



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XV, брой 11, м.ноември 2022 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.3
2. Проекти и програми – стр.4 – стр.6
3. Нашата консултация – стр.7 – стр.12

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Възможности за развитието на социалното предприемачество и иновации през следващите години

„Над 70 млн. лв. е ресурсът, който през следващите години ще бъде насочен към развитието на социалните предприемачи и иновации в сектора на социалната икономика. Чрез мерки, които ще бъдат реализирани през Плана за възстановяване и устойчивост и Програма „Развитие на човешките ресурси“, ще имаме възможността да подкрепим социалните предприемачи за дигитализиране на процесите, повишаване на конкурентоспособността им, достъпа до нови пазари, осигуряване на заетост за хората от уязвимите групи.“ Това каза заместник-министърът на труда и социалната политика Надя Клисурска по време на уебинар на тема „Публични политики за развитие на социалното предприемачество“, организиран на 30.11.2022 г. в гр. София от фондацията Reach for

Change Bulgaria и Министерството на труда и социалната политика (МТСП). В него участваха ръководителят на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ Цветан Спасов и директорът на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ към МТСП Петър Начев.

По думите на Петър Начев по Плана за възстановяване и устойчивост са отделени 26 млн. лв. за развитието на социалното предприемачество. „Опитахме се да идентифицираме всички проблеми и да насочим средствата в тази посока. Ще създадем 6 фокус точки, като всяка от тях ще отговаря за определени региони на България. Там ще се предлагат набор от услуги, ще има консултантски екипи, които ще подпомагат социалните предприятия за подготвяне на стратегии, консултации за кандидатстване за проектните документи, подобряване на процесите в предприятието“, изтъкна Начев. По думите му чрез реализирането на мерките ще бъдат създадени планове за действие и модернизация на всяка компания, дигитализиране на процесите, оборудване със съвременни софтуери, 3D принтери, нови производствени линии. Ще бъде финансирано още създаването и оборудването на площи в съвременен вид, където предприемачите да предлагат продукцията си. Чрез финансирането по Плана за възстановяване се цели и създаване на платформа за онлайн продажби, подобряване на формите на общуване и международни обмени на принципа на Еразъм програмите.

„Сред програмите, които ще бъдат реализирани по линия на програма „Развитие на човешките ресурси“ ще бъде мярката „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво“, която ще бъде с бюджет от 22 млн. лв.“, посочи Цветан Спасов. Той обясни, че подкрепата предстои да стартира през септември 2023 г., като се очаква да бъдат подпомогнати между 50 и 100 съществуващи или създаващи се социални предприятия. Дейностите по мярката ще включват повишаване разпознаемостта на социалните предприятия, стимулиране на партньорството, включване на представители на уязвимите групи в курсове за повишаване на квалификация, както и осигуряване на субсидирана заетост за период от 6 до 24 месеца.

Събития, свързани с отбелязване на Европейския ден на хората с увреждания

EUROPEAN DAY OF
**PERSONS WITH
DISABILITIES**

24-25 NOVEMBER 2022

ACCESS CITY AWARD 2023

European Commission | #EDPD2022 #EUDisabilityRights #UnionOfEquality #EUAccessCity

EUROPEAN DISABILITY FORUM

- **24 и 25 ноември**, Брюксел лице в лице и онлайн.

Европейската комисия организира тази годишна конференция в партньорство с Европейския форум за хората с увреждания, за да отбележи Международния ден на хората с увреждания. Това двудневно събитие събра повече от 400 политици, експерти на високо ниво и застъпници на хората с увреждания. Широкото участие на хората с увреждания позволява да се чуят техните проблеми и очаквания и да се установи диалог с публичните власти и други заинтересовани страни.

Предаването на живо на събитието беше достъпно за проследяване онлайн.

