



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XV, брой 9, м.септември 2022 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Проекти и програми – стр.8 – стр.12
3. Нашата консултация – стр.13 – стр.13

<http://buletin.nfri.bg/>

НОВИНИ

Нов коментар относно тълкуването на член 27 от Конвенцията за правата на хората с увреждания

На 9 септември 2022 г. Комитетът на ООН за правата на хората с увреждания публикува своя нов общ коментар относно тълкуването на член 27 от Конвенцията за правата на хората с увреждания (UNCRPD), по-специално по отношение на правото на труд и заетост.

Общият коментар изяснява въпроса за защитената заетост като в него се обяснява, че „член 27, параграф 1 изрично посочва, че хората с увреждания имат право да „работят наравно с другите, което включва работа, свободно избрана или приета на пазар на труда и работна среда, която е отворена, приобщаваща и достъпна за всички. Тези думи ясно показват, че сегрегираните условия на работа не са в съответствие с правото.“

Общият коментар допълнително дава яснота относно тълкуването на важни термини за Конвенцията, като отворен пазар на труда и защитена заетост, дискриминация на работното място, разумно настаняване, условия на труд и заплащане и отворен пазар на труда и защитени работилници.

По отношение на направените уточнения по защитената заетост, трябва да се отбележи обаче, че Общият коментар допуска едно изключение от това, като обяснява, че „Предприятията за заетост, които се управляват и ръководят от хора с увреждания, включително тези, които са съвместна собственост и са демократично контролирани, не могат да се считат за сегегирана заетост, ако осигуряват справедливи и благоприятни условия на труд наравно с другите.“

По отношение на разумното приспособяване се има предвид адаптиране към работно пространство, роля или условия на труд, за да се даде възможност на лицето да върши работата си.

- Разумното приспособяване трябва да се договори с лицето;
- Предпочитаното от индивида решение е най-доброто, освен ако не налага неоправдана тежест. Неоправдана тежест означава, че необходимите усилия биха били неоправдано скъпи, трудни, обширни, съществени или разрушителни в светлината на съвкупността от обстоятелствата.
- Неосигуряването на разумно приспособяване е дискриминация.
- Условия на труд и заплащане.

Акцентираща се върху потенциалът на квотните системи за подобряване на възможностите за заетост, особено в публичния сектор; необходимостта от насърчаване на самостоятелната заетост, която е регламентирана и позволява на социалните предприемачи достатъчна защита и сигурност на работното място; необходимостта да се гарантира, че хората с увреждания не са ограничени само до определени видове професии и да се забрани „сивата“ заетост, при която хора с увреждания са наети от работодатели, но не извършват работа или нямат значима заетост наравно с останалите.

НФРИ участва в работна среща на мрежата D-WISE и събитие на високо ниво в Брюксел във връзка с Общия коментар на Комитета на ООН за правата на хората с увреждания във връзка с член 27 от Конвенцията за правата на хората с увреждания

На 27 септември 2022 г. в Брюксел се проведе работна среща на мрежата D-WISE, чийто член е НФРИ, във връзка с общия коментар на чл.27 "Труд и работа" от КООНПХУ. Бяха обменени мнения по въздействието на тези промени. Специално внимание се обърна на Пакета за заетост за хората с увреждания, разработени от Европейската комисия и становището, което ще вземе мрежата с предложения за алтернативни форми на заетост на хора с увреждания недопускащи сегрегация на работното място.

Мрежата D-WISE е международно партньорство фокусирано върху ролята на сектора на социалната икономика в трудовото включване на хората с увреждания (D-WISE).



По време на срещата бяха обсъдени заключенията от предстоящия Доклад относно изследването за измерване на положителното социалното въздействие за включваща заетост, генерирано от мрежата D-WISE, с цел събиране на доказателства за социалната икономика и капацитета на WISE да посрещнат предизвикателствата на изграждането на приобщаващо, зелено и справедливо общество. Бяха обсъдени и Пакета за заетост за хора с увреждания, Плана за действие за социална икономика и други. Обсъдени бяха и предложения, които да бъдат представени пред Европейския парламент и Европейската комисия за насърчителни мерки относно алтернативните форми на заетост на хората с увреждания в контекста на целите на Плана за действие по социална икономика на ЕС.

