



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVI, брой 4 м.април 2023 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми – стр.7 – стр.8
3. Нашата консултация – стр.8 – стр.9

НОВИНИ



Общото събрание на ООН гласува на 18 април приемането на резолюция A/77/L.60 от 27 март 2023 г., която признава ролята на социалната и солидарна икономика в изпълнение на Целите за устойчиво развитие

Общото събрание на ООН прие резолюция, насочена към международно признаване на

социалната и солидарна икономика ССИ като допринасяща за постигането на Целите за устойчиво развитие (ЦУР) чрез социални и приобщаващи иновации.

Тази резолюция в контекста на все по-голямо признание за потенциала на ССИ в световен мащаб, ще насърчи държавите-членки да насърчават и прилагат национални, регионални и местни публични политики за развитие на ССИ. ССИ е модел на устойчива икономика, който трябва да бъде оценен, отчетен в националните статистика, подкрепен от фискални и публични инвестиционни механизми и включен в образованието и изследователски програми. Държавите-членки също така ще бъдат насърчавани да изграждат публични политики съвместно със ССИ предприятия и организации, както и за устойчиво включване на ССИ в динамиката на планиране.

Това е важна стъпка напред за ССИ на международно ниво. Резолюцията ще даде възможност държавите-членки да обменят опит и да учат по целенасочен начин; да се популяризира приноса към устойчивото развитие и да допринесе за подобряване на разработването и изпълнението на Програмата до 2030 г. и постигането на ЦУР.

Резолюцията е резултат от общи усилия инициирани преди години от различни международни мрежи и коалиции работещи в сектора на ССИ, които успяха да създадат „Специална група“, обединяваща различни ООН агенции. Този подход, подкрепен от нарастващ брой държави, доведе за приемането на тази резолюция.

Онлайн среща на 27.04.2023 г. с представители от Европейския форум за хората с увреждания на която беше представен 7-ия доклад за правото на труд на хората с увреждания

На 27.04.2023 г. Европейският форум за хората с увреждания организира онлайн среща на която беше представен 7-ия доклад за правото на труд на хората с увреждания. Участие от страна на НФРИ взе председателят Е.Тодорова.

Седмото издание на Доклада за човешките права на Европейския форум за хората с увреждания се фокусира върху правото на труд на хората с увреждания.

За много хора с увреждания намирането и поддържането на качествена работа остава голямо предизвикателство. Година след година, десетилетие след десетилетие данните показват колко по-трудно е за хората с увреждания да влязат и да останат на пазара на труда.

В това издание са анализирани най-новите данни за заетостта на хората с увреждания в Европейския съюз. ЕДФ изследва основните пречки пред заетостта, сравняват се реалностите в различните държави-членки на ЕС и личния опит на хората с увреждания в цяла Европа.

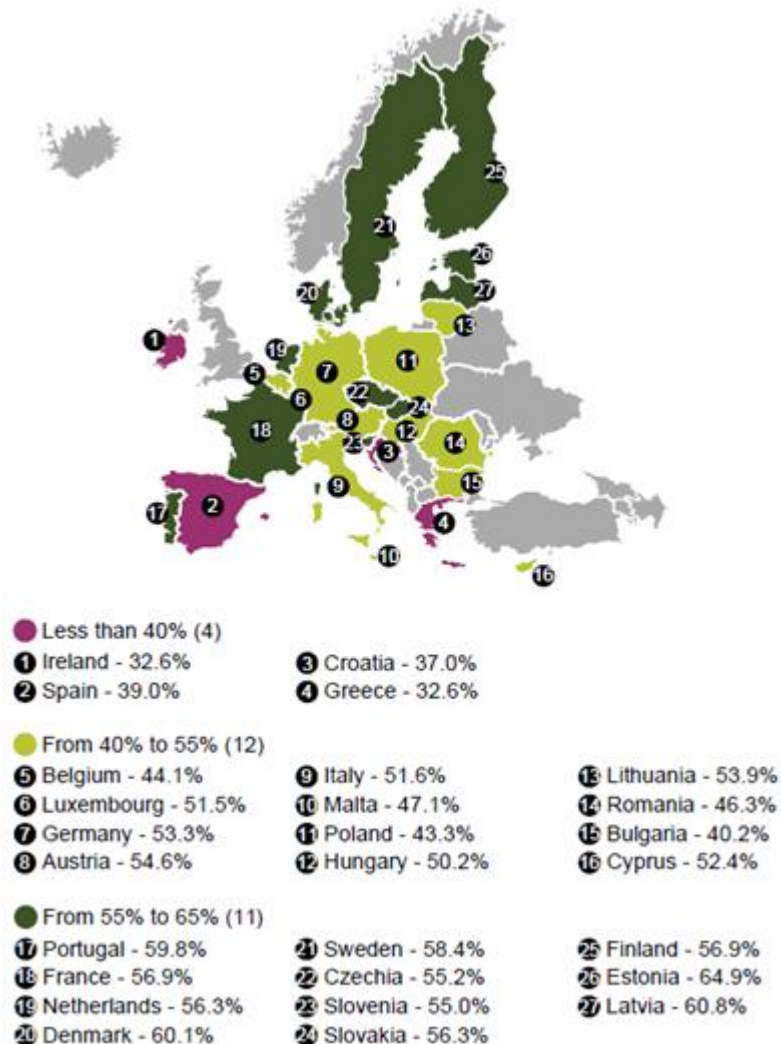
Пълният доклад за правата на човека относно заетостта може да изтеглите от тук:

