
1	11-17.10.2020	Търговска мисия с провеждане на бизнес прояви в различни градове в Хърватия	Хърватия	Многосекторна
2	октомври 2020	Търговска мисия с провеждане на бизнес прояви в различни градове в Полша	Полша	Многосекторна
3	октомври 2020	Търговска мисия с провеждане на бизнес прояви в различни градове в Германия	Германия	Текстилна промишленост
4	октомври 2020	Търговска мисия с участие в бизнес форуми с провеждане на двустранни срещи	Мюнхен, Германия	Автомобилостроене
5	05-10.11.2020	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба China International Import Expo 2020	Шанхай, Китай	Многосекторна
6	16-18.11.2020	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба International Apparel and Textile Fair	Дубай, ОАЕ	Текстилна промишленост
7	18-20.11.2020	Търговска мисия с участие в Conect Business Forum 2020	Тунис, Тунис	Многосекторна
8	22-25.11.2020	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба Cairo ICT	Кайро, Египет	ИКТ
9	13-15.01.2021	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба COSME Tokyo	Токио (Кото), Япония	Козметика (по предложение на асоциацията)
10	08-12.02.2021	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба ПродЕкспо – 2020	Москва, Русия	Хранително-вкусова промишленост
11	м. юни 2021	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба "Беларуска промишлена седмица"	Минск, Беларус	Многосекторна
12	м. юни 2021	Търговска мисия с посещение на специализирана изложба Import Goods Fair	Сеул, Корея	Многосекторна
13	януари-юни 2021	Търговска мисия с участие в бизнес прояви в Италия	Италия	Многосекторна
14	януари-юни 2021	Търговска мисия с участие в бизнес прояви в Белгия/Нидерландия	Белгия/Нидерландия	Многосекторна
15	януари-юни 2021	Търговска мисия с участие в бизнес прояви в страните от Западните Балкани	страните от Западните Балкани	Многосекторна

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Трудови права на хората с увреждания в България и подкрепа на работодателите за наемане на хора с увреждания

- Специална закрила в чл.314, гарантиране правото на трудоустрояване поради болест или трудова злополука, за изпълняване на друга подходяща работа или същата при облекчени условия.
- Регламентира задълженията на работодателите да определят работни места за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност: работодател с повече от 50 работници и служители следва да определя ежегодно работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност от 4 до 10 процента от общия брой на работниците и служителите в зависимост от икономическата дейност. (чл. 315).
- Регламентира основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 26 работни дни на работници и служители с 50 и над 50 на сто загубена работоспособност, което е повече от основния размер на платения годишен отпуск за останалите работници и служители.
- Работници и служители с 50 и над 50 на сто загубена работоспособност имат право да получават едновременно пенсия и работна заплата.
- Работници и служители с 50 и над 50 на сто загубена работоспособност имат право да получават едновременно пенсия и обезщетение при безработица, ако има поне 9 месеца осигурителен стаж през последните 15 месеца.
- Работници и служители с 50 и над 50 на сто загубена работоспособност имат право на 7-часов работен ден ако са лица с психични разстройства, ментални увреждания, увреждания на централната нервна система, вродени малформации и онкологично болни, съгласно Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време (чл.3, т.3).
- Закрила от уволнение на работници и служители, които страдат от определени в наредба на Министерския съвет заболявания и на трудоустроените лица (чл. 333, ал. 1, т. 2 и 3 КТ) – допустимост на уволнението на определени основания само след предварително разрешение от Инспекцията на труда за всеки отделен случай и след взимане мнението на ТЕЛК ал.2 на чл.333.
- При невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайно намалена работоспособност или по здравни

противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК, прекратяване на трудовия договор не се допуска, ако при работодателя има друга работа, подходяща за здравното състояние на работника или служителя и той е съгласен да я заеме. (чл. 325).

- Работникът или служителят може да прекрати трудовия договор писмено, без предизвестие, когато не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване и работодателят не му осигури друга подходяща работа съобразно предписанието на здравните органи (чл. 327).
- Работодателят прекратява трудовия договор без предизвестие, когато работникът или служителят откаже да заеме предложената му подходяща работа при трудоустрояване; (чл. 330, ал.2,т.5).
- Работещите по трудови взаимоотношения лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност могат да намалят сумата от годишните данъчни основи за данък общ доход със 7920 лв., включително за годината на настъпване на неработоспособността и за годината на изтичане срока на валидност на решението. (чл.18, ал.1 от ЗДДФЛ). Към годишната данъчна декларация се прилага копие на валидно решение на ТЕЛК/НЕЛК. За да ползват тези облекчения е необходимо да представят на работодателя:
 - експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК;
 - писмена декларация, че към момента на подаването ѝ пред работодателя лицето няма подлежащи на принудително изпълнение публични задължения или че за данъчната година ще подава годишна данъчна декларация.

Месечната данъчна основа за доходите от трудови правоотношения на лица с 50 и с на 50 на сто намалена работоспособност се намалява с 660 лева, включително за месеца на настъпване на неработоспособността и за месеца на изтичане срока на валидност на решението. (чл.18, ал.1).

Това правило важи за всички доходи от служебни правоотношения, граждански и трудови договори, през месеца/ годината, след изчисляване на данъчната основа за съответното лице, след приспадане на нормативно признатите разходи

Например:

Ако доходите на лицето надхвърлят тази сума, то внася данък за горницата, с попълването на годишната си декларация. (10 000 лв. - 7920 лв. = 2 080 лв. се облагат с данък общ доход).