Дневен ред и практическа информация можете да намерите на следната връзка: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=88&eventsId=2031&furtherEvents=yes#navItem-1> Европейски ден на хората с увреждания 2022 г. - Заетост, социални въпроси и приобщаване - Европейска комисия (europa.eu)

- **5 декември**, онлайн. Световно отбелязване на Международния ден на хората с увреждания през 2022 г. от Обединените нации с акцент върху иновациите и трансформиращите решения за приобщаващо развитие, в три интерактивни диалога по темите:
 - **Иновации за приобщаващо развитие на хората с увреждания в заетостта (SDG8)**: този диалог ще обсъди връзките между заетостта, знанията и уменията, необходими за достъп до заетост в новаторска, бързо променяща се технологична среда за всички и как помощните технологии могат да увеличат достъпа до заетост и да бъдат интегрирани в работното място.
 - **Иновации за приобщаващо развитие на хората с увреждания за намаляване на неравенството (SDG10)**: този диалог ще обсъди иновации, практически инструменти и добри практики за намаляване на неравенствата както в публичния, така и в частния сектор, които включват уврежданията за насърчаване на разнообразието на работното място.
 - **Иновация за приобщаващо развитие на хората с увреждания: спортът възможност: сектор, в който всички тези аспекти се сливат; спортът като пример за добра практика и място за иновации, заетост и справедливост.**

Предаването на живо на събитието ще бъде достъпно за проследяване онлайн. Дневен ред и практическа информация можете да намерите на следната връзка: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/international-day-of-persons-with-disabilities-3-december/international-day-of-persons-c-увреждания-idpd-3-декември-2022.html>

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И УСТОЙЧИВОСТ:

Нова процедура „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия”

Краен срок за кандидатстване: **16:30 часа на 19.12.2022 г.**

Министерство на иновациите и растежа (МИР) обяви процедура за подбор на предложения за изпълнение на инвестиции от крайни получатели BG-RRP-3.005 „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия” по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост.

Целта на процедурата е да допринесе за ускоряване на прехода към цифровизация на икономиката чрез предоставяне на безвъзмездни средства за внедряване на информационни и комуникационни технологии и решения, осигуряващи повишаване нивото на дигитализация на малките и средните предприятия (МСП).

Общият бюджет по процедурата е 30 600 000 лв. Финансирането е в размер на 100% между 3 и 20 хил. лв. за проект.

Бизнеси от почти всички сфери могат да получат финансиране за „**Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия**”, по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост, предназначени за:

- **Създаване на онлайн магазин** (система за управление на съдържание и продукти, инструменти за анализ, чат-бот, изграждане на базово SEO и още);
- **Създаване на корпоративен уебсайт** (адаптивен дизайн, система за управление на съдържание, изграждане на базово SEO, възможност за многоезичност, чат-бот и още);
- **Маркетинг в социални медии (social media marketing), включително управление на PPC (pay-per-click) реклама** (изготвяне на стратегия, план-график за изпълнение, текстово и визуално съдържание, конфигурация и настройки на рекламните кампании, ремаркетинг, анализ и още);
- **Въвеждане на система за управление на ресурсите (ERP система)** (управление на продажби, вериги за доставки, финансово-счетоводни дейности, складово стопанство, логистични процеси);

