



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVI, брой 3 м.март 2023 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.5
2. Проекти и програми – стр.5 – стр.7
3. Нашата консултация – стр.7 – стр.8

НОВИНИ

Среща между президента на Европейския форум на хората с увреждания и европейския комисар по заетостта и социалните права Николас Шмит

На 28 март 2023 г. делегация на Европейския форум за хората с увреждания, водена от президента Янис Вардакастанис, се среща с европейския комисар по заетостта и социалните права Николас Шмит. Срещата послужи за обмен на мнения относно инициативи, касаещи заетостта и социалното включване на хората с увреждания.

Дискусията подчерта, че въпреки напредъка, постигнат в Европа в прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, статистиката показва, че нивата на заетост на хората с увреждания все още са постоянно ниски, а нивата на бедност продължават да бъдат високи. Освен това бяха обсъдени пречките пред заетостта, като делегациите посочиха, че нашите системи за социална защита не са достатъчно гъвкави; че образованието, обучението и развитието на умения не са достатъчно приобщаващи; че липсва подкрепа за достъп до качествена заетост; други фактори като устойчиви стереотипи и недостъпност също създават сериозни трудности за хората.

Делегациите обсъдиха и заключенията от предстоящия доклад на EDF за правата на човека относно положението със заетостта на хората с увреждания в Европа, който ще бъде представен в края на април. Докладът подчертава, че:

- Едва 51,3% от хората с увреждания са заети срещу 75,6% от хората без увреждания. При жените и при младежите с увреждания цифрата е още по-ниска - 49% за първите и 47,4% за вторите.
- Има много ясна разлика в заплащането за инвалидност. Жените с увреждания имат по-нисък годишен доход от мъжете с увреждания, а хората с увреждания имат значително по-нисък доход от хората без увреждания. (докато, както беше казано по-рано, има много по-високи разходи за живот поради недостъпност и високи разходи за поддръжка)
- Въпреки съществуването на директива на ЕС относно недискриминацията при наемане на работа, много хора с увреждания все още са дискриминирани при наемане на работа, при наемане на работа и що се отнася до правото им на разумни условия на работа.

Националният съвет на хората с увреждания подкрепи измененията в Националната програма за заетост на хората с увреждания

На свое неprisъствено заседание Националният съвет разгледа Проект на Заповед за изменение на Националната програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания.

Обстоятелствата, които наложиха получаването на становища до 23 март т.г. от членовете на Съвета, в спешен порядък, беше належащата необходимост от утвърждаване на Националната програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. По този начин ще се създаде възможност да бъдат утвърдени предложените промените в Националната програма, при което Агенцията за хората с увреждания ще обяви на интернет страницата си информация за процедурата за кандидатстване и подбор спрямо новите по-благоприятни за работодателите и органите по назначаване условия, в срок до 31 март на календарната

2023 г., в съответствие с разпоредбата на чл. 35, ал. 2 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания.

Дискусионната среща в СУ „Кл.Охридски” по повод Световния ден на социалната работа

Форум „Пътища на професионализма в социалната работа“ събра студенти, преподаватели и партньори на катедра „Социална работа”, Факултет по педагогика, на Софийския университет „Кл.Охридски” на 21 март в гр.София.

Дискусионната среща за поредна година беше по повод Световния ден на социалната работа, когато цялото общество отдава уважение на тези, които подпомагат най-уязвимите. Деканът на Факултета по педагогика проф. Лиляна Стракова поздрави всички присъстващи на форума и отбеляза, че това е ден, в който милиони хора по цял свят обръщат поглед към себе си и това, което правят в името на по-доброто, на по-качествения живот на хора, които имат нужда от подкрепа. "За всички нас социалната работа е важна, тя е мисия за повечето от нас и силно се надяваме да бъде избор и за вас за цял живот", каза проф. Стракова, обръщайки се към младите си колеги в залата. Тя подчерта, че преподавателите им полагат усилия да намерят баланса между теоретичната и практическата подготовка, за да бъдат добре подготвени за професионалния си път. "Стремейки се да постигнем този баланс, всички ние си даваме сметка, че в началото на 21-и век сме дейтели на едно поле, в което основната мисия на социалната работа, постигането на баланс в един свят на неравноправие, става и наша лична кауза", каза в заключение проф. Стракова.

