



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIX, брой 3 м.март 2026 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.8
2. Проекти и програми – стр.9 – стр.16
3. Нашата консултация – стр.16 – стр.17

НОВИНИ

НФРИ с участие в Европейския форум „Социална Европа: Овластяване на хората във времена на промени“

На 3 и 4 март 2026 г., се проведе Европейския форум за заетост и социални права „Социална Европа: Овластяване на хората във времена на промени“, организиран от Европейска комисия чрез Генерална дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване“.

Форумът е водещото годишно събитие на ЕС, посветено на политиките за заетост,



социална закрила и социални права, и събра висши представители на европейските институции, национални правителства, работодателски и синдикални организации, бизнеса и гражданския сектор.

Събитието беше открито от изпълнителния вицепрезидент на Европейската комисия по социални права и умения Роксана Минзату и от председателя на Европейска комисия Урсула фон дер Лайен. В рамките на програмата участие взеха още редица европейски и национални лидери, сред които представители на Европейски парламент, BusinessEurope и Европейска конфедерация на профсъюзите. От страна на НФРИ онлайн в събитието се включи и председателя на федерацията.

Дискусиите бяха структурирани около три ключови теми:

- Качествени работни места и справедлива мобилност на работната сила.
- Борба с бедността и социално включване.
- Подготовка на хората и бизнеса за бързо променящия се свят на труда.

Особено внимание беше отделено на:

- адаптирането към технологичните промени и дигитализацията;
- недостига на умения и ролята на Пакта за умения;
- социалната икономика и устойчивия растеж;
- Стратегия на ЕС за борба с бедността;
- инвестициите в младежи и уязвими групи.

Участието на НФРИ във форума е важно в контекста на предстоящите европейски политики, които ще определят рамката за:

- финансиране по програми на ЕС;
- развитие на уменията и квалификацията на работещите;
- насърчаване на качествената заетост;
- социална и икономическа интеграция на уязвимите групи.

За специализираните предприятия тези политики имат пряко значение – както по отношение на достъпа до европейски инструменти за подкрепа, така и във връзка с бъдещите изисквания за качество на заетостта, устойчивост и социално въздействие.

НФРИ ще продължи да следи развитието на европейските инициативи и да информира своите членове за възможностите и предстоящите промени, свързани със социалната политика и пазара на труда в ЕС.

ИЗКУСТВЕНИЯТ ИНТЕЛЕКТ И НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОМАГАТ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

2024-2-BG01-KA122-ADU-0026202

Erasmus+
Inclusive Growth
Rights and Values
Creative Europe
Erasmus+
European Solidarity Corps



Съфинансирано от
Европейския съюз

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

Обучители от НФРИ обмениха иновативни практики в Норвегия по програма Erasmus+

В периода 24-30 март 2026 г. представители на Националната федерация на работодателите на инвалиди реализираха мобилност тип Job Shadowing в Кралство Норвегия по програма Erasmus+, насочена към обмен на добри практики и развитие на иновативни решения за подкрепа на хора в неравностойно положение чрез използване на съвременни технологии и изкуствен интелект.

Домакин на мобилността беше технологичният клъстер Electronic Coast – динамична иновационна екосистема, която обединява компании, университети и организации, работещи в областта на технологиите, индустрията и професионалното обучение. Още в първите дни участниците се запознаха с ефективни модели на сътрудничество между бизнеса и образователните институции, насочени към подготовка на хората за професиите на бъдещето и към създаване на устойчиви възможности за заетост.



Изкуствен интелект в действие – от идеи до реални решения

По време на мобилността участниците наблюдаваха как изкуственият интелект вече се използва като инструмент за оптимизиране на работни процеси и подпомагане на вземането на решения в съвременните организации.



В рамките на представения опит на компании като InvestWiser, NorAgent и BroenTech в гр.Хортен бяха демонстрирани интелигентни системи за анализ на данни, автоматизация на дейности и подобряване на ефективността на организационните процеси.

Тези решения показаха как новите технологии могат да подпомагат развитието на умения, да повишават производителността и да създават нови възможности за включване на хората на пазара на труда.

