



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XIX, брой 4 м.април 2026 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.9
2. Проекти и програми – стр.10 – стр.14
3. Нашата консултация – стр.15 – стр.15

НОВИНИ

ИЗКУСТВЕНИЯТ ИНТЕЛЕКТ И
НОВИТЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОМАГАТ НА
ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

Erasmus+
Citizens, Equality
Rights and Values
Creative Europe
European Innovation Centre

2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502

Съфинансирано от
Европейския съюз

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ

Обучители от НФРИ обмениха иновативни практики в Дания по програма Erasmus+

В периода 19–25 април 2026 г. представители и обучители от Националната федерация на работодателите на инвалиди (НФРИ) реализира мобилност тип Job Shadowing в Кралство Дания по програма Erasmus+, насочена към обмен на добри европейски практики в областта на приобщаващото образование, дигитализацията, използването на изкуствен интелект и съвременните технологии в подкрепа на хората с увреждания и уязвимите групи.

Домакин на мобилността беше VUC Storstrøm – образователна организация с утвърден опит в обучението на възрастни, развитието на приобщаващи образователни модели, специализираната педагогическа подкрепа и прилагането на иновативни дигитални решения в образователната и професионалната среда.

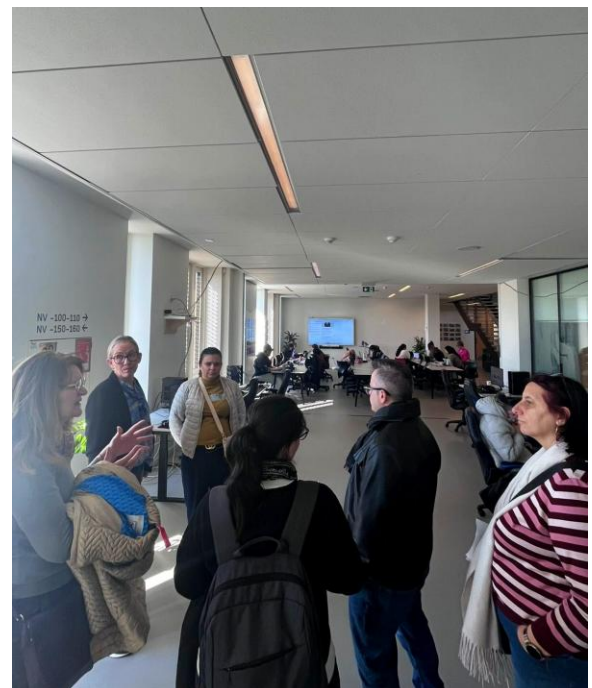
Мобилността бе реализирана под формата на структурирано професионално наблюдение (Job Shadowing), професионален обмен и практически анализ на реални работни процеси. Участниците имаха възможност да наблюдават организацията на обучителния процес, работата на ментори и специалисти, използването на дигитални инструменти и асистивни технологии, както и различни модели за подкрепа на обучаеми с обучителни затруднения, аутизъм и други специфични потребности.



В рамките на програмата бяха разгледани теми, свързани с:

- използването на изкуствен интелект и дигитални технологии в образованието за възрастни;
- иновативни модели за приобщаващо обучение и професионална интеграция;
- специализирана педагогическа подкрепа (SPS);
- менторски практики и подкрепа за обучаеми с различни затруднения;
- дигитална достъпност и използване на асистивни технологии;
- връзката между образование, професионално обучение и реална работна среда;
- развитие на умения за комуникация, дигитална грамотност и социално включване.

По време на мобилността участниците



посетиха различни образователни и професионални среди, наблюдаваха практически дейности, участваха в професионални дискусии и обмена опит с датски експерти и специалисти. Особен интерес предизвикаха добрите практики, свързани с интегрирането на дигитални решения и технологични инструменти за повишаване на достъпността и участието на хора с увреждания в обучението и пазара на труда.



Мобилността допринесе за повишаване на професионалните, дигиталните и интеркултурните компетентности на участниците, както и за разширяване на организационния капацитет на НФРИ в областта на иновациите, приобщаващото образование и съвременните подходи за подкрепа на хората с увреждания.



След завръщането си участниците ще приложат придобитите знания и наблюдавани практики в своята професионална дейност, както и в процесите по развитие на организационни политики, обучения и инициативи в подкрепа на социалното включване и заетостта на хората с увреждания.