- **Въвеждане на Система за управление на взаимоотношенията с клиенти (CRM система)** (управление на информация за клиенти, партньори, доставчици, следпродажбено обслужване, маркетингови дейности и още);
- **Въвеждане на модул / система за управление на веригата за доставки на суровини/материали/компоненти/продукти за производствения процес** (управление на производствения процес, управление на логистични процеси, функционалност за генериране на справки и анализи и още);
- **Въвеждане на модул / система за управление на складовото стопанство (WMS)** (управление на складови наличности, приемане и изпращане на продукти, управление на складово пространство и др.);
- **Въвеждане на система/модул за управление на производството** (управление на жизнен цикъл на продуктите, управление на производствен процес и др.);
- **Въвеждане на модул / система за управление на продажбите на дребно (Point-of-Sale система)** (специализиран POS терминал, интегриран с програма за складови наличности, баркод четец, фиксално устройство);
- **Въвеждане на система за бизнес анализи (BusinessIntelligence система)** (Функционалност за събиране/ извличане на данни, анализ на поведението на клиентите, анализ на финансови резултати и още);
- **Въвеждане на система/платформа за вътрешнофирмени обучения на служители от разстояние в електронна среда** (сигурен отдалечен достъп за провеждане на вътрешни обучения, възможност за проследяване на процеса на обучение);
- **Въвеждане на Система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001** (Утвърждаване и разработване на система за управление на сигурността на информацията и още);
- **Изграждане на система за защита на информацията в локална мрежа** (защитна стена за филтриране на онлайн трафика, система с централизирано управление за защиты на сървъри и работни станции от зловреден код);
- **Изграждане на система за архивиране на информация** (Автоматично архивиране на информация от сървъри, работи, възможност за интеграция с централизирано управление на достъпа и още);
- **Изграждане на система за управление на съхранението и споделянето на информация** (централизирано управление на достъпа на служителите до информацията и

споделянето ѝ, физически и виртуален сървър за съхранение на информация и управлението ѝ и още);

- **Сертифициране на Система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001.**

Подаването на предложенията се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на опростен уеб базиран Формуляр за кандидатстване. Формулярът и придружителните документи се подават чрез Информационната система за Механизма (ИСМ) - Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020), раздел „Национален план за възстановяване и устойчивост“, единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес:

<https://eumis2020.government.bg/bg/s/800c457d-e8be-4421-8ed9-9e78d0a75c39/Procedure/Active>

След достъпване на системата чрез създаден потребителски профил, кандидатите могат да задават въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 21 (двадесет и един) дни преди изтичането на срока за кандидатстване в ИСМ (ИСУН 2020, раздел НПВУ) чрез модул „Електронно кандидатстване“, в раздела на процедура BG-RRP-3.005 „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия“, секция „Разяснения по процедурата“.

Отговорите на въпросите на кандидатите се публикуват в ИСМ-ИСУН 2020, раздел НПВУ и на интернет страницата на Министерство на иновациите и растежа, раздел „Национален план за възстановяване и устойчивост“, секция „ИКТ решения и киберсигурност в МСП“ в 10-дневен срок от получаването им, но не по-късно от 14 дни преди изтичането на срока за кандидатстване.

Пълният пакет документи за кандидатстване можете да намерите на интернет страницата на Министерство на иновациите и растежа *и в ИСУН 2020, раздел НПВУ, процедура „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия“:*

<https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/Info/23bfcad1-8c41-4944-a325-d36af135ceac>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Насърчителни мерки за работодатели, при наемане на хора с увреждания

Общи изисквания: работодателят трябва да отговоря на следните условия (чл. 50, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, ППЗНЗ):

1. да няма изискуеми публични задължения;
2. да е регистриран по действащото законодателство;
3. да няма задължения за неизпълнение на сключени договори по програми, мерки и обучения, както и по проекти по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси";
4. към момента на подаване на заявката за ползване на средства по насърчителните мерки по чл. 56, ал. 6 ЗНЗ да не е освобождавал през последните три месеца работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица;
5. за ползване на средства по мярката по чл. 41а и 55г ЗНЗ да представи документи за наличие на обстоятелствата по чл. 41а, ал. 3 и чл. 55г, ал. 3 от ЗНЗ;
6. да не получава средства от други източници за финансиране на същите разходи, посочени в чл. 30а ЗНЗ.