От НФРИ в срещата участваха председателя Е.Тодорова и Ел.Негулова, член на федерацията. Тя представи организацията на НФРИ, която е приета за равноправен член на мрежата. Беше представена и гледната точка на федерацията по поставените въпроси, акцентирайки на добрите практики в България.

В следобедните часове на деня се проведе онлайн среща на високо ниво с Има Пласенсия, експерт в Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ към Европейската комисия, която среща предостави платформа за обмен на

мнения със съответните политици с множество заинтересовани страни за обсъждане на стартирането на доклада за измерване на положителното социално въздействие, генерирано от мрежата D-WISE и дискусия относно напредъка в прилагането на Плана за действие за социалната икономика и следващите действия по Пакета за заетост на хората с увреждания.

Общо събрание на Националния съвет на хората с увреждания в България НСХУБ

На 26 септември 2022 г. в гр.София се проведе Общо събрание на Националния съвет на хората с увреждания в България НСХУБ, чийто член е НФРИ.

Бяха приети Отчета за работата на УС на НСХУБ за 2021 г., Отчета за изпълнение на бюджета на НСХУБ и Годишния финансов отчет за 2021 г. ОС на НСХУБ утвърди бюджета на организацията за 2022 г.

Мускулно-скелетните увреждания остават най-често срещаният здравен проблем, свързан с работата



„Мускулно-скелетните увреждания остават най-често срещаният здравен проблем, свързан с работата в Европа. Именно затова е необходимо е да се обединят усилията на всички заинтересовани страни за превенцията на заболяването на работното място“. Това каза вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Лазар Лазаров на национална конференция на 27 септември в гр.София на тема „Здравословни работни места – облекчете товара“. Форумът се организира от Министерство на труда и социалната

политика в качеството на Национална фокусна точка на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа. По време на конференцията бяха цитирани данни от шестото Европейско проучване на условията на труд, което показва, че милиони работници в цяла Европа страдат от свързани с работата мускулно-скелетни увреждания, а трима от всеки пет работници в ЕС се оплакват от подобни заболявания. Една трета от работниците с мускулно-скелетни увреждания и друг здравен проблем смятат, че няма да могат да продължат да си вършат работата до 60-годишна възраст. Това неизбежно намалява качеството на живот и капацитета им да работят, намалява конкурентоспособността на бизнеса и икономиките и допринася за най-голям дял от загубените работни дни в ЕС. Според Европейското проучване на предприятията за нови и възникващи рискове за 2019 г. (ESENER) най-често идентифицираният рисков фактор за възникването на подобни проблеми в ЕС-27 е повтарящото се движение на ръцете или китките, което е отчетено от 65 % от предприятията. Други рискове са продължителното седене (61 %), повдигане или преместване на хора или тежки товари (52 %), времеви натиск (45 %) и уморителни или болезнени работни пози (31 %).

Кооперативен фестивал за хора с увреждания „КООП ФЕСТИВАЛ БАНКЯ 2022“

Кооперативен фестивал за хора с увреждания - „КООП ФЕСТИВАЛ БАНКЯ 2022“ се проведе в периода 1 – 4 септември 2022 г. в гр.Банкя с цел създаване на благоприятна среда за изява на хората с увреждания и активното им включване в обществени инициативи. Негови организатори са Националният съюз на трудово-производителните кооперации в България с финансовата подкрепа на Агенцията за хората с увреждания и с партньорството на Столична община район „Банкя“.

Министърът на труда и социалната политика каза, че Министерството на труда и социалната политика (МТСП) ще реализира проект за 26,7 млн. лв., насочен към кооперациите, специализираните предприятия за хората с увреждания и останалите субекти на социалната и солидарна икономика. Той ще се изпълнява по Механизма за възстановяване и устойчивост от Плана за възстановяване на Европа. С предоставянето на възможност за развитие на тези предприятия даваме възможност на хора с уязвимо социално положение и хора с увреждания да бъдат адекватна част от живота на страната, да участват в икономиката и по този начин да имат независим живот“. Това съобщи вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Лазар Лазаров при откриването на втория „КООП ФЕСТИВАЛ БАНКЯ 2022“.