Проектът Изкуственият интелект и новите технологии помагат на хората с увреждания е съфинансиран от програма „Еразъм+“ с регистрационен номер на проекта 2024-2-BG01-KA122-ADU-000282502, 2024 селекционна година, по Ключова дейност 1 "Образователна мобилност за граждани", сектор "Образование за възрастни", финансиран от Европейския съюз. *Този проект е финансиран с подкрепата на Европейския съюз. Съдържанието на публикацията отразява единствено вижданията на автора, като Комисията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.*

Обмяна на опит във VUC Storstrøm, Кралство Дания

В периода от 23-27 април 2026 г. НФРИ организира работно посещение за участие в обмяна на опит в VUC Storstrøm, Нюкьобинг Фалстер, Кралство Дания.

Целта на посещението беше изучаване на чужд опит за въвеждане на нови практики в работата на българските предприятия в които работят хора с увреждания.

Участниците в посещението имаха възможността да наблюдават процеса на работата на ментори и специалисти, използване на дигитални инструменти и технологии, както и различни модели за подкрепа на лица със специфични потребности.



Националният иновационен фонд стартира уебсайт, който да улесни достъпа до информация за финансиране на иновативни проекти

Националният иновационен фонд, НИФ, официално стартира своя уебсайт – <https://nif.government.bg/> - съвременна дигитална платформа, разработена с цел да

nif.government.bg

апти INNOVENTER – Balk... EU2018BG.BG | Съб... Говещ: указател на... АБВ Поща Facebook Новини и събития | Google Преводач Агенция за хората... Издания > Електро... Почивка в полите...

НАЦИОНАЛЕН ИНОВАЦИОНЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА

Онлайн кандидатстване през ИСУН

Кандидатствай през eureka

Обяви и търгове
Открийте актуална информация за всички текущи обяви, конкулси и търгове в НИФ

Програми и финансиране
Научете повече за това какви активни програми и инструменти за финансиране има текущо в

Събития
Информация за предстоящи и проведени събития, свързани с дейността на НИФ.

улесни достъпа до информация и да подпомогне развитието на иновационната екосистема в България.

Новият сайт предоставя на потребителите бърз и удобен достъп до актуална информация за отворени процедури, възможности за кандидатстване, изисквания към проектните предложения, срокове и условия за финансиране. Платформата включва подробна информация за дейността на фонда, инициативи, както и практически насоки за бизнеса, научноизследователските организации и предприемачите.

Уебсайтът предлага интуитивна структура, лесна навигация и ясно представяне на съдържанието. Чрез него се цели повишаване на прозрачността в работата на Фонда и осигуряване на навременен достъп до информация и актуални новини за всички заинтересовани страни.

Мобилните екипи на „Северът в растеж“ подкрепят бизнеси

Малките и средни предприятия от Северна България могат да получат информация, достъп до финансиране и практически насоки за развитие. чрез посещение на място от мобилни екипи на Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия, ИАНМСП.

Мобилните екипи покриват 14-те областни града – обл. Видин, обл. Враца, обл. Монтана, обл. Плевен, обл. Ловеч, обл. Габрово, обл. Велико Търново, обл. Русе, обл. Разград, обл. Търговище, обл. Силистра, обл. Добрич, обл. Шумен и обл. Варна и посещават предприятията на място – персонализиран подход, който дава възможност на бизнеса да получи не само информация за достъп до европейски и национални програми, но и конкретна подкрепа, съобразена с техния профил и етап на развитие. Предприятията споделят своите затруднения и идеи, а експертите насочват към конкретни решения и възможности за подкрепа.

При интерес може да се заяви бесплатно посещение от мобилен екип тук: <https://www.b2bconnect.bg/bg/events/view/467> или през формуляра – <https://forms.gle/aer1mjxNqwsVAqZE7>

За връзка с координаторите на ИАНМСП: Виктория Бучкова – 02/940 7957, smedevelopment@sme.government.bg

Услугите се предоставят по Проект № BG16RFPR001-1.009-0001 „Предоставяне на комплексни услуги на предприятията от Северните райони на България с цел подкрепа на тяхното устойчиво развитие и растеж чрез подпомагане дейността на Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП)“ по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 г.