Размер на преференцията: При наемане на безработни лица работодателите имат право да получат суми, съгласно чл. 30а ал.1, т.т.1 до 6 от ЗНЗ, а именно:

- а) **трудови възнаграждения;**
- б) **допълнителни възнаграждения** по минимални размери, установени с КТ и в нормативните актове по прилагането му;
- в) **възнаграждения за основен платен годишен отпуск;**
- г) **дължимите за сметка на работодателя задължителни социални и здравни осигуровки;**
- д) **възнаграждението за сметка на работодателя, дължимо при временна неработоспособност.**

Срок: Сумите се получават, за **времето през което наетото лице е било на работа, но не повече от определения в закона срок.**

- ✓ Преференции за работодатели при наемане на младежи (чл. 36, ал.2 от ЗНЗ)

Преференция: За всяко разкрито работно място, на което е наето безработно лице до 29-годишна възраст с трайни увреждания (вкл. военноинвалиди), и младежи от социални заведения, завършили образованието си и насочени от поделение на агенцията по заетостта.

Срок: Времето, през което лицето е било на работа, но за **не повече от 18 месеца.**

- ✓ Преференции за работодатели при наемане на младежи (чл. 36а от ЗНЗ)

Преференция: За всяко разкрито работно място, на което е наето безработно лице до 29-годишна възраст с **непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца**, насочено от поделението на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми, съгласно чл.30а, ал.2 за времето, през което лицето е било на работа.

Срок: Времето, през което лицето е било на работа, но за **не повече от 12 месеца**.

- ✓ Преференции за работодатели при наемане на младежи за стажуване, включително младежи с увреждания (чл. 41 от ЗНЗ)

Преференция: За всяко разкрито работно място за **стажуване**, на което е наето безработно лице до 29-годишна възраст, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл.30а,ал.2. На работно място за стажуване се наема лице, придобило през последните 24 месеца квалификация по професия или по част от професия, изисквана за заеманата длъжност, което няма трудов стаж по тази професия.

Срок: Времето, през което лицето е било на стажуване, но за **не повече от 9 месеца**.

- ✓ Преференции за работодатели при наемане на младежи за стажуване, включително младежи с увреждания (чл. 41а от ЗНЗ)

Преференция:

1. За всяко разкрито работно място, на което е наето на **пълно или непълно работно време за чиракуване** безработно лице до 29-годишна възраст с основно или пониско образование и без квалификация, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми, съгласно чл.30а,ал.2.
2. Суми за наставник, съгласно чл.30а, ал. 2. При запазване на заетостта на наетото за чиракуване безработно лице по ал.1 за допълнителен период, равен на периода на субсидиране, се предоставят суми за наставника и за допълнителния период.

Срок:

3. Времето, през което лицето е било на работа, но за **не повече от 12 месеца**.
4. Времето на наставничество е за **не повече от 24 месеца**.

Специфични изисквания:

По време на чиракуването - да се осигури обучение на наетото лице на конкретното работно място от наставник. Наставникът е лице от същото предприятие, което обучава в процеса на работа наетото лице по ал.1 по съответната професия или занаят и притежава минимум 5 години професионален опит по същата професия или занаят или квалификация, удостоверена с документ, и минимум три години професионален опит по същата професия или занаят.

- ✓ Преференции за работодатели при наемане до две безработни лица, включително с увреждания и обучение (чл. 43 от ЗНЗ)

Преференция:

а) за всяко разкрито работно място, на което са **наети до две безработни лица**, насочени от Агенцията по заетостта, **за половината от законоустановеното работно време**;

б) за обучение на наетите лица чрез включване в организирано от работодателя и Агенцията по заетостта обучение за професионална квалификация се предоставят средства на обучаващата институция.

Срок: Времето, през което лицата са били на работа, но **не повече от 12 месеца**.

Специфични изисквания:

а) наетите безработни лица на едно работно място, да са получавали парично обезщетение за безработица за срок не по-дълъг от 5 месеца;

б) работодателят има право да предложи обучение за придобиване на професионална квалификация на наетите лица.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при обучение, стажуване и обучение чрез работа (дуална система на обучение) при наемане на безработни лица (чл.44, чл.46 и чл.46а ЗНЗ).