Роботи, които подпомагат хората

Една от впечатляващите срещи беше посещението на технологична компания, разработваща роботизирани решения, където участниците видяха как роботите и изкуственият интелект могат да подпомагат хората в ежедневно работата и да намаляват физическото натоварване.



Наблюдаваните технологии показаха реални възможности за:

- автоматизация на рутинни задачи;
- повишаване на безопасността на работното място;
- намаляване на физическото натоварване;
- създаване на нови възможности за заетост за хора с увреждания и лица с намалена работоспособност.



Приобщаваща заетост чрез технологии

Особено силно впечатление остави посещението на социално предприятие Jobbintro в гр.Хортен, което прилага иновативни подходи за обучение и професионална интеграция на хора в неравностойно положение. Участниците наблюдаваха използването на:

- дигитални платформи за обучение и развитие на умения;
- системи за проследяване на



напредъка на обучаемите;

- виртуална реалност за обучение в безопасна среда;
- съвременни технологии за подготовка за реална работна дейност.

Тези практики показаха как технологиите могат да бъдат ефективен инструмент за социално включване и за създаване на устойчиви възможности за професионална реализация.



Нови идеи и конкретни стъпки за развитие в България

Реализираната мобилност допринесе за повишаване на професионалните и дигиталните компетентности на участниците и за изграждане на капацитет за внедряване на иновативни решения в дейността на организацията. Натрупаният опит ще бъде използван за:

- модернизиране на организационните процеси и услуги;
- разработване на нови обучителни програми и методи за подкрепа;
- внедряване на дигитални технологии и инструменти, включително решения, базирани на изкуствен интелект;
- създаване на приобщаваща работна среда и устойчиви възможности за заетост за хора в неравностойно положение.

Erasmus+ – инвестиция в хората, уменията и бъдещето

Участието в мобилността по програма Erasmus+ потвърди значението на международното сътрудничество и обмена на опит за развитието на иновации и за повишаване на качеството на обучението и услугите за възрастни.

Получените знания, умения и професионални контакти създадоха стабилна основа за устойчиво прилагане на съвременни технологии, за развитие на нови партньорства и за подобряване на възможностите за социално и трудово включване на хората в неравностойно положение.

Реализираните дейности допринасят за дългосрочното развитие на организацията и за утвърждаване на добри практики в областта на обучението на възрастни, цифровите умения и приобщаващата заетост.



Проектът Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания е съфинансиран от програма „Еразъм+“ с регистрационен номер на проекта 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502, 2024 селекционна година, по Ключова дейност 1 "Образователна мобилност за граждани", сектор "Образование за възрастни", финансиран от Европейския съюз.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейския съюз. Съдържанието на публикацията отразява единствено вижданията на автора, като Комисията не носи отговорност за използването на съдържанието се в нея информация.

Европейската карта за хора с увреждания и Европейската карта за паркиране

На 12 март 2026 г. председателят на НФРИ взе онлайн участие в информационен семинар, посветен на развитието на процеса по прилагане на Европейската карта за хора с увреждания и Европейската карта за паркиране. Събитието беше организирано от Европейският форум на хората с увреждания с участието на представители на Европейската комисия.

Новите европейски правила имат за цел

Card formats

European Disability Card



European Parking Card for persons with disabilities



да улеснят свободното движение на хората с увреждания в рамките на ЕС и да гарантират по-равен достъп до услуги и права при краткосрочен престой в други държави членки.

Сред основните нововъведения са:

- Европейската карта за хора с увреждания да бъде валидна във всички държави членки и да служи като доказателство за право на достъп до определени услуги, дейности и преференциални условия.
- Картата ще се издава и подновява безплатно, като ще бъде защитена чрез мерки за сигурност и защита на личните данни.
- Ще бъдат създадени европейски и национални информационни сайтове с информация за използването на картата.
- В обхвата на картата се включват и някои транспортни услуги, както и подкрепа при участие в европейски програми за мобилност.

Новата рамка въвежда и редица подобрения при **Европейската карта за паркиране**, сред които:

- общ **хармонизиран дизайн** на картата в ЕС;
- по-ясни срокове за издаване от страна на публичните органи;
- възможност за **дигитални елементи (напр. QR код)** за предотвратяване на злоупотреби;
- включване на **надписи на Брайл** върху физическата карта.