Предвижда се модернизацията на най-малко 100 предприятия. Сумата, предвидена за всяко едно от тях е 90 хил. лв. за въвеждането на софтуерни, хардуерни, мрежови и пласмент решения. „Проектът ще даде възможност чрез дигиталната платформа за насърчаване на онлайн търговията, която ще бъде изградена, и чрез фокус-точките, които ще бъдат разположени в районите за планиране, продукцията на всички организации на хората с увреждания и кооперативните съюзи да стане достояние на всички“, обясни заместник-министър Надя Клисурска. Очакванията са това да повиши тяхната конкурентоспособност и пазарна интеграция, а оттам качеството на живот на уязвимите групи.

Агенцията за хората с увреждания (АХУ) сключи пет договора с предприятия от НФРИ, за стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

На 31 август 2022 г. в присъствието на министъра на труда и социалната политика Лазар Лазаров и заместник-министър Надя Клисурска, изпълнителният директор на АХУ доц. д-р Георги Йорданов и управителите на класираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания подписаха договорите за изпълнение.

„Хората с увреждания са ценен капитал и трябва да бъдат интегрирани на пазара на труда. Министерството на труда и социалната политика ще продължи своите усилия за

подкрепа както на работодателите, така и на хората с увреждания по отношение на тяхната заетост и грижите, които получават, отбеляза министър Лазаров.

Общата стойност на одобрените проекти със стопанска насоченост е в размер на 470 561 лв. като максималната субсидия за всяко одобрено предложение е 80 000 лв. Субсидията се отпуска за разкриване и оборудване на нови работни места, както и за финансиране на дейности за повишаване на конкурентоспособността на работодателите чрез изграждане на нови производствени линии.



С реализацията на проектите ще се оборудват работни места за дълготрайно безработни хора с трайни увреждания чрез технологично оборудване за шивашкото и печатарското производство, както и в сферата на туристическите, транспортните и авторемонтните услуги.

През 2022 г. по програмата бяха проведени два конкурса за финансиране на проекти със стопанска насоченост, в които участваха 25 специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания. Одобрени за финансиране бяха общо 16 проекта на обща стойност над 1,3 млн. лв., по които бяха създадени нови работни места за хора с трайни увреждания.

Стартират семинари по проект на Националния съвет на хората с увреждания в България

В периода 19-21.09.2022 г. стартираха обученията по Проект „Възход“, изпълняван от Националния съвет на хората с увреждания в България, финансиран от Европейския форум на хората с увреждания и Фондация СИТИ. Първият семинар на тема „Изграждане на капацитет за комуникации. Разработване на информационни материали“ се проведе в Центъра за психологически изследвания в гр.София с лекторите Ванеса Джеймс, експерт от Европейския форум за хората с увреждания, Цветомир Ценков, PR експерт и Журналист и Мария Герганова, експерт Комуникации и информация – Инфо Център ЕК.

От страна на Националната федерация на работодатели на инвалиди Камелия Иванова, консултант подкрепена заетост във федерацията, се включи в изпълнението на дейностите заедно с участници от други членове на Националния съвет на хората с увреждания в България.



Среща на екипи, работещи по проекти в рамките на Програма "ЕРАЗЪМ+"

На 28.09.2022 в гр.София се проведе съвместна среща на екипи, работещи по проекти в рамките на Програма "ЕРАЗЪМ+". Срещата имаше за цел да осъществи обмен на опит и промотиране на проектите, посветени на приближаващите дни на ЕРАЗЪМ 2022.

Проектът „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност с оглед измененията при Индустрия 4.0“, в който НФРИ е партньор, бе представен от Славейко Славков, експерт в НФРИ и предизвика основателен интерес.