Преференция:

1. **за обучение и работа на работно място** за времето, през което заетото лице е на обучение – чл.44.
2. за всяко разкрито работно място **за стажуване**, на което е наето безработно лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта – чл.46.
3. за всяко разкрито работно място за **обучение чрез работа (дуална система на обучение)**, организирано по реда на Закона за професионалното образование и обучение, на което е наето безработно лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта – чл.46а, ал.1.
4. За всяко наето лице за обучение чрез работа (дуална система на обучение) **на обучаващата институция за времето на обучението** – чл.46, ал.2.

Срок:

1. За срока на **стажуването**, но за **не повече от 6 месеца** – чл.46.
2. За **времето на обучението**, но за **не повече от 18 месеца** – чл.46а, ал.1.
3. За **срока на договора с обучаваща институция**, с която в партньорство ще се провежда обучението чрез работа (дуална система на обучение), но за **не повече от 36 месеца** – чл.39а, ал.3 и ал.4 от ППЗНЗ.

Специфични изисквания:

а) запазване на заетостта на лицето, което е на обучение по чл.44 за срок не по-малък от 6 месеца от приключване на обучението – чл.38 от ППЗНЗ;

б) на работно място за стажуване се наема лице, придобило през последните 24 месеца квалификация по професия или по част от професия, изисквана за заеманата длъжност, което няма трудов стаж по тази професия – чл.46.

в) подаване в дирекция «Бюро по труда» на заявка за разкриване на работно място за обучение чрез работа (дуална система на обучение) на безработни лица. Прилага се копие на договор с обучаваща институция, с която в партньорство ще се провежда обучението чрез работа (дуална система на обучение).

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при откриване на нови работни места, в това число и за хора с трайни увреждания (чл. 50 и чл. 51 ЗНЗ).

Преференция:

- а) за първите **5 разкрити работни места от работодатели–микропредприятия**, на които са наети безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта (чл. 50 от ЗНЗ);
б) за всяко разкрито работно място, на което е наето безработно лице **с непрекъснато поддържана регистрация** не по-малко от 6 месеца или безработно лице до 24-годишна възраст, или безработно лице **с основно и по-ниско образование**, или безработно лице на възраст **над 50 години**, насочено от поделението на Агенцията по заетостта **в размер до 50 на сто** за периода на субсидиране (чл. 51, ал.1 от ЗНЗ);
в) За всяко разкрито работно място, на което е наето **безработно лице с трайни увреждания**, насочено от поделението на Агенцията по заетостта, в размер до **75 на сто** за периода на субсидиране (чл. 51, ал.2 от ЗНЗ).

Забележка:

Мярката по чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ за насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания се предоставя под формата на **схема за държавна помощ** за назначаване на работещи с увреждания при спазване на изискванията на Регламент (ЕС) № 651/2014 и регламентите на ЕС, които го изменят, допълват или заменят. Новата мярка е подходяща и за работодатели, търсещи работна сила за производство на селскостопанска продукция, рибарство и аквакултури, които до този момент не можеха да получат финансиране чрез програми и мерки за заетост и обучение, реализирани от АЗ, поради ограниченията, произтичащи от приложното поле на Регламент (ЕС) № 1407/2013.

Срок:

1. За не повече от 24 месеца за първите пет разкрити работни места, на които са наети безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта – чл.50 от ЗНЗ.
2. За времето, през което лицето е било на работа, но за не по-малко от три месеца и не повече от 12 месеца - чл. 51 от ЗНЗ;

Специфични изисквания:

В случаите, когато периодът на заетост е по-кратък от 12 месеца, сумите се намаляват пропорционално.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при наемане на хора с трайни увреждания, вкл. военноинвалиди (чл. 52 ал. 1 от ЗНЗ).

Преференция: за наети **безработни лица с трайни увреждания**, включително военноинвалиди, насочени от Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време (чл. 52 ал. 1от ЗНЗ):

Срок: За времето, през което лицата са били на работа, но за **не повече от 12 месеца**.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при наемане на безработни лица над 50 годишна възраст (чл. 55а ЗНЗ).