В момента държавите членки адаптират националното си законодателство към новите правила. До юни 2027 г. трябва да бъдат приети националните разпоредби, а до юни 2028 г. новите карти трябва да започнат да се издават във всички страни от ЕС. За България националното звено за контакт относно транспониране на Директива (ЕС) 2024/2841 и на Директива (ЕС) 2024/2842 е Министерството на труда и социалната политика: <https://www.mlsp.government.bg/natsionalno-zveno-za-kontakt-otnosno-transponirane-na-direktiva-es-20242841-i-na-direktiva-es-20242842>

Организации призовават Европейската комисия да засили заетостта, включваща хората с увреждания

125 организации призовават Европейската комисия да обяви нова **Гаранция на ЕС за заетост и умения за хората с увреждания** като част от актуализираната Стратегия за правата на хората с увреждания, на 30 март 2026 г. Съвместното писмо, адресирано до изпълнителния вицепрезидент Минзату и комисар Лахбиб, призовава Гаранцията да бъде ключово действие от тази „Засилена стратегия за правата на хората с увреждания“, която ще бъде представена по време на заседанието на Колегията на комисарите на 6 май. Организацията отбелязват, че са необходими целево финансиране и програми, за да се

намалят високите нива на безработица сред хората с увреждания. Само 52,7% от хората с увреждания в Европейския съюз са заети, в сравнение със 76,7% от хората без увреждания. Предишни изследвания на Европейския форум на хората с увреждания показват, че разликата се дължи до голяма степен на липсата на необходимите корекции, недостатъчното предлагане на помощни технологии и по-ниските цифрови умения.

В съвместното писмо се предлага Гаранцията да адресира тези проблеми чрез разпределено финансиране за:

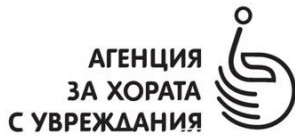
- Осигуряване на достъп до основни възможности за заетост, стажове или обучение.
- Предоставяне на възможности за работа на свободния пазар на труда.
- Подкрепа за работодателите за адаптиране на средата.
- Осигуряване на сертификат, който да удостовери придобитите уменията от участниците с увреждания.

Резултати от проучването SAFE 2025: Финансиране и предизвикателства за МСП

Проучването от 2025 г. относно достъпа до финансиране на предприятията *Survey on the Access to Finance of Enterprises (SAFE)*, дава важен и актуален поглед върху финансовите условия, с които се сблъскват предприятията в ЕС, включително малките и средни предприятия (МСП). Проучването се базира на разговори с хиляди фирми в рамките на 2025 г. и показва ключови тенденции при достъпа до кредити и финансиране. Основни констатации показват, че условията за финансиране се стабилизират, но остават много пречки. Растежът е бавен, печалбите продължават да намаляват, а разходите за персонал и заеми остават тежко бремене. Въпреки че банките като цяло са склонни да отпускат заеми, условията се различават в различните страни. МСП все още се борят с намирането на квалифицирани работници, високите производствени разходи и закъснените плащания, като всичко това възпрепятства инвестициите и устойчивостта. Резултатите, разработени съвместно с Европейската централна банка, ще помогнат за насочването на Европейския фонд за конкурентоспособност и ще оформят бъдещата подкрепа за МСП.

За предприятията на хора с увреждания и социалните предприятия в България резултатите от SAFE 2025 са важен ориентир за планиране на финансовата устойчивост и инвестициите в т.ч. **планиране на капитал и заемни ресурси; подобряване на финансовата грамотност и подготовка на проекти** и възможностите за финансиране от ЕС, за да се подобри достъпът до средства през програми и фондове на ниво ЕС и национално ниво; **заемане на активна позиция в диалога с институциите**. SAFE 2025 ще бъде използван като база за формулиране и адаптиране на финансовите политики на ЕС и Европейския фонд за конкурентоспособност, за да се подобри подкрепата за МСП в целия Европейски съюз.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ



Конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда към АХУ

Краен срок за кандидатстване за проекти със стопанска насоченост:

17.30 часа на 14.04.2026 г.

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Проектите се изготвят съгласно Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания /Методика/, утвърдена със Заповед на Изпълнителния директор на АХУ на 29.02.2024 г. и № 0025-124/ 08.12.2025 г. на Изпълнителния директор на Агенция за хората с увреждания.