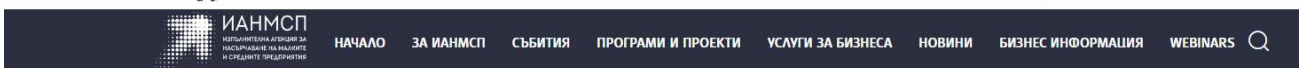
Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия, ИАНМСП, стартира втора фаза на проект за повишаване на експортния потенциал и интернационализацията на българските малки и средни предприятия

С цел подпомагане на интернационализацията на българските малки и средни предприятия ИАНМСП ще предоставя различни инструменти за успешно позициониране на европейския и международни пазари, включително за специализираните предприятия, посредством реализирането на следните дейности:

- Организиране и провеждане на национални участия на специализирани международни панаири и изложби в чужбина;
- Подпомагане индивидуални участия на МСП на специализирани международни панаири и изложби в страната;
- Организиране, провеждане и участие в специализирани събития с институционален щанд на ИАНМСП, с цел промотиране на България и/или сектори от икономиката в страната и чужбина;
- Организиране, провеждане и участие на български производители в търговски мисии в чужбина;
- Организиране и провеждане на бизнес форуми, контактни борси, конференции и други нетуъркинг събития с двустранни срещи между български и чуждестранни фирми в страната;
- Използване на продуктови и пазарни анализи за подпомагане на МСП, за да бъдат успешни износители и да бъде стимулиран експортният им потенциал;
- Обучения за повишаване на експортния потенциал на българските МСП с цел интернационализация.

sme.government.bg/program-group/pkip10/

аяти INNOVENTER – Balk... EU2018BG.BG | Съб... Говеч: указател на... АБВ Поща Facebook Новини и събития [...] Google Преводач Агенция за хората... Издания > Електро... Почивка в полите...



ПКИП - Фаза 2



Удължаване на срока за кандидатстване за Търговс...



Удължаване на срока за кандидатстване за Търговс...



„Електроиндустрия 2026“: Над 150 участници обсъ...



Българският бизнес



Търговска мисия за



Търговска мисия с посещение

Очакваният ефект е с участието си във водещи международни панаири и изложения, търговски мисии и B2B форуми, международни конференции, предприятията да могат да създадат нови партньорства, да привлекат инвеститори и да разширят присъствието си на външни пазари.

Съобщенията за участие в тях, заедно с документите за кандидатстване към всяко отделно съобщение, се публикуват на сайта на проекта на <https://sme.government.bg/program-group/pkip10/>

Например за участие в търговски мисии и изложения, Агенцията обичайно поема изцяло или частично разходите на един представител от класирано предприятие, а именно:

- Разходи за пътуване (самолет, влак, автобус);
- Трансфери и вътрешен транспорт;
- Хотелско настаняване;
- Разходи за входни такси за посещение на конференции/нетуъркинг събития;
- Друг вид разходи, свързани с основната цел на търговската мисия;
- Разходи за организация на бизнес срещи и посещения по места;
- Разходи за реклама на мероприятията и публикации в пресата и в електронните медии в страната и чужбина и др.

Възможностите за участие са изключително разнообразни за различните отрасли в които се развиват малките и средни предприятия и се кандидатства поотделно за всяка обявена покана.

Участието на българските предприятия в търговски мисии и изложения в чужбина представлява минимална помощ, като не трябва да попадат в забранителните режими на Регламент (ЕС) №2023/2831 на Комисията от 13.12.2023 г. относно прилагането на чл. 107 и чл. 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта “de minimis” ОВ L от 15.12.2023 г.

За участие в търговска мисия, предприятието-кандидат трябва да отговаря на следните изисквания:

1. Да отговаря на критериите за микро, малко или средно предприятие съгласно чл. 3 и чл. 4 от ЗМСП по смисъла на §1, т.1 от Допълнителната разпоредба на Закона за малките и средните предприятия (ЗМСП);
2. Да няма публични задължения към държавата съгласно чл. 162, ал. 2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс (ДОПК);
3. Да притежава допустим Код на основна икономическа дейност (КИД), съгласно Условия за допустимост на крайни получатели по ПКИП (Приложение № 2), който отговаря на секторната насоченост на търговската мисия;

4. Не попада в недопустимите за финансиране области и сектори, съгласно чл.1, параграф 1 от Регламент (ЕС) 1060/2021.

