



# БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF  
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;  
e-mail: [nfri@abv.bg](mailto:nfri@abv.bg); <http://www.nfri.bg/>

Година XVI, брой 8 м.август 2023 г.

## В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.3
2. Проекти и програми – стр.4 – стр.6

---

## НОВИНИ

### Финансовите инструменти за социални предприятия

Както писахме в брой 6 на Информационния бюлетин на НФРИ, Годишния форум на Microfinance centre за Централна и Източна Европа се проведе в София на 22 юни тази година.

На него беше обсъден потенциала на социалните предприятия за решаване на различни проблеми в нашето общество. Този потенциал обаче остава неразвит, въпреки че европейските политики поставят темата като приоритет и подкрепят със сериозни

инвестиции на насърчаването на социалната икономика в страните членки не само под формата на грантове, но и чрез специфично създадени финансови инструменти.

Заместник-генералния директор на Генерална дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“ към



Европейската комисия Андриана Сукова, посочи, че в Европа работят над 2,8 млн. социални предприятия, които създават над 13 млн. работни места. Разликата в развитието между страните членки на ЕС обаче остава значителна. Във Франция, например, социалните предприятия допринасят за 10% от БВП на страната. В същото време в страните от Централна и Източна Европа тези фирми осигуряват между 1 и 3 % от БВП.

България прие Закон за предприятията от социалната и солидарна икономика през 2018 г., но към момента липсва насърчаване на стартирането и развитието на социалните предприятия.

Поради ограничаващата дефиниция в закона само 33 са регистрираните социални предприятия в регистъра към Министерството на труда и социалната политика. Именно регистрираните предприятия ще получат и подкрепа чрез европейски средства под формата на грантове, насърчаващи заетостта в социалните предприятия по линия на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 и по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост. Все още и дефиницията, и грантовите схеми дават приоритет на създаването на заетост на уязвими групи и не отчитат развитието в социалното предприемачество, което излиза и извън тази дейност.

*Финансовите инструменти за развитие на социалното предприемачество.* В България все още липсват някои пазарни инструменти за подкрепа на социалната

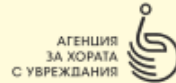
икономика, а други са малко познати. От микрокредити, например, са се възползвали само 9 социални предприятия, посочват от SIS Кредит. От една страна е ключово да се намалят административни тежести и финансовите инструменти да бъдат по-достъпни за социални предприятия, които имат ограничени ресурси – управленски и човешки ресурси, знания в сферата. От друга страна е нужно да се предложи разнообразие от инструменти. Миксът от проектно финансиране, микрокредитиране, дялови инвестиции, заеми и други инструменти би могъл да подкрепи развитието на социалното предприятие спрямо нуждите и фазата на развитие.

В тази връзка за ускоряване развитието на социалната икономика в България, Българският център за нестопанско право в партньорство с е други заинтересовани страни разработи и изпрати съвместна декларация до институциите, отговорни за развитие на финансови инструменти за микрофинансиране с препоръки от форума в търсене на решения за подкрепа на стартиращи и социални предприятия: [https://bcnl.org/uploadfiles/documents/Reccomendations\\_Policy%20Forum\\_Financial%20instruments\\_SE\(1\).pdf](https://bcnl.org/uploadfiles/documents/Reccomendations_Policy%20Forum_Financial%20instruments_SE(1).pdf)

### **Продължава работата по проекта на НФРИ, финансиран от Агенията за хората с увреждания**

НФРИ управлява проект „Изкуството и спорта – мостове за партньорство“, финансиран от Агенцията за хората с увреждания по договор от 2 май 2023 г. Във връзка с изпълнение на дейностите по проекта се изготви програма, която публикуваме

# ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



## ФЕСТИВАЛ НА ИЗКУСТВОТО И СПОРТА - МОСТОВЕ ЗА ПАРТНЬОРСТВО 1-3 СЕПТЕМВРИ 2023 Г. ГР. ОБЗОР



### 1 септември

18.30 ч. Концерт / Амфитеатър



### 2 септември

Турнири с участието на представителни отбори на:

**9.30** Шахмат – Съюз на слепите в България, Съюз на инвалидите в България и Съюз на глухите в България / Зала на хотел Хоризонт

**9.30** Тенис на маса – Съюз на инвалидите в България и Съюз на глухите в България / Зала на хотел Хоризонт

**9.30** Бадминтон – Съюз на инвалидите в България и Съюз на глухите в България / Волейболно игрище на Обединено училище „Св.Св.Кирил и Методий“

18.30 Концерт / Амфитеатър



### 3 септември

Турнири с участието на представителни отбори на:

**9.30** Колонезене-тангем – Съюз на слепите в България, Съюза на инвалидите в България и Съюза на глухите в България. / Крайбрежна алея

**14.00** Шоудаун (тенис на маса за незрящи) – Съюз на слепите в България, Съюз на инвалидите в България и Съюз на глухите в България. / Зала на хотел Хоризонт

**11.00** Художествена работилница Мост между сетивата. / Парка на хотел Хоризонт

18.30 Концерт / Амфитеатър



# ВХОД СВОБОДЕН

## **BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“**

Краен срок за кандидатстване: **29.09.2023 г., 17:30 ч.**

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, кани допустимите бенефициенти да представят проектни предложения по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване № BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“.



В рамките на настоящата процедура се цели оказване на съдействие на лицата от целевата група и членове на техните семейства във връзка с достъпа им до заетост и тяхната реализация на пазара на труда. Целта е чрез ранно идентифициране на индивидуалните нужди и изготвяне на индивидуални профили на лицата, да се определят най-подходящите услуги за определен период. Фокусът е върху достъпността и устойчивостта на работното място, формиране на съзнание за проблемите на хората в неравностойно положение и възможно най-ранното им включване в трудовия процес за преодоляване и превенция на зависимостта от социалната система.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд плюс (ЕСФ+).

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.

### **Дейностите, които ще получат подкрепа включват:**

1. Идентифициране на лица от целевата група и определяне на индивидуален набор от мерки (план) за тяхното активно приобщаване, вкл. и по отношение на достъпа до и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Предоставянето на услугите е обвързано единствено с достъпа до заетост и работното място.
2. Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице, който активно да подпомага лицето и проследява участието му в мерките, определени за него:
  - Предоставяне на информация и подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди;
  - Подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда;
  - Професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение (мениджъра на случай и/или специалист);

- Психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост (специалист психолог).

3. Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за включване в заетост (подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.).

4. Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/ образователни/ обучителни/ здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги.

5. Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата.

6. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на „меки“ умения и обучения за придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Цифрова компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и граждански компетентности“.

#### **Допустими кандидати по настоящата процедура са:**

- Юридически лица с нестопанска цел, регистрирани по смисъла на ЗЮЛНЦ
- Доставчици на социални услуги (вкл. общини);
- Работодател

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на: <https://eumis2020.government.bg>

Проектните предложения по настоящата процедура чрез подбор, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>

