



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIV, брой 11, м.октомври 2021 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

<http://buletin.nfri.bg/>

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Нашата консултация – стр.8 – стр.11

НОВИНИ

Девети европейски форум за социално предприемачество – 29 септември – 4 октомври 2021 г.

„Социалното предприемачество създава условия и дава възможност на уязвимите групи да се трудят пълноценно и да разгръщат своя талант, така че да не разчитат на помощи и подаяния, а да се чувстват достойни членове на нашето общество“. Това заяви държавният глава Румен Радев, в приветствието си към участниците в Деветия европейски форум за социално



предприемачество при откриването на 29 октомври в Международния панаир в Пловдив.

„През последните години неравенствата в доходите в България растат и ние вече сме на първо място в Европа по този показател, което е изключително тревожно“, изтъкна президентът. Той подчерта, че това негативно явление може да бъде преодоляно и с подкрепата на социалното предприемачество.

Румен Радев отправи благодарност към организаторите на форума деветте национално представени организации на хора с увреждания.



Участие в работата на форума взеха и Никола Шмит, Европейски комисар Заетост и социални права, Мария Габриел, Европейски комисар Иновации, научни изследвания, култура, образование и младеж, Зорница Русинова, председател на Икономическия и социален съвет, Сергей Станишев, Президент на Партията на европейските социалисти, депутат от Групата на Прогресивния алианс на социалисти и демократи в ЕП, Георги Титюков, зам.-кмет на Община Пловдив в направление “Спорт, младежки дейности и социална политика” и др.

В първия ден на форума бяха връчени и наградите за заслуги в развитието на европейското социално предприемачество - "Стилиян Баласопулов". Отличени бяха Минчо Коралски, НС на ТПК, Община Троян, Виолета Антонова – посмъртно, председател на Българската асоциация за невромускулни заболявания, италианското предприятие „CONAST“ и Международния панаир в Пловдив.

След официалното откриване на 29 септември се проведе Европейската конференция „Социално предприемачество за устойчиво развитие на Европа“, на която бяха представени европейската и национална политика в различни сектори, свързани със социалното предприемачество.

„Министерството на труда и социалната политика ще продължи да подкрепя социалните



предприятия, да насърчава предприемачеството в тази сфера и създаването на нови работни места за хора в неравностойно положение на пазара на труда, както и да търси възможности за директно подпомагане на работни места“, подчерта заместник-министър Иван Кръстев. Социалната и солидарна икономика олицетворява бъдещето, най-вече защото позволява на хората да бъдат включени в процеси, които им предоставят реални възможности за развитие и равен шанс, каза още той.

Принципите на социалната и солидарна икономика имат потенциал да развият обществените отношения по нов начин, добави заместник-министър Надя Клисурска. Според нея през последните години социалната икономика в България се развива все по-успешно и устойчиво като неразделна част от националната икономика.

През следващите години ще продължи подкрепата за социалните предприемачи в развитието на социални иновации и инструменти за директна връзка с гражданите, както и за засилване на тяхната обществена роля за поддържане на социалното и екологично равновесие. За изпълнението на тези цели до 2027 г. са предвидени около 70 млн. лв. по Плана за възстановяване и устойчивост и Програма „Развитие на човешките ресурси“.

Председателят на НФРИ Елка Тодорова беше модератор на дискуссионния форум „Възможности за интеграция на хора с увреждания на пазара на труда“ на Европейската конференция „Социално предприемачество за възстановяване и развитие на местната общност“ на 30 септември, в рамките на Деветия европейски форум за социално предприемачество, който се провежда, в Международен панаир - Пловдив.