Преференция: за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица над 50 годишна възраст, насочени от Агенцията по заетостта (чл. 55а от ЗНЗ).

Срок: Времето през което лицата са били на работа, но не повече от 12 месеца.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при наемане на дългосрочно безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация (чл. 55в от ЗНЗ).

Преференция: за всяко разкрито работно място, на което е наето безработно лице с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца, насочено от Агенцията по заетостта (чл. 55в от ЗНЗ).

Срок: Времето през което лицата са били на работа, но не повече от 12 месеца.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при наемане на безработни лица с основно или по-ниско образование и без квалификация за чиракуване (чл. 55г ЗНЗ).

Преференция:

1. за всяко разкрито работно място, на което е наето на пълно или непълно работно време за чиракуване безработно лице с основно или по-ниско образование и без квалификация, насочено от Агенцията по заетостта (чл. 55г от ЗНЗ).

2. на работодател, който запазва заетостта на наетото за чиракуване безработно лице за допълнителен период, равен на периода на субсидиране, се предоставят суми за наставника за допълнителния период.

Срок:

1. Времето през което лицето е било на работа, но не повече от 12 месеца.

2. Наставникът получава суми за времето на наставничеството, но за не повече от 24 месеца.

Специфично изискване: Работодателят е длъжен по време на чиракуването да осигури обучение на наетото лице от наставник. Наставникът е лице от същото предприятие, което обучава в процеса на работа наетото лице по съответната професия или занаят и притежава минимум 5 години професионален опит по същата професия или занаят или квалификация, удостоверена с документ, и минимум три години професионален опит по същата професия или занаят.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за работодатели при разкрито «зелено работно място» (чл. 55д ЗНЗ).

Преференция:

1. за всяко разкрито работно «зелено работно място», на което е безработно лице с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца, насочено от Агенцията по заетостта (чл. 55д от ЗНЗ).

Срок:

За времето през което лицето е било на работа, но не повече от 12 месеца.

- ✓ ЗНЗ: Преференции за насърчаване на териториалната мобилност на заети лица (чл. 57а ЗНЗ).

Преференция: На работодател, който осигурява **ежедневен организиран транспорт за пътувания до работното място** и обратно на разстояние до 100 км. на територията на страната на наети работници и служители, живеещи извън границите на населеното място по месторабота се предоставят месечно средства. (чл. 57а от ЗНЗ).

Срок: **Не повече от 12 месеца** за едно и също заето лице.

Изисквания за запазване на заетостта по насърчителните мерки от ЗНЗ:

1. Работодателят ползва насърчителните мерки по чл. 36, 43, 46, 50, чл. 52, ал. 1, чл. 53а, 55, 55а и 55в, ако осигурява заетост на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта **за допълнителен период, равен на периода на субсидиране.**
2. На всяко разкрито работно място по чл. 36, 36а, 43, 50, чл. 52, ал. 1, чл. 53а, 55, 55а, 55в и 55д **могат да се назначават последователно повече от едно безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта,** при условия и по ред, определени с правилника за прилагане на закона.
3. Разкриването на работни места по чл. 36, ал. 1, чл. 36а, 43, 46, 50, 53а, 55, 55а и 55в се субсидира, ако **през последните три месеца работодателят не е прекратявал трудово правоотношение** с работници и служители, наети на работни места за същите длъжности, на които се наемат безработни лица.
4. На всяко разкрито работно място по чл. 36, ал. 1, чл. 50, 52, 53а и 55а **могат да се назначават безработни лица, които не са работили при същия работодател през последните 6 месеца.**
5. На всяко разкрито работно място по чл. 51 могат да се назначават безработни лица, когато назначението е **нетно увеличение в числеността на персонала** по смисъла на чл. 2, т. 32 от Регламент (ЕС) № 651/2014 в съответното предприятие **в сравнение със средния брой на персонала през последните 12 месеца.** Когато назначението не е нетно увеличение в числеността на персонала, длъжността трябва да е била овакантена поради доброволно напускане, увреждане, пенсиониране по възраст, доброволно намаляване на работното време или правомерно уволнение поради извършено нарушение, а не в резултат от съкращаване на персонал.
6. Трудовите и осигурителните отношения на наетите безработни лица от работодател, получил преференции по реализацията на програми и мерки за насърчаване на заетостта, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата се наемат по трудово правоотношение.