„Свързани предприятия“ и „предприятия партньор“ по смисъла на чл. 4, ал. 3 и ал. 5 от ЗМСП и пар.1 от Допълнителните разпоредби на Търговския закон не могат да бъдат самостоятелни кандидати за участие в една и съща търговска мисия. В този случай, до класиране се допуска кандидата, чиито първоначални документи за участие в търговската мисия в чужбина са постъпили по-рано в деловодството на МИР (за ИАНМСП), на електронен адрес: office@sme.government.bg или на платформата www.b2bconnect.bg.

За кандидатстване за участие в търговската мисия, предприятието-кандидат следва да подаде документи по образец на Агенцията, публикувани към всяка отделна покана:

1. Заявка за участие с „Критерии за оценка и класиране“ (по образец);
2. Декларация за минимални помощи (по образец);
3. Декларация за двойно финансиране (по образец);
4. Декларация за обстоятелствата по чл. 3 и чл. 4 от Закона за малките и средните предприятия (ЗМСП) за предходната приключила финансова година (по образец);

– Когато предприятието е свързано и/или предприятие партньор, към Декларацията се прилага и Справка за обобщените параметри на предприятието (по образец);

– Документи, отразяващи разпределението на капитала за периода, за който се отнасят декларираните данни в Декларацията за обстоятелствата по чл. 3 и чл.4 от ЗМСП;

5. Пакет документи във връзка с Регламент (ЕС) № 2016/679 от 27 април 2016 г. за обработването на лични данни в рамките на ИАНМСП (GDPR) (по образец);
6. Декларация за липса на свързаност с друго предприятие кандидат (по образец);
7. Актуален документ, доказващ принадлежност към райони в преход или слабо развити райони, ако процедурата го изисква.
8. Удостоверение за код на дейност по КИД-2008, издадено от Националния статистически институт (НСИ) за предходната приключила финансова година;

9. Удостоверение по чл. 87, ал. 6 от ДОПК за липса на публични задължения по чл. 162, ал. 2, т. 1 от ДОПК към държавата, издадено от Национална агенция за приходите (НАП) не по-рано от 6 месеца към датата на кандидатстване;

10. Разпечатка за актуално състояние на предприятието кандидат от Търговския регистър, дружествен договор, устав или друг валиден документ, в който ясно е посочено, че лицето е представляващ предприятието, собственик, основател, съосновател, член на управителния съвет, член на борда на директорите, председател, акционер или др., който участва активно във взимането на решения за фирмата или Разпечатка на справка от НАП за актуално състояние на всички/действащи трудови договори или друг валиден документ, в който ясно е посочено, че лицето е назначено на трудов договор в компанията към датата на кандидатстване за участие в търговската мисия в чужбина.

Предприятие, участващо за първи път в промоционални прояви (търговски мисии в чужбина или изложби в страната/чужбина), организирани от ИАНМСП **по текущия проект**, не подлежи на самофинансиране. ИАНМСП поема **100%** от направените за него разходи за участие в промоционалната проява.

Предприятие, участващо за **втори, трети и т.н.** път в промоционални прояви (търговски мисии в чужбина или изложби в страната/чужбина), организирани от ИАНМСП **по текущия проект**, възстановява **30%** от направените за него разходи за участие в промоционалната проява. Крайната сума от 30%-то финансиране от страна на кандидата, ще бъде прецизирана спрямо броя на одобрените за участие предприятия и същите ще бъдат уведоменни преди подписване на договор за участие.

ИАНМСП ще сключи договор за участие с първите **12 класирани и одобрени предприятия**. Всички одобрени за участие предприятия следва да са запознати и да спазват Правилата за поведение при участие (Приложение на Агенцията) на представители на българските предприятия в търговски мисии в чужбина, организирани от ИАНМСП.

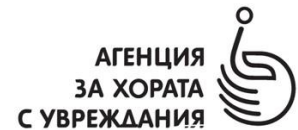
За контакти и повече информация в ИАНМСП 02/ 940 7940, Ива Маринова, главен експерт в Дирекция „Интернационализация на МСП“, е-поща: office@smе.government.bg

Подкрепата се осъществява по Проект № BG16RFPR001-1.013-000 „Реализация на мерки за интернационализация на българските МСП чрез подкрепа дейността на Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) – Фаза 2“, финансиран от Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Конкурс за финансиране на проекти със социална насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд в специализирана работна среда към АХУ

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 20.05.2026 г.**



Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ втори конкурс за финансиране на проекти със социална насоченост, насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд в специализирана работна среда.