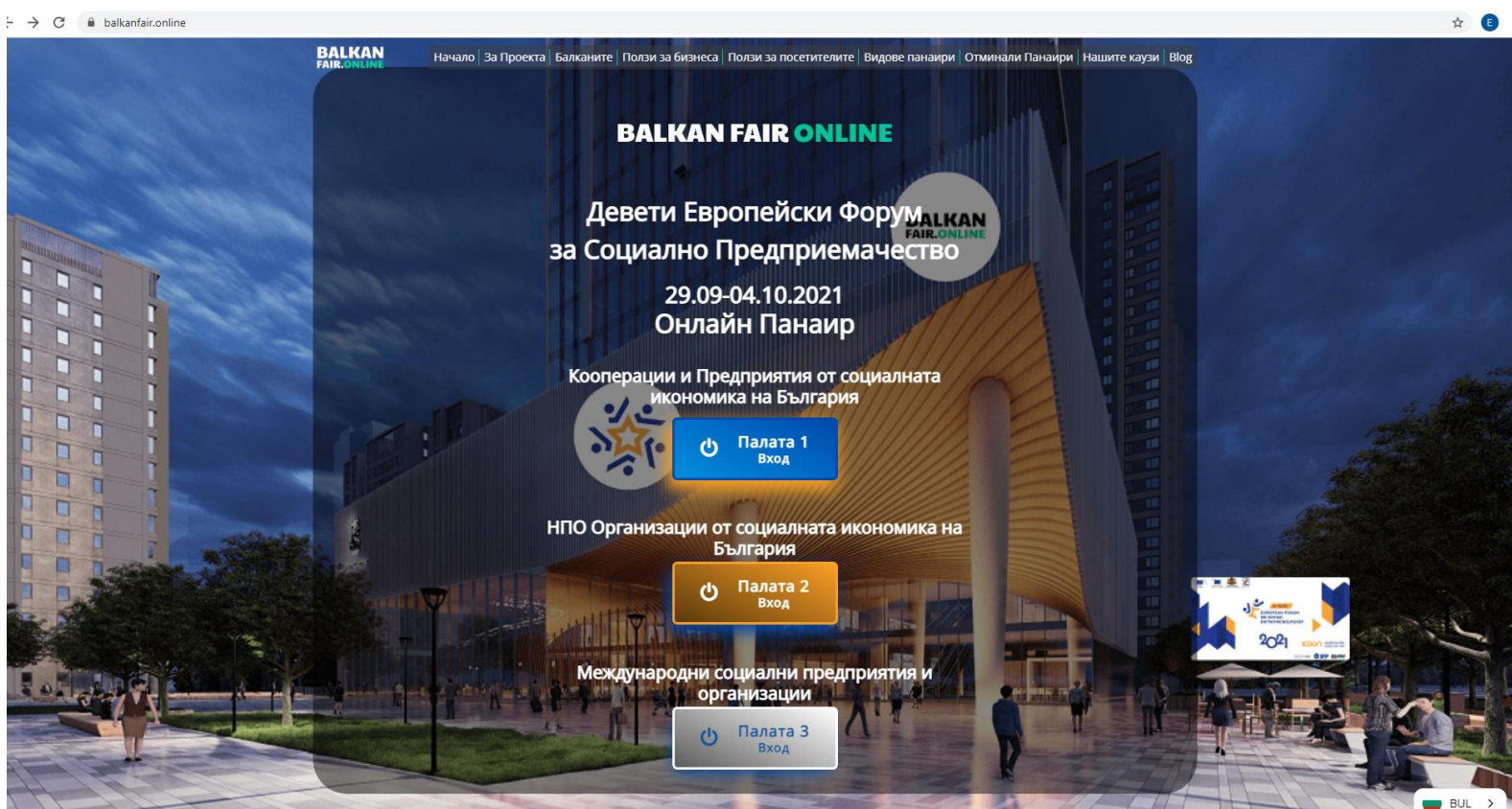
Панелисти в дискусията. бяха Теодора Синджирлиева (Агенция за хората с увреждания), Николай Димитров (Регионална служба по заетостта, Пловдив), Мария Стоянова-Гарабедян (Регионална дирекция социално подпомагане, Пловдив), Габриела Пресолска (Волонтайм), Шантал Ре (Кооперация La Dua Valadda, Италия) и Антонела Илиева (КТ „Черноморка“, Бургас).