Председателят на НФРИ беше от официалните гости на форума, заедно с възпитаници на специалността, базови специалисти и партньори на Факултета. Бяха споделени истории за професионалния път и мотивация, за реализация в различни полета на социалната работа – клинична социална работа, социална работа с деца и семейства, социално предприемачество и др., пред студенти от специалността "Социални дейности".



Участие на представители на НФРИ в заключителна конференция по изграждане на съвременни подходи за създаване на дигитално образование и онлайн обучение

На 24 март 2023 г. в гр.София се проведе заключителна конференция по международен проект финансиран от програма „Еразъм+“ по изграждането на

съвременни подходи за създаване на дигитално образование и онлайн обучение за получаване на ключови компетенции за развитие на социално предприемачество. Проектът е с участието на четири страни партньори - България, Италия, Испания и Турция. Организатор на събитието е Европейската асоциация за иновации и растеж, в ролята си на водещ партньор. Участие от страна на НФРИ взеха председателя на НФРИ Е.Тодорова, Мими Иванова, управител на „Мир-И”, ЕООД и Стефка Ярловска, управител на „Мальовица” ЕООД.

По време на форума бяха представени резултатите, реализирани по време на проекта. Във форума се включиха гост-лектори от чуждестранни университети и държавни институции.



Разработени и внесени проекти от НФРИ

В изпълнение на Програмата за дейността на НФРИ през 2023 г., екипът на федерацията съвместно с партньорски организации разработи и внесе за оценяване пред управляващи органи на национални и европейски програми няколко проектни предложения. Първият в сектор Партньорства за сътрудничество в образованието на възрастни пред Националната агенция BG01, Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) проект „Смесване на приобщаващо предприемачество със социално предприемачество за стимулиране на икономическата активност на младите възрастни” по програма KA2 Еразъм+. Включване в партньорство като асоцииран партньор по втори проект „Подходи за учене и заетост за лица с аутизъм за подобряване на качеството им на професионален живот и кариера“, програма KA2 Еразъм+. Включване в партньорство в трети проект Усъвършенстване на достъпността на работното място и задържането на служителите с увреждания“, програма KA2 Еразъм+. Четвъртият проект по който работи НФРИ съвместно със Съюза на инвалидите в България, Съюза на слепите в България и

Съюза на глухите в България е към Агенцията за хората с увреждания „Мостове за партньорство” за социално включване на хората с увреждания.

НФРИ като част от Националния съвет на хората с увреждания в България ще вземе участие и във финансираня през 2023 г. проект „Възход”, фаза 2, финансиран от Фондация Сити, чрез Европейския форум на хората с увреждания.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Процедура „Подкрепа за прехода към кръгова икономика в предприятията”

Краен срок: очаква се поканата да бъде публикувана през м.април

Приключи общественото обсъждане на процедура „Подкрепа за прехода към кръгова икономика в предприятията”, предназначена за производствени дружества за машини и оборудване.

Към момента на общественото обсъждане условията по процедурата предвиждат следното:

По настоящата процедура кандидатите могат да участват индивидуално или съвместно с партньори, като в едно предложение може да участва само един партньор.

В случай че предложението за изпълнение на инвестиция се осъществява в партньорство, то не повече от 30 % от общата стойност на безвъзмездното финансиране е допустимо да бъдат разходвани от партньора.

Задължително условие е двете дружества да формират чрез проекта „промишлена симбиоза” – отпадъкът от едното производство да е суровина за другото производство.

Допустими дружества кандидати и партньори:

- Регистрирани преди 31.12.2019 г.
- Имат основен код или допълнителен код (но не по-малко от 20 %) на икономическа дейност в сектор С „Преработваща промишленост” по КИД-2008 за 2021 г. (без раздели 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.6, 10.81, 10.83, 10.84, 10.91, 11.02, 11.03, 11.06).
- Микро (под 10 човека) с минимум нетни приходи от продажби за 2021 г. 200 000 лв;
- Малки (под 50 човека) с минимум нетни приходи от продажби за 2021 г. 600 000 лв;

- Средни (под 250 човека) с минимум нетни приходи от продажби за 2021 г. 1 000 000 лв;

- Големи (250 и повече човека) с минимум нетни приходи от продажби за 2021 г. 3 000 000 лв;

Бройката хора се изчислява като се сумира персоналът на всички свързани с кандидата дружества.