Максималният размер на субсидията за проект е **25 600.00 евро**.

Проектите се изготвят съгласно изискванията на Методиката за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания /Методиката/, утвърдена и изменена със Заповеди № 0023-1818/ 29.02.2024 г., и № 0025- 124/ 08.12.2025 г. на Изпълнителния директор на Агенция за хората с увреждания.

В конкурса могат да участват само специализирани предприятия и кооперации, вписани в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, и с приключени минимум три пълни календарни месеца, съгласно чл. 83 от Закона за хората с увреждания /ЗХУ/ и чл. 2, ал. 2 от Методиката.

1. Проектите със социална насоченост имат за цел да се подпомогнат работодателите от специализирана работна среда за осигуряване на адекватни условия на труд за работещите в тях хора с трайни увреждания. Финансираните дейности по проектите са обособени в пет компонента, както следва:

1.1 КОМПОНЕНТ 1: дейности насочени към осигуряване на **безопасни и здравословни условия на труд в работните помещения**, както и за създаване и инсталиране на подходящи приспособления за облекчаване на труда на лицата с трайни увреждания, чрез внедряване на подходящи приспособления, за повишаване производителността на труда на хората с увреждания;

1.2 КОМПОНЕНТ 2: дейности за създаване на **достъп до работните места и другите помещения** в територията на специализираните предприятия и кооперации;

1.3 КОМПОНЕНТ 3: дейности за създаване на **обща хигиенна среда и здравословен микроклимат** на територията на специализираните предприятия и кооперации;

Съгласно чл. 14, ал. 5 от Методиката всички дейности в рамките на компоненти 1, 2 и 3 засягат цялата изградена инфраструктура на специализираните предприятия (включително вътрешни помещения, фасади и покриви на сгради, външни зони, които се използват за целите на администрацията, производството, складирането, обработката и транспорта на товари, отпих и почивка и други).

1.4 КОМПОНЕНТ 4: дейности насочени към **повишаване на професионалната квалификация на работещите служители с трайни увреждания и други заети**, във връзка с качествено изпълнение на определената им длъжност;

1.5 КОМПОНЕНТ 5: дейности насочени към създаване на условия за **сертифициране** на специализираните предприятия и кооперации за въвеждане на стандартизирани системи за управление.

2. Допълнителна информация:

2.1 Исканата сума за едно проектно предложение по т. 2.1 трябва да е съобразена с условията в чл. 10 от Методиката.

2.2 Когато проектното предложение включва дейности по 1.4 исканата сума трябва да е съобразена с посочените условия в чл. 15 от Методиката.

3. Конкурсната документация - Методиката и приложенията към нея можете да намерите на тази Интернет страница <https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/84>, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от Закона за хората с увреждания.

4. Проектните предложения, заедно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

4.1 На място, в деловодството на Агенция за хората с увреждания, на адрес - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител / подписани и сканирани /или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи, съгласно т. 2.2.

4.2 Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 5.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т. 2.2.

4.3 По електронен път на посоченият електронен адрес на АХУ, съгласно т. 2.2. Документите трябва да са подписани и сканирани или при условията и по реда на Закона

за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, и да се изпращат на е-поща: ahu_sn@mlsp.government.bg

Всички документи на проектното предложение трябва да са в **един файл в PDF формат**.

След подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка в Агенцията за хората с увреждания: Жасмина Петкова - 02/931 80 95, 832 90 73

Конкурс за финансиране на социални предприятия – Компонент 2 на Фонд „Социална закрила“

Краен срок за кандидатстване: **17.30 часа на 29.05.2026 г.**

Фонд „Социална закрила“, ФСЗ, към Министерство на труда и социалната политика обяви процедура за набиране на проектни предложения по Компонент 2 – „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия“.

Процедурата е насочена към социални предприятия, които желаят да реализират дейности, свързани със социализация, интеграция и подкрепа на уязвими групи, както и мероприятия за популяризиране на социалното предприемачество и обмен на добри практики.

Размер на финансирането

- Максимално финансиране от ФСЗ: **до 5 100 евро (с включен ДДС)**.
- Задължително съфинансиране: **минимум 10% от общия бюджет на проекта**.
- Общ финансов ресурс по компонента: **до 51 100 евро**.
- Проектите се разглеждат по реда на постъпването им до изчерпване на бюджета.

Кой може да кандидатства?