https://www.edf-feph.org/content/uploads/2023/05/hr7_2023_press-accessible.pdf

Докладът показва, че само 51,3% от активните хора с увреждания в трудоспособна възраст в ЕС са на платена работа. Освен това жените и младите хора са в неравностойно положение: само 49% от жените и 47,4% от младите хора с увреждания

са на платена работа.

Employment rates of persons with disabilities in the EU Member States¹⁰



Пропастта между нивата на заетост на хората с увреждания и хората без увреждания – „разликата в заетостта на хората с увреждания“ – е ясна и варира значително. Средната стойност за ЕС е 24,4 процентни пункта – но разликите в държавите-членки с най-лоши резултати са много по-големи: Ирландия – с близо 40 процентни пункта – 38,6; Белгия - 36,3 процентни пункта; и България - 33 процентни пункта). Най-ниската разлика (Португалия) все още е 18,2 процентни пункта.

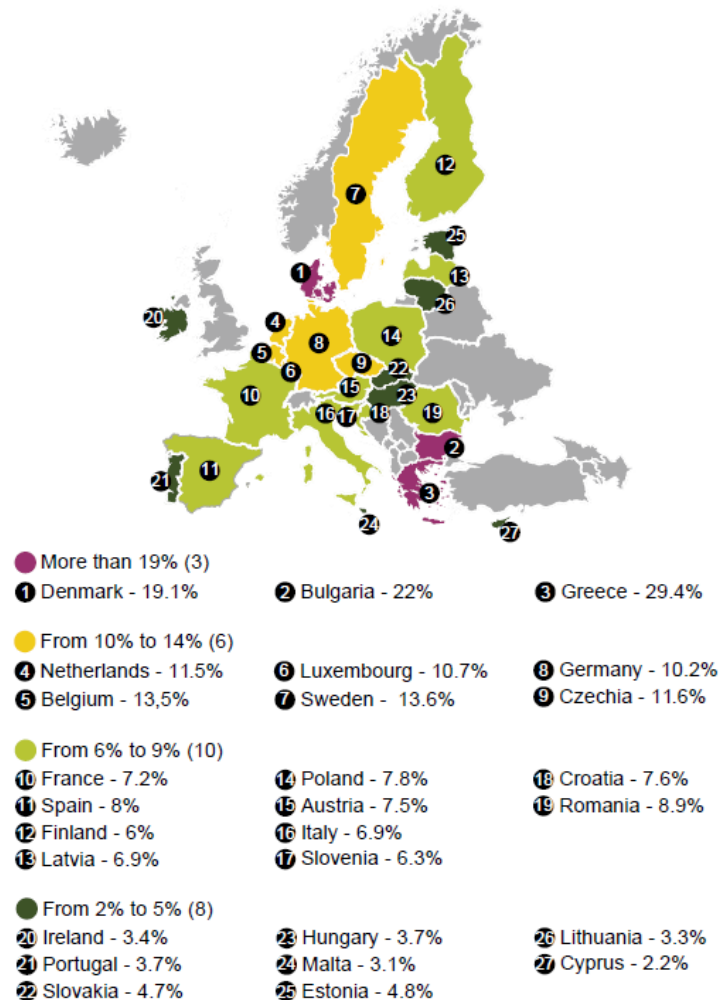
Докладът открива няколко причини за тази празнина – главната сред тях е липсата на осигуряване на разумно приспособяване, структурната дискриминация и пристрастия, на които са подложени хората с увреждания, и липсата на достъп до приобщаващо и качествено образование.