В конкурса могат да участват предприятия и кооперации, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, и с приключени минимум три пълни календарни месеца като регистрирано в АХУ специализирано предприятие, съгласно чл. 83, ал. 1 от Закона за хората с увреждания /ЗХУ/.

Максималният размер на субсидията за проект е **46 000.00 евро**.

Проектите със стопанска насоченост имат за цел да се повиши конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации на хора с трайни увреждания чрез:

- ✓ технологично обновяване и организационно усъвършенстване на стопанската дейност;
- ✓ финансово стабилизиране и завоюване на нови пазарни позиции;
- ✓ преоборудване на съществуващи и разкриване на нови работни места за хора с трайни увреждания.

Исканата сума за едно проектно предложение по т. 4.1 трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл. 10 от Методиката.

При кандидатстване посоченият размер на исканата субсидия може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 23 и 24, ал. 3 от Методиката.

Конкурсната документация - Методиката и приложенията към нея можете да намерите на Интернет страницата <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от Закона за хората с увреждания.

Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания, на адрес - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански“ № 104-106, на електронен носител / подписани и сканирани /или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи, съгласно т. 4.2.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 7.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т. 4.2.

3. По електронен път на ahu_stn@mlsp.government.bg.

Документите подавани по електронен път трябва да са в един файл в PDF формат.

След подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: 02/ 931 80 95, 832 90 73, Жасмина Петкова, експерт проекти за специализираните предприятия.

Конкурс за финансиране на социални предприятия – Компонент 2 на Фонд „Социална закрила“

Краен срок за кандидатстване: 17.30 часа на 29.05.2026 г.

Фонд „Социална закрила“, ФСЗ, към Министерство на труда и социалната политика обяви процедура за набиране на проектни предложения по Компонент 2 – „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия“.

Процедурата е насочена към социални предприятия, които желаят да реализират дейности, свързани със социализация, интеграция и подкрепа на уязвими групи, както и мероприятия за популяризиране на социалното предприемачество и обмен на добри практики.

Размер на финансирането

- Максимално финансиране от ФСЗ: **до 5 100 евро (с включен ДДС).**
- Задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта.**
- Общ финансов ресурс по компонента: **до 51 100 евро.**
- Проектите се разглеждат по реда на постъпването им до изчерпване на бюджета.

Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати са социални предприятия, които:

- са вписани в Регистъра на социалните предприятия;
- имат наети на трудов договор лица от уязвими групи по чл. 7, т. 4 от Закона за предприятията от социалната и солидарна икономика, ЗПССИ;
- не са получавали финансиране по Компонент 2 през 2024–2025 г.;
- нямат задължения към държавата и не са в процедура по несъстоятелност или ликвидация;
- не са получили финансиране за същия проект от друг източник.

Всяко предприятие може да получи финансиране само за **един проект** (по Компонент 1 или Компонент 2).

Какви дейности се финансират?

Компонент 2 подкрепя т.нар. „меки“ дейности, като:

- организиране и участие в обучения, семинари и събития;
- обмен на опит и добри практики;
- мероприятия за социализация и интеграция на уязвими групи;
- инициативи за популяризиране на социалното предприемачество.

Финансирането **не е предназначено за придобиване на машини, оборудване или материална база.**

Не се финансират банкови такси, разходи за подготовка на проекта, както и отчитане на доброволен труд като собствен принос.

Период на изпълнение

- Проектите следва да бъдат реализирани и отчетени **до 31 октомври 2026 г.**

Проектните предложения се подават на хартиен носител в запечатан плик, придружени от електронен носител, като всички документи трябва да бъдат подписани с квалифициран електронен подпис.

Какво е важно да прецените?

Процедурата е подходяща за социални предприятия, които:

- планират конкретно социално мероприятие или обучение;
- работят активно с уязвими групи;
- могат да осигурят минимум 10% собствено финансиране;
- разполагат с административен ресурс за подготовка и отчитане на проекта.