Конкурс за Годишна национална награда за социална иновации (в подкрепа на социалната икономика) към Министерството на труда и социалната политика



Стартира процедурата за кандидатстване в конкурса за Годишна национална награда за социална иновации (в подкрепа на социалната икономика). Необходимо е да се попълни формуляр (кратко описание в посочените секции), който може да бъде намерен на интернет страницата по социална икономика -

<http://seconomy.mlsp.government.bg/page.php?c=2&d=119> и декларация, свободен текст за оригиналност на идеята.

Крайният срок за кандидатстване 30.09.2022 г. 17.30 ч. на ел. адрес: SI_nagrada@mlsp.government.bg

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И УСТОЙЧИВОСТ:

Нова процедура „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия”

Бизнеси от почти всички сфери могат да получат финансиране за „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия”, по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост.

Целта на новата процедура е да допринесе за ускоряване на прехода към цифровизация на икономиката чрез предоставяне на безвъзмездни средства за внедряване на информационни и комуникационни технологии и решения, осигуряващи повишаване нивото на дигитализация на малките и средните предприятия (МСП) .

С проекта на процедурата, който е внесен за обществено обсъждане, в това число проектите на документите за кандидатстване и изпълнение може да се запознаете на Интернет адрес:

<https://eumis2020.government.bg/bg/s/Procedure/InfoPublicDiscussion/23bfcad1-8c41-4944-a325-d36af135ceac>

Очаква се процедурата да бъде отворена за кандидатстване на 5 октомври 2022 г.

Финансирането е в размер на 100% между 3 и 20 хил. лв., предназначени за:

- **Създаване на онлайн магазин** (система за управление на съдържание и продукти, инструменти за анализ, чат-бот, изграждане на базово SEO и още);
- **Създаване на корпоративен уебсайт** (адаптивен дизайн, система за управление на съдържание, изграждане на базово SEO, възможност за многоезичност, чат-бот и още);
- **Маркетинг в социални медии (social media marketing), включително управление на PPC (pay-per-click) реклама** (изготвяне на стратегия, план-график за изпълнение, текстово и визуално съдържание, конфигурация и настройки на рекламните кампании, ремаркетинг, анализ и още);
- **Въвеждане на система за управление на ресурсите (ERP система)** (управление на продажби, вериги за доставки, финансово-счетоводни дейности, складово стопанство, логистични процеси);
- **Въвеждане на Система за управление на взаимоотношенията с клиенти (CRM система)** (управление на информация за клиенти, партньори, доставчици, следпродажбено обслужване, маркетингови дейности и още);
- **Въвеждане на модул / система за управление на веригата за доставки на суровини/материали/компоненти/продукти за производствения процес** (управление на производствения процес, управление на логистични процеси, функционалност за генериране на справки и анализи и още);
- **Въвеждане на модул / система за управление на складовото стопанство (WMS)** (управление на складови наличности, приемане и изпращане на продукти, управление на складово пространство и др.);
- **Въвеждане на система/модул за управление на производството** (управление на жизнен цикъл на продуктите, управление на производствен процес и др.);
- **Въвеждане на модул / система за управление на продажбите на дребно (Point-of-Sale система)** (специализиран POS терминал, интегриран с програма за складови наличности, баркод четец, фиксално устройство);
- **Въвеждане на система за бизнес анализи (BusinessIntelligence система)** (Функционалност за събиране/ извличане на данни, анализ на поведението на клиентите, анализ на финансови резултати и още);
- **Въвеждане на система/платформа за вътрешнофирмени обучения на служители от разстояние в електронна среда** (сигурен отдалечен достъп за провеждане на вътрешни обучения, възможност за проследяване на процеса на обучение);
- **Въвеждане на Система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001** (Утвърждаване и разработване на система за управление на сигурността на информацията и още);
- **Изграждане на система за защита на информацията в локална мрежа** (защитна стена за филтриране на онлайн трафика, система с централизирано управление за защиты на сървъри и работни станции от зловреден код);

- **Изграждане на система за архивиране на информация** (Автоматично архивиране на информация от сървъри, работи, възможност за интеграция с централизирано управление на достъпа и още);
- **Изграждане на система за управление на съхранението и споделянето на информация** (централизирано управление на достъпа на служителите до информация и споделянето ѝ, физически и виртуален сървър за съхранение на информация и управлението ѝ и още);
- **Сертифициране на Система за управление на сигурността на информацията** съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001.