Що се отнася до разумното приспособяване, често срещаните проблеми включват ограничено финансиране и подкрепа, прекомерната бюрокрация за достъп до разумно

приспособяване (тежест както за работодателите, така и за служителите) и ограничената наличност на информацията относно държавната подкрепа. Въпреки че директивата на ЕС за равнопоставеност при заетостта е в сила от 2000 г., не съществуват разумни насоки за приспособяване.

Хората с увреждания все още печелят по-малко, когато са наети, въпреки че се нуждаят от повече доходи, за да се справят с допълнителните разходи за живот в едно дискриминационно и недостъпно общество. Разходите за жилище и транспорт, например, представляват непропорционално голяма тежест за хората с увреждания в сравнение с хората без увреждания. В доклада се пояснява, че хората с увреждания имат и по-високи разходи за наемане на работа, като заплащане на специален транспорт поради недостъпен градски транспорт, доплащане за лична помощ в удобни часове и др.

Percentage of disabled households in EU Member States on whom housing costs place a heavy burden



Ето защо публикуваният доклад на 27.04.2023 г. призовава държавите от ЕС да продължат да предоставят помощи за инвалидност, дори когато хората са на пълен

работен ден – като средство за компенсиране на тези разходи. Все още е обичайно за работниците с увреждания в държавите-членки на ЕС да загубят по-голямата част или цялото си обезщетение за инвалидност, когато започнат работа. Всъщност хората с увреждания са по-склонни да се сблъскат с бедност сред работещите, отколкото хората без увреждания.

Докладът създава поредица от препоръки към публичните органи – включително ЕС и неговите държави за: задържане на помощите за инвалидност, когато са на платена работа; прекратяване на практиката на заплащане под МРЗ за страната на работещите хора с увреждания насърчаване на модели на заетост, които улесняват прехода към отворения пазар на труда; насърчаване на ефективни практики за достъп до разумно приспособяване и наемане на хора с увреждания, засегнати от други форми на маргинализация.

Публикувани са резултатите от конкурса на Агенцията за хора с увреждания по глава III от Методиката за специализирани предприятия

През настоящата година от общо 11 финансирани инвестиционни проекта от Агенцията за хора с увреждания ще бъдат подкрепени 5 проектни предложения на специализирани предприятия, членове на федерацията „Лозана“ ЕАД, гр. София, „Зора Трейд 12“ ЕООД, гр. Шумен, „Дентален Център Да Винчи Клиник“ ООД, гр. София, „Мултико 92“ ООД, гр. София и „Кукуда Груп“ ЕООД, гр. София.



На 13 май 2023 г., на площада на с.Мезек ще се проведе Изложение „Пазители на старото знание за храната и хляба от региона на Мезек“ с различни културни и кулинарни изяви.

Събитието се организира от НПО „Мезек 2016 – ТСП“, член на НФРИ, с финансовата подкрепа на Агенцията за хората с увреждания и партньорството с НФРИ, НЧ „Изгрев – 1921“, с.Мезек и Кметство с.Мезек.

Целта е да се представят по интересен и достъпен начин способностите на хората с

увреждания от регионите Свиленград, Хасково и Ямбол. С предвидените дейности ще се повиши и информираността в местната общност за талантите и възможностите на хората с увреждания, чрез представяне на способностите им и демонстриране на техните умения и дарби в областта на изкуството и в регионалната кухня.

Посетителите на изложението ще се впечатлят от картините нарисувани от незрящи и слабовзрящи хора под менторството на Кета Петрова, художник с ограничено зрение.

Събина Данева от Ямбол ще представи живописните си платна. Тя ще разкаже как успява да премине от успешната кариера на графичен дизайнер към творческото пресъздаване на картини от заобикалящата ни действителност.

Очакваме кулинарното изложение да премине при голям интерес за представяне на изработените от хората с увреждания традиционни ястия и тяхното популяризиране сред посетителите на събитието. Кулинарите са част от пазителите на живото нематериално културно наследство, защото те са открили и съхранили рецепти и обредни ястия, специфични за селата от региона, защото така се пази и почита родовата памет.

Проектът „Пазители на старото знание за храната и хляба от региона на Мезек” е финансиран от Агенцията за хората с увреждания.

ТексТейлър Експо 2023, 5 до 7 октомври 2023 г.



В НФРИ постъпи покана за членовете на федерацията във връзка с провеждането на четвъртото по ред издание на ТексТейлър Експо 2023, което ще се проведе от 5 до 7 октомври 2023 в Международен Панаир Пловдив, гр. Пловдив.