Деветият европейски форум за социално предприемачество се провежда хибридно (на живо и чрез онлайн платформи) от 29 септември до 4 октомври.

В рамките на форума се проведе и международен онлайн панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика – 90 изложители от цял свят на платформата <https://balkanfair.online/>. Участниците от страна на НФРИ бяха 21 предприятия за хора с



увреждания, които представиха на онлайн щандове своите продукти и услуги във виртуалната палата 1: <https://balkanfair.online/palata-1-forum-09>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Посещение на Акредитационния съвет на предприемачески ангажираните университети в Германия във връзка с проекта на НФРИ CSR in Industry 4.0 по програма Еразъм+



По покана на Акредитационния съвет на предприемачески ангажираните университети в Германия, Националната федерация на работодателите на инвалиди организира посещение в гр.Мюнстер, Германия в периода от 3 - 6 октомври 2021 г. НФРИ на представители на специализирани предприятия, които да

вземат участие в организирана от федерацията визита.

Целите на посещението бяха участие в работна среща за обмяна на опит при работа с обучителни програми по Корпоративна социална отговорност по проекта на НФРИ.

По време на работната среща представителите от федерацията представиха дейността на представляваните от тях дружества, участваха в направения преглед на подготвените от партньорството по проекта материали по КСО (корпоративна социална отговорност), дадоха мнение по изготвените материали и се включиха в дебата във връзка с възможни партньорства свързани с дейността на специализираните предприятия.



Първата година на проекта по програма Еразъм+, посветен на корпоративната социална отговорност в условията на Индустрия 4.0 бе отчетена като успешна за всички партньори от Свищов, София, Мюнстер, Ниш и Мурсия. Предстои публикуване на три научни доклада, резултат от проучвания по проекта сред бизнеса.

Необходимо е да бъдат насърчавани малките и средните предприятия в посока навлизане и оползотворяване на всички възможности на Индустрия 4.0. До сега наблюдаваме, че тя е насочена към по-големи предприятия и секторът на МСП рискува в скоро време да не може да се възползва от ползите на технологичната революция.

В предишната финансова криза малките и средните предприятия доказаха, че са по-гъвкави, че притежават силен иноваторски и предприемачески дух и именно поради тази причина е изключително важно тенденциите, които носи със себе си Индустрия 4.0 да бъдат имплементирани в този сегмент.

Всички партньори са активно ангажирани в написването на академичен курс и ръководство към него по проекта CSR in Industry 4.0.

През м.март 2022 г. предстои третата работна среща по проекта в гр.Мурсия, Испания.



Въпросник за изследване на мнението на работодатели по отношение на ефективността на предоставяната подкрепа за заетост на хора с трайни увреждания

По инициатива на Националната федерация на работодателите на хора с увреждане и с подкрепата на сродни организации, се провежда изследване на мнението на работодатели по отношение на ефективността на предоставяната подкрепа за заетост на хора с трайни увреждания.

Ръководството на НФРИ призовава членовете на федерацията да попълнят анкетата относно необходимата среда и подпомагане от страна на държавата, за да се разширят възможностите за покрепена заетост на хората с увреждане в България.

Попълването на анкетата не би трябвало да отнеме повече от 20-25 минути. Информацията, събирана чрез тази анкета, не изисква предоставянето на лични данни.

Въпросникът може да се попълни като се последва връзката:
<https://lime.saam2020.eu/index.php/639353?lang=bq>

[Въпросник за изследване на мнението на работодатели по отношение на ефективността на предоставяната подкрепа за заетост на хора с трайни увреждания \(saam2020.eu\)](https://lime.saam2020.eu/index.php/639353?lang=bq)

Публикувани са резултатите от оценката и класирането на проектни предложения по Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ).