За повече информация последвайте следния линк:
<https://www.mlsp.government.bg/uploads/47/sotsialna-zakrila/aktualni-protseduri/2-sd-i-sp.pdf>

Ако имате идея за събитие или дейност с ясно измерим социален ефект и целева група, този компонент може да бъде подходящ инструмент за подкрепа.

Конкурс за финансиране на социални услуги – Компонент 1 на Фонд „Социална закрила“

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 31.03.2026 г.**

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) към Министерство на труда и социалната политика обяви процедура за набиране на проектни предложения по Компонент 1 – **„Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“**.

Процедурата е насочена към подобряване условията на живот на потребителите на социални услуги чрез обновяване, модернизация или създаване на подходяща социална инфраструктура.

Размер на финансирането

• За реализиране на проекти за оборудване/обзавеждане на материалната база за предоставяне на социални услуги: **до 23 000 евро с ДДС** и задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта** (процентът се посочва като цяло число);

• За реализиране на проекти за строително-монтажни работи на материалната база за предоставяне на социални услуги: **до 36 800 евро с ДДС** и задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта** (процентът се посочва като цяло число);

- Проектите се разглеждат по реда на регистрирането им до изчерпване на бюджета

Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати са:

- общини;
- доставчици на социални услуги по Закона за социалните услуги;
- лицензирани доставчици (когато се изисква лиценз от АКСУ);
- кандидати без задължения към държавата;
- организации, които не са в несъстоятелност или ликвидация;
- кандидати, които не са получили финансиране за същия проект по друга програма.

Важно:

- Всеки кандидат може да получи финансиране само за **един проект** – по Компонент 1, по Компонент 2 или по Целева програма „Подобряване на материалната база на Домашен социален патронаж“.
- Кандидат, получил финансиране по Компонент 1 през 2024–2025 г., може да кандидатства през 2026 г. само с различен вид дейност (напр. ако е финансиран за СМР, може да кандидатства за оборудване).

Какви дейности се финансират?

Компонент 1 подкрепя инвестиции в материалната база на социални услуги, като:

- закупуване на оборудване и обзавеждане;
- строително-монтажни дейности;
- реконструкция и модернизация на съществуващи сгради;
- изграждане на нова материална база за предоставяне на социални услуги.

Не се допуска комбиниране в едно проектно предложение на СМР и оборудване/обзавеждане.

Не се финансират:

- банкови такси и административни разходи;
- разходи за изготвяне и консултиране на проекта;
- разходи за управление на проекта;
- отчитане на доброволен труд като собствен принос.

Период на изпълнение

- Дейностите трябва да бъдат реализирани и отчетени до **27 ноември 2026 г.**
- Кандидатът следва да гарантира устойчивост на социалната услуга за срок от **3 години** след приключване на договора.

Процедура по кандидатстване

Проектното предложение се подава чрез формуляр по образец с приложени изискуеми документи.

Необходимо е:

- решение на компетентния орган за кандидатстване;
- осигурено минимум 10% съфинансиране;
- положително становище от Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ), издадено не по-рано от 2 месеца преди кандидатстването;
- използване на актуалните образци, публикувани на официалната страница на ФСЗ.

Какво е важно да прецените?

Процедурата е подходяща за доставчици на социални услуги, които:

- планират инвестиция в материалната база или оборудване;
- имат нужда от реконструкция или модернизация на услуга;
- могат да осигурят минимум 10% собствено финансиране;
- разполагат с административен капацитет за подготовка и отчитане на проекта;
- могат да гарантират устойчивост на услугата за период от 3 години.

За повече информация последвайте следния линк:
<file:///I:/My%20Documents/BULETIN/2026/1-zapoved-i-dokumenti.pdf>

Ако основната ви потребност е подобряване на средата и условията за предоставяне на социална услуга, Компонент 1 може да бъде подходящ инструмент за финансиране



Конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ) към АХУ

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 27.04.2026 г.**

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обяви конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), съгласно Методиката за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост.

Участници в конкурса могат да бъдат специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази или организации, регистрирани по действащото законодателство, които създават ЦЗЗ към специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази по силата на договор или споразумение с тях. Кандидатстващите с проектни предложения по тази Методика трябва да бъдат новообразувани икономически субекти, като предметът им на дейност трябва да бъде ЦЗЗ, отговарящ на чл. 52 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ).