НОВА ПРОЦЕДУРА BG-RRP-4.021 - ПОДКРЕПА ЗА УСТОЙЧИВО ЕНЕРГИЙНО ОБНОВЯВАНЕ НА СГРАДИ В СФЕРАТА НА ПРОИЗВОДСТВОТО, ТЪРГОВИЯТА И УСЛУГИТЕ, КАКТО И СГРАДИ ОТ СЕКТОР ТУРИЗЪМ

Целта на новата процедура е устойчиво енергийно обновяване на сгради в сферата на производството, търговията и услугите, както и сгради от сектор туризъм.

Очаква се процедурата да бъде отворена за кандидатстване в **началото на м. октомври 2022 г.**

Допустими дейности:

- мерки за ЕЕ;
- мерки за ВЕИ;
- всички съпътстващи СМР, необходими за изпълнение на мерките.

Дейности за изпълнение на СМР за прилагане на мерки за ЕЕ (енергоспестяващи мерки за достигане на енергиен клас „А“ или постигане изискването за сгради с близко до нулево нетно потребление¹ на енергия (nZEB), по изключение клас „В“, с оползотворяване на енергия от възобновяеми източници, въвеждане на системи за енергиен мониторинг и др.) и мерки за ВЕИ, в т. ч. всички съпътстващи СМР, необходими за изпълнение на мерките.

- Постигне минимум 30% спестяване на първична енергия за всеки обект.
- Намаляване на разходите за енергопотребление.

¹ Съгласно § 1, т. 28 от Допълнителните разпоредби на ЗЕЕ:

„Сграда с близко до нулево потребление на енергия“ е сграда, която отговаря едновременно на следните условия:

а) енергопотреблението на сградата, определено като първична енергия, отговаря на клас А от скалата на класовете на енергопотребление за съответния тип сгради; б) не по-малко от 55 на сто от потребената (доставената) енергия за отопление, охлаждане, вентилация, гореща вода за битови нужди и осветление е енергия от възобновяеми източници, разположени на място на ниво сграда или в близост до сградата.“

В случай, че мерките включват системи за отопление и охлаждане и/или производство на електрическа енергия от възобновяеми източници (ВИ), допустими са само такива за собствено потребление. Изграждането на съоръжение за производство на енергия от ВИ е допустимо само, ако съоръжението за производство на енергия от ВИ ще бъде собственост на Кандидата!

Предвиденото в предложението изграждане на съоръжения за производство на енергия от ВИ в сградата (или в близост до сградата) е само за осигуряване на енергия от ВИ за собствено потребление, с цел осигуряване на енергията от ВИ на сградата за отопление, охлаждане, вентилация, гореща вода за битови нужди и осветление. Произведената енергия от ВИ от това съоръжение за производство на енергия от ВИ в сградата или в близост до сградата не може да бъде предмет на търговска сделка за покупко-продажба.

Мерки за енергийна ефективност ще се изпълняват въз основа на **обследване за енергийна ефективност** на съответната сграда. Обследването за енергийна ефективност следва да бъде придружено от **валиден сертификат за енергийни характеристики на сграда в експлоатация**, изготвени по реда на чл. 48 от ЗЕЕ. Докладът от обследването за енергийна ефективност следва да бъде изготвен в обхват и съдържание съгласно изискванията, определени в приложимата подзаконова нормативна уредба. Наличието на енергийно обследване е предварително условие за кандидатстване по настоящата процедура.