В рубриката "Проекти и програми" на страницата на Агенцията за хората с увреждания е публикувано препис-извлечение от Протокол № 3 - СтН - 2 /24.09.2021 г. за оценка и класиране на проектни предложения по втория конкурс на Агенцията за хората с увреждания по Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл.49 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ).

Успех при управлението на финансираните проекти на членовете на НФРИ !

Заседание на междуведомствената работна група по социална икономика

На 30 септември се проведе онлайн заседание на междуведомствената работна група по социална икономика, в която НФРИ е член. В дневния ред на заседанието се обсъдиха избора на жури за оценка на получените проектни предложения за конкурс Годишна национална награда за социални иновации, който се организира в подкрепа на

социалната икономика, както и подготовка за План за действие по социална икономика за периода 2022-2023 г.

Участието на НФРИ в междуведомствената работна група по социална икономика ще допринесе за подпомагане на социалното включване на уязвими обществени групи, и създаване на условия за заетост на хора с увреждания в страната.



Семинари за добри практики в социалната икономика и социалното предприемачество

„Трудово лечебно стопанство“ ЕООД, член на НФРИ, проведе редица семинари в градовете от шестте района на планиране:

- 01.09.2021 - София
- 10.09.2021 – Стара Загора
- 20.09.2021 – Велико Търново
- 21.09.2021 – Габрово
- 24.09.2021 – Пловдив
- 05.10.2021 – Русе

Темата по която се проведеха дискусиите беше „Добрите практики на европейско и национално ниво в областта на социалната икономика и социалното предприемачество“ във връзка с изпълнение на проект към фонд „Социална закрила“ към МТСП. Участие в семинарите взеха и представители от специализираните предприятия от федерацията.

Целта на семинарите е да се осъществят срещи с представители на бизнеса и работодатели, като се акцентира върху добри практики в България и Европа за партньорство между социалните предприятия и бизнеса, възможности за защитена заетост в процеса на социална и трудова интеграция на хората с увреждания.

Представена бе дейността на „Трудово лечебно стопанство“ ЕООД и проблемите, с които се сблъсква при решаване на казуси, свързани с обезпечаване труда на работещите хора със специални потребности и трудности при доказване качеството на произведените от тях продукти.

В заключение бе отчетена необходимостта от предприемане на редица насърчителни мерки, приложими за всички участници в социалната и солидарна икономика.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ



Подкрепа за работодателите и заетостта чрез Агенцията по заетостта

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), всички хора са равнопоставени при ползване на услугите, предоставяни от териториалните поделения на АЗ – дирекциите „Бюро по труда“ (ДБТ), след регистрирането им като търсещи работа лица. Безработните лица с увреждания, регистрирани като търсещите работа лица, могат да ползват услугите по заетостта, като не се допуска никаква *форма на пряка или непряка дискриминация*. Към всеки безработен с трайни увреждания, се прилага индивидуален подход. Предоставят се подходящи услуги по заетостта, съобразени със специфичните им потребности, здравословно състояние, придобити образование и квалификация.

При регистрирането на лицата от тази целева група, с цел доказване на трайно намалената им работоспособност, се изисква да представят решение на Териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК)/ Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК) (регламентирано в Правилника за прилагане на ЗНЗ). Представянето на експертно решение на ТЕЛК/ НЕЛК е основание за трудовия посредник да търси и да предложи подходяща работа, която да бъде съобразена със здравословното състояние на лицето с увреждане или включване в конкретно обучение на възрастни.

Съгласно изискванията на ЗНЗ, на всички регистрирани безработни лица, в т.ч. на хората с увреждания, се изготвят индивидуални планове за действие (ИПД) до един месец от регистрацията им в ДБТ. В ИПД се предприемат подходящи стъпки, които да съдействат за своевременното устройване на работа. Насоката за работа с безработното лице се определя въз основа на изявеното от негова страна желание за работа, от предприеманите от негова страна действия в това отношение и от съществуващите в момента социални или здравословни проблеми на лицето.