ТексТейлър Експо е издание посветено на текстилния бранш в България. ТексТейлър Експо е платформа за създаване на нови бизнес възможности, за разработване на продукти и пазари, за осъществяване на контакти и сътрудничество, за взаимстване или формиране на идеи.

Изложението обединява цялата верига на производство и доставки в текстилния и модния бранш, като включва следните основни направления:

ГОТОВ ПРОДУКТ – МОДА: производители на мъжка, дамска и детска мода, бельо, трикотаж, обувки, аксесоари и други изделия;

МАТЕРИАЛИ И КОНСУМАТИВИ: материали и консумативи за производство на текстил, трикотаж, облекло и кожени изделия;

ТЕКСТИЛНА ТЕХНИКА: машини, оборудване, софтуер и услуги за производство на

текстил, трикотаж, облекло и кожени изделия;

ДОГОВАРЯНЕ – ОБЛЕКЛОТО КАТО УСЛУГА: производители на облекло и кожени изделия на ишлеме и полуишлеме;

МОДЕН ДИЗАЙН: утвърдени модни дизайнери на дрехи, дизайнери на текстил и щампа, дизайнери на аксесоари, млади дизайнери и старт-ъп.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс ПО НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ, съгласно чл. 44, ал.1 от Закона за хората с увреждания.

Програмата има за цел да насърчава и подпомага работодателите от обичайна работна среда за създаване на условия за заетост на хората с трайни увреждания, включително и за изпълнение на квотните задължения; насочена е към хората с трайни увреждания, тъй като заетостта в обичайна работна среда води до най-бърза социализация на хората с трайни увреждания.

По тази програма се отпускат средства за следните области на действие, условно наречени компоненти:

1. Осигуряване на достъп до действащи или разкривани нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
2. Приспособяване на съществуващи работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст.
3. Оборудване на нови работни места за лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, съответстващо на характера на тяхното заболяване.
4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Максималният размер на субсидията по компоненти е както следва:

Компонент 1 – до 20 000 лв.;

Компонент 2 – до 20 000 лв.;

Компонент 3 – до 20 000 лв.;

Компонент 4 – до 2 000 лв. на лице с трайно увреждане.

По-подробна информация е налична в Методика за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване по Национална програма за заетост на хората с увреждания, публикувана в сайта на АХУ в рубрика: Проекти / програми, НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ.

Конкурсната документация е публикувана на Интернет страницата на Агенцията в рубриката “Проекти и програми” – НПЗ по чл. 44, ал. 1 от ЗХУ.

Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават в папка, по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие /приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ в периода от 01.04.2023 г. – 30.09.2023 г., всеки работен ден, по един от следните начини:

1. На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания, на адрес: гр. София, 1233, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, на посочения в т.1 адрес, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - е-mail: ahu_zadetost@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73, Т. Николова – гл. експерт.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

НОИ стартира програмата за профилактика и рехабилитация за 2023 г.

Стартира изпълнението на програмата за профилактика и рехабилитация за 2023 г., като са подписани договорите с 23 юридически лица за общо 52 заведения, изпълнители на програмата.

Програмата за едно лице е с продължителност 10 дни, като цената на нощувките и частична помощ за храна в размер на 8.00 лв. за всеки ден от престоя се поема за сметка на бюджета на ДОО, лицето има право да ползва само за едно заболяване до четири основни диагностични и терапевтични процедури дневно.

Право на парична помощ за профилактика и рехабилитация имат осигурените лица за общо заболяване, майчинство и/или трудова злополука и професионална болест.

За тях трябва да са внесени или дължими осигурителни вноски за шест последователни календарни месеца, предхождащи месеца, през който се провежда рехабилитацията.

Право на паричната помощ имат и лицата, които получават лична пенсия за инвалидност. Условието за тях е да не са навършили възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, срокът на инвалидността в експертното им решение да не е изтекъл и лекуващият лекар да е установил необходимост от провеждане на рехабилитация към периода на ползване на паричната помощ.

Подробна информация за условията за ползване на програмата, изпълнителите на дейността, необходимите документи и заболяванията, за които се провежда профилактика и рехабилитация, е налична в рубриката „Физически лица“/„Обезщетения и помощи по българското законодателство“/„Парични помощи за профилактика и рехабилитация“ на интернет страницата на НОИ. Линк: <https://www.nssi.bg/fizicheski-lica/po-bg-zakonodatelstvo/za-profilaktika-i-rehabilitatsiya/>

екипът на НФРИ