Проекти, свързани с внедряване на мерки за енергийна ефективност, ще се финансират само **след извършено обследване за установяване на техническите характеристики**, свързани с удовлетворяване на изискванията по чл.169, ал.1 и ал. 3 от ЗУТ в съответствие с изискванията, определени в глава трета на Наредба № 5 от 2006 г. за техническите паспорти на строежите.

Минимален и максимален размер на средствата:

Минимален размер на заявеното безвъзмездно финансиране на предприятие	Максимален размер на заявеното безвъзмездно финансиране на предприятие
100 000 лева	Микро предприятия: 300 000 лева
	Малки предприятия: 500 000 лева
	Средни предприятия: 750 000 лева
	Големи предприятия: 2 500 000 лева

Ще могат да кандидатстват по процедурата **регистрирани не по-късно от 31.12.2019 г.** търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите микро, малки и средни предприятия по смисъла на чл. 3 и чл. 4 от Закона за малките и средните предприятия и Препоръка на Комисията от 6 май 2003 г. относно определението за микро-, малки и средни предприятия (ОВ L 124, 20.5.2003 г., стр. 36). За **големи предприятия** - да

са предприятия, които не отговарят на изискванията за микро, малко или средно предприятие по смисъла на чл. 3 и чл. 4 от Закона за малките и средни предприятия и Приложение I на Регламент (ЕС) № 651/2014;

Степен на проектна готовност:

На етапа на кандидатстване към ПИИ кандидатът следва да представи:

1. Обследване за енергийна ефективност и валиден сертификат за енергийни характеристики на сграда в експлоатация, изготвени по реда на чл. 48 от ЗЕЕ, за всяка сграда включена в предложението;
2. Обследване за установяване на техническите характеристики, свързани с удовлетворяване на изискванията по чл. 169, ал. 1 и ал. 3 от ЗУТ и Технически паспорт в съответствие с изискванията, определени в глава трета на Наредба № 5 от 2006 г. за техническите паспорти на строежите, за всяка сграда включена в предложението;
3. На етапа на кандидатстване кандидатът следва да представи:
 - 1) Обща ситуация на проекта (схема, чертеж) с обяснителна записка и обобщена КСС по окрупнени показатели;
 - 2) Писмо по чл. 2, ал. 2 от Наредбата за условията и реда за извършване на оценка за съвместимостта на планове, програми, проекти и инвестиционни предложения с предмета и целите на опазване на защитените зони от съответната компетентна институция – РИОСВ/МОСВ, че не е необходимо провеждане на процедура по реда на Глава втора от същата наредба,

или

- 3) Решение за преценяване на необходимостта от извършване на ОВОС, съгласно чл. 8 от Наредбата за условията и реда за извършване на оценка на въздействието върху околната среда с характер „да не се извършва ОВОС“ или Решение по ОВОС за одобряване, съгласно чл. 18 от същата наредба;

или

- 4) Решение по чл. 18 или чл. 28 от Наредбата за условията и реда за извършване на оценка за съвместимостта на планове, програми, проекти и инвестиционни предложения с предмета и целите на опазване на защитените зони за одобряване.

В случай на издадени Решения по ЗООС и ЗБР инвестиционният проект трябва да е съобразен с условията и мерките в решенията и да съответства на описаните параметри в тях.

С проекта на процедурата, чието обществено обсъждане приключи на 25.09.2022 г., в това число проектите на документите за кандидатстване и изпълнение може да се запознаете на [ICYN 2020 \(government.bg\)](https://www.government.bg/ICYN2020)

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

504 лв. ще е линията на бедност в България през 2023 г.

504 лв. ще е линията на бедност в България през 2023 г., реши правителството. Стойността ѝ ще се повиши с 91 лв. или с 22 % в сравнение с 2022 г.

Новото равнище на показателя ще компенсира изоставането на националната линия на бедност спрямо линията на бедност, определена с изследването на Евростат „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

Увеличаването на стойността ѝ ще доведе до повишаване на социалните помощи по Закона за социално подпомагане и финансовата подкрепа по Закона за хората с увреждания, което ще окаже благоприятно въздействие върху уязвимите и най-ниско доходните групи от населението.

екипът на НФРИ