В бюрата по труда към Агенцията по заетостта е въведена организация, позволяваща предоставяне на специализирано трудово посредничество за безработните лица с увреждания, което включва:

- мотивиране за активно поведение на пазара на труда;
- психологическо подпомагане;
- професионално ориентиране;
- включване в обучение на възрастни;
- предоставяне на информация за подходящи свободни работни места – при посещение на място или по електронна поща;
- насочване към подходящи работни места на първичния пазар на труда;

- включване в програми и мерки за обучение и заетост, реализирани от АЗ по реда на ЗНЗ, както и в проекти по ОП РЧР, при условие, че отговарят на заложените изисквания.
- Други услуги, предоставяни от трудовите посредници на регистрираните безработни лица с увреждания са: регистрация в ДБТ; определяне на среща с трудов посредник за изготвяне на ИПД за договаряне на стъпките за подпомагане устройването на работа; последващи срещи с трудов посредник по изпълнение на ИПД и др.

В случай, че безработното лице с увреждане не може да посети ДБТ по обективни причини, се определя дата за среща с трудовия посредник или служител на ДБТ посещава лицето на място. В част от бюрата по труда, за които няма осигурена достъпна архитектурна среда или се помещават на повече от един етаж, се обособява подходящо място за обслужване на хора с двигателни увреждания.

Насърчителни мерки за работодатели, при наемане на хора с увреждания:

- **чл. 36, ал. 2 от ЗНЗ** за насърчаване на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания включително военноинвалиди, както и младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги в общността от резидентен тип, завършили образованието си
- **чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ** за насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди, за работа на пълно или непълно работно време
- **чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ за насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания.** Мярката се предоставя под формата на схема за държавна помощ за назначаване на работещи с увреждания при спазване на изискванията на Регламент (ЕС) № 651/2014 и регламентите на ЕС, които го изменят, допълват или заменят. Мярката е подходяща и за работодатели, търсещи работна сила за производство на селскостопанска продукция, рибарство и аквакултури, които до този момент не можеха да получат финансиране чрез програми и мерки за заетост и обучение, реализирани от АЗ, поради ограниченията, произтичащи от приложното поле на Регламент (ЕС) № 1407/2013. Субсидията, която се отпуска за финансиране по чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ е за не по-малко от 3 и не повече от 12 месеца, като се предоставят суми в размер до 75 на сто от допустимите разходи за периода на субсидиране.
- Дуална система на обучение:
 - ✓ Организира се **обучение на безработни лица за обучение чрез работа.**
 - ✓ **Осигурява се субсидиране на заетостта на наетите за обучение лица до 36 месеца,** както и средства на обучаващите институции – партньори за провеждане на обучението.

- ✓ **Предоставят се средства и за обучение на наставниците**, под чието ръководство се осъществява обучението.
- Графиците за обучение от АЗ се публикуват на: <https://www.az.government.bg/pages/grafici-za-obuchenia/>
- Създадени са условия за „подкрепена заетост“ по реда на **чл. 43а от ЗНЗ**. Целта е да се повиши ефикасността и качеството на посредническите услуги на пазара на труда, предоставяни на уязвимите групи чрез подобряване на взаимодействието между АЗ и частните трудови посредници. Чрез регламентиране на аутсорстване на услуги за подкрепена заетост се създава възможност за предоставяне на по-целенасочени и по-качествени услуги в частност и за хората с увреждания, като крайната цел е устройването им на работа на първичния пазар на труда. Изборът на изпълнители на мярката по чл.43а ЗНЗ е по реда на Закона за обществените поръчки. Съобразно Допълнителните разпоредби от ЗНЗ „**Подкрепена заетост**” е оказването на съдействие на безработни лица с трайни увреждания и от други групи в неравностойно положение на пазара на труда, съобразно специфичните им потребности, за работа на несубсидирани работни места.



Финансови стимули за запазване на заетостта:
<https://www.az.government.bg/pages/finansovi-stimuli-za-zapazvane-na-zaetostta/>

екипът на НФРИ