С финансиране създаването на тези центрове се цели създаването на трудови умения и навици на минимум 15 лица с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения, заедно с предоставянето на минимален пакет от персонални подкрепящи услуги. Изграждането на ЦЗЗ, включва инвестиционни дейности за създаването му за 4 месеца и преки дейности, свързани с поддържане на устойчивост на дейностите в центъра за 56 месеца или общо 60 месеца. Целта е създаването на предпоставки хората с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения да заработват средства от труд, както в условията на защитената заетост, така и по-нататък в обичайната работна среда.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост.

• Максималният размер на отпуснатите средства за едно проектно предложение е до 479 573,00 евро. От тях:

- Максималният размер на отпуснатите средства за покриване на инвестиционни разходи за отделен проект е до 61 355,00;
- Максималният размер на отпуснатите средства за покриване на административни разходи за отделен проект е до 47 340,00;
- Максималният размер за покриване на преките разходи за създаване на Центрове за защитена заетост е до 370 878,00 евро.

Допълнителна информация:

Проектната документация е публикувана на Интернет страница на АХУ в рубрика: Проекти/Програми, Център за защитена заетост.

Проектните предложения ведно с изискваните документи се подават в папка подредени систематично, с придружително писмо в деловодството на Агенция за хората с увреждания /АХУ/ и записани в един файл в PDF формат по един от следните начини:

- На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител (подписани и сканирани) или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
- Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи.
- По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_ssd@mlsp.government.bg

След подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения.

Телефони за справка в АХУ: 02/ 931 80 95, 832 90 73.

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Подаване на Декларация по чл.15 към Инспекция по труда

В срок **до 30.04.2026г.** следва да се подаде Декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ към Инспекция по Труда за фирми:

- Регистрирани през 2025г.
- Няма подадени декларации за предходни години
- Имат подадени декларации, но са настъпили промени в обстоятелствата, които подлежат на деклариране.

*При липса на промяна в обстоятелствата **НЕ** се подава Декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ.*

От 2025г. е в сила актуализиран Код на икономическите дейности (КИД-2025). Промяната в кодовете от КИД-2008 в КИД-2025, без да е налице промяна в самата

икономическа дейност, **НЕ представлява промяна в обстоятелствата за подаване на декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ и НЕ налага подаване на нова декларация.**

Според Наредба 3/23.02.2010 г. “промяна в обстоятелствата, подлежащи на деклариране” е промяна в декларираните обстоятелства по раздел I, т. 1 и 2; раздел II, т. 7, 8 и 9; раздел IV, част I, т. 22, 24, част II, т. 25, част IV, т. 33 от Декларацията.

Декларират се обстоятелства към 31.12.2025 г.

Разяснение:

• **Раздел I, т. 1 и 2:**

- при промени в наименованието на юридическото или физическото лице;
- промяна на седалището и адреса на управление.

• **Раздел II, т. 7, 8 и 9** обхващат следните промени:

- код на икономическа дейност на фирмата - *Промяната на кода на икономическа дейност от КИД-2008 в КИД-2025, без да е налице промяна на самата икономическа дейност, не е обстоятелство за задължително деклариране.*

- открити нови поделения или закрити поделения;

- промяна в големината на предприятието (брой служители) през 2025г., при която се преминава в друг диапазон. Големината на предприятието според средносписьъчния брой служители, за целта се делят на 4 групи – от 1 до 9 вкл., от 10 до 49 вкл., от 50 до 249 вкл. и 250 и над 250 работещи.

• **Раздел IV, част I, т. 22:**

- промяна на броя работещи на открито, под земята, във въздуха или под водата.

• **Раздел IV, част I, т. 24**

- възникване на нови опасности/източници на опасност, създаващи риск за здравето и безопасността на работещите, съгласно оценката на риска.

• **Раздел IV, част II, т. 25:**

- възникване на необходимост от ползване на лични предпазни средства за работни места и длъжности, които не са ползвали.

• **Раздел IV, част IV, т. 33:**

- обособяване на работни места с видеодисплей и извършване на оценка на риска при работа с видеодисплеи, ако не сте имали такива преди.

Службите за трудова медицина обслужващи фирмите се ангажират с подаване на декларацията по чл.15 към ИТ.