Финансови стимули за запазване на заетостта:
<https://www.az.government.bg/pages/finansovi-stimuli-za-zapazvane-na-zaetostta/>

Нов размер на Линията на бедност за 2023 г.

С Постановление № 286 от 21 септември 2022 г. се определя нов размер на линията на бедност (ЛБ) - 504 лв. за страната за 2023 г. (ДВ, бр. 77, от 27.09.2022 г.) Стойността ѝ ще се повиши с 91 лв. или с 22% в сравнение с 2022 г. Увеличаването на стойността ѝ ще доведе до повишаване финансовата подкрепа по Закона за хората с увреждания.

През 2023 г. хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст ще получават месечната финансова подкрепа, както следва:

- за хората с над 90% степен на увреждане с право на чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност, месечната финансова подкрепа, която е в размер на 57% от линията на бедност, става 287,28 лв. на месец.
- за хората с над 90 на сто степен на увреждането с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест, месечната финансова подкрепа, която е в размер на 30 на сто от линията на бедност, става 151,20 лв.
- за хората с над 90 на сто степен на увреждането месечната финансова подкрепа, която е в размер на 25 на сто от линията на бедност, става 126 лв.
- за хората от 71 до 90 на сто степен на увреждането месечната финансова подкрепа, която е в размер на 15 на сто от линията на бедност, става 75,60 лв.
- за хората от 50 до 70,99 на сто степен на увреждането месечната финансова подкрепа, която е в размер на 7 на сто от линията на бедност, става 35,28 лв.

Целевите помощи за покупка на лично моторно превозно средство, за преустройство на жилище и за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги също ще се повишат през 2023 г. както следва:

- Целева помощ за покупка на лично превозно средство за хората с трайни увреждания, чието придвижване е затруднено, която е до четирикратния размер от линията на бедност, за 2023 г. става $4 \times 504 \text{ лв.} = 2016 \text{ лв.}$, ако средномесечният доход на член от семейството за последните 12 месеца е равен или по-нисък от ЛБ (за 2023 г. - 504 лв).

Лицата трябва да отговарят и на следните допълнителни условия:

- а) имат определена от ТЕЛК (НЕЛК) над 90 на сто вид и степен на увреждане или трайно намалена работоспособност и
 - б) са работещи или учащи.
- Целева помощ за преустройство на жилище за хората с над 90 на сто степен на трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане и децата с определени вид и степен на увреждане, които се придвижват с инвалидна количка, която е до двукратния размер от ЛБ за 2023 г. т.е $2 \times 504 \text{ лв.} = 1008 \text{ лв.}$, ако средномесечният доход на член от семейството за последните 12 месеца е равен или понисък от ЛБ (504 лв).

- Целевата помощ за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги е в размер до 80 на сто от ЛБ и съответно за 2023 г. става $0,80 \times 504 = 403,20$ лв., но не повече от действително направения разход, съгласно представените документи.

Хората с над 90 на сто намалена работоспособност, децата с трайни увреждания и военноинвалидите имат право на целева помощ, която се предоставя веднъж годишно при наличие на медицинско предписание от лекар специалист за необходимостта от провеждане на балнеолечение и/или рехабилитационни услуги, съобразно конкретните им нужди.

Лицата с определена потребност от чужда помощ имат право на помощта за покриване на разходите за един придружител при същите условия и размер.

екипът на НФРИ