- Ако са внесени данъци на възнаграждения, преди данъчната основа да достигне горепосочените суми, данъкът му се прихваща, ако има задължения, ако не – му се възстановяват.
- По силата на различни нормативни актове, различните видове добавки към пенсиите, социалните и целевите помощи, помощите за безработица не се считат за доход, поради което не са облагаеми.

ВНИМАНИЕ: Всички данъчни облекчения ще могат да се ползват, при условие че данъчно задълженото лице няма подлежащи на принудително изпълнение публични задължения (невнесени осигуровки, данък сгради и др.) към датата на подаване на годишната данъчна декларация.

Национална програма “Заетост и обучение на хора с трайни увреждания”

- Приоритетно заетост на хора с над 71% намалена работоспособност; военноинвалиди; лица със сензорни увреждания; лица с ментални увреждания. Целева група на програмата са и безработни лица в трудоспособна възраст, преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества, регистрирани в бюрата по труда.
- Работодателите разкриват работни места по Програмата за срок от 24 месеца, като приоритетно се включват тези от тях, които са сключили договор за финансиране по от Закона за интеграция на хората с увреждания за осигуряване на достъп до работните места, както за приспособяване и/или оборудване на работни места за хора с увреждания

Организации, които могат да бъдат работодатели по Програмата:

- ✓ Областни и общински администрации, общински предприятия.
- ✓ Дирекции „Социално подпомагане”.
- ✓ Частни и/или държавни предприятия, други фирми и институции, юридически лица с нестопанска цел, включително организации за и на хората с увреждания.
- ✓ Специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания.
- ✓ Дирекции „Бюро по труда”.
- ✓ Работодатели, които отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта.

Резултати:

Осигурена заетост през 2019 на **1 819 лица**, от които **679 нововключени**. За сравнение през 2018 г. по програмата е осигурена заетост на 2 367 лица, от които 581 нововключени.

Бюджет:

9 324 580 лв.

Мерки за подкрепа на работодателите по Закона за насърчаване на заетостта

- Субсидиране на работодатели за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни младежи с трайни увреждания (включително военноинвалиди, както и младежи от социални заведения) и други лица с увреждания за определени периоди от време не повече от 12 месеца (чл. 36, ал. 2);

Основна цел: Мярката осигурява заетост на безработни младежи до 29 години за срок от 18 месеца.

Период на субсидиране: не повече от 9 месеца.

Резултати:

Осигуряване на заетост на лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания вкл. военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си. Осигурена заетост през 2019 г. на 10 лица, от тях 6 нововключени.

Бюджет:

25 536лв.

- Субсидиране наемането на безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца (чл. 52, ал. 1).

Основна цел: Осигуряване на заетост на безработни лица с трайни увреждания на пълно или непълно работно време, за срок от 12 месеца.

Период на субсидиране: не повече от 6 месеца.

Резултати:

Осигурена заетост през 2019 г. на 140 лица, от тях 122 нововключени. За сравнение през 2018 г. заетост на 126 лица, от които 92 нововключени. Изразходваните средства от ДБ са били в размер на 276 910 лв.

Бюджет:

288 104 лв.

- Субсидиране наемането на безработни лица с трайни увреждания за не по-малко от 3 и не повече от 12 месеца, като се предоставят суми в размер до 75 на сто от допустимите разходи за периода на субсидиране (чл. 51, ал. 2).

Основна цел: Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания.

Субсидии за работодателя: За всяко разкрито място, на което е наето лице от посочената целева група на работодателя ще се предоставя субсидия от Държавния бюджет в размер 75 на сто от допустимите разходи за периода на субсидиране за:

- трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ;

- осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете "Пенсии", "ТЗПБ" и "ОЗМ", ДЗПО и НЗОК; фонд "Безработица".

Период на субсидиране - времето, през което лицето е било на работа, но не по-малко от 3 месеца и не повече от 12 месеца.

Процедура за кандидатстване: Работодател, желаещ да ползва преференцията е необходимо:

- Да подаде в ДБТ заявка по образец за свободни работни места и необходимите документи за ползване на насърчителната мярка;
- След одобрение от Съвета за сътрудничество да представи документи за допустимост и да сключи договор по утвърден образец с ДБТ за предоставяне на средства от Държавния бюджет.

Допустими работодатели:

Предприятията, които осъществяват стопанска дейност и разкриват работни места във всички сектори на икономиката, в т.ч. в сектора на рибарството и аквакултурите, сектора на първичното селскостопанско производство и преработка и продажба на селскостопански продукти. Съобразно изискванията на Регламент (ЕС) № 651/2014 за преработка и продажба не се считат дейностите, осъществявани на място в земеделското стопанство по приготвяне на продукта за неговата първа продажба, първата продажба от първичния производител на прекупвачи или преработвачи и всички дейности, свързани с подготовката на продукта за първа продажба.

Очаквани резултати:

Заетост през 2019 г. на **363 лица с трайни увреждания, от които 193**

нови. За сравнение през 2018 г. по мярката е осигурена заетост на 478 лица, от които 186 нововключени. Изразходваните средства от ДБ са били в размер на 1 385 466 лв.

Бюджет: 1 115 660 лв

- Предоставяне на суми за подкрепена заетост за безработни лица с трайни увреждания или от други групи в неравностойно положение.

Кандидатстването е след обявяване на обществена поръчка за осигуряване на подкрепена заетост. Частните посредници нямат интерес от мярката.

**Субсидии по насърчителни мерки за
работодател, наел лица от целевите групи**

- Трудово възнаграждение в определен в НПДЗ размер за съответната година;
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ;
- Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ;
- Осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО;
- Парично възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от КСО.

екипът на НФРИ