Приходите се изчисляват според ГФО само на кандидата.

Минималният размер на безвъзмездно финансиране за предприятие е: 70 000 лева.

Максималният размер на безвъзмездно финансиране за предприятие е:

Микро – до 350 000 лв, но не повече от 90 % от средногодишните нетни приходи от продажби на кандидата за периода 2019 - 2021 г.

Малко – до 550 000 лева, но не повече от 60 % от средногодишните нетни приходи от продажби на кандидата за периода 2019 - 2021 г.

Средно – до 750 000 лева, но не повече от 30 % от средногодишните нетни приходи от продажби на кандидата за периода 2019 - 2021 г.

Голямо – до 1 000 000 лева, но не повече от 20 % от средногодишните нетни приходи от продажби на кандидата за периода 2019 - 2021 г.

Помощта по настоящата процедура се предоставя при условията на „Минимална помощ“ (de minimis) или „Регионална инвестиционна помощ“.

Интензитетът на безвъзмездното финансиране при „минимална помощ“ е:

- за микро, малко и средно предприятие – 50 %
- за голямо предприятие – 30 %

Интензитетът на безвъзмездното финансиране при „регионална инвестиционна помощ“ е:

За проекти извън Югозападен район за планиране:

- за микро, малко и средно – 50 %
- за голямо – 30 %

За проекти в Югозападен район за планиране:

- за микро и малко – 40 % в области София-град и Перник, 45 % в област Кюстендил и 50 % в София област и област Благоевград;
- за средно – 30 % в области София-град и Перник, 35 % в област Кюстендил и 50 % в София област и област Благоевград;
- за голямо – 20 % в области София-град, София, Благоевград, Перник и Кюстендил.

Допустими дейности

Придобиване на нови технологии за въвеждане на кръгови модели в поне едно от следните направления:

- 1) Предотвратяване или намаляване образуването на отпадъци;
- 2) Намаляване на използваните суровини;

- 3) Ограничаване използването на опаковки от пластмаса и пластмасови продукти за еднократна употреба;
- 4) Производство на устойчиви продукти.

Допустими разходи:

- 1) Разходи за закупуване на нови ДМА - машини, съоръжения и оборудване.
- 2) Разходи за закупуване на нови ДНА, но в размер до 50 % от общо допустимите разходи - придобиване на специализиран софтуер за производствения процес.

За всеки от придобиваните активи е задължително да се представи **експертна екологична обосновка** от специалист-еколог как чрез него се въвежда един от изброените кръгови модели.

Моля да имате предвид, че ако процедурата стартира през март, КИД на кандидата и числата на финансовите показатели могат да бъдат изискуеми за 2022 г., вместо за 2021 г.

Максимална продължителност на проектите: 12 месеца.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Дневните пари при командировка в страната се увеличават двойно

Бяха одобрени промени в Наредбата за командировките в страната като минималният размер на дневните пари при командировка в страната да се увеличи от 20 на 40 лв.

Целта на измененията е да се гарантира адекватен размер на дневните пари, който да покрива разходите за храна при командироване на фона на ръста на инфлацията. Последната промяна на тяхната стойност е от 1 януари 2008 г., когато е определена на 20 лв.

Предвижда се и възможност дневните пари да бъдат до 200 на сто от нормативно определения минимум, т.е. до 80 лв., по преценка на командировация, на друг колективен орган за управление на предприятието, или когато това е уговорено в колективен трудов договор или в споразумение със синдикална организация на държавните служители.

С промените в наредбата се намалява и административната тежест за предприятията. Те ще могат да издават заповедта за командироване електронно. Премахва се и задължителното изискване за нейното подпечатване, което създава съществени затруднения и ненужно административно натоварване.

Командиращите ще могат да преценяват дали е необходимо удостоверяване на присъствието на работниците и служителите на обекта, на който са командирани. Новите разпоредби създават и условия за по-адекватно отчитане и на пътните разходи при ползване на личен автомобил от командирания.

екипът на НФРИ