Допустими кандидати са социални предприятия, които:

- са вписани в Регистъра на социалните предприятия;
- имат наети на трудов договор лица от уязвими групи по чл. 7, т. 4 от Закона за предприятията от социалната и солидарна икономика, ЗПССИ;

- не са получавали финансиране по Компонент 2 през 2024–2025 г.;
- нямат задължения към държавата и не са в процедура по несъстоятелност или ликвидация;
- не са получили финансиране за същия проект от друг източник.

Всяко предприятие може да получи финансиране само за **един проект** (по Компонент 1 или Компонент 2).

Какви дейности се финансират?

Компонент 2 подкрепя т.нар. „меки“ дейности, като:

- организиране и участие в обучения, семинари и събития;
- обмен на опит и добри практики;
- мероприятия за социализация и интеграция на уязвими групи;
- инициативи за популяризиране на социалното предприемачество.

Финансирането **не е предназначено за придобиване на машини, оборудване или материална база.**

Не се финансират банкови такси, разходи за подготовка на проекта, както и отчитане на доброволен труд като собствен принос.

Период на изпълнение

- Проектите следва да бъдат реализирани и отчетени **до 31 октомври 2026 г.**

Проектните предложения се подават на хартиен носител в запечатан плик, придружени от електронен носител, като всички документи трябва да бъдат подписани с квалифициран електронен подпис.

Какво е важно да прецените?

Процедурата е подходяща за социални предприятия, които:

- планират конкретно социално мероприятие или обучение;
- работят активно с уязвими групи;
- могат да осигурят минимум 10% собствено финансиране;
- разполагат с административен ресурс за подготовка и отчитане на проекта.

За повече информация последвайте следния линк:
<https://www.mlsp.government.bg/uploads/47/sotsialna-zakrila/aktualni-protseduri/2-sd-i-sp.pdf>

Ако имате идея за събитие или дейност с ясно измерим социален ефект и целева група, този компонент може да бъде подходящ инструмент за подкрепа.

Фонд „Условия на труд“ отпуска до 55 000 евро за подобряване на работната среда в предприятията

До 55 000 евро отпуска Фонд „Условия на труд“ (ФУТ) за съфинансиране на проекти на предприятия за подобряване на работната среда. Максималният размер на средствата е до 30% от одобрените и действително извършени разходи за изпълнението на проекта. За финансиране могат да кандидатстват работодатели от частния и държавния сектор, държавни институции и общини. Набирането на проекти започва от днес (18.02.2026 г.), решиха Националният съвет по условията на труд и Управителният съвет на ФУТ на съвместно заседание.



Целта е чрез изпълнението на проектите да се подобри микроклиматът, да се намалят нивата на прах, шум, вибрации, вредни лъчения и опасни химикали, както и да се създадат условия за по-добра електро- и пожаробезопасност.

Благодарение на изпълнението на вече приключили проекти през последните 7 години в 310 предприятия са подобрили условията на труд за над 15 000 работници и служители.

Сред добрите практики са подобряването на микроклимата чрез внедряване на климатични и вентилационни системи; минимизирането на риска от прах и химични агенти чрез реконструкция и ремонт на локални аспирационни уредби над източника на отделяне на прах или опасни химични вещества. С финансиране от Фонд „Условия на труд“ работодателите са повишили осветеността на работните места, намалили са рисковете от шум с наднормени стойности и опасността от падане чрез подобряване на подовите настилки. С предприемането на мерки за минимизиране на риска от поражение от електрически ток и от възникване на трудови злополуки са свързани други добри практики.

Проекти за 2026 г. се приемат всеки работен ден в деловодството на Фонд „Условия на труд“. Всички подробности и условия за кандидатстване са публикувани на сайта на ФУТ - <https://www.mlsp.government.bg/dokumenti-za-kandidatstvane>

НАШАТА КОНСУЛТАЦИЯ

Нови правила при наличие на ЕР на ТЕЛК за шофьорите

Въвеждат се нови правила като необходимост за подмяна на шофьорската книжка, ако медицинската комисия (ТОЛЕК или ТЦЛЕК) установи, че шофьорът вече не отговаря на изискванията за оределена категория. В такъв случай се издава ново свидетелство без тази категория. Останалите категории не се засягат. Водачът подписва декларация (образец на ново Приложение N 2а), с която декларира, че няма да управлява автомобили от съответния тип, докато не получи новата си шофьорска книжка.

екипът на НФРИ